



Falta de acceso a cargos presidenciales para las mujeres: ¿Cuánto de ficción y cuánto de realidad?

Alumna: Lucía Otegui Molina

Número de legajo: 125176/4

Seminario: “Economía, política, y sociedad en Got. ¿Cuánto de ficción y cuanto de realidad? La organización social en Poniente y las ciudades libres”

Docente: Alejandro Batista

Cursado en el segundo cuatrimestre ciclo lectivo 2017

Abstract: en el presente trabajo desarrollaremos la falta de acceso a los cargos presidenciales para las mujeres en América latina en los últimos quince años, comenzando por mencionar mujeres destacadas a nivel universal y en particular de la República Argentina, conceptuando el liderazgo y sus diferencias entre los tipos masculinos y femeninos.

Abstract: in this paper we will develop the lack of access to the Presidential Office for women in Latin America in the last fifteen years, starting to mention women featured at the universal level and in particular of the Argentina Republic, having the leadership and their differences between the male and female types.

Palabras claves: liderazgos – laberinto de cristal – cargos presidenciales – mujeres-
Latinoamérica-

Índice

Capítulo 1:

Introducción.....página 3

Capítulo 2:

Mujeres destacadas por su labor tanto a nivel universal como a nivel nacional
.....Página 4

Capítulo 3:

Concepto de liderazgo político.....Página 11

Diferencias entre los tipos de liderazgos femeninos y masculinos.....
página 11

Estereotipos de género..... página 12

Paredes de cristal y techo de cristalpágina 13

Falta de acceso a cargos presidenciales comparación con la serie Games of Thrones
..... página 15

Conclusión.....18

Apéndice documental:

entrevistas a Mercedes D' Alessandro, Claudia Laudano y Virginia García Beaudoux
..... página 27

Cuadro sobre liderazgos femeninos y liderazgos masculinos..... página 33

Cuadro sobre Estereotipos de género..... página 33

Capítulo 1

Introducción

Desde el presente trabajo el objetivo es, en primer lugar, sumergirnos en la esfera del liderazgo, y llegar a un posible concepto. A partir de allí comenzar a diferenciar los tipos masculinos y femeninos, si bien hay una amplitud mayor de liderazgos.

Luego nos centraremos desde la perspectiva de género y la desigualdad, en una comparación entre la realidad y la serie “The Games of Thrones”, en referencia al rol de la mujer y la posibilidad de acceder a cargos públicos, en este caso he seleccionado los cargos presidenciales. ¿Qué diferencias hay?, ¿Pareciera que seguimos en el medioevo en ciertos aspectos? ¿Cuán ha sido el grado de evolución desde ese contexto a la actualidad en cuanto a la posibilidad de acceder a cargos para la mujer? Son algunas de las cuestiones planteadas, a desarrollar a lo largo del trabajo.

Respecto del *enfoque* nuestro planteo en el respectivo trabajo será la perspectiva de género y desigualdad, la falta de acceso a cargos presidenciales para las mujeres en Latinoamérica en los últimos quince años y las similitudes y diferencias con la serie “The Games of Thrones”. Con el fin de ir dilucidando las similitudes y diferencias en sociedades con contextos tan distintos.

El *objetivo general* que tiene es trabajo es lograr generar concepciones más claras y precisas sobre nuestro enfoque a través de un análisis que se articula en clave con materiales académicos que sostienen la perspectiva planteada y considerada de gran interés, aunque falta mayor practicidad en la realidad en la que se vive en el siglo XXI.

Respecto de la elección del tema en lo personal no solo fue porque quizá en este en boga en estos tiempos. También como mujer, es decir, perteneciente al género femenino, me encuentro involucrada en esta lucha por lograr tener las mismas oportunidades, lograr una igual en los pagos de salario en un trabajo y tener la posibilidad de acceder a cualquier cargo sin ningún cuestionamiento.

¡Un anhelo que traspasa el trabajo en cuestión, ojala lo concretemos, es lograr una equidad social, esto es: lograr tener un lugar mayor en la sociedad, cumplir todos nuestros derechos y que tengamos el mismo salario en un trabajo: es lo que corresponde! .En esta misma línea deseo que se deje de tomar a la mujer como objeto, es decir, cosificarla. También sería significativo dejar de proyectar a la mujer tipo como aquella que tiene hijos, no debería ni debe haber nada malo, en elegir la opción de no tener hijos.

A su vez, me siento identificada con el cambio social que se viene produciendo en la actualidad, aunque se de manera muy paulatina. Espero que esta revolución en el buen sentido de la palabra que se gestando, quizá más desde los discursos distintos espacios tanto en la televisión, en las redes sociales, en las calles, en espacios políticos, etc. Espero que se comience a ver en hechos concretos y no quede en un mero discurso.

Capítulo 2

Este apartado tiene como propósito realizar una línea cronológica de la historia, en el cual se pueda visibilizar el rol de la mujer a través de la historia tanto a nivel universal y nacional en particular. Mencionando mujeres que han hecho historia y han sumado su granito de arena para hacer cambios sociales y culturales en distintos contextos históricos, algunos con mayor complejidad que otros, este último presente inclusive en la actualidad. Cada una de ellas ha roto esquemas de larga trayectoria machista, siendo pioneras cada una su ámbito, en su estilo con su personalidad.

La selección de mujeres protagonistas de la historia a nivel global ha sido destacando el aporte que han hecho en contextos muy diferentes, que a su vez, reflejaban mayor complejidad en el rol que podía tener la mujer, y las posibilidades de ejercer derechos correspondidos pero prácticamente vedados. Cada una de ellas han hecho grandes aportes, incluso dejando la vida por causas nobles. Es debido resaltar que hay miles de millones de mujeres que han hecho y siguen haciendo aportes.

Debí destacar sólo algunas, pero el fin seguirá siendo el mismo : demostrar que ha habido y siguen habiendo mujeres que se destacan de manera trascendental más allá de todo perjuicio, impedimento y discriminación y a su vez reflejar lo que podemos lograr y lo seguimos haciendo, sacando a relucir el coraje que llevamos dentro.

Muchas de ellas han tomado a la política como una herramienta para lograr transformar la realidad, incluso dejando su vida en el campo de batalla, con tal de que las cosas sean un poco mejor y más justas, destacando siempre: para nuestro género y sectores vulnerables. Otras desde la ciencia llegando a descubrimientos esenciales, también desde los deportes, desde el activismo por sectores olvidados y excluidos.

Apartado I. Cronología a nivel universal:

- I- **Cleopatra (69 ac-30 ac)**: Última reina de la dinastía de los Ptolomeo. Fue una de las mujeres más influyentes de la política en la antigüedad. Fue casada con su hermano Ptolomeo XIII, con quien heredó el trono en el año 51 ac. Inmediatamente se desataron conflictos entre los hermanos que desencadenaron en el destronamiento de Cleopatra. Posteriormente contrajo matrimonio con otro hermano Ptolomeo XIV” .*1
- II- **Juana de Arco (1412-1431)**: Fue beatificada en el año 1909 por Benedicto XV. Posteriormente canonizada en 1920, año en que Francia la proclamó su patrona. A la edad de trece años confesó haber visto santos como San Miguel y Santa Catalina, etc. Al año siguiente en situación similar sintió el llamado de Dios para cumplir una misión: por un lado dirigir el ejército francés, coronar como rey al delfín en Reims y por otra parte expulsar a los ingleses del país. Logró este cometido con éxito más allá de todo tipo de obstáculos de por medio. Fue capturada por los borgoñes el 24 de mayo de 1430. Fue acusada de brujerías y herejía y condenada a la hoguera el 30 de mayo de 1431.*2
- III- **Ana Bolena (1507-1536)**: Fue reina de Inglaterra al haberse casado con Enrique VIII. Madre de Isabel, quien fue la reina Isabel I. Fue condenada por adulterio y decapitada el 19 de mayo de 1536.*3
- IV- **Manya Sklodowska conocida como Marie Curie (1867-1934)**: Licenciada en ciencias físicas y en matemáticas. Fue la primera mujer en obtener un premio nobel, lográndolo en dos ocasiones una por Física y otra por química. Pionera en el campo de la radioactividad. Fue la primera mujer en ocupar un cargo docente en la Universidad de la Sorbona.*4

*1. Sitio biografías y vidas; fragmento de video de you tube;

*2 Sitio Biografías y vidas;

* 3 Sitio Biografías y vidas;

*4 Sitios: Biografías y vidas; Bosque de Fantasías.

V- **Amelia Earhart (1898-1937)**: Aviadora de profesión. En el 1932 realizó la travesía del Atlántico en forma solitaria. En el año 1935 en forma solitaria realizó la travesía entre Honolulu (Hawái) y Oakland (California). Fue el primer piloto en completar con éxito este difícil viaje con éxito sobre las aguas del Pacífico. En 1937 inició un viaje desde Miami (Florida) hasta Sudamérica, de allí a África y luego a las Indias Orientales. Luego de haber logrado realizar un gran trayecto del viaje, el avión desapareció. Es un enigma que sigue vigente en la actualidad.*5

VI- **Virginia Woolf (1882-1941)**: Fue una escritora británica. Figura junto con Franz Kafka entre otros, entre los grandes renovadores de la novela moderna. Fue pionera en la reflexión sobre la condición de la mujer, la identidad femenina, las relaciones de la mujer con el arte y literatura. Su cuerpo fue hallado en el río Ouse, luego de haber desaparecido de su casa de campo por varios días.*6

VII- **Ana Frank (1929-1945)**: Hija de una familia germana judía, se traslada a los países bajos tras la llegada de Hitler al poder. A la edad de 13 años recibe un diario como obsequio de cumpleaños. En el año 1944 fueron descubiertos por la Gestapo. En ese mismo año Anna fue enviada al campo de concentración de Auschwitz y posteriormente al campo de concentración de Berges-Belsen. Anna fallece al año siguiente producto de una fiebre tifoidea antes de ser liberada. Su padre Otto, único sobreviviente, fue quien se encargó de publicar sus escritos.*7

VIII-Frida Kahlo (1907-1954): A los dieciocho años de edad sufrió un grave accidente, que la obligó a la larga convalecencia, durante la cual aprendió a pintar. Contrajo matrimonio con Diego Rivera. Conoció al escritor André Breton quien la invitó a exponer en Nueva York y París.*8

IX-Lucila Godoy Alcayala, conocida como Gabriela Mistral (1889-1957): Poetisa y educadora de nacionalidad chilena. En 1945 recibió el premio Nobel de literatura, fue la primera que se otorgaba a una escritora de lengua española. En 1951 recibió el premio Nacional de literatura de Chile.*9

*5. Nota de Infobae “mujeres que cambiaron la historia”; Sitio de internet Biografías y vidas

*6 Sitio Biografías y vidas.

