

CALIDAD DE VIDA URBANA: UNA DISCUSION CONCEPTUAL 1

*Javier Lindenboim -director-, Luis Ainstein, Ana María Liberali, Silvia Acciarri
Mercedes Grané, Carmen López Imizcoz, Verónica Pohl Schnake y Vivian Sfich
C. E. s P E y D. I.I.E. F C.s Ecos. UBA*

Introducción 2

Nuestro proyecto aborda el concepto de Calidad de Vida (CV, en adelante) Urbana como noción multidimensional. Sustentado en un enfoque interdisciplinario, el mismo se centra en el análisis y evaluación de aspectos referidos a la problemática económica, social, ambiental, jurídico-institucional y físico-funcional vigente en el AMBA.

Con este propósito, se presentan aquí:

Las dificultades en un abordaje teórico-operacional de CV, en una primera sección;

La noción de CV a la que arribamos, en la sección segunda;

La descripción operativa del modelo de CV que alude a los diversos tipos de actores implicados (y a los niveles de su desempeño), en tanto demandantes u oferentes de bienes y servicios, por un lado, como a las relaciones y jerarquías relativas que caracterizan su accionar, por el otro;

Nuestro objetivo último es poder identificar, describir, y explicar algunas de las múltiples articulaciones intra e intersectoriales, así como interfactoriales, que son determinantes de la CV en el área y, finalmente, tratar de establecer criterios y diseñar estrategias de intervención orientadas a minimizar los diferenciales de CV de subconjuntos poblacionales territorialmente definidos.

Primera Sección: "Dificultades en un abordaje Teórico-Operacional de CV"

Cuando emprendimos el proyecto de investigación sobre CV, nos motivó su carácter integrador y multidimensional. Los estudios sobre pobreza y distribución del ingreso a los que estamos habituados como científicos sociales, nos resultaban insatisfactorios por su carácter economicista.

Durante el diseño del proyecto, realizamos una búsqueda bibliográfica. Apartir de ella, elaboraríamos nuestra noción de CV en la primera fase del proyecto. Luego, vendría la etapa exploratoria propiamente dicha, y finalmente la de operacionalización. Sin embargo, nuestros planes se vieron demorados debido a que la literatura en la materia es sumamente heterogénea y poco conclusiva.

Ante todo, detectamos dos tipos de estudios al respecto: los referidos a aspectos teóricos y los referidos a la implementación operativa de la noción. Escasean trabajos que formulen una perspectiva conjunta. Es nuestro objetivo intentar la elaboración de un "puente" que interconecte la teorización con la operacionalización de CV.

Problemas conceptuales

Los principales inconvenientes emergentes de los textos relativos a la definición conceptual de CV son por omisión o por comisión:

[Inconvenientes Explícitos](#)

Entendemos por inconvenientes conceptuales explícitos a aquellos que ya han sido objeto de debates entre especialistas y que son tratados en todo abordaje referente a la noción de CV.

CV y Subjetividad:

La subjetividad inherente a la noción de CV parecería ser el principal estorbo para definirla. Nótese que esta dificultad en nada está ligada a querer cuantificar la CV, es autónoma y previa a todo análisis operatorio.

La pregunta subyacente sería si un tercero puede definir en forma exógena algo que ni siquiera quien lo percibe puede conceptualizar, sin atribuir un ordenamiento arbitrario (basado en su propia subjetividad) de preferencias al individuo en cuestión. Es decir, sin negar la subjetividad de la noción, se plantean dudas acerca de la constitución de una definición "objetiva". De este modo, en la mayoría de los textos, se intenta llegar a un concepto de CV que destaque la mecánica interactuante entre distintas dimensiones pertinentes y no se describe CV como un estado, sino más bien como un interjuego retroalimentado, una combinación de funcionamientos.

CV y Pobreza:

CV y pobreza se confunden en el límite. Algunos autores, como Amartya Sen [3](#) (1996), lo admiten.

Sen define las "necesidades básicas" como un subconjunto de capacidades crucialmente importantes. Para analizar la pobreza, Sen juzga preferible emplear esta categoría que la de "línea de pobreza" ya que la conversión del ingreso en capacidades básicas puede variar mucho entre los individuos y sociedades. Sen sostiene que como no se desea un ingreso por sí mismo, cualquier noción de la pobreza basada en él, debe referirse a esos fines básicos que promueve en su función de medio. El nivel de ingreso mínimo adecuado para llegar a los mismos niveles aceptables de capacidad es variable según características personales y sociales.

