

ESTRATEGIAS FAMILIARES DE VIDA EN HOGARES CON JEFES DEDICADOS A LA PESCA.

UNA EXPERIENCIA EN PUERTO QUEQUÉN

María Florencia Rispoli

Estudiante Antropología, UNLP

“Se dice que hay tres clases de hombres,
los solteros, los casados y los marinos,
porque son realmente una clase especial de gente...”
(Aldo)

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo se realizó en el marco del “Taller de Pobreza: discusiones teórico-metodológicas” dictado por la profesora Amalia Eguía en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. A pesar de que el tema específico del presente no se contextualiza directamente en las discusiones sobre pobreza, los conceptos debatidos durante el transcurso del mismo permitieron el tratamiento del tema pesquero focalizándolo desde las discusiones contemporáneas sobre estrategias de sobrevivencia. Por tratarse de un ejercicio, la investigación es de carácter preliminar, los datos que se manejan son acotados, por lo que las conclusiones son tentativas.

El objetivo consistió en caracterizar el trabajo de los pescadores de embarcaciones pequeñas, de baja altura, comúnmente denominadas lanchas amarillas, así como caracterizar la configuración de las *estrategias familiares de vida* en los hogares con jefes dedicados a la actividad pesquera. Se parte del presupuesto de que ciertas características laborales distintivas de este sector influyen de algún modo en la configuración de las estrategias familiares de vida. Se pretende analizar la incidencia del trabajo pesquero tanto en la organización doméstica como en la configuración de las estrategias familiares de vida. A su vez, los Resultados se comparan con los datos aportados por el relevamiento realizado en los años 1988 y 1989 por el Instituto Nacional de Investigaciones y Desarrollo Pesquero (INIDEP).

De modo exploratorio se planteó como un primer recorte trabajar con pescadores de embarcaciones de la flota costera (baja altura y costeros lejanos), considerados como pesquerías de pequeña escala, la cual incluye “desde la captura que se realiza con métodos típicamente artesanales hasta la que se lleva a cabo con embarcaciones de hasta esloras de veinticinco metros”, poco distinguibles de los buques de altura de menor tamaño (Errazti y Bertolotti, 1998). Se desarrollaron entrevistas a marinos de altura que contribuyeron a enriquecer el análisis de los objetivos propuestos, a pesar de que la pesca de altura difiere ampliamente de la flota costera en su sistema de producción.

En este trabajo el marco espacial estuvo dado por Puerto Quequén, en la ciudad de Necochea, provincia de Buenos Aires. Esta elección se justificó por la existencia de referentes locales.

MARCO TEÓRICO

Este análisis se enmarca dentro de la discusión sobre estrategias de sobrevivencia, existencia o familiares de vida.

Rescatamos en este trabajo el concepto de *estrategia* como estructura de opciones. Como sostienen Przeworski y otros autores, dicho concepto remite al de opciones, y no al de acciones racionales guiadas por normas y valores interiorizados.

Cariola utiliza el concepto de *estrategia de sobrevivencia* que en su sentido más amplio involucra las redes familiares, vecinales y del paisanaje. De esta autora se toma como concepto guía el de *organización doméstica* entendida como “la distribución de las responsabilidades de producción de ingresos y de mantenimiento cotidiano entre los miembros de la unidad doméstica, la cual está ligada a valoraciones ideológicas acerca de los roles que deben ocupar el hombre, la mujer y los hijos en el hogar, y que asumen distintas modalidades de acuerdo con el ciclo de vida de cada grupo familiar” (Cariola, 1992).

Sáenz y Di Paula (1981) manejan el concepto de *estrategias de existencia*. Destacan que se deben privilegiar no sólo las redes de reciprocidad utilizadas en los casos de extrema necesidad, sino también tomar en cuenta en la subsistencia la participación del propio sector capitalista, el Estado y de instituciones privadas, tratando de ver el peso cuantitativo de cada uno de estos elementos en el conjunto de la estrategia. La unidad de análisis que definen estos autores es el *agregado familiar*, definido como aquel que afronta la acción de subsistencia como un conjunto. La estrategia de existencia implica una configuración de diferentes “instancias” que son actividades asumidas por el agregado familiar para satisfacer las necesidades relativas, maximizar los ingresos y minimizar los egresos.

Rodríguez (1981) entiende las *estrategias de supervivencia* como los comportamientos o arreglos que se hacen en el ámbito de la familia (unidad de análisis) para enfrentar el problema de “existir” o vivir. No se trata de arreglos coyunturales que pueden hacer las familias para enfrentar momentos de crisis, sino aquellos de carácter más general ligados al, y condicionados por el “estilo de desarrollo” vigente en una sociedad concreta.

Cuando Torrado (1983) se refiere a *estrategias familiares de vida* (EFV) o *estrategias de supervivencia familiar*, destaca que este concepto es susceptible de ser desarrollado dentro de un modelo referente a la sociedad global, que da cuenta de manera integrada y coherente de fenómenos (económicos, sociales, demográficos) que antes se estudiaban aisladamente y que permitió un cambio de la unidad de análisis, de la unidad-individuo, a la unidad-familia. Con este concepto la autora se refiere a “aquellos comportamientos de los agentes sociales de una sociedad dada que se relacionan con la constitución y mantenimiento de *unidades familiares* (UF) en el seno de las cuales pueden asegurar su reproducción biológica, preservar la vida y desarrollar todas aquellas prácticas económicas y no económicas, indispensables para la optimización de las condiciones materiales y no materiales de existencia de la unidad y de cada uno de los miembros”. Las EFV de la UF están condicionadas por la posición que estas últimas ocupan en el sistema de estratificación social.

Torrado sostiene que la definición del concepto de EFV debe hacerse por enumeración exhaustiva de las *dimensiones conductuales* (DC) que en cada caso, de acuerdo al estado del conocimiento, puedan considerarse relacionadas con los tres elementos incluidos en la definición general: reproducción biológica, preservación de la vida y optimización de las condiciones de existencia.

