



# **12° CONGRESO ARGENTINO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL**

## **La Plata, junio y septiembre de 2021**

GRUPO DE TRABAJO: 62 Debates actuales de la antropología rural: transformaciones territoriales, desigualdades y conflictos

### **Condiciones de vida y trabajo, autopercepción y trayectorias intergeneracionales de las/los trabajadoras en el cinturón hortícola platense**

Mariana Gabrinetti, IETSyS, Facultad de Trabajo Social, UNLP.

[mgabrinetti@yahoo.com.ar](mailto:mgabrinetti@yahoo.com.ar)

María Soledad García Lerena, IETSyS, Facultad de Trabajo Social, UNLP.

[soledad.garcia.lerena@gmail.com](mailto:soledad.garcia.lerena@gmail.com)

Yanina Tujague, IETSyS, Facultad de Trabajo Social, UNLP.

[yaninatujague@gmail.com](mailto:yaninatujague@gmail.com)

#### **Resumen**

En este trabajo presentamos algunos emergentes del análisis que abordamos en la investigación “Condiciones laborales actuales del trabajo agrario en La Plata y Gran La Plata. Representaciones y prácticas de los trabajadores”, dirigida por la Dra. Mariana Gabrinetti, en el marco del Instituto de Investigación en Trabajo Social y Sociedad (IETSyS, FTS, UNLP). Esta investigación tiene como objetivo analizar las condiciones laborales en la que despliegan su actividad las/los trabajadoras agrarios, así como los sistemas de ideas, valoraciones y actitudes que sobre éstas conforman. Esta investigación desarrolla una metodología de carácter cualitativo y se implementa como técnica de recolección de datos la entrevista en profundidad a partir de un muestreo no probabilístico a referentes de organizaciones y

trabajadoras/es horticultores y floricultores que desarrollan su actividad en el periurbano platense.

En esta oportunidad, particularmente, analizamos las representaciones que las/los trabajadores conforman sobre las condiciones en las que realizan su trabajo, sobre lo que implica el esfuerzo que imprimen en la realización de su tarea, el ritmo de trabajo y la escasez de tiempos libres. Esto se articula con la autopercepción de su trabajo y la percepción que tienen sobre cómo éste es valorado –o no valorado– socialmente, a pesar del aporte significativo que su labor implica en la sociedad a partir de la provisión de alimentos. Asimismo, consideramos cómo estas condiciones laborales se articulan con las condiciones de vida en general, conformando prácticas y representaciones en lo que hace a su salud y la de su familia en particular la dimensión del cuidado. Un aspecto a destacar en las entrevistas realizadas, es la manifestación del deseo de las y los trabajadores agrarios que las nuevas generaciones tengan nuevas perspectivas laborales y profesionales para su futuro. Esto podría pensarse como un quiebre en las trayectorias familiares ya que madres y padres manifiestan buscar una mejor calidad de vida para sus hijas/os.

**Palabras clave:** *trabajo agrario; autopercepciones; condiciones de trabajo; trayectorias intergeneracionales.*

## **Introducción**

Esta ponencia se inscribe en el proyecto “Condiciones laborales actuales del trabajo agrario en La Plata y Gran La Plata. Representaciones y prácticas de los trabajadores” que realizamos en el marco del Instituto de Estudios en Trabajo Social y Sociedad de la Facultad de Trabajo Social, UNLP (IETSyS) bajo la dirección de M. Gabrinetti. El equipo de investigación se conforma de manera interdisciplinaria a la vez que reúne distintas trayectorias laborales, que incluyen tránsitos académicos y de gestión de las políticas públicas en el ámbito de la salud y del trabajo, particularmente destinadas al sector agrario, así como en el espacio de la gestión universitaria en articulación con el sector de productores y productoras rurales. Esta

conformación del equipo brinda la posibilidad de contar con un acercamiento a la problemática de estudio desde una perspectiva que contempla las múltiples aristas que las conforman, además de proveer lazos y vínculos que facilitan la inserción para el trabajo de campo y la comunicación con quienes integran el sector.