Si bien para Sen es más correcto caracterizar la pobreza como una falla de las capacidades básicas, afirma que puede hacerse también basándose en el ingreso inadecuado, ya que la diferencia en la formulación no tiene importancia. Lo relevante es notar **las variaciones interpersonales e intersociales en la relación entre los ingresos y las capacidades.**

CV y Valor:

En el transcurso de nuestro proyecto, hemos detectado que la noción de CV apela a cuestiones filosóficas (éticas, en especial) que nos remiten a la Antigüedad clásica. Una de ellas es el concepto de valor.

Thomas Scanlon [4](#) (1996) plantea que el concepto de CV debería estar inserto en una teoría del bienestar que fundamente el valor de CV. Dicho autor plantea que el valor de la CV puede ser enfocado de tres modos: con teorías hedonistas, teorías del deseo y teorías de listas objetivas.

Las **teorías hedonistas** plantean que nada puede afectar CV si no afecta la experiencia de vivir esa vida. De este modo, ciertos estados mentales son las únicas cosas de valor fundamental.

Las **teorías del deseo** rechazan el requisito de la experiencia y aseveran que la vida de una persona puede ser mejor o peor no sólo por cambios en los estados de conciencia, sino también por los acontecimientos que satisfacen sus preferencias. Consideran que el valor es otorgado por actitudes o estados mentales apropiados (que no tienen por qué ser valiosos en sí mismos).

Las **teorías de las listas** no están relacionadas con una idea específica sobre lo que hace que una vida sea mejor. Plantean que la valoración del bienestar de una persona incluye un juicio sustantivo que puede estar en conflicto con el de la persona de cuyo bienestar estamos tratando. Según estas teorías, a veces es bueno obtener lo que uno desea pero el valor no es conferido por la deseabilidad de tal o cual bien.

Desde otro ángulo, Sen sostiene que su teoría del bienestar basada en la capacidad puede emplearse sin presuponer un acuerdo sobre la forma en que debe completarse la evaluación, dando así mayor libertad al investigador.

Martha Nussbaum ⁵ (1996), en una postura más radical, propone un abordaje aristotélico: el bienestar no debe ser explicado en forma utilitarista, hay que perseguir una explicación objetiva y normativa del funcionamiento humano, la evaluación de los funcionamientos ⁶ debe ser objetiva, basada en su contribución a la buena vida humana.

CV y Capacidad o Vía Media, la distancia entre bienes y satisfacción:

Los primeros que intentaron aproximarse a una noción económica de CV, emplearon marcos neoclásicos. En ellos, lo relevante era la utilidad alcanzada por el agente. Por eso fueron denominados como abordajes utilitaristas del bienestar. Sin embargo, y más allá de la discusión ulterior sobre si realmente puede ser estimada una función de utilidad conforme a la axiomática, se plantea el debate sobre si la mera provisión de bienes genera la satisfacción o si existe una "capacidad" o "vía media" entre las mercancías y el placer. Tanto Sen como G. A. Cohen (1996) centran sus desarrollos teóricos en este "puente".

En la secuencia bienes-vía media-utilidad, los partidarios de los bienes suelen ser tildados de **objetivistas** y los partidarios de la utilidad reciben la crítica de ser **subjektivistas**. Entre ambas posturas extremas, Sen introduce su propuesta reorientadora de la "igualdad de capacidades básicas".

Sen plantea un enfoque basado en la "capacidad para la ventaja" del individuo, es decir: la CV debe ser evaluada en términos de la habilidad real para lograr funcionamientos valiosos que posee el sujeto.

Los bienes ejercen un efecto no utilitario sobre las personas al que Cohen llama "vía media". La vía media es un concepto más abarcativo que el de capacidad ya que incluye todo lo que los bienes hacen por las personas en sentido amplio, es decir incluye no sólo la dotación de capacidades y el desempeño de actividades que dependen de dichas capacidades, sino también los estados deseables que los bienes causan en forma directa, sin que el beneficiario ejerza una capacidad. Por ejemplo, los insecticidas permiten eliminar especies dañinas para la salud humana sin que el beneficiario deba adquirir una capacidad específica. La capacidad es sólo una parte de la vía media.

CV y Libertad:

Otra dificultad teórica es cómo posicionar la definición de CV en relación con la libertad.