*7. Sitios: Biografías y vidas; El resumen

*8 Sitio de internet Biografías y vidas; *9 Sitio de internet Biografías y vidas.

X-Rosalind Franklin (1920-1958): Biofísica y cristalografa. Autora de importantes contribuciones a la comprensión de las estructuras del ADN, el carbón y el grafito. Se doctoró en Química Física en 1945.*10

XI-Las hermanas Mirabal : El día veinticinco de noviembre se conmemora el día internacional contra la violencia hacia la mujer en honor a la memoria de las hermanas Patricia , Minerva, y María Teresa Mirabal, quienes fueron brutalmente asesinadas por el dictador Rafael Leonidas Trujillo en República Dominicana en 1960.*11

XII-Coco Chanel (1883-1971): Fue una de las diseñadoras más prolíficas de la historia y una de las más innovadoras de la Primera Guerra Mundial. Jugó un papel decisivo en la definición del estilo femenino del siglo XX. Sus ideas fueron revolucionarias esencialmente porque se atrevió a diseñar prendas masculinas para las mujeres. Considerada diseñadora influyente del siglo XX.*12

XIII-Indira Gandhi (1917-1984): Estadista india. Fue la primera mujer en dirigir un gobierno en su país entre los años 1966 y 1977, siendo reelegida en 1980. Fue asesinada en 1984.*13

XIV-Agnes Gonxha Bojaxhiu más conocida como “la Madre Teresa de Calcuta” (1910-1917): Conocida como “la madre de los pobres”. Religiosa albanesa nacionalizada india. Obtuvo el premio nobel de la paz en 1979. Fundo la congregación de las misioneras de la caridad en Calcuta en 1950. Dedicó más de cuarenta y cinco años a los pobres, huérfanos, enfermos y moribundos. Luego de su fallecimiento fue beatificada por el Papa Juan Pablo II, que le otorgó el título de beata.*14

XV-Valentina Vladimirovna Tereshkov. Nació en el año 1937. Fue la primera mujer en viajar al espacio en 1963, con solo veintiséis años de edad.*15

*10.Sitio de internet: mujer y ciencia. Telefónica

*11.Notas: Infoba; El Comercial

*12.Nota de Infobae “Mujeres que cambiaron la historia”

*13 Sitio Biografías y vidas; Nota de Infobae “mujeres que cambiaron la historia”

*14. Sitio Biografías y vidas

*15 Nota de RT en español.

XVI-Billie Jean King. Nació en el año 1943. Tenista estadounidense. Fue una de las jugadoras más sobresalientes de todos los tiempos en el ámbito del tenis. Luchó por la igualdad de trato en el tenis, como así también por la igualdad en la paga. Se retiró en 1982. Desde 1995 fue la capitana del equipo estadounidense de la Copa Federación.*16

XVII-Rigoberta Menchú Tum. Nacida en 1959. Activista guatemalteca, luchadora por los derechos indígenas. Por su labor en como activista recibió el premio nobel de la Paz en 1992.*17

*16.Sitio Biografías y vidas

*17. Sitio Biografías y vidas.

A continuación seguiré visualizando una cronología, en este caso, tomando referentes de la historia Argentina.

En el caso particular de la Historia Argentina, el motivo para destacar a cada una de ellas fue su liderazgo en cada momento histórico en particular, llegando hasta nuestros días. Cada una de ellas ha sido y siguen siendo un símbolo de lucha: ya sea por haber peleado por la independencia de nuestro país, en ese entonces, por haber querido mejorar las condiciones de trabajo para los obreros en general y para las mujeres y niños en particular.

Otras mujeres como María Elena Walsh, Victoria Ocampo, Manuela Gorriti, Alfonsina Storni, entre otras, también se han destacado en ámbitos como la escritura, la poesía, la dramaturgia, etc. logrando reconocimientos internacionales, demostrando que en cada contexto se han podido ganar su lugar, siendo que en la academia predominaban los hombres y tenían mayor lugar que ellas, sin embargo con talento y lucha, lograron brillar.

Otro aspecto que resulta significativo acentuar fue la labor de nuestras primeras universitarias, si bien en el apartado citamos específicamente el área de medicina, en todas las áreas se han desempeñado distintas mujeres, en contextos que han sido complejos y muy adversos para conquistar derechos o intentar algún avance de tipo social y cultural, sin embargo nunca dieron el brazo a torcer.

Merecen una mención a distancia las mujeres destacadas de la política actual o reciente, debido a que son liderazgos que quizá se han comentado a entrever en los últimos años, celebrado con mucha gratitud. Para ello ha sido un hecho trascendental tener una Jefa de Estado o Presidenta como Cristina Fernández de Kirchner, que haya sido reelecta por primera vez en la historia de nuestro país, hecho transcurrido hace unos muy pocos años atrás.

Actualmente, debemos resaltar haber logrado el cargo de Gobernadora por primera vez en la historia como lo es el caso de María Eugenia Vidal, quien aún continúa en su periodo lectivo hasta el año 2019. Ella está a cargo de una provincia tan compleja, con distintas problemáticas como lo es la provincia de Buenos Aires.

También debemos destacar una mujer como Débora Pérez Volpin, quien de manera efímera, lamentablemente, ha pasado por la política. Es importante destacar sus convicciones por cambiar las cosas y su afán por mejorar la educación desde la legislatura, como una herramienta para mejorar la calidad de vida de la gente, enfatizando en los sectores más vulnerables.

Cada una de estas mujeres protagonistas de la política actual, cada una con sus liderazgos, bien diferenciados, sus matices, sus propuestas, muchas de ellas en común, su perspectiva política,

tienen unos objetivos idénticos: cambiar la realidad, con sus más y sus menos, defender al género y llevar a cabo medidas en consecuencia.

Apartado II. Cronología de la historia Argentina

I-Remedios de Escalada (1797-1823): Ha sido una mujer con un gran sentido patriótico, en ese marco fue que conoció a José de San Martín con quien posteriormente contrajo matrimonio.*18

II-Encarnación Ezcurra (1795-1838): Fue la mujer con quien contrajo matrimonio Juan Manuel de Rosas, fruto de su relación tuvieron tres hijos, uno de ellos fue la célebre Manuelita. Se la recuerda por su decidida participación en la llamada “revolución de los restauradores”.*19

III-Juana Azurduy (1780-1860): Tuvo una gran labor en la independencia del Alto Perú, actual Bolivia. En 1810 se incorporó al ejército libertador liderado por Manuel Belgrano, quien quedó muy impresionado e incluso le entregó su propia espada. Tuvo una destaca labor en el año 1816 en la región de Villar, organizando una estratégica defensa del ataque de los realistas, llegando a dirigir la ocupación del Cerro de la Plata. Tras dar a luz a su quinto hijo, se unió a la guerrilla de Martín Miguel de Güemes que operaba en el norte del Alto Perú. *20

IV- Magdalena “Macacha” Güemes de Tejada (1787-1866): Hermana del General Martín Miguel de Güemes. Colaboró junto a su hermano en pos de lograr la independencia.*21

*18. Sitio de internet Historias y Biografías

*19.Sitios: La gazeta; El país del revés

*20.Sitio de internet Biografías y vidas

*21. Sitio de internet Portal de Salta

V-María Josefa Petrona de Todos los Santos Sánchez de Velazco, más conocida como,

Mariquita Sánchez de Thompson (1786-1868): Ha sido y será recordada como la mujer en su respectiva casa los patriotas criollos escucharon por primera vez el Himno Nacional. Ella fue quien interpretó las primeras estrofas del Himno Nacional Argentino. *22

VI- Juana Paula Manso (1819-1875): Educadora, escritora y precursora del feminismo. En el año 1840 emigró junto a su familia a la República oriental del Uruguay por su condición de liberal y enemigos de Juan Manuel de Rosas. Regresó a Buenos Aires en 1853. Fue colaboradora y a fin a Domingo Faustino Sarmiento. Cuando Sarmiento promueve las escuelas mixtas, fue nombrada Directora de la primera escuela mixta. Participó activamente en la creación de bibliotecas, desterró el castigo físico, introdujo el idioma inglés, defendió la capacitación docente. Fue miembro de la Comisión Nacional de Escuelas, siendo la primera mujer en ocupar ese cargo.*23

VII- Juana Manuela Gorriti (1818-1892): Escritora y docente. Logra mayor popularidad en el año 1866 cuando se ofrece a cuidar a los heridos del sitio de Callao bajo la dirección del general Del Padro. En esta ciudad combina las actividades literarias, docentes y sociales. “La Quena”, “Sueños y Realidades”, “Panoramas de la vida”, “Veladas literarias de lima”, son algunas obras de su extensa producción.*24

*22.Nota de Infobae, Sitio Eladd

*23.Nota del Diario Clarín

*24.Sitio de internet Busca Biografías

VIII- Carolina Muzzilli (1894-1917): Trabajadora de familia obrera, fue autodidacta. Fue gremialista, feminista y partidaria del socialismo. Publico artículos en periódicos políticos. Denunció la explotación de mujeres y niños en el ámbito laboral, a través de sus investigaciones, concientizando a los obreros, particularmente a las mujeres, sobre sus derechos, promoviendo la organización en los lugares de trabajo. Fundó y dirigió la Tribuna Femenina en 1916, con el objetivo de la defensa de los derechos civiles de las mujeres. Fue la primera mujer nombrada funcionaria del Departamento Nacional de Empleo de Argentina, ocupando el cargo de Inspectora del Departamento Nacional de Higiene y trabajo, de manera honorífica o “ad honorem”.*25

IX- Julieta Lanteri (1873- 1932): Nacida en Italia, a los seis años de edad emigro hacia Buenos Aires junto con su familia. Durante varios residió en la ciudad de La Plata. Estudió Ciencias Médicas en la Universidad, fue la sexta mujer en lograr el título. Fue una de las fundadoras de la Asociación Universitaria Argentina. Feminista. Integro el Centro Feminista del libre Pensamiento, llevado a cabo en Buenos Aires. Luchó por los derechos civiles y políticos de la mujer, más precisamente que tenga la posibilidad de ejercer su derecho al voto, impedido en ese entonces. En 1920 fundó el Partido Feminista Nacional. *26

X- Cecilia Grierson (1859-1934): Médica y docente. Fue la primera mujer graduada de medicina de Sudamérica en 1889. Participo en la primer cesárea- Se recibió de docente en la escuela Normal nº 1. Se convirtió en miembro fundador de la Asociación Médica Argentina. Fue una gran luchadora por la igualdad de géneros. *27

XI-Alfonsina Storni (1892-1938): Poetisa argentina de origen suizo. Junto con las escritoras Gabriela Mistral, y Juana Ibarbourou, conformaron la primera avanzadilla en la lucha de las mujeres por ocupar lugares de reconocimiento en los espacios de la literatura de América. Autora de numerosas obras. Referente feminista, en algunas de sus obras abordó cuestiones como la sexualidad femenina, los roles de género y la subordinación al hombre. *28

*25.Fragmento de Video de You Tube; Blogs Spot: Mujerícolas; Mujeres que hacen la historia

*26.Sitio de internet: Historia y biografías

*27.Sitio de internet: Historia y biografías

*28.Sitios de internet: Biografías y vidas; About Español.