Con respecto a la definición de la unidad de análisis la autora se refiere a la Unidades Familiares, pero como la institución familiar es un referente susceptible de variar, la cuestión de la definición sólo puede dirimirse en el marco de cada investigación particular. Como Rodríguez (1981), esta autora rescata la visión de las EFV como un proceso que se desarrolla a lo largo del ciclo de vida de la familia. Es en este sentido, que se pretende llegar a una visión aproximada de cómo, ciertas familias con jefes de hogar con características laborales distintivas como ser la pesca, elaboran en función de esas características una o diferentes estrategias de vida.

Preferimos el concepto de *estrategias familiares de vida* a otras posturas que caracterizan las estrategias como de supervivencia o existencia porque nos parece que se ajusta más a los objetivos del presente trabajo, al ser más amplio.

De las dimensiones conductuales propuestas por Torrado (1981) que quedan incluidas en las estrategias de la vida de la familia obrera, en el presente trabajo retomamos sólo algunas, más vinculadas con los objetivos particulares y los plazos del presente diseño de investigación. Decidimos incluir en el concepto *estrategias* aspectos como la participación económica, la organización doméstica, migraciones laborales, la existencia de redes familiares o de allegados para la obtención del empleo, y para la circulación de bienes como alimentos, dinero, vestimenta.

Una de las dimensiones que se considera tiene que ver con la *división familiar del trabajo*: comportamientos relativos a la asignación de la fuerza de trabajo disponible dentro de la unidad familiar sea actividades económicas que producen ingresos, o el trabajo doméstico que no produce ingresos. En el primer caso los aspectos a considerar son las pautas de participación por

sexo en el mercado de trabajo, las características relativas a la ocupación principal, así como la estabilidad del empleo. En cuanto al trabajo doméstico en el presente análisis interesa cómo se organiza en torno a la actividad principal de la pesca.

Otra de las dimensiones se refiere a las *trayectorias y migraciones laborales*. En el presente análisis se pretende considerar las trayectorias laborales en relación a comportamientos relacionados con los desplazamientos geográficos tendientes a posibilitar, facilitar o mejorar las formas de inserción en el mercado de trabajo. Por otra parte, también se tendrán en cuenta los trabajos no vinculados al sector. Además se intenta ver cómo inciden las diferentes trayectorias en la organización doméstica de la unidad familiar involucrada.

Por último se considera la *cooperación extrafamiliar*: comportamientos relacionados con la formación de redes de cooperación más allá de los límites de la unidad tendientes a facilitar, en el caso particular de estudio, la obtención de trabajos, y la existencia de otras redes de ayuda.

METODOLOGÍA

Se privilegiaron opciones metodológicas conducentes a obtener información empírica sobre las EFV como ser encuestas y entrevistas.

El trabajo de campo se llevó a cabo durante el mes de junio de 2003 en Puerto Quequén y consistió en la aplicación de encuestas con respuestas cerradas y semicerradas a 18 pescadores. El cuestionario fue tomado en el puerto, durante la descarga del barco o durante los preparativos del mismo para la partida. El criterio del muestreo para la encuesta se basó en la disponibilidad de pescadores que se encontraban en ese momento en el puerto, así como de su disposición a ser encuestados.

En una segunda etapa del trabajo de campo se pretendía realizar entrevistas semiestructuradas a algunos de los pescadores encuestados (y de ser posible a sus esposas), sin embargo las propias características del trabajo impidieron que esto se diera así. Dada la

imposibilidad de reentrevistarlos en un momento y un lugar diferente al de trabajo, y a pesar de la pérdida de calidad de la información, se los entrevistó a continuación de la encuesta.

Se realizaron doce entrevistas. Ocho fueron a pescadores previamente encuestados, de las cuales una sola pudo ser realizada en la casa del mismo e incluyó a la esposa, mientras que las restantes fueron realizadas sólo a los pescadores en la banquina del puerto.

De las cuatro restantes una corresponde a un patrón (capitán de pesca de baja altura) y otra, a un dueño de barco, que anteriormente fue marinero y patrón. También se realizaron entrevistas a gente especializada en la pesca de altura ya que, además de pertenecer en sentido amplio al sector que interesa estudiar, también contribuyen a caracterizar la problemática específica que se aborda. Por lo que las últimas dos entrevistas fueron realizadas a marinos de altura (capitán de pesca y conductor naval) y a sus respectivas esposas.

RESULTADOS

Del análisis de las encuestas se desprende que:

- La edad de los encuestados varía en un rango de 24 a 62 años con una media de 40,2 años.
- Sólo dos encuestados declararon tener residencia en Mar del Plata, y otros dos en Quequén, mientras que 14 viven en Necochea.

Con respecto a la caracterización del trabajo, los datos sobresalientes son:

- Todos los encuestados, menos uno, tienen como única ocupación la pesca. Tampoco están buscando otro trabajo.
- Solamente un encuestado declaró tener 2 ocupaciones. La ocupación secundaria (electricista) es en calidad de changa y de carácter inestable, con una antigüedad en la misma de cinco años, llegando a percibir ingresos de hasta \$400 mensuales.
- Con respecto a la ocupación, la mayoría declara ser marinero mientras que otros dicen salir como patrón. Sin embargo, algunos declaran que su ocupación es marinero y el trabajo que hacen es de patrón, o que en el próximo viaje o en el anterior salieron como patronos.