Nuestra investigación se focaliza en el periurbano platense, donde se ubica un importante cordón flori-hortícola. Se trata de una región muy particular, con connotaciones específicas ya que se encuentra ubicada en la intersección entre el ámbito urbano de la ciudad de La Plata, capital de la provincia de Buenos Aires y la zona rural que rodea a dicha ciudad. Esta zona se comienza a conformar a partir de la fundación de la ciudad de La Plata, cuando se destinó un área dedicada al abastecimiento de alimentos cercana a ella, que fue extendiéndose a medida que fue creciendo la ciudad (Gabinetti, Canelo y García Lerena, 2018). “Se trata de los patrones territoriales de producción agropecuaria, predominantemente hortícola y florícola; de zonas de esparcimiento y residencia con amplios espacios verdes; de localidades y parajes parcialmente vinculados a la actividad de los dos últimos patrones mencionados, con una red de servicios desigualmente distribuida y fragmentada y más espaciada en sus zonas rurales” (Ringuelet, 2008, p 7-8).

El periurbano platense se consolidó en la década de 1960, alentado por algunos factores internacionales y nacionales, como la denominada “revolución verde”. En la década de los ´80 y con la aparición del invernáculo como parte del paquete tecnológico, el periurbano se diferencia cualitativa y cuantitativamente en su importancia y trascendencia productiva. Se fue acelerando así un proceso de periurbanización; la región se complejiza con una mayor dispersión- fragmentación de usos del suelo y la ampliación de la movilidad (García, 2011).

En cuanto a la caracterización socioespacial del periurbano, distintos/as autores/as caracterizan entramados de relaciones, formas de construcción del hábitat y formas de sociabilidad particulares (Ringuelet, 2008). En relación al aspecto productivo, allí se pueden encontrar una heterogeneidad muy grande de relaciones contractuales y de arreglo de uso y tenencia de la tierra, pasando por propietarios de la tierra, arrendatarios, medieros, subarrendatarios y ocupantes de tierras fiscales o tomas de tierras recientes. Muchas de estas figuras, cabe aclarar, son arreglos entre

particulares que no guardan correlato legal o figura contractual alguna. Los terrenos se encuentran en los bordes de la ciudad lo cual genera intereses inmobiliarios y una elevada cotización del valor de la tierra. A su vez, en algunos sectores del área suburbana se dan procesos de auto-segregación de las clases acomodadas, en barrios cerrados y countries (Carman, Vieira y Segura, 2013). Esta situación perjudica a las familias de pequeños/as productores/as ya que les dificulta el acceso, siendo más adversas las condiciones de trabajo cuando no cuentan con un capital y sólo disponen de su fuerza de trabajo, situación que abarca a la mayor parte de las y los trabajadores agrarios de la zona (Gabinetti, *et al.* 2018).

Esta situación genera, propicia y acentúa, condiciones laborales que son percibidas como adversas. En este sentido, en este trabajo en particular nos proponemos presentar el análisis de las representaciones que las/los trabajadores conforman sobre las condiciones en las que realizan su trabajo, en particular sobre lo que les implica el esfuerzo que imprimen en la realización de su tarea, el ritmo de trabajo y la escasez de tiempos libres. Esto se articula con la autopercepción de su trabajo y la percepción que tienen sobre cómo éste es valorado –o no valorado- socialmente, a pesar del aporte significativo que su labor implica en la sociedad a partir de la provisión de alimentos. El sentido de este estudio es generar conocimiento que pueda aplicarse en las estrategias de organización de los trabajadores, con el fin de que puedan mejorar sus condiciones de trabajo y por ende, de vida (Gabinetti, 2018).

### **Aspectos teóricos**

Para estudiar las condiciones y medio ambiente de trabajo, partimos de la concepción renovadora (Neffa, 2015), la cual aborda aspectos macro y micro, tanto estructurales, ambientales, como los relativos a la organización de la actividad laboral. Asimismo, considera a las condiciones desde una perspectiva histórica, dinámica y considerando particularmente la perspectiva de los/las propios/as trabajadores/as. Es en este sentido, que nos interesa abordar y analizar las representaciones sobre dichas condiciones por parte de los/las trabajadores/as agrarios/as del periurbano platense. Además, estudiamos en articulación con las

condiciones laborales y las representaciones conformadas por lxs trabajadores, los riesgos psicosociales del trabajo a los/las que se encuentran expuestos/as.