XII- Elvira Rawson Dellepiane (1867-1954): Médica. Fue una de las pioneras en acceder a un título universitario. Fue la segunda mujer en graduarse de la carrera de Ciencias Médicas. Fue una de las fundadoras de la Asociación Pro derechos de la Mujer (1919), junto con Alfonsina Storni, Adelina Di Carlo, entre otras. Activista por los derechos políticos de la mujer. Participo en innumerables congresos. En 1928 organizó el Tercer Congreso Internacional Femenino. *29

XIII- Virginia Bolten (1870-1960): Nació en Uruguay. Libertaria y feminista, activista sindical y política tanto en Uruguay y Argentina. A los veinte años en 1890 encabezó la primera manifestación del primero de mayo realizada en la Plaza López, en Rosario, llevando una bandera con el lema “Fraternidad Universal”. Frente a la refinería Argentina, la empresa azucarera donde trabajaba, pronunció un discurso, revolucionario, convirtiéndose en la primera mujer oradora en una concentración obrera. En 1896 fundo el periódico anarco feminista “La Voz de la mujer”.*30

XIV- Azucena Villaflor (1924-1977): Fue parte de la línea fundadora de Las Madres de Plaza de Mayo. Luego de publicar una nota en el Diario La Nación fue secuestrada por un grupo clandestino de la Armada, donde fue torturada, las lesiones producidas le produjeron la muerte.*31

XV- Victoria Ocampo (1890-1979): Escritora. En el 1931 fundó la Revista Sur. Autora de numerosas obras. Fue miembro de la Academia Argentina de la lengua. A causa de sus ideas contrarias al peronismo fue encarcelada. En 1967 fue nombrada doctora Honoris causa de la Universidad de Harvard.*32

*.29.Sitio de internet: Rebelión.org

*30. Blog Spot: Mujeres que hacen la vida; Video de You tube

*31. Sitio de internet: Ecu Red.

*32.Sitios de internet: Biografías y vidas; Busca Biografías

XVI- Alicia Moreau de Justo (1895- 1986): Nacida en Londres. Médica, educadora, política, defensora de los derechos humanos y de los derechos de la mujer. En 1906 participó en el Primer Congreso Internacional de Libre Pensamiento. Fue cofundadora de Unión Feminista Nacional (UNF), en el año 1920. En el año 1932 elaboró un proyecto de ley sobre el sufragio femenino, fue rechazado por los conservadores. Fue una de las fundadoras de la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos, apoyo a las Madres de Plaza de Mayo. *33

XVII-Débora Pérez Volpin (1967-2018): Licenciada en ciencias de la comunicación (uba), de la segunda camada desde la creación de la carrera. Trabajo en los grandes canales como TN y canal trece tanto como conductora como productora. El año pasado decidió dar un giro en su carrera postulándose como legisladora por Evolución conducido por Martín Losteau. Fue electa legisladora, participando en una sesión extraordinaria en el pasado mes de diciembre. Lamentablemente falleció hace días a causa de una endoscopia, aun faltando detalles de la autopsia. Es de destacar sus convicciones por cambiar la realidad desde la esfera política con transparencia, austeridad, sin marketing político y teniendo como lema mejorar la educación pública. Feminista.*34

*33. Blog spot Mujeres que hacen la historia

*34.Nota de Rouge. Perfil

XVIII-Cristina Fernández de Kirchner (1953- actualidad). Nacida en la ciudad de La Plata. Abogada, realizó sus estudios en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de La Plata. En 1974 conoce a Néstor Kirchner. Luego de que se instaurara el último golpe cívico militar en nuestro país, decidió instalarse en el sur dedicándose a la profesión de manera liberal junto a su marido. Fue electa diputada en varias ocasiones. También fue electa senadores en varias oportunidades, actualmente se encuentra desempeñando este cargo, al ser electa el año pasado. Fue presidenta de la Nación en dos oportunidades (2007- 2011; 2011 – 2015), convirtiéndose en la primer mujer reelecta en ese cargo en nuestro país.*35

XIX-María Eugenia Vidal (1973-actualidad): Licenciada en Ciencias Políticas, de la Universidad Católica (UCA), especialista en relaciones internacionales. Ocupó varios cargos en el Estado, comenzando en Anses y Pami. Fue ministra de Desarrollo Social y de Relaciones Exteriores y Culto de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Se desempeñó como vicejefa de Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En el año 2015 fue electa Gobernadora de la Provincia de Buenos Aires por el Partido Republicano (PRO), convirtiéndose en la primera mujer en ocupar ese cargo y desterrando al partido gobernante : el Partido Justicialista.*36

*35.Sitio CFK Argentina.;

*36 Notas: BigbangNews; El País de Uruguay

Capítulo 3: Hacia un concepto de liderazgo

Este capítulo tiene como objetivo establecer una definición de lo que se denomina liderazgo, puntualmente enfocado en lo que respecta a los liderazgos políticos (ya que también existen otros tipos de liderazgos como los empresariales, y los espirituales, etc.) y la distinción entre los liderazgos femeninos y los masculinos.

“Mientras la noción de líder comprende a un individuo en particular investido de un poder decisonal”, la de “liderazgo” se refiere a la “naturaleza de la acción decisonal realizada por ese individuo”. *37

Fabbrini define el liderazgo político como “una actividad que supone una serie de relaciones por parte de quien lo ejerce”. El liderazgo político generalmente como una relación entre líderes y seguidores. *38

Puede entenderse al liderazgo político como “el ejercicio del poder por uno o algunos individuos que dirigen a los miembros de la nación hacia la acción”, es decir, un líder político “es capaz de modificar el curso de los eventos”.*39 El liderazgo debe asentarse en un conocimiento profundo y exhaustivo de lo que sucede y preocupa en el entorno.*40

La perspectiva más frecuente se enfoca en la persona de un líder. Entre todas las visiones del liderazgo político, la teoría de Pierre Bourdieu resulta quien mejor incorpora integralmente las concepciones sobre liderazgo político. “liderazgo político desde el enfoque de la sociología: una revisión de la literatura”.*41

*37. “Liderazgo político desde el enfoque de la sociología: una revisión de la literatura” página 3

*38. “Liderazgo político desde el Enfoque de la sociología: una revisión de la literatura página 3.

*39. “Liderazgo político desde el Enfoque de la sociología: una revisión de la literatura página 4.

*.40. “Sobre el concepto y el estudio de liderazgo.

*41. “Liderazgo Político desde el Enfoque de la sociología: una revisión de la literatura página 5

La teoría de Bourdieu propone una lectura constructivista del liderazgo porque destaca la importancia del líder (sujeto del liderazgo), que actúa con el propósito de que unas personas se comprometan en la resolución de sus problemas (comunidad social), empleando un instrumento mediador (canales) para relacionarse con otras personas (comunidad social), en una situación concreta (contexto). *42

“El líder es parte de la historia de una institución o sociedad hecha cuerpo, interiorizado, a través de sus gestos, movimientos corporales, discursos, prácticas políticas, formas de sentir, formas de percibir la realidad y modos de valorar la misma”.*43

Liderazgos femeninos y liderazgos masculinos: características y diferencias de cada uno

“Maier resume las principales discrepancias entre hombres y mujeres a nivel interpersonal, intrapersonal, y según las implicancias de la imagen del liderazgo. El propósito del liderazgo masculino son resultados y se enfoca en el “hacer”, mientras que en el femenino el propósito es el proceso y se basa en el “ser”. *44

Los valores organizacionales que subyacen al estilo masculino son la jerarquía, el individualismo, la competitividad, el compromiso, la dominación y el control, anverso a los valores del estilo femenino que potencian la colaboración, el compromiso, la igualdad, la diversidad, el desarrollo del equipo, las relaciones personales y la inclusión.

*42. “Liderazgo político desde el Enfoque de la Sociología: una Revisión de la Literatura página 5

*43. “Liderazgo político desde el Enfoque de la Sociología: una Revisión de la Literatura página 7

*44. “Mujeres directivas, espacios de poder y relaciones de género”

El estilo de dirección femenina se define por el trabajo en equipo, la dirección participativa, la toma de decisiones de forma racional y emocional simultáneamente, la comunicación y relación interpersonal, la cooperación, la consideración de las necesidades de los demás y la Resolución del conflicto mediante el consenso. *45

*46. Se encuentra dentro del Apéndice documental

Mediante los datos reflejados en el cuadro comparativo se puede denotar una gran diferencia de género, en cuanto a los estilos para liderar de unos y otros, y sus cualidades representativas. Estas discrepancias entre cada liderazgo denota una perspectiva de ver las cosas, en cuanto a finalidades, en cuanto la forma de ser, en cuanto a cada perfil, forma de trabajar, de resolución de problemáticas. Aspectos que han sido y siguen siendo de la misma manera, amén de cada uno de ellos ha tomado si se quiere ciertos matices, aun así no hacen a la diferencia, es decir, que se hayan modificado sus características.

Para realizar un análisis de mayor profundidad que nos faciliten la vía para llegar al punto de partida o premisa, es necesario desarrollar conceptos tales como de techo de cristal, paredes de cristal y los estereotipos de género. Ellos nos permitirán ahondar más en la temática y lograr una reflexión mucho más profunda.

Estereotipos de género

Tomando como referencia la definición del Instituto de Familia y vida: Se puede definir a los estereotipos de género “como modelos o patrones de conducta que definen, como deben ser, actuar, sentir los hombres y las mujeres en una sociedad y representan un conjunto de características o atributos que se asignan a mujeres y a hombres.