- Los días trabajados por mes varían según las condiciones climáticas. Las posibilidades de salir embarcado en caso de mal tiempo también se relacionan con el tamaño de la embarcación. En general, lo máximo declarado es entre 15 y 25 días embarcados. Al tiempo de trabajo en mar hay que sumarle los preparativos del barco para la salida y el tiempo de descarga, y el mantenimiento del barco.
- Las salidas son de 48 horas, con la posibilidad (muy utilizada) de una extensión de 12 horas más. Con respecto a las horas trabajadas por día, el trabajo es casi continuo cuando están embarcados. Mientras el barco está en tierra van a la banquina unas horas de mañana y otras de tarde.
- La mayoría de los encuestados (casi el 59%) declaró haberse iniciado en la actividad pesquera por su propia cuenta, estudiando para sacar la libreta, sólo algunos comenzaron antes de sacar la libreta. El 23% comenzó incentivado por algún amigo o conocido y el 18% restante por familiares directos.
- La antigüedad promedio en la profesión es de 18,37 años, mientras que la edad promedio de inicio en la actividad es de 21,24 años.
- La forma de pago por el trabajo consiste en comisiones por venta de producción, también denominado “a la parte”.
- Los sueldos son fluctuantes, varían según la capacidad de captura del barco y las salidas posibles en el mes (que a su vez dependen de las condiciones climáticas). El sueldo más bajo declarado por un marinero es de \$800 y el más alto de \$2700, aunque en general son de alrededor de \$1000 para los marineros y \$2000 para los patrones.
- Un 50% de los encuestados considera su trabajo como estable, mientras que el 39% lo considera como inestable.
- La totalidad de los encuestados cuenta con aportes jubilatorios, obra social y seguro de trabajo, además los que tienen hijos menores también perciben salario familiar. Sólo un porcentaje muy bajo (16%) declaró percibir vacaciones y aguinaldo.

En relación a la conformación del hogar y a la organización doméstica:

- El 88% de los encuestados está casado o vive en relación de concubinato.
- El 50% de las esposas no trabajan. Un 25% de las esposas trabajan afuera de la casa.
- El promedio de hijos es de entre 2 y 3 (2,5) por familia.
- No se detectaron casos de familias extensas ni de hogares múltiples.
- La totalidad de los encuestados en pareja declara que la mayoría del trabajo doméstico lo realiza la cónyuge, y en una proporción muy baja ayudadas por las hijas.
- Solamente los dos casos de pescadores que viven solos (uno soltero y uno separado) declararon realizar ellos la mayor parte del trabajo doméstico.
- En los casos en que la cónyuge (e hijas) realizan la mayoría del trabajo doméstico todos menos uno declaran colaborar en esas tareas, la mayoría (73%) un rato y el resto toda la mañana o toda la tarde o ambas.
- Las tareas que habitualmente realizan por los que colaboran están, sobre todo, relacionadas con el cuidado de los hijos. En mayor proporción (73%) llevar los niños a la escuela, seguido por cuidarlos (60%), alimentarlos (53%) y bañarlos (40%). La tarea más realizada en el hogar consiste en la reparación de instalaciones y artefactos (60%). La misma proporción (60%) declara cocinar habitualmente y en menor medida (47%) realizar las compras. El 40% colabora en hacer las camas y ordenar la habitación, y sólo el 33% en lavar. Mientras que, para actividades como planchar y coser, la proporción es irrelevante. Casi la mitad de los encuestados (47%) se ocupa de realizar trámites.

Con respecto a las condiciones de vivienda:

- En todos los casos la vivienda es ocupada por la familia nuclear, excepto los dos casos de pescadores encuestados que viven solos.
- La mayoría de las viviendas cuentan con dos habitaciones, algunas con tres o cuatro.
- Las condiciones de la vivienda en relación al número de habitantes es buena sin hallarse casos de hacinamiento.

- Todas cuentan con electricidad, agua, baño adentro con botón y arrastre. El desagüe, en la mayoría de los casos, es a red pública o cloaca. Solamente el 26% de los casos el desagüe va a pozo ciego.
- En todos los casos la mampostería es el material predominante de las paredes de la vivienda, mientras que los pisos son de madera, mosaico, cerámica o baldosas plásticas. El material de los techos varía entre chapa, losa y teja.
- Exceptuando un caso, en que la vivienda es prestada por el padre del ocupante, el resto de los encuestados son propietarios del inmueble.

Con respecto a la utilización de otros recursos no provenientes del trabajo, los resultados en relación a la existencia y utilización de redes de ayuda extrafamiliar son:

- Un 28% de los encuestados expresó no haber ayudado él, ni nadie de su familia, durante el último año a personas que no vivan con ellos, en forma habitual o con alguna regularidad.
- Este grupo tampoco indicó haber recibido ayuda de otras personas ni instituciones.
- El 72% restante sí brindó ayuda.
- Con respecto al tipo de colaboración brindada en primer lugar aparece la ayuda monetaria con casi 70%, seguido por alimentos (54%) y en orden decreciente por vestimenta, colaboración en la consecución de trabajo (30%) y, en menor medida, la categoría 'otros'. En un solo caso colaboración en la construcción de vivienda.
- En cuanto quiénes son beneficiados con esta ayuda, en cada ítem la relación se mantiene constante. En primer término se menciona a familiares que no conviven con el encuestado (alrededor de un 70%), seguido por amigos, y en menor medida vecinos (aproximadamente 50% y 30% respectivamente). También aparecen ayudas dadas a instituciones (capillas, comedores, sociedades de fomento) y a desconocidos.
- Sin embargo, del subgrupo que brindó ayuda, la proporción que dice haber recibido ayuda es mucho menor (30%) siendo ésta dada por familiares y en menor medida por amigos.

Mientras que con respecto a la utilización de otros recursos, tanto gubernamentales como no gubernamentales, los resultados son:

- Ninguno de los encuestados percibe ingresos por pensión, seguro de desempleo, subsidio del gobierno, jubilación o cuota de alimentos.
- En relación a la utilización de recursos gubernamentales, la mayoría no los utiliza.
- Solamente dos encuestados tienen hijos que son beneficiarios del Plan Vida, y hacen una valoración favorable del mismo.
- El resto no sólo no es beneficiario sino que, en varios casos, no hacen una buena valoración del plan.
- Algo similar sucede con el plan Jefes y Jefas de hogar del que ningún encuestado, ni otros miembros del hogar, son beneficiarios.
- Tampoco los hijos en edad escolar utilizan el comedor escolar.
- El 22% de los hogares tienen huertas, siendo consideradas como complemento o como actividad de distracción y no constituyen una base para el aprovisionamiento.
- Un solo encuestado (que también tiene huerta) tiene gallinas para huevos y consumo.