Otro de los ejes que son relevantes en nuestro estudio son las trayectorias de vida. Muñiz Terra (2005) precisa que el enfoque biográfico y la noción de trayectoria implican un modo posible de acceso a los universos simbólicos conformados por las y los trabajadores acerca de las condiciones laborales en las que despliegan su tarea. El enfoque biográfico permite analizar y comprender la realidad sosteniendo la mediación entre la historia individual y la historia social (Cornejo, 2006). La perspectiva de trayectorias ofrece la posibilidad de darle espacio a los itinerarios biográficos y laborales de los/las trabajadores, permitiendo reconocer su posición frente a los fenómenos estudiados. En el caso de esta investigación, dándoles voz a las/los trabajadores agrarios, pequeños/as productores del periurbano platense, población que en general es invisibilizada.

En el abordaje de las diferentes dimensiones de análisis consideramos también la perspectiva de género de manera transversal con el fin de contribuir a generar conocimiento sobre las representaciones y prácticas que esta población en particular despliega en torno a trabajar y al trabajo.

### **Aspectos metodológicos**

La metodología que aplicamos en el proyecto de investigación es de carácter cualitativo y se ha implementado como técnica de recolección de datos la entrevista en profundidad a partir de una guía de pautas diseñada especialmente. En una primera etapa, se realizaron entrevistas a referentes de las organizaciones que nuclean a las y los trabajadores vinculados con la actividad agraria en el periurbano platense. Luego de su análisis, se avanzó en una segunda etapa de trabajo de campo en donde se entrevistaron trabajadores y trabajadoras que participan en las organizaciones a partir de un muestreo no probabilístico. Para ello, se diseñó una guía de pautas específica con otras preguntas de investigación a partir del análisis surgido de la primera etapa. El desencadenamiento de la pandemia de COVID-19 durante el año 2020, el establecimiento del Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) y las posteriores medidas de distanciamiento social dispuestas

para todo el país, hicieron que las actividades tuvieran que ser adaptadas a este contexto particular y las tareas proyectadas debieron ser redefinidas y adecuadas. Los vínculos construidos previamente posibilitaron mantener la participación en algunos espacios virtuales, pero las condiciones de conectividad que generalmente posee el sector dificultó llevar adelante otras.

La elección metodológica radica en la posibilidad que ofrece la investigación cualitativa de comprender las perspectivas de los propios trabajadores acerca de las condiciones en las que desarrollan su actividad laboral y en conocer la configuración de sentidos que ellos establecen sobre dichas condiciones (Gabrinetti, 2018).

Como señalamos, la perspectiva teórico-metodológica de trayectorias relaciona la dimensión individual con la social, ubicándose en el punto de intersección y mediación entre las vivencias de índole individual y las transformaciones de corte social. Entendemos que esta opción metodológica implica también un posicionamiento ético, una forma de acceder al conocimiento que nos proponemos, atravesada por el lugar de saber que reconocemos como propio de los trabajadores. Cabe aclarar que conforme a la metodología con la que es realizado el trabajo, no es intención establecer generalizaciones sino estudiar en profundidad los aspectos sobre los cuales indagamos con el fin de comprender las valoraciones y vivencias que generan las condiciones laborales en los referentes y trabajadores/as agrarios entrevistados (Gabrinetti, Schiavi, García Lerena y Sozzé, 2019).

## **Emergentes del análisis**

### *Trayectorias y condiciones de vida*

Las/os trabajadoras/es entrevistadas/os en general son de origen boliviano y provienen de familias cuya actividad laboral se centraba en la agricultura. El motivo de migración fue tratar de salir de la pobreza y acceder a mejores condiciones de vida para sí mismos y sus familias. Hay algunos trabajadores/as de nacionalidad argentina, provenientes de provincias del interior del país, cuya migración se asienta en las mismas motivaciones y proyectos. En términos generales han comenzado a trabajar siendo muy jóvenes lo que ha determinado dificultades de acceso a la escolarización.

Si bien, como mencionamos, el sector presenta heterogeneidad, en términos generales las condiciones de vida actuales siguen siendo difíciles: sus viviendas en general se encuentran emplazadas en las mismas tierras que trabajan; en muchos casos se trata de viviendas precarias. Un reclamo histórico del sector es el acceso a la tierra, el cual hoy ha cobrado fuerza y relevancia pública a partir de las manifestaciones de los trabajadores nucleados en organizaciones sociales. Los contratos por el arrendamiento de las tierras son leoninos: si mejoran las condiciones de las viviendas y de los caminos circundantes, inevitablemente les aumentan el valor del alquiler. Al respecto precisaba un referente de una de las organizaciones que entrevistamos: "...más del 90% de los productores son arrendatarios y la mayoría de los contratos te prohíbe levantar casas de material... Si levantan una casita de material después el dueño le tiene que reconocer las mejoras. Por esa razón, por contrato te prohíben levantar casas de material. Acá, por lo menos donde yo vivo, totalmente prohibido". Por lo tanto, mayormente habitan en pequeñas casillas y debido al alto valor de los alquileres, suelen habitar en una misma vivienda conjuntamente las familias que trabajan la tierra, lo que puede conllevar a vivir en condiciones de hacinamiento.