El diseño esencial de los estereotipos de género es establecer diferencias entre hombres y mujeres, y de esta manera instaurar un modo único del “ser mujer” y un único modo de “ser hombre” en donde no se pueden concebir variaciones o modos alternos de conducta.*47

*45“mujeres directivas, espacios de poder y relaciones de género”

*46. Sitio Instituto de Familia y Vida

*47.Sitio Instituto de Familia y Vida

Los estereotipos de género son traspasados y recibidos a través de los procesos de socialización, la crianza y la comunicación de masas, o por medio de la estructura social en la que se han desenvuelto las personas durante toda su vida, por este motivo los estereotipos de género son muy tenaces a su modificación. Es importante resaltar que son enseñados desde que nacemos.*48

Con esto lo que queremos explicitar es que los estereotipos son nociones que se establecen en la sociedad a través de la educación y la cultura. Son nociones que se inculcan con la educación dentro de los lazos primarios (familia) y muchas veces, se refuerza en las instituciones como la escuela.

Muchas de estas nociones también las refuerzan las empresas como jugueterías (pelotas de fútbol para los nenes y cocinas para las nenas, por ejemplo) y también la industria textil (azules/celestes para nenes y rosa para las nenas), como así también en la industria cultural. En la serie se puede percibir a una mujer madre, frágil, sin autoridad y apegada a un rey. Mostrando la dependencia de la mujer para poder “ser”, reforzando la debilidad del género y el poder del patriarcado.

Citando la misma fuente el “Instituto de Familia y vida”. Podemos sintetizar las implicancias de los estereotipos de género para cada género en particular. Aclaración: el cuadro pertenece a la fuente citada “Instituto de Familia y vida”(los cuadros se encuentran dentro del apéndice).

Aquí se puede observar de manera esquematizada, valga la redundancia, como se acentúan las diferencias de género, imponiendo de algunas ciertas tareas para cada uno de ellos, como pautas culturales bien vistas y aprobadas, sobre todo para las generaciones pasadas. Es un reflejo a su vez de la limitación establecida hacia la mujer para cuidar la casa, ocuparse de los hijos, como si de ese modo se sintiera realizada en su vida personal.

*48. Sitio Instituto de Familia y Vida

Lamentablemente, ocurre hoy en día, incluso desde los medios, como es el caso de María Eugenia Vidal durante su campaña en el año 2015 le preguntaban cómo se organizaba con sus hijos, estaba mal visto que pase mucho tiempo fuera de casa y ella debía reforzar mostrándose con los hijos, como los ayudaba con la escuela, en cambio al actual Presidente de la Nación Mauricio Macri nadie lo interrogaba acerca de estas cuestiones.(Dato aportado en la entrevista a la economista, escritora y docente Mercedes D´Alessandro).

Sobre la cuestión de expresar los sentimientos o no, por un lado es una pauta cultural, al igual que todas las mencionadas en los recuadros. Quizá se ha mejorado en cierta forma, aunque hoy día se sigue diciendo que el “hombre no llora”, aludiendo a que es “cosa de mujeres” o que es “de poco hombre llorar”, inculcando que la sensibilidad es “de mujer” y la fortaleza y rudeza “de hombre”. Anhele como ciudadana sumergida en una sociedad y en un contexto social, que comencemos a tomar dimensiones sobre éstos modelos socio- formativos, ya que el mundo ha evolucionado, lentamente, en éstas cuestiones y cada género ha evolucionado en cierto modo, con mayor énfasis el femenino, y gran parte, diría todas las pautas ya han empezado a ser cuestionadas hace mucho tiempo, por querer hacer otras como estudiar, decidir si tener hijos o no ¿Por qué tiene que estar mal visto?, esperemos que comencemos a cambiar de raíz los modelos socio-formativos.

Hacia la concepción de las “paredes de cristal”

Para continuar con el análisis es importante poder describir el concepto de “paredes de cristal” y para ello, voy a remitir al concepto y definición que realiza la escritora y economista Mercedes D´Alessandro de su libro titulado “Economía Feminista”. Quien define a las “paredes de cristal” de la siguiente manera:

“Se llama *paredes de cristal* a los mecanismos invisibles que impiden que hayan movimientos horizontales de trabajadoras hacia ocupaciones que están asociadas con lo masculino: ser albañil, relator de fútbol, aparecen como cosas de hombres (y las estadísticas lo demuestran), (D´Alessandro Mercedes, 2015).*49. Lograr puestos de alta jerarquía, y en ciertos ámbitos más que otros. Como así también se las cuestiona por querer romper con lo establecido culturalmente.

Otra implicancia que se ve reflejada en el denominado “Techo de Cristal”, se trata de barreras verticales que dificultan la llegada a los puestos altos para las mujeres, en igualdad de condiciones y de salario, en organizaciones corporativas partidarias o educativas. Podemos decir que además de las muchas dificultades, aun con igual o mayor capacitación que los hombres,

tenemos sueldos menores. Esto es producto de una discriminación hacia la mujer y a la vez un reflejo de la desigualdad de género. *50

Como se puede observar desde un análisis más conceptual, si se quiere, podemos visibilizar que a las mujeres por una cuestión de género se obstaculiza de tal manera que les resulta difícil.

Falta de acceso a cargos presidenciales en Latinoamérica para las mujeres en los últimos quince años: similitudes y diferencias con la serie “The Games of Thrones”

Antes de comenzar un análisis comparativo más exhaustivo entre la serie y la realidad, debemos situarnos temporo-espacialmente en el contexto de la serie. Se toma como referencia al periodo histórico denominado “Edad Media”, con ello queremos significar que la mujer representada en la serie pertenece a ésta etapa de la historia universal. Resulta interesante mencionar la evolución tecnológica que se ha producido desde la Edad Media hasta la actualidad, la cual ha generado, y lo sigue haciendo en la actualidad, fuentes de trabajo y grandes cambios sociales y culturales.

La Edad Media un momento histórico en donde había una gran diferenciación social. Es clave recordar que la sociedad estaba organizada de forma *piramidal*: compuesto por la nobleza, el clero el estado llano. Solo aquellas mujeres pertenecientes a la nobleza lograban acceder a una educación que les permitía saber leer y escribir, en ese entonces algo inaccesible para la gran mayoría, además de lograr otros estudios por ejemplo de costura.

Es clave destacar que en ese entonces se encontraba avalada la prostitución y se la consideraba como un “mal necesario”. También resulta importante destacar que las mujeres tenían un “denominador común”: sea cual fuere a la clase a la que pertenecieran eran cosificadas, sin tener “ni voz ni voto”, es decir, se les impedía cualquier tipo de valoración u opinión o apreciación.

*50.Nota para el diario La Nación “Mujeres en carrera al poder: techo de cristal y sueldos pegajosos” de Virginia García Beaudoux.

A modo de síntesis podemos decir que en la Edad Media se tomaba a la mujer como un objeto en mayor medida para lograr la reproducción de manera continua, tanto en las clases más bajas, como así también en la nobleza para continuar los reinados, dinastías, principados, etc. Es decir, que el rol de la mujer no variaba por la clase social a la que pertenecía, sino que es un establecimiento social y cultural propio de la época, aunque aún hoy, sigue vigente.

Realidad vs Serie

Como bien mencionamos anteriormente, la serie “Game of thrones” se desarrolla tomando como etapa de la historia a la “Edad Media”. Ahora bien ¿Cuánto hemos evolucionado a la actualidad varios siglos después? ¿Se ha avanzado tanto como se estipula o hay nociones sociales y culturales que aún hoy siguen vigentes? ¿Conviven ambas? Eso estará por verse....

En la serie se ve reflejado el papel de una mujer débil al comienzo, aunque luego han ido apareciendo a lo largo del transcurso de los capítulos, las protagonistas que comenzaron a tomar “la posta” de las cosas, con altas implicancias de por medio. Otro aspecto para destacar es de qué forma se cosificaba a la mujer: tomándosela como medio de reproducción tanto en las clases bajas como en las clases altas.

En este aspecto se denota una evolución a la actualidad, aunque no hemos evolucionado del todo, ¿cuantos siglos más deberán pasar transformar estos conceptos culturales? Es un enigma que nos intriga principal y fundamentalmente a las mujeres, ya que somos quienes sufrimos este tipo de perjuicios. Para continuar con el concepto de la evolución pero de forma parcial, es decir, solo en algunos aspectos, debemos tener en cuenta que se han abolido los títulos de nobleza, es un aspecto importante, de todas formas, no somos todos iguales ante ley y con las mismas posibilidades: en cuanto acceso y alcance de nuestros derechos.

Respecto a la educación se ha avanzado enormemente ya que hoy en día las mujeres cualquiera fuese su situación económica, puede acceder a una educación gratuita en todos los niveles, incluso en la Universidad. Este último aspecto se da solo pocos países. En la serie como en ese contexto social, cultural y económico (Edad Media) sólo tenían acceso a la educación las mujeres de alta posición social, el resto debía ocuparse de cuidar a la nobleza.

A diferencia de la serie donde podemos observar una mujer sumisa sin tener la posibilidad de decidir sobre su futuro, ya que las pertenecientes a una clase alta eran parte de la estrategia de un

reinado o un principado, con el fin de perpetuarse en el poder eran entregadas a otra familia en matrimonio. Actualmente las mujeres en su gran mayoría tienen la posibilidad de optar por un camino para su futuro, ya sea estudiar, trabajar, hacer emprendimientos, etc.

En estos tiempos modernos las mujeres tenemos la posibilidad de elegir si ser madres o no, aunque muchos lo cuestionan cuando muchas mujeres deciden no serlo, y conciliar así, otra noción de familia distinta con referencia a siglos anteriores. En ese aspecto, no se ha evolucionado en gran medida. Debido a que aquellas mujeres que no deciden ser madres son vistas de manera despectiva, sin tener en cuenta que se trata de una elección de vida y las prácticas culturales de algún modo siguen imponiéndolo en la crianza patriarcal.

En lo que respecta al mercado laboral ha habido un gran cambio desde el siglo XX, el cual fue un momento histórico clave para la inserción de la mujer en el ámbito laboral, ya que permitió que una gran cantidad de mujeres accedan a conseguir un trabajo. Si bien en los siglos anteriores también podía acceder a un trabajo, como por ejemplo en la industria. Tomando como referencia a siglos antepuestos, en el siglo XIII, sólo estaba bien calificado que la mujer suscriba a un trabajo en casos de urgencias por una cuestión de necesidad y no como una cuestión frecuente, de la vida cotidiana. Otro avance favorable, debido a que en la actualidad la mujer tiene la posibilidad acceder a un puesto de trabajo con ciertas facilidades, sin quitar que sigue siendo muy costoso el camino para llegar a los altos puestos de trabajo

Respecto a lo que nos convoca situándonos en la serie vemos que es muy dificultoso el acceso a los reinados, con muchísimos obstáculos de por medio. En el caso de Cersei ha sido un personaje que ha sufrido humillaciones, violencia, teniendo un lugar menor, como todas las mujeres de la época, incluso detrás de sus hijos varones, quienes tenían poder dentro de la familia y de la Corona y el acceso a ella.