Por un lado, Sen destaca el rol de la libertad en la definición de CV. Las capacidades humanas constituyen una parte importante de la libertad individual. Consecuentemente, la evaluación de los elementos en un rango de elección debería, según este autor, estar relacionada con la evaluación de la libertad de elegir dentro de ese rango. La "capacidad" de una persona son las combinaciones alternativas de los funcionamientos que ésta puede lograr.

A diferencia de otros autores, Sen define la CV apartándose de la idea de "logros" adquiridos por el individuo y poniendo el acento en las "capacidades" para obtener dichos logros. Es decir, en la óptica senista, la libertad para el bienestar es valiosa en sí misma.

Contrariamente, la teoría neoclásica juzga la contribución de un conjunto de elecciones viables sólo por el valor del mejor elemento disponible, ignorando la importancia de elegir en sí misma.

Una postura intermedia es la adoptada por Christine M. Korsgaard ⁸ (1996), según quien se es libre cuando se tiene no sólo un rango de opciones, sino a su vez, un nivel educativo tal que permita reconocerlas, y respeto propio para poder elegir. Por otra parte, la libertad resulta de una estructura básica justa de la sociedad.

CV y Equidad:

Según Christopher Bliss ⁹ (1996), la equidad puede ser definida como la ausencia de envidia o en términos de la

existencia de un paquete de consumo tal que a cada individuo le es indiferente elegir entre su propio consumo y el mencionado paquete.

Sin embargo, cuando los agentes tienen diferentes gustos, el criterio de la envidia presenta propiedades paradójicas y la ausencia de envidia no es igual a la justicia. Quizás lo que se envidia son las oportunidades de que disfrutaran los ricos, y no necesariamente el consumo que eligen.

Inconvenientes Implícitos

Éstos han sido fruto de nuestro análisis crítico del material bibliográfico.

Etimología:

La noción de CV, como todo concepto, es de carácter histórico temporal. Surge en países desarrollados, donde la riqueza material no aseguraba el bienestar de la población. Además, CV, en contraposición a pobreza, es un término positivo, supuestamente no ideológico, apolítico, neutral. Pone el énfasis en la combinación de dimensiones que interactúan en el bienestar, y no sólo en las dimensiones en sí mismas.

Marco teórico:

Dentro de las Ciencias Sociales

La noción de CV es empleada como si fuese un término aséptico e independiente del marco teórico a elegir. En una primera instancia, parece que se puede obviar esta determinación. Sin embargo, al avanzar en su def

inición, se evidencian dificultades ya que no tiene cabida en las principales teorías sociales.

En términos marxistas, sería un fenómeno superestructural, e incluso manipul

ado por los aparatos ideológicos del Estado. Consecuentemente, no sería apropiado guiar una investigación a partir de esta noción ya que no remite a la esencia del problema en cuestión (que serían las relaciones de producción capitalistas y sus efectos en la distribución del ingreso).

Bajo un enfoque neoclásico, el concepto de CV es más fácil de incorporar ya que es compatible con la idea de inexistencia de relaciones de poder implícita en esta teoría. De hecho, hay estudios sobre el impacto en el bienestar poblacional basados en mediciones de la variación del excedente del consumidor, la variación equivalente y la variación compensatoria, teniendo en cuenta valores de uso y de no uso, presentes y futuros. Sin embargo, estas mediciones no pueden ser forzadas con fines explicativos, sólo se centran en análisis muy parciales (que suponen la inexistencia de externalidades de consumo o el conocimiento de la distribución de probabilidades implícita en las decisiones de los agentes) de variaciones de la calidad medibles en unidades monetarias.

Dentro de la Filosofía

Surgen debates éticos y de filosofía política al conceptualizar la noción de CV. Muchos de ellos no son en absoluto novedosos ya que el logro de una "buena vida"(y las discusiones éticas y políticas con las que dicho logro está enraizado) ha sido una meta (sino "la meta") de gran parte de la filosofía y de las ciencias en general.

El rol del poder en la determinación de CV es difuso, en la literatura especializada. Los textos antes citados obvian el tema o a lo sumo lo tratan tangencialmente. Sin embargo, creemos que la legitimidad de CV es una dim

ensión relevante ya que si no existe consenso social sobre la importancia de alcanzar un nivel mínimo de bienestar (en sentido amplio) es imposible que esta definición cumpla algún rol, más allá de lo meramente descriptivo.