En la actual coyuntura de pandemia por Covid 19, esta cuestión ha incidido en un número de casos importante de trabajadores y trabajadoras hortícolas y sus familias que han padecido o padecen la enfermedad. Este tipo de viviendas, no cuentan con agua potable, ni con instalaciones de gas. El acceso a la atención de salud en general es a través de unidades sanitarias y sólo en casos de mayor complejidad asisten al hospital. Sin embargo, en las entrevistas ha surgido que muchas veces ante el sufrimiento físico o enfermedad suelen minimizar las situaciones - fundamentalmente cuando los alejan de las tareas- y no se hacen atender, lo que entendemos como una sobreadaptación para poder sostener la posibilidad de continuar el proceso de trabajo y así obtener el sustento. También, identificamos que en reiteradas ocasiones la atención recibida no condice con sus expectativas; relatan en las entrevistas que son frecuentes las situaciones de discriminación en los ámbitos de atención de salud, fundamentalmente por ser migrantes. Otra cuestión que relevamos se vincula a que desde el sistema de salud no se reconocen y se

soslayan aspectos culturales, vinculados a prácticas ancestrales inherentes a los cuidados en términos de salud.

### *Condiciones en las que realizan su trabajo*

Apoyándonos en la perspectiva renovadora de abordaje de las CYMAT, partimos de considerar desde una enfoque de historicidad, aspectos estructurales como las regulaciones sobre la actividad: este sector ha sido históricamente relegado y desprotegido, a excepción del Estatuto del Peón Rural de 1944 y la ley 26.727 de 2011 (Gabinetti *et al.*, 2018). En efecto, el Estatuto al que aludimos, por primera vez en Argentina reguló el trabajo rural de acuerdo a los principios del Derecho Laboral. Este Estatuto fue derogado por el último gobierno de facto en Argentina en 1980 a partir de la sanción de la Ley 22.248. El Estado recién en el año 2011 y como parte de un proceso de re-direccionamiento de políticas iniciado en el 2003, vuelve a tener un rol protagónico en la regulación del trabajo agrario, con la sanción de la ley 26.727 –“Nuevo estatuto del peón rural”-; la creación del RENATEA y la ley 27.118 al siguiente año, de “Reparación histórica de la agricultura familiar, campesina e indígena para la construcción de una nueva ruralidad en la Argentina”. En cuanto a la primera ley e implementación del RENATEA, podemos decir que el Estado, mediante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación vuelve a tener injerencia directa en las relaciones que afectan al sector trabajador rural y en cuanto a la segunda, que desde la esfera pública se intentó propiciar un desarrollo rural sostenible y sustentable, fortaleciendo a los/las pequeños/as productores/as (Gabinetti *et al.*, 2018).

En el marco del gobierno de la Alianza Cambiemos se ha generado un notable retroceso en términos de protección social así como una retracción en los dispositivos creados en el gobierno anterior para el cumplimiento de la ley 26.727. En este contexto tan adverso, ha pasado a tener una relevancia y significación particular la organización colectiva para canalizar reclamos y demandas al Estado. Así, en el año 2019 se ha llevado adelante el I Foro por un Programa Agrario, Soberano y Popular que se ha desarrollado con participación de todas las organizaciones que nuclean al sector y con carácter federal, constituyéndose en un

hito que mostró la capacidad y potencialidad de los procesos de colectivización que desde el sector se vienen desplegando.

### *Organización del trabajo*

Para las y los trabajadores de la agricultura familiar, las jornadas de trabajo comienzan muy temprano y terminan tarde. Si bien se trata de un trabajo en el que las y los trabajadores cuentan con autonomía para organizar sus tareas, fundamentalmente en el caso de las mujeres, no se dan tiempos para una pausa. En efecto, la intensidad y duración de las jornadas para ellas es extremadamente larga y sin descanso, por la doble actividad -la considerada productiva y reproductiva-.