El hecho de haber atravesado todo tipo de situaciones que consecuentemente la han fortalecido en gran manera. Logró acceder al trono de los “Siete Reinos” una vez que fallecieron sus descendientes varones.

*51. En cuanto a la serie, muy difícilmente las mujeres puedan destacarse, generalmente eran esposas de algún noble sea príncipe o rey. Por ende, acceder al trono era cuasi inviable y el recorrido no ha sido para nada factible, a diferencia de un hombre, que por sangre y por género tenía el derecho al trono, además de tomar las decisiones imponiéndose sobre las mujeres. Aun así cuando la mujer tendría el derecho a la Corona, resultaba chocante y era cuestionado, en la

serie se puede ver reflejado en el caso de Yara Grejoy, cuando se postula para lograr gobernar la Isla de Hierro, mencionado más abajo.

Otra de las protagonistas de la serie es Daenerys Targaryen. Quien a lo largo de la serie ha logrado formar su personalidad. Desde el inicio de la serie siendo entregada por su hermano a los “Dothraki”, con el fin de lograr el beneficio personal suyo de obtener un reinado, sin importar todas las consecuencias que podría implicar para ella, logró adaptarse a una vida muy distinta a la que solía llevar: cambio su vestimenta, en parte su lenguaje, sus vestimentas, sus costumbres. Sin embargo logró superarse y ser una más dentro de la comunidad, sin quedarse allí, sumado a ello logró la confianza en ellos.

De este modo, Danaerys Targaryen cambió la perspectiva de su imagen logrando desarrollarse como un líder- conquistador en primer lugar dentro de la población civil y luego dentro de la esfera política con los reyes. Amén de llevar un camino por demás extenso en la disputa por el trono, aún no lo ha logrado. Eso estará por verse en la fase final de una historia atrapante sobre la disputa por los reinos. Es importante recordar que Danaerys tuvo que vivenciar situaciones muy duras en el trance del camino como violencia tanto verbal como física, discriminación e incluso llegó a ser esclava Danaerys aún continúa en su disputa por el trono, reflejando una gran lucha.*52.

Otro ejemplo gráfico de falta de oportunidad de acceso al trono es el de Yara Grejoy mencionado más arriba, cuando se postula a acceder al trono, luego de la muerte de su padre en manos de su primo. *53. La situación refleja una clara desigualdad de género, ya que como no ha habido ninguna mujer en el trono hasta ese entonces, porque debería haberla ahora, pareciera que ese fue el planteo en la serie. Estará por verse, que sucede con Yara y logra acceder finalmente al trono, aunque continua siendo ejercido por su primo. Esta situación denota, como era el sistema y aun lo sigue siendo arcaico y patriarcal.

*51. Fragmento de video de Pelispedia

*52. Fragmentos de video: Pelispedia; Ver series online

*53. Fragmento de video de Ver series online.

Otro liderazgo femenino si se quiere atractivo es Lady Mormot, ya que si bien es una niña refleja una personalidad de un gran carácter y madurez ,quizá el hecho de ocupar el trono , en este caso en la Isla de Oso, haya influido en gran forma.*54

En relación con la realidad podemos observar que en la actualidad las mujeres comenzamos a ser protagonistas, impensado siglos atrás, como en la edad Media. Hoy día las mujeres comenzamos a ser Jefas de Estado o Presidentas, aunque en Latinoamérica, solo ha habido diez presidentas. ¡Si diez, solamente! En este contexto social, económico, político, cultural, en América Latina, sólo tenemos una sola mujer presidiendo un país, es el caso de Michelle Bachelet Tendremos que esperar para ver cómo se desenvuelve este año electoral en países como Salvador, Costa Rica, México, Colombia, Paraguay, Brasil, Cuba,etc.

Ahora bien, vayamos a los datos concretos. De acuerdo con ONU Mujeres, desde 2012 el número de mujeres Jefas de Estado o Jefas de Gobierno en el mundo ha disminuido ligeramente de 19 a 18. América es la región con el mayor número de mujeres en el nivel político más alto, con seis Jefas de Estado o Jefas de Gobierno. El Pacífico es la única región que no cuenta con mujeres en estas posiciones.* 55

Según datos del 2014, las 9 mujeres Jefas de Estado en el mundo representaban un 5,9% del total, y las 15 mujeres Jefas de Gobierno, el 7,8%. Esto significa una enorme brecha de poder respecto de los hombres en la toma de decisiones a nivel mundial. En América Latina, 9 mujeres llegaron a ocupar la presidencia en los últimos 40 años en 8 países, incluyendo a una presidenta interina que fue derrocada en Argentina, dos que fueron reelectas en Argentina y Chile, y dos que oficiaron de presidentas interinas en Ecuador y Bolivia.*56

*54 Fragmento de video de Ver series online

*55.Nota “La brecha del género en América latina”, del portal Política Argentina

*56.Nota “La brecha del género en América latina”, del portal Política Argentina

De todos los países de la región en los que una mujer ocupó el máximo cargo del Ejecutivo, ninguno supera el 10% desde la aprobación del voto femenino en su país.*57

Teniendo en cuenta los datos estadísticos se puede mostrar que si bien se ha incrementado la participación de la mujer en el ámbito de la política, pero aún las tasas son bajas en relación con los hombres.

Particularmente en América Latina ha habido sólo diez presidentas mujeres! Es un dato que nos permite demostrar que aun en el siglo XXI las mujeres seguimos padeciendo las consecuencias de un sistema patriarcal, como en el siglo XV!, tomando como referencia el contexto de la serie.

De manera similar a la serie las mujeres tenían serias limitaciones para llegar a ocupar los tronos, en la carrera hacia la presidencia ocurre algo similar, reitero, es un reflejo de los números que hacen a la cantidad de mujeres que han logrado presidir un país.

Otra semejanza en cuanto a la posibilidad de acceder al trono en la serie se puede observar en lo que respecta al techo de cristal y a las paredes de cristal. Aunque en este punto debemos destacar, la adquisición de mayores derechos entre ambos contextos, y su posible acceso – alcance de manera práctica, sin duda lo más significativo.

*57. Nota “La brecha del género en América Latina”, del portal Política Argentina.

Conclusión

A modo de concluir este trabajo se puede advertir muchas similitudes entre la edad del “Medio-Evo” y la actualidad, en lo que respecta a las posibilidades del acceso al poder para la mujer, particularmente en el posible acceso a la presidencia de una Nación. Es una cuestión de gran relevancia, la cual deberíamos reflexionar, no solo en Argentina sino en el mundo entero.

En esta ficción versus realidad se logra descubrir que hay una gran cantidad de similitudes, lo cual debemos repensar, quizá el hombre desde un lugar de poder que siempre ha tenido debería comenzar correrse, con el fin de entender que las mujeres debemos tener las mismas posibilidades sin tantos obstáculos, prejuicios, ni cuestionamientos, porque los hombres no los tienen.

Inclusive las mujeres muchas veces tenemos mayor capacitación que ellos, pero el sistema aun responde con menor paga y una serie de obstáculos, que incluso pueden costar la salud, ni hablar si hay hijos de por medio, el sistema responderá con una paga menor de la menor y una menor aun dentro de las menores posibilidades, porque para el régimen patriarcal la mujer debe realizarse como tal siendo madre!, no siendo profesional, desempeñándose en una actividad que se sienta a gusto.

Sin bien he mencionado de manera escueta el aspecto salarial y la diferencia de paga, merece que sea más detallado. Hoy en día las mujeres sufrimos el perjuicio de una desventaja a la hora de la paga, que se estima entre un 27 a un 30%, estas cifras han llegado a un 44%, es decir, casi la mitad de un sueldo, pareciera una anécdota poco racional pero no es la realidad del día a día de todas nosotras.

Sin duda las mujeres debemos sortear diversos sin sabores para poder lograr suscribir a la esfera política, y lograr tener la posibilidad de ser Presidentas de una Nación. De manera similar se repiten éstos mecanismos en el resto de las esferas. Quizá como una especie de aspecto favorable, hay una menor complejidad, hasta cierto punto, que hace siglos atrás.

Esto nos permite expresar cuan lento evolucionamos como sociedad a nivel mundial, esto no sucede por ejemplo con la tecnología. Aquí se puede manifestar una gran falta de interés en modificar la perspectiva de género. ¿Por qué no podría haber evolucionado de la misma manera que la industria tecnológica?, ¿acaso por falta de interés?, lamentablemente así pareciera ser

Para ir sintetizando las conjeturas finales citaré una frase de una de las protagonista de la serie Danaerys Targaryen “no voy a detener la rueda, voy a romper la rueda”, en este materia, anhelando que aquella rueda se rompa, que está compuesta por un fuerte factor patriarcal, discriminación, prejuicios, desigualdad, injusticia, violencia, opresión, ésta es la rueda del sistema actual. Para luego eliminar todos los prejuicios, discriminación, desigualdad, violencia, opresión y fundamentalmente el gran factor patriarcal, aun rey del mundo!

De este modo las mujeres triunfaríamos, una victoria que en realidad no lo sería ya que son derechos humanos fundamentales, establecidos hace varias décadas en los pactos de derechos civiles y políticos y económicos sociales y culturales, entre otras normativas, adicionando las nacionales de cada país. Así transitaríamos a la par en los mismos senderos que los hombres hace siglos!

A lo largo de este recorrido se puedo observar que si bien son dos contextos distintos, alejados en el marco temporo- espacial, se asimilan en gran forma. Aún permanece prácticas culturales misóginas y el patriarcado parece no dar tregua, tomando como referencia el lugar de la mujer en la políticas y sus posibilidad de acceder a un cargo presidencial, donde es mayor la dificultad, ya que si es costoso llegar a la legislatura, aquí aún muchísimo más .

Las páginas de la historia nos representan a las mujeres como símbolo de lucha, cada paso a dar, una batalla por enfrentar. De esta manera hemos logrado tener una cantidad de derechos que nos han permitido mejorar la situación social y el ocupado otro rol en la sociedad.