Problemas Metodológicos

Dentro de este grupo se hallan

las cuestiones pertinentes a la instrumentalización de un proyecto de investigación de CV.

Defectos característicos de los estudios de CV

Según Francisco Parra Luna **10**, los defectos en los que suelen incurrir los estudios de CV son:

Parcialismo: No suelen incluirse todas las dimensiones, necesidades y valores involucrados.

Subjetivismo: Es necesario definir CV teniendo en cuenta tanto aspectos objetivos (datos estadísticos secundarios) como aspectos subjetivos (resultados de encuestas).

Descriptivismo: Sugiere un abordaje sistémico, que sustituya la exhaustividad por la globalidad relevante. De este modo, para definir CV habría que tomar aquellos aspectos que sean importantes a partir de un marco teórico que represente la globalidad axiológica.

CV e Indicadores:

La evolución de los indicadores sociales está íntimamente relacionado con la definición de CV. De este modo, Parra Luna identifica los siguientes **requerimientos mínimos que debe reunir el sistema de indicadores:**

Totalidad axiológica: Los indicadores deben responder a la totalidad de medios utilizados y de fines conseguidos.

Objetividad/subjetividad: Los indicadores deben registrar no sólo los hechos objetivos (normalmente expresados en datos estadísticos) sino también las opiniones de los individuos sobre el nivel expresado por dichos datos. De esta manera se consigue registrar el comportamiento integral de los sistemas sociales.

Estandarización: Los indicadores deben estar expuestos en un intervalo común o comparable, de forma que pese a su heterogeneidad natural puedan ser agregados.

Significación directa: Los indicadores deben aludir a la significación primaria de los conceptos.

Ponderación: El manejo de los indicadores debe implicar un sistema de ponderación relativa de los mismos. Este debe ser flexible a fin de poder utilizarlos como instrumento de gestión.

Integración crítico-empírica: Establecer un límite máximo indicado por un grupo de expertos.

CV y Factibilidad de medición:

La definición de CV debía ser tal que la misma pudiera ser identificada con un fenómeno observable. El debate reside en si la medición debe o no ser directa.

El positivismo sostiene que se deben definir las cantidades en términos observables. Sin embargo Bliss considera que hay que tener en cuenta magnitudes que no pueden medirse directamente.

Las preferencias de los actores no siempre sirven como medida del bienestar ya que hay brechas culturales entre los estilos de vida. Los agentes individuales sólo son capaces de evaluar cambios pequeños en los estándares de vida y pueden no estar totalmente informados de su propio estado.

CV y Percepción:

CV no es una magnitud cardinal pura, como sí lo son el nivel de ingresos o de desempleo. Sin embargo, hemos analizado trabajos en los que se diseñan indicadores de CV. La validez de tales enfoques es, al menos, cuestionable.

En los estudios de marketing, se da por sentado que la calidad del producto es definida por el cliente, no existiendo una noción absoluta de la misma. Análogamente, a nivel agregado, la CV es definida por los ciudadanos, siendo en consecuencia un término subjetivo: tiene que ver con percepciones.

De este modo, podría afirmarse que la CV puede ser mejorada sólo trabajando en la percepción de la interacción de dimensiones, y no en dicha interacción independientemente. Esta conclusión es harto peligrosa ya que justificaría el funcionamiento de aparatos ideológicos con este cometido.

CV y Tiempo: Análisis Estático o dinámico

La dimensión temporal de CV suele ser omitida en los estudios. Sin embargo, es sumamente importante ya que, como se ha dicho, CV es un concepto histórico.

Los economistas suelen suponer que las preferencias son fijas y están determinadas exógenamente para muchos propósitos de análisis. Los estudios que incluyen preferencias endógenas, no examinan las implicaciones de bienestar de dichas preferencias. Los bienes nuevos y los cambios en los gustos hacen surgir problemas metodológicos similares. Incluso el enfoque estrictamente ordinal ha sido cuestionado pero no se ha elaborado ninguna alternativa clara. Las comparaciones intertemporales de la felicidad no se traducen fácilmente en ordenamientos o en decisiones hipotéticas.

CV y Ambigüedad:

Paradójicamente, hemos hallado trabajos que estudian las mismas cuestiones que nos competen sin emplear la noción de CV. Así, notamos que CV es un instrumento metodológico que nos permite aproximarnos a problemas no tan novedosos ni recientes: crisis del mercado de trabajo, desmantelamiento del estado de bienestar, inequidad distributiva del sistema capitalista, contaminación ambiental, dificultades

de articulación del tejido social, etc.