Del análisis de las entrevistas se desprende que en relación al trabajo, a las trayectorias laborales y a las migraciones laborales:

- Todos los entrevistados, excepto uno, en algún momento de su trayectoria laboral realizaron pesca de altura. Algunos lo hicieron saliendo desde Necochea, cuando desde allí salían barcos pesqueros de altura. Pero en gran medida salieron de puertos del sur como Puerto Deseado, Rawson, Puerto Madryn y Comodoro Rivadavia, decreciendo la cantidad respectivamente. La mayoría también salió alguna vez del puerto de Mar del Plata.
- Solamente un marinero no salió nunca de otro puerto que no sea el local ni realizó pesca de altura. Según su justificación es porque no le interesó, por la familia y porque le alcanzaba con lo que ganaba:

“Claro, 30, 40, 50 días, 60, no, o 10, pero no, no me interesó y que se yo, me alcanzaba con lo que ganaba y listo. Más por la familia que por lo que ganaba” (NN).

- Con respecto a las razones por las cuales ahora no hacen pesca de altura la tendencia en la explicación es que de casados prefieren hacer pesca de bajura para estar más cerca de la familia porque en los barcos grandes se pasa mucho tiempo afuera:

“Y sí cuando yo me iba en barcos grandes, ahí a ella se le complicaba, desde ya que cuando yo estaba en barcos grandes ellos estaban en el jardín, y el otro era chiquito. Yo hace acá que estoy, y va a hacer 4 años, pero en enero ya va a hacer 4 años que me quede acá, en las lanchas.(...) No, no mientras pueda estar acá, pueda sobrevivir acá me quedo acá (...) Es mucho tiempo, por necesidad a veces lo tenés que hacer, a mí me gusta la pesca, pero me gusta más esto, lo que pasa que la vida de soltero es otra cosa, la vida de soltero... pero estar en otros puertos en otros lados yo la tuve y sé lo que es. Tenés tus viejos y algunos hermanos pero no tenés otras obligaciones, otros, otras obligaciones, en cambio el que tiene que estar, el que tiene que ir obligado a trabajar en barco grande porque no tiene trabajo acá, acá son pocas lanchas...” (Sergio).

“Perdí muchas, muchas cosas digamos, en ese tiempo se ganaba mucha plata, muchísima, para que te des una idea, yo me casé en el ‘86 me casé. Con una marea de 60 días, pagué la fiesta de casamiento y me fui de luna de miel, compré muebles y estuve seis meses sin trabajar, ¡mirá si ganaba plata! ¿pero qué hice? cambié plata por algo muy importante, que es por ejemplo con mi primera hija cuando yo quise acordar llegué un día y estaba con el guardapolvo puesto y ¿cómo va a primer grado? Me perdí de verla caminar, las monerías, digamos cosas que son esenciales en la vida de una persona calculo, sino para qué te casas, si te casas para decir estoy acompañado y llegar a tu casa y encontrar a alguien, no, no, yo por lo menos no lo veo así, y entonces dije bueno y ahora la segunda si la aproveché totalmente pero cambiamos, cambiamos la parte económica, vos vas ahora al sur y se gana mucho...” (Nahuel).

- En algunos casos toda la trayectoria laboral del individuo se refiere a la actividad pesquera (o marina). En otros casos la trayectoria incluye actividades no ligadas al mar o “trabajos de tierra”.

Por ejemplo:

- Gonzalo hizo pesca de altura hasta hace diez años mientras era soltero. Dejó de trabajar en el sector cuando se casó para trabajar en un correo privado hasta hace tres años, que dejó por propia voluntad porque no le redituaba para volver al sector pesquero y porque mejoró la situación en la pesca.
- Raúl dejó el trabajo en la pesca durante tres años porque no le redituaba y trabajó en un taller naval.
- Ricardo, antes de trabajar como marinero, trabajó en Chile en aserraderos y luego en Argentina en las cosechas, en calderas y en el asfalto pero desde que se embarcó no volvió a hacer trabajos en tierra y ahora, que tiene edad para jubilarse, le cuesta desembarcarse.

- Federico prefiere trabajar en Necochea, hizo pesca de altura en otros puertos en el sur cuando las cosas ‘no andaban bien’ e intentó hacer trabajos en tierra (en comercios) pero lo que más le gusta es la pesca y espera poder seguir en esa actividad.
- Darío se desempeñó primero como marinero, luego como motorista naval y por último como patrón y dueño de barco. Dice no extrañar el trabajo en el barco, por las durezas del mismo.
- Nahuel es pescador desde hace 23 años, hizo pesca de altura, pero desde hace cinco también es electricista debido a la crisis. Dejó la pesca por unos años y volvió hace uno porque el sector mejoró.
- Las trayectorias de los marinos de altura difieren en ciertos aspectos de los casos anteriores. En el caso de Luís (conductor naval) hasta hace dos años trabajaba en la pesca de altura y costera lejana. Ahora está en una empresa en el puerto de Ensenada y trabaja semana por medio. En cambio Aldo (capitán de pesca de altura, especializado en captura de calamar) se inició en la Marina de Guerra (en la que trabajó del ‘67 al ‘74). Luego dejó para ir a la Marina Mercante, en la que trabajó hasta el ‘82. Resalta que éste es “el trabajo más lindo del mundo”, sin embargo, decidió dejarlo por la familia, y así fue como se inició en la pesca. En varios momentos de su vida intentó hacer trabajos en tierra, pero no pudo consolidarse en ellos y volvió a la actividad pesquera, ya que los trabajos en tierra no le gustaban y no le redituaban.
- Con respecto a cómo consiguieron el trabajo, la motivación principal en la elección es por una combinación de lo que se ganaba con la inserción por parte de familiares en el sector, o por la iniciativa de algún amigo que trabajaba en el mismo.
- La mitad de los entrevistados le consiguió trabajo en el sector a alguien más (por lo menos a una persona, pero a veces a más de uno), siendo en todos los casos familiares. Solamente en dos de diez casos no hay otros pescadores en la familia.

