

4° JORNADA DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS ECONÓMICAS

ECONOMÍA

Proyecto Empírico Final Cátedra Econometría I

¿Es mayor la brecha de participación laboral entre hombres y mujeres para la población que no contrata personal doméstico respecto a la que sí lo hace?

Participaron: Lisandro Del Soldato, Martín Zubiri, Mariano Carballo, Tomás Szulacki y Gastón García Zavaleta.

Motivación

La asignación de roles dentro del hogar constituye uno de los principales determinantes de la brecha de participación laboral entre hombres y mujeres.

Marchionni, Gasparini y Edo (2018), señalan que el acceso a servicios de cuidado y domésticos determina en gran medida la asignación de roles dentro del hogar.

Objetivo

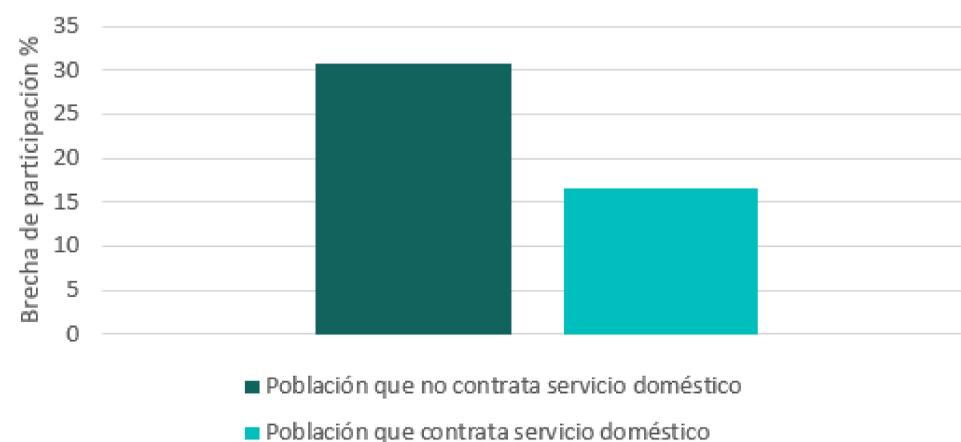
Estimar la relación entre la diferencia de participación laboral de las mujeres con respecto a los hombres y la presencia de personal doméstico en el hogar.

Metodología

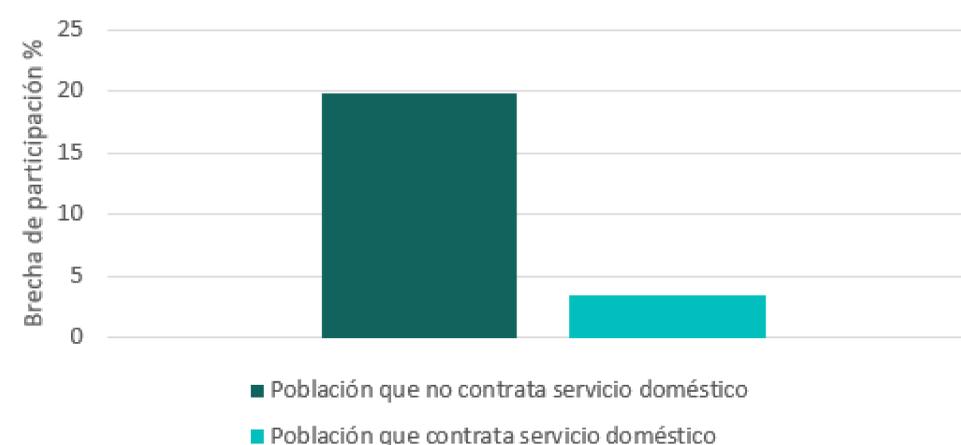
Plateamos un modelo cuya variable dependiente es la cantidad de horas trabajadas semanalmente, e hicimos uso del Método de Mínimos Cuadrados Ordinarios para obtener analíticamente el efecto de la contratación de personal doméstico sobre la brecha de participación laboral entre hombres y mujeres.

Adicionalmente, regresamos por MCO el mismo modelo pero utilizando como variable explicada Pea , una variable binaria de la participación en el mercado laboral.

Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres (horas por semana)



Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres (participa / no participa)



Resultados y comentarios finales

El análisis de los datos de la EPH 2018 arroja que la brecha de participación laboral (en horas) entre hombres y mujeres es 14,15 puntos porcentuales menor para la población que contrata personal doméstico respecto a la que no lo hace. Cuando la participación laboral es medida de manera binaria, la diferencia entre las brechas es de 16,31 puntos porcentuales.

En base a estos resultados, podemos afirmar que la presencia de personal doméstico resulta relevante para explicar la diferencia de participación laboral entre hombres y mujeres.