Segunda Sección: "Acerca de la Noción de CV"

Nuestro concepto de CV

A partir de la revisión bibliográfica y su discusión convinimos en definir CV como la resultante de un proceso social de articulación de rasgos sustantivos inscriptos en diversas dimensiones temáticas.

Los procesos sociales o su expresión en resultados (estructura física, leyes, pautas culturales, etc.), pasados y presentes, son los rasgos que individualmente y en su articulación determinan la CV de los individuos en sociedad.

El grado de satisfacción de las necesidades de los individuos pertenecientes a cada grupo social, determina la CV Urbana de los mismos. Dichos grupos serán establecidos en función de uno o más rasgos sustantivos a partir de la formulación de hipótesis que serán eventualmente refutadas, en caso de identificar heterogeneidades dentro de los mismos a posteriori.

Las necesidades que los individuos pretenden satisfacer y que son definitorias de la CV son de carácter objetivo –entendido este carácter como lo determinado por el técnico observador, lo que le da una naturaleza normativa- y también de carácter subjetivo en tanto los individuos expresan necesidades (individualmente o en forma organizada en su grupo de pertenencia) no necesariamente idénticas a las que se determinan técnicamente como las definitorias de CV.

En función de las características y capacidades del proyecto de investigación, hay dos recortes que consideramos necesarios. Uno es el que corresponde al tratamiento de sólo un conjunto reducido de dimensiones a analizar –que se consideran como las mínimas imprescindibles- y otro es la eliminación del análisis de las necesidades subjetivas que no se expresen en forma colectiva.

En un primer nivel de abstracción, podríamos afirmar que las necesidades de los individuos son siempre las mismas (subsistencia, nutrición, protección, seguridad y autorrealización). Pero entendemos que a menores niveles de abstracción adoptados, las mismas son influidas por el cambio en los satisfactores y/o en las pautas culturales de los sectores implicados.

Finalmente, concluimos que :

CV es una noción plural, ajustada a cada contexto, constituida por múltiples factores inscriptos en diversas dimensiones temáticas de la realidad.

CV afecta a cada individuo frente a sus contextos micro y macro comunitarios de articulación social y es determinada por:

1) Las modalidades ponderadas de asociación entre las necesidades objetivas y las demandas subjetivas específicas de la vida urbana,

2) Las potencialidades, condiciones y niveles relativos de accesibilidad a la satisfacción de las mismas.

Tercera Sección: "Un Modelo Operacional de CV Urbana"

A partir de la definición adoptada de CV (ver Segunda Sección), y a efectos de contribuir a la operacionalización de la misma, en el marco de un programa de investigación

en el que la identificación de políticas públicas apropiadas es central, ha resultado concebido el esquema modelístico de la página 11 del presente documento.