Así, en el relato de las entrevistadas mujeres, se pone en evidencia la continuidad del trabajo productivo con el reproductivo. Además del trabajo productivo que desarrollan en la quinta, por lo general junto a su pareja, las mujeres son las encargadas del trabajo reproductivo (cuidar a sus hijos, llevarlos al colegio, asistir a las reuniones de padres, atenderlos cuando están enfermos, cocinar, lavar ropa, limpieza del hogar, compra de alimentos) (Gabinetti y García Lerena, 2018).

Las tareas de cuidado son realizadas por las mujeres y no son contempladas -ni por los hombres ni por las propias mujeres- como parte del trabajo, quedando estas tareas invisibilizadas en términos laborales producto de la naturalización y la distribución de actividades en función del género y los modelos de femineidad y virilidad socialmente dominantes.

En cuanto a la distribución de las tareas, de aquellas que conllevan mayor esfuerzo físico y que generan mayor exposición a los agroquímicos, se suelen ocupar los varones entendiendo que de este modo protegen a su familia, algo ligado a la figura tradicional del hombre-proveedor que cuida de su prole, en tanto aquellas actividades que requieren mayor atención y meticulosidad las realizan las mujeres, reproduciendo los estereotipos dominantes en función del género. Esto puede evidenciarse en las entrevistas que llevamos adelante, donde se menciona por ejemplo: “Nosotros, los hombres con azada y pala, porque eso no pueden hacer las mujeres; después carpir, cuando es chiquito, la mujer lo puede hacer. Después otra

cosa fumigar no puede la mujer, por la mochila, hacer verdura puede la señora..” (trabajador).

Se trata de una actividad que genera una importante carga y desgaste físico. Por lo antedicho, en los hombres se manifiesta con mayor intensidad el cansancio físico, ya que se desempeñan con una elevada carga física en el desarrollo de la labor y como planteamos, con jornadas extensas en cantidad de horas; sin embargo, como se precisó, se encuentran desligados de las tareas vinculadas a la esfera doméstica: “El trabajo que hacemos hace doler mucho la cintura... también mucho la espalda, las piernas...” (trabajador).

En cuanto a las formas de remuneración, consideramos que la relación de mediería, enmascara la relación salarial entre patrón-empleado ya que sólo se cobra si la producción llega a ser comercializada, de acuerdo a los porcentajes acordados con anterioridad. De modo que este tipo de relación contractual no aparece claramente como un tipo de sociedad (capital-trabajo), sino que reproduce la relación de desigualdad, que permite al dueño de la tierra convertir en costo variable el valor de la fuerza de trabajo (Burone, Gabrinetti, Schiavi y Zambrini, 2018).

En el relato de los/las entrevistados/as se alude en forma permanente al sufrimiento que han padecido a lo largo de la vida, el que en gran parte se vincula a la actividad laboral y a las precarias condiciones en que se desarrolla.

#### *Autopercepción y valoración de su trabajo*

En términos de vivencias, se distingue lo que aparentemente podría considerarse como naturalización por parte de algunos entrevistados/as de los riesgos y la ausencia de políticas públicas de protección hacia el trabajo que llevan adelante: “es muy normal un desgarró, una quebradura, un moretón, una rotura de cabeza porque te caíste del invernáculo. Es tan cotidiano en nuestro mundo que no lo tenemos ni en cuenta...por ahí nos cagamos de risa cuando nos enteramos que alguno se cayó del invernáculo, al otro día...lo llamamos para reírnos (risas)... es así... No es nada nuevo encontrar a un amigo con un yeso” (referente de organización). Sin embargo, explorando en profundidad a través de las entrevistas, encontramos que hay un registro entre las y los trabajadores de las dolencias físicas y lo que estas implican

en términos de salud-enfermedad, pero optan por no ausentarse de sus tareas. En este sentido, es que pensamos que puede tratarse de una sobreadaptación, ya que reconocer el cuerpo enfermo o cansado implicaría alejarse temporalmente del trabajo. En esta organización laboral no siempre existe la posibilidad del reemplazo y esta situación implicaría una sobrecarga para un compañero o compañera e incluso dejar de generar el sustento. El apremio por las necesidades económicas, que garantizan la reproducción de sí mismos y de la familia a cargo también influye en continuar la tarea aún ante la situación de enfermedad, exponiendo a los trabajadores a mayores riesgos en términos de salud: “si te rompiste el brazo izquierdo, te queda el derecho tranquilamente que podés moverlo y podés seguir trabajo. Es que acá nadie te paga si no laburas... no hay otro que te ponga el plato de comida” (referente de organización) (Gabrinetti *et al.*, 2019).