Hemos llegado a las presidencias como Cristina Fernández de Kirchner, Dilma Rouseff, como Michelle Bachelet, etc., logramos ocupar bancas en el Congreso, hoy en día con la ley de paridad, comenzamos a gobernar provincias, hoy haciendo historia en la provincia más caliente, como Buenos Aires de la mano de María Eugenia Vidal. Remotamente hemos peleado por la independencia como Juana Azurduy, Magdalena Güemes de Tejada.

En fin hemos logrado la posibilidad de introducirnos en todas las esferas, con valentía, coraje y disputa, siempre considerando lo correcto, y así lo era y de manera colectiva, sabiendo que el sistema nos marca a todas por igual manera, hoy día seguimos con el mismo lema. Ojalá logremos un cuarto de lo que han hecho nuestras antecesoras.

Hay mujeres que han hecho una leyenda de su vida marcando el camino, para que sea continuado. Esa será la tarea de todas nosotras. Para llegar al modelo de sociedad, soñado por muchas de ellas, debemos tomar como ejemplo su lucha, y además de continuarla debemos repetirla en cada ocasión que nos encontremos en una situación de desventaja, en lo que respecta a derechos humanos fundamentales, frente a los hombres, sin duda tenemos un largo camino por delante.

¿Lograremos una igualdad?, ¿lograremos una paridad en la esfera política?, ¿Y en los restantes ámbitos?, ¿el patriarcado dejará de actuar de ese modo con las mujeres?, ¿Evolucionaremos del mismo modo que en otros aspectos como la tecnología? Son todos enigmas sin resolver, espero que cuando lo leas, te cuestiones de la misma forma que lo hice yo. Se lo podría tomar como el primer paso para querer cambiar las cosas, así como están, no es favorable, para la mayoría de la población del mundo, las mujeres!

Bibliografía

Barberá Ester, Ramos Amparo, Sarrió Maite, *Mujeres directivas, espacio de poder y relaciones de género*, Universitat de Barcelona, Universitat de Valencia, España, 2003

D' Alessandro Mercedes, *Economía Feminista*, editorial Sudamericana, Argentina páginas 37 y 38.

Delgado Fernández Santiago, *Sobre el concepto y el estudio del liderazgo político*, Universidad de Granada, España, 2004

Jiménez Mendoza María Guadalupe, Ordoñez Huerta Lucio, Ordoñez Huerta Mario, *Liderazgo Político desde el Enfoque de la Sociología: Una Revisión de la Literatura*, Flacso, México

Fuentes de internet

https://www.clarin.com/sociedad/juana-manso-luchadora-educacion-derechos-mujer_0_HyWMfksQb.html nota de clarín, última visita 17 de febrero de 2018

<https://mujeresquehacenlahistoria.blogspot.com.ar/2009/08/siglo-xix-juana-paula-manso.html> , Blog Spot Mujeres que hacen la historia, última visita 17 de febrero de 2018

https://www.biografiasyvidas.com/biografia/g/gandhi_indira.htm sitio biografias y vidas, última visita 16 de febrero de 2018

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/m/menchu.htm> sitio biografias y vidas, última visita 16 de febrero de 2018

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/m/mistral.htm> sitio biografias y vidas, última visita 16 de febrero de 2018

<https://www.lanacion.com.ar/1991584-mujeres-en-carrera-al-poder-techos-de-cristal-y-suelos-pegajosos> nota de La Nación, última visita 20 de febrero de 2018

<https://www.infobae.com/economia/2016/10/14/mercedes-dalesandro-una-de-las-economistas-mas-consultadas-por-el-rol-de-la-mujer-en-las-empresas/> , nota de infobae, última visita 22 de febrero de 2018

<http://www.politicargentina.com/notas/201503/5087-la-brecha-politica-de-genero-en-america-latina.html> nota de Política Argentina, última consulta 22 de febrero de 2018.

<https://institutofamiliayvida.wordpress.com/2012/10/03/estereotipos-de-genero-lo-masculino-y-lo-femenino/>, Sitio Instituto de Familia y Vida, última consulta 22 de febrero de 2018

<https://www.infobae.com/fotos/2017/03/08/mujeres-que-cambiaron-la-historia/>, nota de infobae, última visita 20 de febrero de 2018

<https://www.bigbangnews.com/politica/Los-secretos-politicos-y-personales-de-Vidal-la-mujer-que-vencio-a-los-barones-20160805-0033.html>, sitio Bigbangnews, última visita 18 de febrero de 2018

<https://www.elpais.com.uy/mundo/maria-eugenia-vidal-nueva-gobernadora-buenos-aires.html> nota del país Uruguay, última visita, 18 de febrero de 2018

<http://www.cfkargentina.com/biografia-de-cristina-fernandez-de-kirchner/>, página oficial de Cristina Fernández de Kirchner, última visita 18 de febrero de 2018

<https://mujeresquehacenlahistoria.blogspot.com.ar/2009/08/siglo-xix-alicia-moreau-de-justo.html> blog spot mujeres que hacen la historia, última visita 18 de febrero de 2018

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/s/storni.htm> sitio biografias y vidas, última visita 18 de febrero de 2018

<http://rouge.perfil.com/2011-12-14-836-debora-perez-volpin-la-cara-de-las-noticias/> , sitio Rouge Perfil, última visita 18 de febrero de 2018

<https://www.buscabiografias.com/biografia/verDetalle/6319/Victoria%20Ocampo>, sitio Busca Biografías, última visita 18 de febrero de 2018

https://www.biografiasyvidas.com/biografia/o/ocampo_victoria.htm, sitio biografias y vidas, última visita 17 de febrero de 2018

https://www.ecured.cu/Azucena_Villaflor, sitio Ecu Red, última visita 17 de febrero de 2018

<https://mujeresquehacenlahistoria.blogspot.com.ar/2012/02/siglo-xix-virginia-bolten.html> Blog Spot Mujeres que hacen la historia, última visita 17 de febrero de 2018

<https://www.rebelion.org/hemeroteca/mujer/040609rawson.htm>, sitio Rebelión.org, última visita 17 de febrero de 2018

<https://www.aboutespanol.com/alfonsina-storni-su-feminismo-en-cinco-poemas-1271746> Sitio about español, última visita 17 de febrero de 2018

<https://historiaybiografias.com/grierson/> , sitio historia y biografias, última visita 17 de febrero de 2018.

<https://historiaybiografias.com/lanteri> , sitio historia y biografias, última consulta 17 de febrero de 2018

<http://mujericolas.blogspot.com.ar/2016/03/carolina-muzzilli.html> , Blog Spot Mujericolas, última visita 17 de febrero de 2018

<https://mujeresquehacenlahistoria.blogspot.com.ar/2009/08/siglo-xx-carolina-muzilli.html>
Blog Spot mujeres que hacen la historia, última consulta 17 de febrero de 2018

<https://www.buscabiografias.com/biografia/verDetalle/435/Juana%20Manuela%20Gorriti>
Sitio busca biografías, última consulta 17 de febrero de 2018

<http://www.portaldesalta.gov.ar/macacha.htm> , Sitio Portal de Salta, última visita 17 de febrero de 2018

<https://www.infobae.com/fotos/2017/03/08/mujeres-que-cambiaron-la-historia/> , nota de Infobae, última consulta 17 de febrero de 2018

https://historiaybiografias.com/remedio_escalada/ , sitio Historias y biografias, última consulta 17 de febrero de 2018

<https://www.infobae.com/2015/11/01/1766414-mariquita-sanchez-thompson-la-historia-amor-mas-romantica-del-buenos-aires-colonial/> , nota de Infobae, última visita 17 de febrero de 2018

<http://eladd.org/autoras-ilustres/mariquita-sanchez-de-thompson/>, sitio Eladd, última visita 17 de febrero de 2018

https://www.biografiasyvidas.com/biografia/k/king_billie_jean.htm, sitio biografias y vidas, última visita 16 de febrero de 2018

<https://actualidad.rt.com/opinion/yulia-taraskova/201530-mujeres-extraordinarias-cambiaron-historia> , nota de RT, última visita 16 de febrero de 2018

https://www.biografiasyvidas.com/biografia/t/teresa_decalcuta.htm, sitio biografías y vidas, última consulta 16 de febrero de 2018

<https://www.infobae.com/america/america-latina/2016/11/25/dia-internacional-contra-la-violencia-de-genero-la-tragica-historia-de-las-hermanas-mirabal/> , nota de Infobae, última visita 16 de febrero de 2018

<https://mujeryciencia.fundaciontelefonica.com/2008/10/04/rosalind-franklin/> , sitio mujer y ciencia, última visita 16 de febrero de 2018.

<https://elpaisdelreves.wordpress.com/2012/06/02/las-mujeres-y-la-politica-argentina/> , sitio el país del revés, última consulta 16 de febrero de 2018

<http://www.elcomercio.com/tendencias/historia-hermanasmirabal-asesinato-republicadominicana-violenciadegenero.html>, nota de El Comercio, última visita 16 de febrero de 2018

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/f/frank.htm> , sitio biografías y vidas, última visita 10 de febrero

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/k/kahlo.htm>, sitio biografías y vidas, última visita 10 de febrero

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/w/woolf.htm> , sitio biografías y vidas, última visita 10 de febrero

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/e/earhart.htm> , sitio biografías y vidas, última visita 9 de febrero de 2018

<https://www.bosquedefantasias.com/recursos/biografias-cortas/marie-curie> , sitio bosque de fantasías, última visita 9 de febrero

<https://www.biografiasyvidas.com/monografia/curie/>, sitio biografías y vidas, última visita 9 de febrero de 2018

https://www.biografiasyvidas.com/biografia/a/ana_bolena.htm , sitio biografías y vidas, última visita 9 de febrero de 2018

https://www.biografiasyvidas.com/biografia/j/juana_dearco.htm , sitio biografías y vidas, última visita 9 de febrero

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/c/cleopatra.htm> , sitio biografías y vidas, última visita 8 de febrero de 2018

http://www.elresumen.com/biografias/ana_frank.htm , sitio el resumen, última visita 10 de febrero de 2018

<https://www.lanacion.com.ar/2046957-liderazgo-femenino-las-enseanzas-de-las-mujeres-de-game-of-thrones> , nota de La Nación, última visita 7 de febrero de 2018

http://www.lagazeta.com.ar/ezcurra_encarnacion.htm , sitio La gazeta, última visita 17 de febrero de 2018

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/a/azurduy.htm> , sitio biografías y vidas, última visita 17 de febrero de 2018.