Con respecto al análisis de la configuración familiar y de la organización doméstica:

- De doce casos entrevistados solamente tres esposas trabajan fuera de la casa, dos son profesionales (profesora de educación física y oftalmóloga) y la tercera trabaja como empleada

doméstica. De las que actualmente no trabajan pero trabajaron dos son profesionales y dejaron su trabajo para hacerse cargo de los hijos y otras tres dejaron por el mismo motivo pero no son profesionales. Otras cuatro (no profesionales) no trabajan porque no tienen necesidad. Es de resaltar que tres de los casos, que “aparentemente” no trabajan y que son esposas de dueños de barco, colaboran en la administración del barco (pago de cuentas, sueldos, impuestos, etc.):

“Trabajó hasta el año pasado, pero acá la pesca mejoró y monetariamente no, digamos no necesita trabajar, más dedicarse a los hijos y no salir a trabajar...” (Raúl).

“Y porque, eh una porque no hay mucho trabajo y otra que yo tengo dos hijos (...) ponele que uno va a la escuela, otro va al jardín, y si trabajaría eh, en el caso de mi familia yo no los puedo cuidar...” (Sergio).

“Es decir para mí, la mujer del marino ideal es aquella persona, aquella mujer que tiene alguna actividad, es decir, no digamos que sea una profesional, pero digamos que tenga una actividad, no cual, un negocio, no sé, que venda ropa, no sé que tenga algo, ¿por qué? porque la mujer está muy sola, si yo conozco la esposa de muchos marinos que no hacen nada, no hacen anda, es decir, crían a su hijo, a sus hijos, y nada más...” (Luis, su esposa es profesional y trabaja).

- En relación a la organización del hogar, la mayoría de las tareas son realizadas por las mujeres.

En algunos casos, mientras están solas, son ayudadas por la madre, o por alguna persona de confianza.

- Todos los hombres entrevistados colaboran en las tareas del hogar cuando están y/o cuando pueden. La responsabilidad que más asumen es en relación al cuidado de los hijos: llevarlos y participar en la escuela, educarlos y compartir momentos con ellos.

- Los pescadores de baja altura no perciben diferencias importantes en la organización doméstica según si están o no presentes en el hogar. Sin embargo, varios destacan que si la mujer trabajara se complicaría porque ellos están afuera mucho tiempo. También destacan que las complicaciones y las diferencias son mayores cuando se hace pesca de altura por la cantidad de días seguidos que están afuera:

“No, no mientras pueda estar acá, pueda sobrevivir acá me quedo acá. Pero en cambio el compañero que sigue en los barcos grandes, sí, se le complica, la mujer de, eh, de un marino de un barco grande hace de padre y de madre, porque son casi dos meses que están afuera, un mes y medio, 50 días ya casi dos meses...” (Sergio).

“Yo tenía que hacer de mamá y de papá, de todo, la responsabilidad de los chicos si le pasa algo, si no le pasa algo, tomar una decisión, la decisión correcta, mucha responsabilidad, si les pasa algo a los chicos, yo crié a los dos chicos sola, ¿viste?, que te salgan bien, hacer todo yo acá en la casa y que te salgan bien...” (Ramona, esposa de Ricardo, refiriéndose a cuando su marido realizó pesca de altura).

- Los entrevistados de hogares con jefe dedicado a actividades de altura perciben mayores diferencias en la organización doméstica en relación a la presencia/ausencia del mismo en el hogar. Destacan que la casa cambia de ritmo y organización. Por ejemplo, cuando está el jefe de hogar, actividades que realiza habitualmente la madre pasan a ser realizadas por el padre, la mayoría en relación a la crianza y cuidado de los hijos. Algunas de las dificultades que perciben este tipo de matrimonios se refieren a la distribución de responsabilidades en la casa, la toma de decisiones en conjunto, así como la integración al ritmo del hogar:

“La mujer con los chicos y sola es como que, eh vos tenés, la persona que navega, es como que clan en su casa, no sé si logro que me entiendas. La mujer es ella y los chicos, y vos llegás, estás una semana y es como que le descalabrás un poco el ritmo, después llegas, y a mi me pasa, eh. Me ha pasado, y eso que mi señora trabaja y cada uno tiene sus cosas, es increíble, vos llegas y es otra cosa, ya cambian los horarios, cambian las formas...” (Luis).

“Inclusive es difícil reubicarse después, porque ella, mal que mal, aunque dice, bueno, no voy a asumir el rol del padre, pero cuando está en la casa sola la autoridad de la casa es ella, y va pasando el tiempo y los meses y los años y se va acostumbrando y se le vuelve parte de tomar decisiones, que sé yo y de golpe estoy yo, y de golpe tengo que tomar la decisión yo y por ahí la tomó ella porque está acostumbrada, porque le nace ya tomarla, y entonces a veces opinamos diferente también, porque no siempre se opina igual, sobre todo en la educación de los hijos, y realmente no, se discute bastante...” (Aldo).

DISCUSIÓN

En este apartado se retoman los resultados para ser contrastados con los datos aportados por el diagnóstico de la Situación del Sector Pesquero Costero en la República Argentina llevado a cabo por el INIDEP, que fue complementado con aspectos sociales en la Región Bonaerense (Errazti *et al*, 1998).

La actividad de la flota costera es considerada como una actividad de pequeña escala. Como tal, el proceso de delimitación de tareas no está nítidamente marcado, “la división de trabajo a bordo, no es claramente diferenciable el pescador es un artesano que domina el proceso de trabajo en su totalidad” (Errazti *et al*, 1998), a diferencia de lo que ocurre en la pesca de altura:

“En la lancha es como una familia, en el barco también pero es mucha gente son 40 personas, es otro nivel, esta arriba la capitanía, vos estas en otra parte, tenés otro comedor, te cocinan, la marinería va abajo, es otro escalafón, y acá no, acá son lanchas chicas son 4 que vamos, o 5 y dormimos todos juntos, es la misma comida, y es como una familia...” (Sergio).