Por otro lado, entendiendo a la perspectiva de género en forma transversal y siendo fundamental para el análisis, como se desarrolló en el apartado anterior, evidenciamos una marcada diferenciación de las tareas vinculadas al trabajo productivo y reproductivo. En este sentido, existe cierto grado de invisibilización del trabajo llevado adelante por las mujeres productoras. “En mi caso, mi señora lo manda al chico a la escuela, viene unas 2 horas, después se va a las 10 a cocinar, después le da la comida al chico, y después a las 14 hs vuelve, no trabaja permanente como uno, sino no tiene tiempo de lavar la ropa. Trabaja medio día” (trabajador agricultura familiar). De esta forma, se puede observar una desvalorización de las tareas tanto productivas como reproductivas que desarrollan las mujeres en su vida cotidiana, jerarquizando la labor y lugar que ocupa el hombre. Al mismo tiempo se invisibiliza la doble jornada laboral que realizan dentro y fuera del hogar, y por lo tanto, la atención y cuidados que desarrollan sobre el grupo familiar.

### *Trayectorias intergeneracionales*

En el caso de los/las entrevistados/as procedentes de Bolivia sin experiencia de acceso a la educación formal, una de las expectativas que recae vinculada a la migración era específicamente la posibilidad de estudiar. En el caso de las mujeres

que al decidir migrar pensaban estudiar, este proyecto en ocasiones se ha frustrado por cuestiones familiares: incluso en los casos que han retomado el proceso educativo en planes de terminalidad, como FINES, en muchos casos debieron abandonarlo circunstancialmente por la imposibilidad de compatibilizar la exigencia laboral con las demandas educativas, cuestión que también se vincula con la escasa oferta pública de servicios de cuidado, teniendo las mujeres que afrontar esta responsabilidad de manera muy solitaria.

Otro aspecto que también ha incidido en la decisión de migrar se vincula a ofrecer mejores condiciones de vida para sus hijos e hijas: “el trabajo en Bolivia escasea, estamos buscando oportunidades para la familia, ya cuando tenés familia, buscamos un poco mejor de oportunidades.... para ver mejor a los chicos” (trabajadora).

Un aspecto a destacar en las entrevistas realizadas, es la manifestación del deseo de las y los trabajadores agrarios que las nuevas generaciones tengan nuevas perspectivas laborales y profesionales para su futuro. Manifiestan que les gustaría que sus hijas e hijos se dediquen a otra actividad y mayormente transmiten que ellas y ellos no quieren trabajar en las quintas. Esta expresión muestra la apertura a pensar a las próximas generaciones por fuera del trabajo en las quintas y lo que ello implica en términos de continuidad en la actividad por parte de la familia. Opera así la posibilidad y el deseo de otro tipo de trabajo para sus hijas e hijos: esto podría pensarse como un quiebre en las trayectorias familiares ya que madres y padres manifiestan buscar mejor calidad de vida para sus hijas/os.

En sus palabras: “No, a mi me gustaría algo diferente (para sus hijxs) porque digamos es un trabajo muy sacrificado, tienes que estar todo el tiempo... frío, calor... todo el tiempo. Entonces, si ellos pueden elegir otra cosa... mejor!” (trabajadora). Cuando se indagan las razones por las cuales no quieren que continúen con este tipo de trabajo, surgen expresiones que manifiestan lo costoso que resulta en términos de esfuerzo corporal y exposición a las inclemencias: cuesta mucho, es sacrificado, en el campo se sufre... Por ello, manifiestan la apuesta que hacen a que sus hijas e hijos estudien para poder acceder a otras posibilidades laborales; marcando una oportunidad que las y los trabajadores entrevistados sienten que no han tenido. Las siguientes frases muestran entrelazados ese deseo de un futuro

mejor para sus hijas e hijos, la valoración de su propio trabajo y sus esfuerzos para brindar estas posibilidades a su prole:

“Si pudiese hacer un estudio le digo que no, que estudie, que no sea como yo y estar en la quinta. Mientras esté yo que estudie él, que tenga otra profesión por lo menos, así que no, estar en la quinta cuesta mucho (trabajadora).

“Me gustaria mas que estudien y tener eso.. porque se sufre en el campo digamos, quiero que estudien, no sé hasta donde voy a poder ayudarles...”(trabajadora).