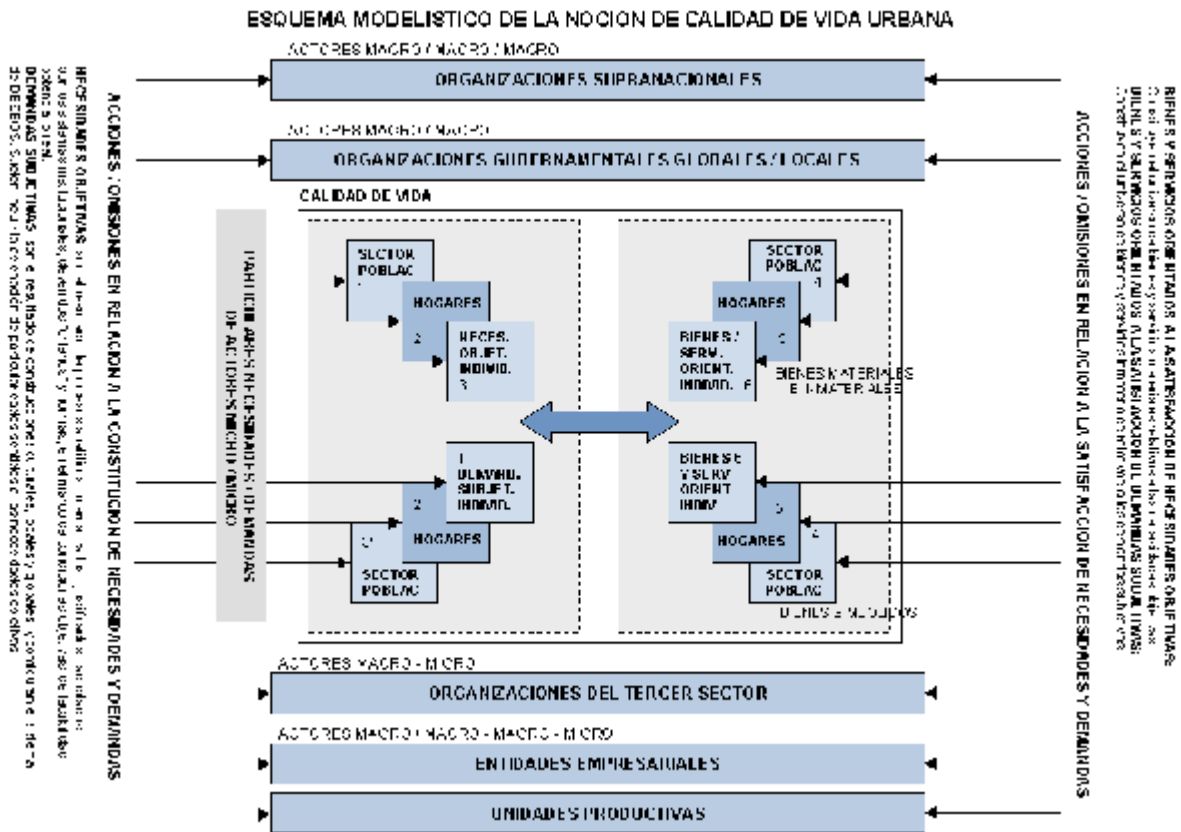
Destacamos en el mismo los siguientes elementos:

CV, foco central del análisis, está constituida en sí misma por tres componentes principales:

a) El **subsector de la demanda**, integrado por dos grupos de ‘dominios’: uno referido a las **necesidades objetivas** de individuos, hogares y sectores poblacionales, y otro, a las **demandas subjetivas** de los mismos. Debe entenderse que ambos grupos operan de manera fuertemente interrelacionada, existiendo, en torno de ellos, relaciones de antecendencia/consecuencia de los dos tipos básicos posibles.

Las necesidades objetivas no son concebidas como de carácter universal, sino determinadas en cada contexto estructural particular. Las mismas resultan de procesos analíticos de sistemas científico/tecnológicos (o en general culturales) internalizados, justificados

y adoptados por cada sistema institucional/gubernamental como criterios y normas, en el marco de condiciones objetivas de factibilidad de consecución potencial o real, y de carácter general o particular.



Las demandas subjetivas son construcciones sociales de naturaleza cultural, tanto globales como locales, y se sintetizan como sistemas de deseos de individuos, hogares y sectores poblacionales.

El subsector de la oferta, integrado por dos agrupamientos: uno, el de los recursos materiales e inmateriales que, en forma de bienes y servicios, resultan orientados a la satisfacción de las necesidades objetivas de individuos, hogares y sectores poblacionales. Otro, el de los recursos simbólicos, dirigidos a los mismos tipos de actores, orientados a la satisfacción de sus demandas subjetivas.

Las particulares **condiciones en que se articulan** en cada caso las necesidades/demandas, y los dos tipos de ofertas señalados.

Es decir: se trata por excelencia de una **noción relacional**, en la que parece inviable una diferenciación unívoca/sistemática de antecedencia/consecuencia entre los diversos factores intervinientes.

El mencionado conjunto de demandas, ofertas y relaciones tiene vigencia en el marco del accionar de diversos tipos y escalas de instituciones y organizaciones:

- Las de **carácter superestructural**, involucrando a entidades gubernamentales o cuasi-gubernamentales globales y locales, de alcance temático y jurisdiccional diverso.
- Las organizaciones de la **sociedad civil**, tanto aquellas constitutivas del Tercer Sector, como las de carácter empresarial.

Postulamos que los dos grandes tipos de entidades señaladas están mutuamente articuladas en su accionar sobre la CV de cada uno de los diversos tipos de actores, y que los intereses, políticas y estrategias del sector empresarial van adquiriendo una mayor jerarquía relativa.