“En la flota costera artesanal la jerarquización del trabajo es mínima. Los pescadores realizan funciones poco diferenciadas y sin jerarquizar. En la mayoría de los casos el patrón trabaja como un tripulante más” (Errazti *et al*, 1998) y muchas veces el dueño también sale como marinero o patrón de su barco. Como se describe en Resultados la mayoría trabaja como marinero, algunos como patrones. Muchas veces la misma persona sale en un barco como marinero y en otras ocasiones como patrón. Sin embargo, hay que aclarar que no todos los marineros pueden salir como patrones, ya que este puesto implica haber rendido un examen que requiere mayor capacitación en Prefectura Naval Argentina.

La información recogida en el presente trabajo tiende a reafirmar las aseveraciones de Errazti *et al* (1998) de que “los pescadores costeros tienen una jornada laboral media en el mar de 13 horas por día, trabajando en promedio casi 6 días a la semana, casi 4 semanas al mes y 10 meses al año (...) la regularidad de esta actividad depende de las condiciones atmosféricas y del estado del mar, lo que permite salir a pescar todos los días de la semana en condiciones favorables”. A su vez, “no existe jornada laboral, horarios establecidos para alimentación, días de descanso obligatorios y derecho establecido a vacaciones, por tratarse de trabajadores independientes”. En relación a esto último la estabilidad del trabajo está dada por la permanencia “de palabra” en una lancha. Pudiendo ser ésta la causa de la diferencia en la consideración de la estabilidad laboral por parte de los marineros, ya que un 50% lo considera estable mientras que un 39% inestable.

Las salidas son de 48 horas y Prefectura da una extensión de 12 horas más. En el barco el trabajo es de tiempo completo:

“De cualquier manera sean 1500, 800 o 150 [cajones] el tiempo de trabajo es el mismo. ¿No sé si me entendés?, que son 150 cajones, bueno esos 150 cajones los hacen en 60 horas, o menos tal vez porque si hay mucha pesca ellos les conviene hacerlo rápido, entrar descargar y volver a salir, cuanto más viajes hacen, más ganan porque ellos van, es decir el sistema de ganancias de estos barquitos se llaman a la parte, no tienen un sueldo, eso lo sabes? (...) Entonces cuando terminan de procesar todo ese pescado, una manera de decir procesar, terminan el trabajo, listo, la red esta en el agua, vos suponete que ese trabajo te llevó entre levantar la red, bajar el pescado y tirar todo de vuelta, y clasificar y tirar todo a la bodega, te puede llevar hora y media, ponele, si son muy ducha, trabajan y a la hora y media, a la hora y media que terminaron vuelven a levantar la red, porque más o menos se arrastra va en el agua arrastrando aproximadamente tres horas, dos horas y media, tres horas, a la noche puede ser, a la noche el pescado sube, dejan un poco más la red por si acaso, tres horas y media, cuatro horas, pero entonces esa persona terminó de trabajar una hora y media tiene

para dormir, para comer, para descansar, a la hora y media vuelve a tocar el timbre el patrón que está arriba, el capitán y otra vez a ponerse todo el equipo de agua, y eso es todo el día, no es que a la noche paran y a las 10 de la noche se van a dormir, todo el día, noche y día, son dos días, 60 horas, son 10 días y yo me asombraba porque yo que venía de los barcos grandes, quedo agotado, ese ritmo de trabajo, para mí era matador” (Luís, conductor naval).

Además hay que agregar que la responsabilidad del trabajo no sólo incluye el trabajo de embarcado, sino diferentes actividades en el puerto como los preparativos para la salida y el mantenimiento del barco.

Los marineros suelen caracterizan el trabajo de la pesca como muy duro, varios afirman que no les gusta y que sólo lo realizan por la plata. Sin embargo en otros casos resaltan que, por sus propias características, el trabajo resulta atractivo:

“No es un oficio ¿cómo te podría decir?, no es monótono, que vos tenés que lavantarte todos los días a la 7 de la mañana a las 8 entrás a las 12 salís a las 2 entrás es algo que vos decís bueno, hoy salimos a las 3 de la mañana, tenés mal tiempo entraste a las 10 de la mañana te quedás en tu casa, bueno bajamos a las 9 de la noche digamos. Es algo que, que te va cambiando y el sistema de trabajo no es monótono, hoy tenés distintas maniobras, distintas cosas, hoy estás trabajando con riesgo, mañana no, con calmería, con marejada, es algo totalmente distinto a un trabajo normal. Vos sos oficinista y estás todo el día ‘chiqui-chiqui’ llega un momento en que la cabeza así!! Conocí mucha gente, porque hoy estoy acá, mañana estoy en el otro barco y después estoy en Comodoro, por ahí en Mar del Plata” (Nahuel).

Para muchos la dificultad más grande pasa por unificar sus propios intereses y los de la familia. Más que preocuparse por la propia incomodidad o riesgo en el trabajo, llama la atención que se remarca la pérdida de compartir momentos familiares, el crecimiento de los hijos y la necesidad del apoyo familiar para poder realizar el trabajo:

“Y es duro, sí. Es decir, en este tipo de rubro es importante que, cuando uno tiene familia, que la familia, tanto la esposa como los hijos te acompañen (...). La parte familiar es un punto muy vulnerable para la persona, y para el que trabaja y para la señora y por eso tienen que ser personas, no especiales, pero más que nada fieles...” (Darío).

“Así que realmente si vas a hacer este tipo de vida tu señora tiene que saber que te tiene que acompañar, porque si no pasan cosas graves, graves, que la mujer tiene que enfrentar sola y como yo que mi señora perdió dos embarazos estando yo ausente, son cosas que te marcan en la vida y son horribles así que la mujer del marino también es una mujer especial. Se dice que hay tres clases de hombres, los solteros, los casados y los marinos, porque son realmente una, una, una clase especial de gente...” (Aldo).