<https://www.youtube.com/watch?v=Hvyp04MKm5U> , fragmento de video de you tube minutos 00 a 1:00, última visita 13 de febrero de 2018

<https://www.youtube.com/watch?v=ECStPSvugk> (video de you tube), última visita 8 de febrero de 2018

<https://www.youtube.com/watch?v=9Bwcemo-cjY> , fragmento de video de you tube minutos 12:09 a 14:37; 18 a 19:25, última visita 8 de febrero de 2018

<http://pelispedia.live/episodes/juego-de-tronos-1x6/> , fragmento de video de pelispedia minutos 3:00 a 3:19, última visita 24 de febrero de 2018

<http://pelispedia.live/episodes/juego-de-tronos-1x10/> , fragmento de video de pelispedia minutos 48 a 51:28, última visita 24 de febrero de 2018

<http://pelispedia.live/episodes/2-juego-de-tronos-6x3/> , fragmento de video de pelispedia minutos 37:15 a 37:28, última visita 24 de febrero de 2018

<http://pelispedia.live/episodes/juego-de-tronos-6x6/> , fragmento de video de pelispedia minutos 46:00 a 47:00, última visita 24 de febrero de 2018

<http://pelispedia.live/episodes/juego-de-tronos-6x4/> , fragmento de video de pelispedia minutos 53:00 a 57:14, última visita 24 de febrero de 2018

<http://www.veseriesonline.com/2016/06/juego-de-tronos-6x5.html> , fragmento de video de ver series online minutos 17:53 a 20:30: 23:15 a 25:47, última visita 24 de febrero

<http://www.veseriesonline.com/2016/04/ver-juego-de-tronos-temporada-6x07.html> , fragmento de video de ver series online minutos 22:46 a 27:59, última visita 24 de febrero

<http://www.veseriesonline.com/2016/04/ver-juego-de-tronos-temporada-6x09.html> , fragmento de video de ver series online minutos 5:40 a 6:02, última visita 24 de febrero de 2018

Apéndice documental

Entrevistas a: Mercedes D' Alessandro, Claudia Laudano, Virginia García Beaudoux

Cuadro sobre liderazgos femeninos y liderazgos masculinos

Cuadro sobre Estereotipos de Género

Claudia Laudano

Prof. Titular e Investigadora del IdIHCS-UNLP-CONICET, especializada en feminismo, medios y nuevas tecnologías.

Virginia García Beaudoux

Directora de comunicatio, consultora de comunicación. Asesora de candidatos, políticos, líderes, e instituciones. Especialista en desarrollo estratégico de carrera y habilidades de comunicación de mujeres lideres

Consultora del programa de Naciones Unidas para el desarrollo, IDEA internacional y ParlAmericas para la realización de capacitaciones con enfoque de género

Docente en programas de comunicación política e institucional de la Universidad Autónoma de Barcelona, la Universidad Pompeu Fabra, la Universidad Complutense de Madrid , el instituto Ortega y Gasset de Madrid, etc.

Investigadora del IIGG y Conicet Argentina

Escritora: autora de once libros

Mercedes D` Alessandro

Licenciada en Ciencias Económicas (uba). Doctora en economía especialización en epistemología (UBA)

En el año 2015 lanzó el blog “Economía Feminista”

Fue directora de la carrera de Economía política en la Universidad de General Sarmiento

Docente: ha dado clases en la Universidad de Buenos Aires (UBA), principalmente en el campo de la Epistemología de la Economía

Escritora: autora de los libros “economía feminista”, el presente es feminista, éste último junto con otros autores.

Fuente de datos biográficos: Claudia Laudano, Comunicatio, infobae, libro “economía feminista”

Con esto quería mostrar tan sólo algunos datos de mis entrevistadas, grandes mujeres destacadas, cada una en un ámbito distinto. Recientemente mencionaba algunos datos, ya que poseen una extensa trayectoria por lo tanto una vasta bibliografía.

Preguntas para las entrevistas. TP SEMINARIO GOT

- 1) ¿Crees que ha mejorado la posibilidad de acceder a altos cargos públicos, específicamente, en cargos presidenciales? ¿Crees que hay una mayor paridad?
- 2) ¿Cómo ves la situación de los últimos 15 años en latinoamericana? ¿Y particularmente en Argentina?
- 3) ¿Cómo crees que se podría llegar a una paridad en el acceso a los cargos presidenciales?
- 4) ¿Cómo ves el techo de cristal actualmente en latinoamericana? ¿Ha mejorado? ¿Y particularmente en Argentina?

Reflexión sobre el tema y todo aporte adicional que quieras hacer

ENTREVISTA A MERCEDES D' ALESSANDRO (Las respuestas que ella me dio sobre las distintas preguntas).

- 1- “No creo que hayan mejorado los mecanismos para que las mujeres puedan participar más activamente en política o en cargos jerárquicos o llegar a posiciones de poder, sino que hoy tenemos que mujeres han entrado masivamente al mercado laboral, esto las lleva a enfrentarse con los problemas que con lleva el mercado laboral y buscar soluciones para eso: participar en asambleas, gremios, e instancias de debate público, que es todo un proceso político. Las instituciones, el mercado, las universidades no han mejorado los mecanismos y han promovido esta entrada. De alguna manera las mujeres seguimos enfrentando un montón de obstáculos que hacen que no alcancemos esos los lugares y cuando alcancemos esos lugares, lo hacemos acosta de haberlo sufrido combatido y peleado, a fuerza, mucha garra, mucha convicción, y con muchas cosas en contra y además sobre calificadas, con mucha más trayectoria, experiencia, conocimiento, etc. que los varones a la misma altura. Una frase que a mí me gusta es: “va a haber igualdad el día que nos podamos dar el lujo de ser tan mediocres como muchos varones que hoy están en cargos altos”. Lo que quiero decir con esto es que no creo que hayan un mejoramiento en las instituciones o en los procesos, sino que creo que las mujeres seguimos enfrentando un montón de obstáculos. La excepción que si podemos mencionar es la del congreso que

tiene el cupo del 30% que ahora se amplió este último año, con la paridad 1y 1. Esto también es un logro de las mujeres que organizadas, incluso de manera interpartidaria sorteando los límites ideológicos, se pusieron de acuerdo para impulsar esta ley, que de otra manera hubiera seguido dando vueltas por cajones y cajones., porque muchos varones no hubiesen estado dispuestos a perder sus privilegios, no hubiesen avanzado con eso”.

- 2- “Soy positiva y creo que estamos frente un gran cambio en la consciencia, en la cultura, hay cosas que no se aceptan como se aceptaban antes y creo que esto es fundamental para poner las manos en el asunto, es decir, no alcanza con decir hay desigualdad, no alcanza con saber que hay un techo de cristal, no alcanza con saber que las mujeres ganamos menos. Tenemos que buscar los mecanismos para transformar esto. Yo soy positiva y creo que lo estamos haciendo, que hay un montón de organizaciones de mujeres, grupos de mujeres, desde lo sindical, lo político, lo académico, la militancia barrial, las asambleas, los lugares de trabajo, etc. Que nos estamos dando cuenta que no basta con reclamar, tenemos que ir por lo nuestro y tenemos que avanzar dando pasos firmes. Creo que de acá a 15 años vamos a estar mucho mejor, espero. Para eso obviamente tenemos que lidiar con un montón de procesos políticos y económicos que acaecen en la región. Hay que estar atentas para que no retrocedamos”.
- 3- “No tengo idea de cómo se puede llegar a la paridad, acceso a cargos presidenciales. En todo caso creo que hay que empezar desde mucho más atrás, que es que las mujeres lleguen a las listas electivas, que las mujeres ocupen bancas, que las mujeres lleguen a los diferentes lugares de la dirección y para eso, si me parece que tenemos que empezar a transformar la forma en que nos organizamos socialmente. Uno de los problemas que todas las mujeres en el poder señalan es el de las tareas de cuidado más que las domésticas. Por más que una mujer tenga mucho dinero y pueda tercerizar el cuidado, contratar una niñera, por decirlo de alguna modo, mandar a sus hijos a una guardería paga, lo cierto es que se las presiona y condena socialmente cuando eso no es su principal objetivo en la vida y su principal forma de vivir la experiencia de la maternidad, estar con los hijos. Por poner un ejemplo cuando María Eugenia Vidal hacía campaña en la pcia, en todas las entrevistas se le preguntaba cómo se organizaba con los hijos y la casa, como si se viera como una mala madre, una madre abandonica, que está toda la semana dando

vueltas y no se ocupa de las tareas, ella tenía que reforzar eso, mostrar fotos con los chicos, contar como los ayudaba las tareas. Y a Mauricio Macri nadie le pregunto nada como compatibilizaba con los hijos (cuantos hijos tiene) y en qué situación están. hay como una cosa que a la mujer se le demanda que sea la gobernadora del hogar antes que la gobernadora de la pcia. Y esto es algo que señalan muchísimas mujeres.

Hay un artículo muy sobre una de las primeras secretarias de estado de Obama , que cuenta que era el sueño de su vida llegar a ese cargo, sin embargo , en un momento tuvo que dejarlo porque estaba todo el tiempo pendiente de la agenda de Obama, una agenda increíble. Pero ella tenía hijos adolescentes, uno de sus hijos empezó a fumar marihuana y obviamente ella era la culpable porque ella se estaba yendo y como no había como presencia en el hogar su hijo se drogaba. Estas son cosas que valen la pena pensar. Un contra ejemplo de esto es la primera ministra de Islandia que la primera ministra anuncio que está embarazada, es decir, va a empezar su mandato embarazada. Va a tener el hijo y su marido lo va a cuidar, estas son las nuevas masculinidades. Tenemos que pensar que un hombre cuando se queda en la casa cuidando u hijo es un débil, un looser, un perdedor. Los cuidados tienen que ser compartidos. Yo creo que ahí hay que hacer un gran trabajo, hay que disociar este rol de la mujer en la casa”.

Preguntas para las entrevistas.TP SEMINARIO GOT: Entrevista a Virginia García

Beaudoux

- 1) ¿Crees que ha mejorado la posibilidad de acceder a altos cargos públicos, específicamente, en cargos presidenciales? ¿Crees que hay una mayor paridad?
- 2) ¿Como ves la situación de los últimos 15 años en latinoamericana? ¿Y particularmente en Argentina?
- 3) ¿Cómo crees que se podría llegar a una paridad en el acceso a los cargos presidenciales?
- 4) ¿Cómo ves el techo de cristal actualmente en latinoamericana? ¿Ha mejorado? ¿Y particularmente en Argentina?