- Sostenemos que el **accionar de las organizaciones** no limitan su actuación al subsector de las ofertas, sino que lo hacen asiduamente, y en su propio 'beneficio', en el de las demandas.

El presente esquema se constituye en una referencia apropiada a los fines de identificar los dominios temáticos, los referentes espacio-temporales, y las variables y medidores más aptos para caracterizar, primero, las condiciones vigentes de CV en el AMBA, y después, y en función de ello, para pronunciarse en términos propositivos frente a las opciones de políticas dirigidas a optimizar su operación más eficaz, eficiente y equitativa en términos de la promoción de la CV de los grupos poblacionales implicados.

Nuestro proyecto está orientado hacia la formulación de políticas públicas y de la sociedad civil. En consecuencia, la mera descripción del concepto de CV y de su funcionamiento no es relevante si no permite inferir vías de intervención. En este sentido, no podemos abstraernos de la decreciente participación activa del Estado en los determinantes de las dimensiones que hacen a la CV. Es nuestra intención identificar políticas sociales integradoras, sistémicas, a nivel urbano, evitando los efectos contraproducentes de las medidas sectoriales, parciales.

CITAS:

1 Ponencia basada en el proyecto "Calidad de Vida en la Ciudad Futura: Mercado y Políticas Públicas en el Aglomerado Urbano de Buenos Aires"

2 En el marco de un proyecto anterior, "Sistemas de Evaluación y políticas de estructuración de redes y componentes urbanos en Argentina" (Programación UBACyT 1994-1997, AR013), desarrollamos un modelo multidimensional centrado en las nociones de eficiencia y equidad globales urbanas. Estos conceptos fueron reconocidos como los articuladores de las diferentes dimensiones temáticas con que se abordó el análisis y se alcanzó un diagnóstico histórico integrado de diversos tipos y escalas de aglomeraciones urbanas del país, con énfasis en las de mayor complejidad relativa. Se identificaron así, cuáles son los nodos causales de intervención sobre redes y componentes urbanos. Con respecto a lo anterior, se llegó a profundizar y, simultáneamente, desplazar el foco analítico hacia los productos y resultados de políticas urbanas, en términos de los niveles de satisfacción que alcanzan las necesidades y demandas de diversos grupos de población del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA). Es a partir de ello que se concibió el proyecto actualmente en curso.

3 Sen, Amartya "Capacidad y Bienestar" (1996) en "La Calidad de Vida", Fondo Económico de Cultura.

4 Scanlon, Thomas "El valor, el deseo y la calidad de vida"(1996) en "La Calidad de Vida", Fondo Económico de Cultura.

5 Nussbaum, Martha; "Virtudes no relativas: un enfoque aristotélico" en "La Calidad de Vida", Fondo Económico de Cultura (1996).

6 Los funciona mientos son partes del estado de una persona: las cosas que logra hacer o ser al vivir. Pueden ser elementales (buena nutrición, buena salud) o complejos (autodignidad, inserción social). Las ponderaciones otorgadas por los individuos a estos funcionamientos, pueden diferir ampliamente

7 Cohen, G.A.; "Igualdad de qué? Sobre el bienestar, los bienes y las capacidades", en "Calidad de Vida", Fondo Económico de Cultura (1996).

8 Korsgaard, Christine M. Korsgaard; "Comentario a 'Igualdad de qué?' y a 'Capacidad y bienestar', en "La Calidad de Vida", Fondo Económico de Cultura (1996).

9 Bliss, Christopher, "El estilo de vida y el estándar de vida", en "La Calidad de Vida", Fondo Económico de Cultura (1996).

10 Parra Luna F. "Calidad de Vida y Sistema de Indicadores". En: Capítulo 19, "Sociología Industrial y de la Empresa", Garmendia José, Navarro Manuel y Parra Luna Francisco (eds.), ed. Aguilar.