“El sistema de retribución por el trabajo es a la “parte”. La distribución de las partes entre Capital y Trabajo se ajusta por medio de pactos, que tienen un carácter distinto de los acuerdos establecidos en los convenios colectivos de trabajo” (Errazti *et al*, 1998). Consiste en sumar los gastos de la salida (gasoil, comida, hielo, traslado, etc.) y restárselo a lo ganado por la

venta de la producción. El saldo se divide en nueve partes, el patrón (capitán de pesca) recibe dos partes, mientras que cada marinero (varían entre tres y cuatro por barco) recibe una parte y las tres o cuatro partes restantes se las queda el dueño del barco. Hay que considerar que esto agrega un factor adicional de inestabilidad al trabajo, ya que si no se pesca lo suficiente o no se puede vender “bien” lo producido, no sólo no se gana sino que se puede llegar a perder plata.

Según los datos aportados por el presente relevamiento la tasa de cobertura social y previsional de los pescadores es alta, ya que todos los encuestados declararon aportes. Esto coincide con la información aportada por Errazti *et al* (1998) Quequén es el puerto que mayor cobertura social y previsional presenta, el 94,5% de los pescadores poseen obra social y realizan aportes jubilatorios”.

La antigüedad promedio en la actividad pesquera de los encuestados es de 18,37 años mientras que la edad de inicio es de 21,24 años promedio. Esto concuerda con la información de que los pescadores se insertan entre los 19 y los 21 años en la actividad (Errazti *et al*, 1998).

Según los datos del relevamiento del INIDEP “del total de encuestados un 37,7% eligió esta profesión por tradición familiar; (...) un 40,4% lo hizo por propia elección, (...) la rentabilidad como pauta de elección es tenida en cuenta por el 16,4% de los encuestados; por desempleo y otra causas los porcentajes no son relevantes. Algunas repuestas fueron combinadas” (Errazti *et al*, 1998). Según nuestros datos la mayoría (59%) comenzó por su propia cuenta, y en menor proporción incentivados por algún amigo (23%) o por familiares (18%). A su vez, estas categorías en gran medida se combinan con criterios económicos como determinantes en la elección.

“La población pesquera está compuesta en su totalidad por hombres. La incorporación de la mujer a las actividades pesqueras en la mayoría de los casos está mal considerada (...) la participación de la mujer en la pesca, se da con mayor frecuencia, en los puertos pesqueros pequeños” (Errazti *et al*, 1998). En la presente oportunidad no se hicieron indagaciones con respecto a la valoración de la incorporación de la mujer en actividades pesqueras, sin embargo,

tampoco se detectaron casos de mujeres trabajando directamente en la pesca, aunque sí en trabajos en tierra vinculados a la actividad pesquera.

En relación a las condiciones de las viviendas los datos obtenidos en el presente trabajo son concordantes con los del relevamiento del INIDEP de 1989 que consigna que “el puerto que registra mayor porcentaje de pescadores con vivienda propia es Quequén con 75,3%” que también presentaría las viviendas más grandes en superficie, con un promedio de dos ambientes y medio por vivienda” (Errazti *et al*, 1998).

Las condiciones de las viviendas son buenas siendo las mismas de mampostería, con techos de chapa, losa o tejas y pisos de madera o baldosas. Todas cuentan con electricidad, agua corriente y baño adentro. No se presentan casos de hacinamiento. Casi la totalidad de los encuestados son propietarios de la vivienda que habitan.

En la muestra del INIDEP el 75,8% de los pescadores costeros está casado o convive en relación de pareja, mientras que los pescadores solteros constituyen el 18,2% del total de su muestra. De los encuestados en la presente oportunidad el 88% está casado o vive en relación de concubinato. En ambos casos el alto porcentaje en esta situación podría explicarse por la edad promedio de esta población, que para ambas muestras es de aproximadamente 40 años.

Según Errazti *et al* (1998) “las mujeres de los pescadores tienen una escasa participación en el mercado laboral. En términos generales la tasa de trabajo femenino de las mujeres de los pescadores es de 15,5% y en todos los casos se trata de trabajos secundarios con respecto a la ocupación del marido”. Los datos del presente relevamiento consigna que un 25% de las cónyuges de los pescadores encuestados trabajan fuera de la casa.

Por lo expuesto por Errazti *et al* (1998) el trabajo de la mujer en tierra en las distintas actividades relacionadas con la pesca no están muy arraigadas. Sin embargo, en la presente investigación se detectó que tres esposas de dueños de barco colaboran con su marido en la organización de las cuestiones administrativas del mismo.

Volvemos en este momento al planteamiento de las dimensiones conductuales (*sensu* Torrado, 1981) que se hizo en el Marco Teórico, para analizar ahora, cómo quedan planteadas para el caso particularmente tratado.

En relación a la *división familiar del trabajo*, y retomando en este caso el concepto de *organización doméstica* planteado por Cariola (1992) observamos como, en tanto a la distribución de las responsabilidades, en todos los casos el hombre asume el rol de proveedor principal de recursos. En los casos en que la mujer trabaja lo hace de modo subsidiario o en momentos de necesidad. Mientras que, en cuanto al mantenimiento cotidiano de los miembros de la familia, la mayor parte del trabajo doméstico es realizado por las cónyuges. La ayuda brindada por el esposo es de tiempo parcial y se relaciona especialmente con el cuidado de los niños, reparaciones y colaboración en la cocina.

Si bien en la mayoría de los casos, sobre todo de pesca costera, no se perciben grandes diferencias en la organización del hogar en relación a la presencia/ausencia del pescador como destacan Errazti *et al* (1998) “como consecuencia de las ausencias del marido, marcada por los ritmos del trabajo marítimo- pesquero, la mujer se responsabiliza directamente de la educación de los hijos, asumiendo un rol fundamental en la administración del hogar”. En los casos de marinos de altura se destaca una mayor diferencia en la organización del hogar, marcada sobre todo por la incorporación del mismo en las actividades cotidianas durante los períodos en que está en tierra.

La siguiente dimensión conductual considerada está dada por las *trayectorias y migraciones laborales*, y como se explicitó en el Marco Teórico se hizo extensiva para incluir las trayectorias laborales. Como ya se dijo, la mayoría de los marineros investigados realizaron en algún momento de su trayectoria laboral pesca de altura, saliendo mayormente de otros puertos (ya que desde el puerto local actualmente no están saliendo barcos de altura). Sin embargo, la unidad doméstica nunca se desplazó con él, la situación de trabajo afuera es percibida como provisoria y temporal.