Reflexión sobre el tema y todo aporte adicional que quieras hacer

1) ¿Crees que ha mejorado la posibilidad de acceder a altos cargos públicos, específicamente, en cargos presidenciales? ¿Crees que hay una mayor paridad?

1) “La posibilidad de acceder a cargos públicos legislativos, ejecutivos y en puestos de dirección ha mejorado en las últimas dos décadas no sólo para las mujeres en Argentina sino en el mundo entero. En el año 2000 solamente el 13% de las bancas de los parlamentos del mundo estaban ocupadas por mujeres, y esa cifra hoy asciende a 23%. De todos modos, a pesar del visible avance, es preocupante que casi en la tercera década del siglo XXI, solo 23 de cada 100 asientos de los parlamentos del planeta correspondan a mujeres. Significa que algo no está funcionando bien cuando un grupo está tan subrepresentado, cuando la composición de la política no refleja la proporción de las poblaciones a las que sirve y representa.

Los cargos presidenciales importan más que nada por su visibilidad y valor simbólico, pero la verdad es que no hay razón para que con ellos suceda algo diferente a lo que sucede con el resto de los cargos políticos en una sociedad. Las dificultades de las mujeres para acceder a las presidencias no son más que otro capítulo de los obstáculos que encuentran las mujeres en la política en general. Entonces mejoran las posibilidades de tener presidentas en la misma medida que mejoran las posibilidades de tener una política más paritaria e igualitaria en todos los niveles de representación (nacional y subnacional) y dentro de los propios partidos políticos. En América Latina las mujeres constituyen el 52% de la militancia de los partidos políticos, pero menos del 16% de los presidentes o secretarios generales de los partidos son mujeres. Eso no es “natural”, eso habla de obstáculos institucionales que las mujeres enfrentan en todos los niveles de la política

Lo de la paridad ya no es una cuestión de lo que yo “creo”. Habrá mayor paridad en Argentina no sólo porque el mundo presiona en ese sentido, sino porque se acaba de sancionar la ley de paridad en la composición de las listas electorales. Celebro la sanción. Sin embargo, creo que hubiera sido muy importante darle un debate parlamentario y social más amplio, con más espacio y visibilidad, que permitiera entender que la paridad es un objetivo que excede la configuración de las listas electorales. Cuando hablamos de paridad solemos pensar solo en el Congreso. Sin embargo, se debería lograr que la composición de todo el gobierno refleje la población a la que sirve y es por eso que los ministerios, los museos, las direcciones y subdirecciones, las juntas

directivas y todos los niveles del Estado deberían estar integrados de manera igualitaria por hombres y mujeres”.

2) ¿Cómo ves la situación de los últimos 15 años en latinoamericana? ¿Y particularmente en Argentina?

“En el caso de América Latina, para 1995, en los senados únicamente el 24% de los escaños correspondían a mujeres y en algunos países como Brasil no representaban ni el 20%. Asimismo, un escaso 17% de los cargos ministeriales estaban ocupados por ellas, la mayoría además en carteras relacionadas con los estereotipos más clásicos, tales como educación, salud y bienestar social. En 2012, apenas 11% de los alcaldes electos en América Latina y el Caribe eran mujeres, 24% de los jueces del máximo tribunal de justicia, y 25% de los concejales. En 2017, el promedio de mujeres en Cámara Baja o Cámara Única en América Latina alcanzó el 26% (cifra un poco más alta que la media mundial comentada en la pregunta anterior del 23%), aunque el incremento no ha sido parejo. Aun con esos avances, las mujeres continúan estando subrepresentadas tanto en las posiciones electas como en las designaciones en las carteras ministeriales. Aunque constituyen la mitad de la población, no llegan a representar ni un cuarto de las posiciones electas en la política a nivel regional. De todos modos ha habido logros, ya que en 1990 había apenas un 9% de mujeres en los gabinetes de la región.”

3) ¿Cómo crees que se podría llegar a una paridad en el acceso a los cargos presidenciales?

“Por un lado tiene que ver con modificar prácticas dentro de los partidos políticos relacionadas con los procesos de selección de sus candidaturas. Los partidos son estructuras absolutamente necesarias y fundamentales de nuestro sistema político, pero tienen aún modalidades de funcionamiento interno conservadoras, que perpetúan el status quo y, con independencia de si son de izquierda o de derecha, mantienen el predominio masculino en sus órganos de conducción. Creo que uno de los beneficios colaterales de la ley de paridad será que van a tener que comenzar a abrir sus “cocinas” a las mujeres, van a tener que comenzar a compartir las decisiones y debatir con ellas desde otro lugar, aunque más no sea por un tema de matemática política porque las van a necesitar, van a requerir su presencia en las listas, su consenso para las leyes y sus votos en el Congreso, y esto cambiará la modalidad de la relación entre hombre y mujeres también al interior de los partidos, lo que con un poco de suerte se reflejará en cambios en un sentido más paritario en los órganos de conducción de los partidos.

Por otra parte, creo que se necesitan campañas de educación y comunicación dirigidas a la ciudadanía en general para que se comprenda la importancia de la participación política igualitaria de las mujeres. He colaborado con consultorías para comisiones de equidad de género y congresos nacionales de diversos países de la región de América Latina en el diseño de estrategias de comunicación dirigidas a sensibilizar a ciudadanos acerca de la importancia de votar e incorporar mujeres a la política. Que sea necesario efectuar esas campañas de comunicación es prueba de que aún existen sociedades en las que por motivos culturales la participación política femenina no es apoyada, ni se vota por mujeres. Por eso trabajamos en el diseño de campañas públicas tendientes a generar un cambio de mentalidad respecto de los estereotipos culturales de género. Uno de los segmentos a los que siempre tenemos que dirigirlos es a las propias mujeres, que a veces son más reticentes a votar por sus congéneres que los hombres. El problema de la resistencia cultural al liderazgo femenino no es una cuestión de hombres, sino una cuestión de toda la sociedad en su conjunto.”

4) ¿Cómo ves el techo de cristal actualmente en latinoamericana? ¿Ha mejorado? ¿Y particularmente en Argentina?

“A pesar de que la incorporación de las mujeres al mercado laboral creció rápidamente a partir de la década de 1970, persisten en el mundo entero las desigualdades tanto en el acceso como en la calidad de los puestos de trabajo. En América Latina es muy baja la presencia de mujeres en cargos ejecutivos en grandes empresas. En 2015, según datos del Observatorio de Igualdad de Género de la CEPAL, de 71 empresas examinadas, solo 4% contaba con una mujer presidenta o directora general, 8% formaba parte del directorio y 9% de comités o juntas directivas. Que se pueda decir que Argentina tiene un promedio bastante superior al de la región porque en 2014 en el sector privado el 28% de los puestos decisivos estaban ocupados por mujeres, marca lo grave de la situación. En nuestro país, el 60% de los estudiantes universitarios son mujeres, las brechas de ingresos totales promedio entre mujeres y varones continúan siendo significativas. Según datos de PNUD las mujeres que han completado sus estudios primarios en nuestro país ganan 30% menos que los hombres, las que completaron estudios secundarios 24%, y las universitarias 18%.

Al analizar los datos y tendencias mundiales, se observa no solo que la proporción de mujeres situadas en el extremo superior de la escalera continúa siendo ínfima, sino además que cuanto más grande es la empresa u organización, menos probabilidades hay de que esté encabezada por

una mujer: según datos de la OIT ellas ocupan solo el 19% de las plazas de los consejos directivos y solo el 5% (o menos) de los directores generales de las empresas más grandes del planeta. Sin embargo, acaparan casi el 50% del empleo y son responsables del 70% de las decisiones de consumo. Luego de analizar la situación femenina dentro de 1200 empresas en 39 países, la OIT recientemente ha concluido que las mujeres necesitaríamos entre *cien y doscientos años más* para lograr la igualdad de género en la dirección de empresas.”

Preguntas para entrevista seminario Got. Entrevista a Claudia Laudano

- 1) ¿Crees que ha mejorado la posibilidad de acceder a altos cargos públicos, específicamente, en cargos presidenciales? ¿Crees que hay una mayor paridad?
- 2) ¿Como ves la situación de los últimos 15 años en latinoamericana? ¿Y particularmente en Argentina?
- 3) ¿Cómo crees que se podría llegar a una paridad en el acceso a los cargos presidenciales?
- 4) ¿Cómo ves el techo de cristal actualmente en latinoamericana? ¿Ha mejorado? ¿Y particularmente en Argentina?

Reflexión sobre el tema y todo aporte adicional que quieras hacer.

- 1) y 2) “Ha mejorado la posibilidad de acceder a cargos públicos, no solo en Argentina, sino en la región latinoamericana. De hecho hubo varias presidentas. No obstante, en este momento parece que se discontinuó la tendencia. Agrego que la experiencia de haber tenido presidentas es un antecedente importante, tanto desde la realidad de la práctica de gobierno, como desde los imaginarios sociales, que serían menos sexistas al respecto.”
- 3) “Ocurre que también en los cargos de candidatas pesa su posición política, entonces, el proceso de mayor paridad está en marcha, luego hay que ver si son votadas, no tanto por ser mujeres, sino por sus ideas y propuestas programáticas.”
- 4) “Podríamos decir que el techo de cristal parece haberse perforado, pero hay que ser cautelosas, porque los cambios no son lineales, siguen dinámicas sociales complejas. Reitero que haber tenido varias presidentas en los últimos años es una práctica estimulante para las nuevas generaciones, que pueden aspirar a ser y/o ver en las listas, mujeres candidatas.”

Cuadro sobre liderazgos femeninos y liderazgos masculinos

Cuadro copiado del texto “mujeres directivas, espacios de poder y relaciones de género”, página 8.*46

	Estilo masculino	Estilo femenino
Estilo operativo	Competitivo	Cooperativo
Estructura organizativa	Jerárquica	Equipo
Objetivo básico	Triunfar	Lograr calidad
Resolución de problemas	Racional	Intuitivo/Racional
Características claves	Fuerte control Estrategia No emocional Análisis	Control reducido Comprensión Colaboración Niveles de alto rendimiento

Cuadro sobre Estereotipos de género

	Mujer	Hombre
	De la casa, lo privado	De la calle, lo público
	Cuidar a los hijos y la familia en general	Dar el sustento para la casa
	Sensible, emocional	Fuerte , decidido
	Dependiente, sin autonomía ,no decide	Independiente, autónomo, tomas las decisiones
	Trabaja en la casa y fuera de ella	Sólo trabaja por fuera de la casa
	Expresa sus sentimientos	Reprime sus sentimientos