Bibliografía:

Además de la bibliografía presentada en el diseño del proyecto (que aquí no se detalla por razones de espacio), se incorporó el siguiente material:

- Abaleron, Carlos Alberto, "Desigualdades espaciales de la calidad de vida objetiva en el marco de la Provincia de Río Negro. 1980-1991", en Revista Realidad Económica, Nº 137, IADE, 1996. pgs. 102 a 124.
- Barton, Allen H. y Lazarsfeld Paul F. "Some Functions of Qualitative Analysis in Social Research". The Bobbs-Merrill, Reprint series in the social Sciences, Primera Edición, 1995, págs. 321-361.
- Beccaria, Luis y Carciofi, Ricardo. "Argentina: Social Policy and Adjustment during the 1980s". En: "Coping with Austerity: Poverty and Inequality in Latin America". Editor: Nora Lustig, año 1995, Washington D.C.
- Contreras, H. "Un modelo cuantitativo de la Calidad de Vida." En: Revista Nueva Sociedad. Calidad de Vida. Número 75. Venezuela, 1985.
- Daguerre, Cecilia, Durán, Diana y Lara, Albina, "Argentina. Mitos y realidades", Lugar Editorial, Buenos Aires. Págs. 92 a 104.
- Fadda Giulietta y Jirón Paola. "Calidad de Vida: Una metodología para la investigación urbana". Revista de la Escuela de economía y Negocios, Año 1, Número 1, Marzo de 1999.
- Fernandez Pardo, Carlos. "Calidad de vida: Anotaciones sobre su concepto y medición". En, Revista Argentina de política económica y social.
- Gambarotto, Francesca, "La funzione edonica come misura della qualita della vita", en Revista Economia Pubblica, Franco Angeli, Anno 25, Nº 2, 1995.
- Giannias D., Liargovas P. y Manolas G.. "Quality of Life Indices for Analysing Convergence in the European Union". Department of Economic of Crete, Perivolia-Rethymno 74100, Grece; Regional Studies, Vol. 33.1, págs. 27-35.
- Kaus, Mickey. "The End of Equality". Edit. Basic Books. USA, Nueva York, 1992.
- Lazarsfeld, Paul. "De los conceptos a los índices empíricos". Programa Nacional de Formación de Profesores Universitarios en Ciencias Sociales, Metodología Vol. II.
- Ledrut, Raymond, "El espacio social de la ciudad", Amorrortu Editores, Buenos Aires. Prólogo e Introducción.
- Liberali, Ana María y Massa, Laura. "Los indicadores de Calidad de Vida en la Argentina".
- Neef, M. "Desarrollo a escala humana. Una opción para el futuro." En Development Dialogue. Número especial 1986. Cepaur. Fundación Dag Hammarskjöld, 1986.
- Nussbaum Martha C. y Sen Amartya (compiladores). "Calidad de Vida". The United Nations Univesity, Fondo de Cultura Económico, México, Primera edición, 1996.
- Papadopoulos, Jorge. "Pensamiento Social e Intervención Pública: pobreza, políticas sociales y democracia". Revista Interamericana de Planificación, Órgano de la Sociedad Interamericana de Planificación, Volumen XXVIII, número 109, enero-marzo, 1995.
- Parra Luna F. "Calidad de Vida y Sistema de Indicadores". En: Capítulo 19, "Sociología Industrial y de la Empresa", Garmendia José, Navarro Manuel y Parra Luna Francisco (eds.), ed. Aguilar.
- Pleskovic, Boris y Sivitanides, Petros. "Priorities for the Poor: A Conceptual Framework for policy analysis". En, The Journal of Developing Areas 27. Western Illinois University, Abril 1993.
- Presidencia de la Nación. "Metodología para el análisis de la calidad de vida". Presidencia de la Nación. s/f.
- Sander, Benno, "Gestión Educativa y Calidad de Vida", en La Educación, Revista Interamericana de Desarrollo Educativo, Año 38, Nº 118, Vol. II, 1994, pags. 237 a 264.
- Sander, Benno, "Educación, Administración y calidad de vida", Santillana, Buenos Aires, 1990. Prefacio, Introducción y parte I.1.
- Sen, Amartya. "Inequality reexamined". Harvard University Press, Cambridge, Massachusetts, USA, 1992.
- Senado de la Nación. "Informe Argentino sobre el Desarrollo Humano 1995", Programa Argentino de Desarrollo Humano, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Comisión de Ecología y Desarrollo Humano, Argentina, 1995.
- Townsend, Peter. "The Concept of Poverty". Heimemann Educational Books, Paperback, Reino Unido, 1970.
- Towsend, Peter. "Poverty in the United Kingdom. A survey of household resources and standards of living". En, Penguin Books. Great Britain, 1979.
- Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, "Calidad de Vida y Derecho", La Plata, 1993. págs. 1 a 21.
- Vapnarsky, "Vida Urbana y Calidad de Vida", Cuadernos del CEUR Nº 4, Buenos Aires, 1982.