Entendiendo las *estrategias* como opciones (Przeworki, 1982) es posible interpretar ciertas decisiones tomadas por los individuos en su trayectoria laboral, siempre y cuando se tenga en cuenta que las estrategias constituyen un proceso que se desarrolla a lo largo del ciclo de vida de la familia (Torrado, 1983). De este modo, puede verse cómo ciertas decisiones en relación a cuestiones como a qué tipo de pesca dedicarse se vinculan a momentos específicos del ciclo familiar. Por ejemplo, de soltero, mientras los niños del hogar son pequeños o en otros casos en momentos en que la familia necesita afrontar un gasto “extraordinario” como ser la educación de los hijos.

La última dimensión conductual analizada tiene que ver con la *cooperación extrafamiliar*. Se detectó la presencia de redes de colaboración que sobrepasan los límites de las unidades domésticas, los bienes circulantes son en mayor medida el dinero, alimentos y vestimenta. Dichas redes contienen a familiares y amigos, y en menor medida a vecinos. También pudieron detectarse mecanismos de este tipo en la obtención de trabajo, tanto por haber obtenido (a través de familiares o amigos) como por facilitar la inserción (sobre todo de familiares) dentro del sector pesquero.

Como ya se dijo, la conformación de la estrategia familiar de vida remite a la elección dentro de ciertas estructuras de opciones a las que los individuos y las familias tienen acceso según su ubicación en la estructura social. Retomando los aportes de Saézn y Di Paula (1981) en relación al peso del sector capitalista, del Estado y de sectores no capitalistas en la conformación de la estrategia de vida puede decirse que las familias vinculadas al sector investigado se insertan en el sector capitalista. Los recursos gubernamentales tienen poca importancia cuantitativa en la conformación de las estrategias familiares de vida.

Un componente no capitalista, que aparece sólo en muy baja medida en la conformación de las estrategias familiares de vida, son las huertas y la cría de animales para el consumo. La utilización de este tipo de recursos, provenientes del Estado o de sectores no capitalistas constituye una opción no muy utilizada en el universo analizado. Sin embargo se destaca la

existencia y utilización de redes de colaboración extrafamiliar, que constituye una buena opción de disponer recursos. Es de resaltar la diferencia en los porcentajes relacionados a dar y recibir. Esto puede deberse a una distorsión en la percepción que tiende a magnificar la ayuda brindada, como a que en este momento el sector pesquero está pasando un momento favorable en términos económicos. Si esta segunda interpretación fuera válida, en momentos en que se presente una crisis en el sector, debería detectarse un incremento en la ayuda recibida.

COMENTARIOS FINALES

El presente análisis tenía como objetivo ver como ciertas características laborales influían en la conformación de las estrategias familiares de vida. Luego del análisis se percibe de forma claramente como la familia, o ciertos intereses vinculados a la familia, influyen en la elección del trabajo. Aunque ambos términos de la relación (trabajo/familia) se influyen y determinan mutuamente, resalta como en determinados momentos del ciclo familiar se privilegia el primer término, mientras que en otro momento se privilegia el segundo.

Se elige preferentemente la pesca de altura cuando el marino es soltero, o recién está casado, así como en algunos casos de mucha necesidad: porque el sector costero no reditúa o por alguna situación que la familia considera que merece un esfuerzo extraordinario, como la educación de los hijos. Hay que advertir que esta aseveración se hace sólo considerando las entrevistas realizadas a pescadores de la flota costera.

Se privilegian los trabajos en tierra cuando la pesca no reditúa lo esperado. Se destaca la “comodidad” de este tipo de trabajos, tanto en relación al trabajo en sí, como al poder participar “normalmente” de la vida familiar. Sin embargo, por lo menos en los casos entrevistados, cuando el sector mejoró en términos económicos volvieron a la pesca.

De esto se desprende la existencia de una tensión entre la comodidad del trabajo y las necesidades de la familia, mediatizada a su vez, por una tercera variable: el rédito económico, ya que la pesca es un sector de altos ingresos en relación al nivel educativo requerido. Como vimos,

esta tensión se resuelve de maneras diferentes según el momento del ciclo de vida familiar y las necesidades económicas imperantes.

BIBLIOGRAFÍA

- CARIOLA, Cecilia (1992) “La reproducción de los sectores populares urbanos: una propuesta metodológica”. En Cecilia Cariola (coordinadora) *Sobrevivir en la pobreza: el fin de una ilusión*, Ed. Nueva Sociedad, Venezuela.
- ERRAZTI, Elizabeth y Maria BERTOLOTTI (1998). Flota costera: descripción de las principales características en la región bonaerense. En: *Frente Marítimo*, vol. 17, sec. B.
- ERRAZTI, Elizabeth; BERTOLOTTI, Maria y Andrea PAGANI (1998) Indicadores para el análisis socioeconómico de la actividad pesquera: un estudio socioeconómico del pescador costero de la región bonaerense. En: *Frente Marítimo*, vol. 17, sec. B.
- NOGUEIRA, Luis (2003). *Informe Pescadores, Puerto Quequén*. Manuscrito.
- RODRÍGUEZ, Daniel (1981) “Discusiones en torno al concepto de estrategias de supervivencia”. En: *Demografía y Economía*, Vol. XV, N° 2 (46), México.
- SÁENZ, Alvaro y Jorge DI PAULA (1981) “Precisiones teórico-metodológicas sobre la noción de estrategias de existencia”. En: *Demografía y Economía*, Vol. XV, N° 2 (46), México.
- TORRADO, Susana (1981) “Sobre los conceptos de ‘estrategias familiares de vida’ y ‘Proceso de reproducción de la fuerza de trabajo’: notas teórico-metodológicas”. En: *Demografía y Economía*, Vol. XV, N° 2 (46), México.
- TORRADO, Susana (1983) “El enfoque de las estrategias familiares de vida en América latina. Orientaciones teórico-metodológicas”. *Cuadernos del centro de Estudios Urbanos y Regionales*, Buenos Aires.