“No, yo a ellas, a la más grande le dije de mi parte va a tener todo el apoyo, yo voy a hacer hasta lo imposible para que ella se reciba de enfermera y trabaje de esa profesión. Le dije, le digo y se lo recalco todos los días. Gracias a Dios, por suerte, va bien” (trabajadora).

En el caso de las mujeres se presenta una cuestión particular: en general, ellas aspiran a que sus hijas e hijos estudien, tengan una mejor vida, pero al mismo tiempo necesitan que las ayuden con las actividades domésticas y las de cuidado, presentándose una tensión entre esa necesidad y el deseo de que tengan otra vida distinta a la de ellas. Las hijas mujeres se ocupan especialmente de las tareas de cuidado mientras las madres se encuentran en las quintas, reproduciendo de este modo el lugar asignado socialmente a las mujeres. “Ellas (las hijas) ayudan muy poco en la quinta porque obvio que no les gusta. Antes cuando eran más chicas las llevaba más, antes cuando eran chicas ayudaban, trabajaban más que ahora. No me ayudan en la quinta, pero me ayudan con las cosas de la casa” (trabajadora).

En el caso de los varones, un productor de mediana edad señala: “Yo creo que hoy en día ningún padre le desea a su hijo que trabaje en la quinta. Tanto flores como verduras igual (...) El padre hace todo lo posible para que el hijo no siga haciendo esto. Porque ha dejado de ser rentable y no se reconoce el trabajo del productor”. Si vinculamos la dimensión económica que abarca el trabajo con la configuración identitaria como trabajadores y la función de hombre proveedor que se mantiene socialmente en el grupo de productores/as que entrevistamos, podemos pensar a modo de hipótesis que este quiebre en las trayectorias familiares que buscan los varones para procurar mejor calidad de vida para sus hijos e hijas, nos habla de un trabajo que en función de la retribución económica que hoy genera no llega a ser

reconocido y valorado socialmente, brindando una imagen deslucida de sí mismo en lo que hace al reconocimiento social de su labor (Gabinetti y García Lerena, 2018). Como mencionamos, si bien se aspira a que sus hijos e hijas estudien, tengan una mejor vida, se podría identificar una tensión entre la transferencia del “saber hacer” en el seno familiar y el deseo de que tengan otra vida distinta a la propia. Si bien esta situación es la más frecuente, también existen quienes manifiestan una valoración positiva de su trabajo y desean que sus hijos e hijas vivan los aspectos positivos del “campo”. “A veces no hay trabajo en la ciudad y puedes tener en el campo. El campo también es lindo, porque vos comes todo lo fresco, es lo mejor también.. tomas aire puro, en la ciudad estás encerrado; en el campo es como si estuvieras libre... la libertad...” (trabajadora).

### **Palabras de cierre**

A partir del análisis realizado distinguimos que las representaciones que las y los trabajadores conforman sobre su trabajo incide en las prácticas, delineando una organización laboral en la que incide fuertemente la división de tareas en función del género. En los sistemas de ideas y opiniones que configuran las y los trabajadores se pone en evidencia la tradicional concepción del hombre proveedor y de la mujer que debe abocarse a las tareas domésticas. Sin embargo, las mujeres de la agricultura familiar hoy trabajan a la par de sus compañeros varones a lo que se les agrega también las responsabilidades de cuidado. Se genera fundamentalmente por parte de los varones una invisibilización de las tareas que llevan adelante las mujeres de la agricultura familiar, sin generar por lo tanto un reconocimiento por toda su labor y por lo tanto sin vistas de modificar estas prácticas. Sin embargo, estos aspectos paulatinamente vienen siendo tratados en algunas de las organizaciones del sector, donde las trabajadoras van tomando conciencia de lo que significa sus actividades, lo que conlleva a tratar colectiva y personalmente a generar procesos disruptivos en torno a estas prácticas. Esperamos poder aportar desde nuestro lugar en este sentido, ya que estas particularidades inciden en que las mujeres manifiesten no contar prácticamente con tiempos de descanso, ni de ocio en su

dinámica cotidiana. En algunos casos, incluso manifiestan sentir que ellas mismas, sus necesidades y deseos se relegan.

