

FORTALECIMIENTO DE COOPERATIVAS PRODUCTIVAS PROYECTO DE EXTENSIÓN EN EL CONTEXTO DE LA PANDEMIA DE COVID 19

Arturi Tatiana S., Berardozzi, Eliana, Ricci Julián A.

Departamento de Hidráulica, Facultad de Ingeniería. Universidad Nacional de La Plata. 1 y 47 - (1900) La Plata, Argentina. E-mail: tatiana.arturi@ing.unlp.com.

RESUMEN

El proyecto de extensión “Fortalecimiento a cooperativas productivas: procesos y ambiente” busca desde 2019 colaborar en la consolidación de la Cooperativa Aceitera La Matanza identificando y definiendo junto con los asociados, los procedimientos para la correcta gestión de efluentes líquidos y redes pluviales para cumplir con la normativa ambiental de la cuenca Matanza Riachuelo y promover la protección del medio ambiente. En tiempos de pandemia y aislamiento social, se presenta el desafío de repensar estrategias y resignificar el trabajo con la comunidad, como la consolidación de organizaciones de economía social para evitar la pérdida de fuentes de trabajo.

La masiva implementación de diferentes medios de comunicación en el contexto laboral del aislamiento social, preventivo y obligatorio permitió establecer un dialogo frecuente con los cooperativistas, facilitando un seguimiento adecuado de los objetivos planteados previamente en el proyecto y transmitiendo cercanía ante las dificultades detectadas.

Palabras claves: Extensión, cooperativa, efluentes industriales

1. INTRODUCCIÓN

En un contexto de recesión económica, muchas empresas se ven obligadas a “cerrar sus puertas” ya sea porque no llegan al nivel de ganancias pretendidas, porque los costos de mantenimiento son muy altos, o por diferentes razones, lo cierto es que en todos los casos se pierden puestos de trabajo, dejando a familias enteras sin sustento (Blinder, 2017). En muchos de estos casos, los empleados se organizan para la defensa de sus puestos de trabajo. Las Cooperativas de trabajadores de empresas recuperadas, se organizan sobre una empresa ya existente y que, por problemas externos (cambios en la política macroeconómica por parte del estado) o por problemas internos (mala gestión, desinterés de los dueños, conflictos gremiales, obsolescencia tecnológica), entra en un proceso de descapitalización, pérdida de clientes e insolvencia financiera. En este caso, la ley prevé la organización Cooperativa a los efectos de preservar la empresa para que no pierda su valor de mercado y fuentes de trabajo (Fontenla, 2008).

Ante el cierre de la aceitera Agroindustria Madero SA, los empleados formaron una Cooperativa de trabajo y alquilaron las instalaciones de la empresa para continuar produciendo bajo el nombre de “Cooperativa de Trabajo Aceitera La Matanza Ltda”. La actividad productiva actual de la Cooperativa consiste en el procesamiento de la materia prima a fason, explotando los procesos de extracción y refinado de aceite. El producto principal que obtiene la Cooperativa es el aceite vegetal refinado, además de productos secundarios como borras de jabón y pellet de maíz.

La empresa, antes del retiro de los dueños, ya se encontraba en estado de falta de mantenimiento de las instalaciones. En condiciones económicas poco favorables, relegó operaciones no lucrativas, descuidando principalmente operaciones o controles que hacen a

la preservación ambiental. La fábrica cuenta con instalaciones para el tratamiento de las aguas residuales originadas por el proceso productivo, que poseen un elevado contenido oleoso. Estos vertidos generados podrían ocasionar deterioro del medio ambiente, si no reciben el tratamiento adecuado (Metcalf y Eddy, 2003; Reyes-Yola y Altarriba-Mustelier, 2011).

A pesar de un visible compromiso por parte de la Cooperativa para cuidar el ambiente y cumplir las exigencias de los organismos de control, las aguas residuales generadas tratadas en muchas oportunidades se encontraban fuera de los parámetros reglamentados y las instalaciones de desagües pluviales poseían varios desperfectos. Es por ello que la Autoridad de Cuentas Matanza Riachuelo (ACUMAR) clausuró preventivamente la fábrica, poniendo en peligro una vez más los puestos laborales.

Durante el año 2019, en el Marco de la Actividad de Extensión "La correcta operación hace al buen proceso y a la protección de los recursos hídricos" el grupo de trabajo de la Facultad de Ingeniería de la UNLP acompañó a la cooperativa en la implementación de medidas urgentes para lograr el levantamiento de la clausura que fue concretado en Julio de ese año.

El proyecto de extensión "Fortalecimiento a cooperativas productivas: procesos y ambiente" es una continuidad de la actividad de extensión que comenzó en el año 2019 y busca consolidar a la Cooperativa identificando y definiendo junto con los asociados, los procedimientos para la correcta gestión de efluentes líquidos y redes pluviales. Se pretende que la Cooperativa sea sostenible para permitir el desarrollo de la comunidad a través de la continuidad de las fuentes laborales y de la protección del medio ambiente.

A partir de la situación disruptiva, en la que nos colocó la pandemia del Covid-19, se asumió el desafío institucional de continuar acompañando a la Cooperativa, adecuando el proyecto a los nuevos requerimientos, e implementando propuestas mayormente realizables de manera virtual. En este contexto surge también la necesidad de destacar el trabajo en comunidad y la consolidación de organizaciones de economía social para evitar la pérdida de fuentes de trabajo. Las Cooperativas constituyen un mecanismo ideal para dar respuesta a las necesidades sociales emergentes con su organización y mantener una relación laboral estable; estando en condiciones de atender los desafíos actuales como ser desempleo, desigualdad social y pobreza, en forma conjunta (García, 2018) de una economía globalizada, posibilitando a sus asociados desarrollar fuertes vínculos

2. METODOLOGÍA

El trabajo se desarrolló a partir de encuentros quincenales los días miércoles de 17 a 19 h de manera virtual donde participaron tanto los miembros de la cooperativa ligados directamente o indirectamente al área ambiental como nuestro grupo de trabajo de la Facultad de Ingeniería. Durante los encuentros se realizaron talleres donde se abordaron distintos temas relacionados al proceso de tratamiento de efluentes. Estos talleres se establecieron bajo el concepto interacción de doble vía donde se discutieron las limitaciones o inconvenientes a la hora de implementar modificaciones y se buscaron soluciones en conjunto.

Las actividades de taller se planearon en dos etapas: una vez planeados los aspectos teóricos relacionados a cada tema y abordadas sus dificultades, se propusieron tareas de experimentación y verificación en planta o medición de parámetros con el fin de generar una

retroalimentación en los saberes y la apropiación. Asimismo, los temas a abordar en cada taller fueron programados semana a semana según las observaciones realizadas y las dificultades percibidas en el taller anterior.

Cuando fue apropiado se retomaron las visitas a planta, cumpliendo con protocolos de seguridad e higiene que posee la cooperativa adaptados a la situación epidemiológica actual.

3. RESULTADOS

Se planteó, como objetivo de los encuentros, lograr, a través de un programa de capacitación adaptado a las necesidades detectadas, que los participantes puedan ser capaces de ampliar y desarrollar nuevas competencias en la operación, control y seguimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales. Antes de comenzar con el primer taller de capacitación, se trató de atender las necesidades y singularidades de cada participante, con relación a la disponibilidad de horarios y el acceso a herramientas para los encuentros virtuales. Se habilitó un sector en la cooperativa con acceso a internet y proyector (Figura 1) y se acordó un día y horario para los talleres.





Figura 1. Imágenes de los encuentros virtuales realizados junto a los cooperativistas.

Participaron de los talleres todos los miembros de la cooperativa ligados directamente o indirectamente al área ambiental. Si bien, estas personas realizan diferentes tareas dentro de la cooperativa y poseen diferente formación, se intentó detectar en los primeros encuentros las inquietudes y necesidades sobre las que pudiéramos trabajar e interactuar.

Sé realizó en el primer taller una introducción sobre dificultades típicas de la operación de plantas. A partir de este punto, surgió un primer eje de reflexión sobre los principales inconvenientes que los operarios de la planta percibían. Como resultado de esta experiencia se decidió replantear la temática propuesta de los talleres y se adaptó a las inquietudes que fueron surgiendo. Los temas a abordar se centraron en los principios básicos de funcionamiento de la planta de tratamiento, en los procesos que intervienen y los errores de manejo más frecuentes. La temática de cada taller fue programado semana a semana según las dificultades percibidas en el taller anterior.

Los siguientes encuentros consistieron principalmente en capacitaciones para identificar los componentes del sistema de tratamiento, que función tenía cada uno de ellos, cuáles eran los parámetros que podían afectar el desempeño del sistema y qué medidas se podrían implementar para mejorar el tratamiento. Los contenidos se intentaron exponer de la forma más clara, concisa, amena y motivadora posible, con vocabulario sencillo y directo. Otro punto que analizamos fue como contribuir en la mejora de la organización del trabajo y gestión de los recursos, y de generar procesos de autogestión y autonomía; para lo cual, se propiciaron debates sobre su propia experiencia en la formación organizativa de la cooperativa, la división del trabajo, la toma de decisiones, los niveles de participación y la gestión de los recursos, entre otros (Véliz y De León, 2015).

Como se mencionó previamente en los talleres se propusieron tareas de experimentación y verificación en planta para luego analizar los resultados. Algunas mejoras propuestas no condujeron a los resultados deseados lo que sirvió para discutir sobre cuales podían ser las razones, generando una interacción de doble vía donde los cooperativistas y los participantes del proyecto de extensión generaron nuevos saberes.

A medida que transcurrían los talleres quincenales los cooperativistas se fueron involucrando poco a poco en la actividad, sintiéndose cada vez más motivados y acompañados, lo que condujo a que comenzaran a idear ajustes en la operación de la planta de tratamiento y a proponer mejoras hasta lograr la implementación de medidas que condujeron a lograr los objetivos perseguidos.

Los encuentros quincenales virtuales generaron un medio adecuado para dar continuidad al proyecto de extensión planteado. Las actividades de acompañamiento virtual no solamente permitieron realizar talleres de capacitación, sino que aportaron un entorno donde al reducirse la distancia crearon un ambiente motivador, de interés y compromiso (Cáceres-Piñaloza, 2020).

4. CONCLUSIONES

El entorno virtual permitió acortar las limitaciones espacio-temporales y dar continuidad a las actividades encaradas previamente para cumplir con los objetivos planteados. A través de los talleres grupales quincenales se crearon situaciones de transferencia e integración de aprendizajes. Estas permitieron a los cooperativistas, por un lado, comenzaron a idear ajustes en la operación de la planta de tratamiento para proponer mejoras hasta lograr una adecuada gestión de las aguas residuales industriales. Por otro lado, a los integrantes de nuestro grupo de trabajo conocer cuáles son las principales ventajas y limitaciones en una cooperativa de trabajo a la hora de tomar decisiones e implementar soluciones en planta, ya sea tanto desde el punto de vista técnico como relacionado a los recursos humanos.

5. BIBLIOGRAFIA

Blinder, D. (2017). Argentina en el espacio: política internacional en relación a la política tecnológica y el desarrollo industrial. *Revista de relaciones internacionales, estrategia y seguridad*, 12(1), 159-183.

Cáceres-Piñaloza, K. F. (2020). Educación virtual: Creando espacios afectivos, de convivencia y aprendizaje en tiempos de COVID-19. *CienciAmérica*, 9(2), 38-44.

Fontenla, E. H. (2008). Cooperativas que recuperan empresas y fábricas en crisis.

Nápoli, A. y García Espil, J. (2011). Riachuelo. Hacer hoy pensando en la Cuenca del Mañana. *En Informe ambiental anual*, 177-208.

García, L. I. (2018). Las cooperativas implementadas por el Estado para generar puestos de trabajo en Argentina.

Metcalf L. y Eddy H. P. (2003). *Wastewater engineering: treatment and reuse*.

Reyes-Yola, O. y Altarriba-Mustelier, Y. (2011). Modificación tecnológica de la instalación de tratamiento de las aguas residuales de la refinería de aceite vegetal "ERASOL". *Tecnología Química*, 31(1), 111-124.

Véliz, Y. B. y de León, I. M. (2015). Implementación de la estrategia de formación y capacitación en la unidad básica de producción cooperativa "El mango". *Cooperativismo y Desarrollo: COODES*, 3(2), 4.