Otra cuestión de relevancia recae en las vivencias de sufrimiento, cansancio y desgaste físico y psíquico que conllevan las actividades propias de la agricultura familiar, que se solapan con las domésticas, para poder continuar el proceso de producción y así garantizar el sustento. Esta particularidad ligada al sufrimiento se articula con trayectorias de vida, familiares y laborales adversas, difíciles. Sumado a esto, un aspecto que nos interesa resaltar es la percepción del escaso reconocimiento social que transmiten las y los trabajadores; esta cuestión está en plena transformación debido a la fuerza que les generan los procesos de colectivización que se vienen desplegando a partir del desarrollo de las organizaciones que nuclean a la población de agricultores y agricultoras familiares. Entendemos que las políticas de corte neoliberal llevadas adelante por el anterior gobierno (Alianza Cambiemos), sumado al contexto actual de pandemia, tuvo como consecuencia un recrudecimiento de las desigualdades sociales existentes y las problemáticas estructurales de este sector en particular. Sin embargo, se llevaron adelante estrategias colectivas por parte de las organizaciones de la agricultura familiar que permitieron hacer frente a las situaciones de malestar mencionadas. En este sentido, el trabajo colectivo que vienen desarrollando las organizaciones de productoras y productores posibilita generar estrategias que permiten una mejora en el desarrollo productivo en particular y en sus vidas cotidianas en general.

Desde el equipo de investigación actualmente estamos trabajando en la elaboración de videos para difundir los resultados en las organizaciones; esperamos que estos hallazgos puedan contribuir a enriquecer desde una mirada externa a las mismas y a los procesos de colectivización que se están llevando adelante y que implican que cada vez más tengan mayor protagonismo sus luchas.

### **Referencias bibliográficas**

Burone, E., Gabrinetti, M., Schiavi, M. y Zambrini, E. (2018). Colectivo de trabajadores agrarios del periurbano platense. En: *Actas de Jornadas de Investigación de la Facultad de Trabajo Social en el contexto Latinoamericano.*

- Paraná, Entre Ríos. Disponible en:  
[http://www.fts.uner.edu.ar/publicaciones/publicaciones/Libro\\_de\\_Actas\\_III\\_Jornadas\\_de\\_Investigacion\\_Facultad\\_de\\_Trabajo\\_Social.pdf](http://www.fts.uner.edu.ar/publicaciones/publicaciones/Libro_de_Actas_III_Jornadas_de_Investigacion_Facultad_de_Trabajo_Social.pdf)
- Carman, M., N. Vieira y R. Segura. (2013). Introducción. Antropología, diferencia y segregación urbana. En: M. Carman, N. Vieira y R. Segura (coords.). *Segregación y diferencia en la ciudad*. Pp: 11-34. Flacso-Clacso-Miduvi
- Cornejo, M. (2006). El Enfoque Biográfico: Trayectorias. *Desarrollos Teóricos y Perspectivas en Psykhe* (Santiago), 15(1), 95-106.  
<https://dx.doi.org/10.4067/S0718-22282006000100008>.
- Gabrinetti, M. (2018). Aportes de la perspectiva biográfica en el análisis de las condiciones laborales y sus representaciones en el trabajo agrario. El caso del peri-urbano platense en Argentina. En: *Actas de VI ELMES*, Cuenca, Ecuador.
- Gabrinetti, M. ; N. Canelo y M. S. García Lerena. (2018). Reflexiones sobre protecciones y desprotecciones sociales en el trabajo agrario en el Gran La Plata. *Entredichos*. 4 (1): 1-13. Disponible en:  
<http://entredichos.trabajosocial.unlp.edu.ar/wp-content/uploads/sites/6/2018/12/Art%C3%ADculo-1-1.pdf>
- Gabrinetti, M. y M. S. García Lerena. (2018). Varones, trabajo agrario y riesgos psicosociales. Algunos aportes para el abordaje de la construcción de la/s masculinidad/es en el cinturón agrícola del Gran La Plata. En: *Actas III Jornadas de Género y Diversidad Sexual*. La Plata.
- Gabrinetti, M, M. Schiavi, M. S. García Lerena y M. Sozzé. (2019). Condiciones laborales y riesgos psicosociales del trabajo agrario en el partido de La Plata: análisis de la perspectiva de las organizaciones de trabajadores. En: *Actas de ASET*. Disponible en: [https://aset.org.ar/2019/ponencias/10\\_Gabrinetti.pdf](https://aset.org.ar/2019/ponencias/10_Gabrinetti.pdf)
- García, M. (2011). *Análisis de las transformaciones de la estructura agraria hortícola platense en los últimos 20 años. El rol de los horticultores bolivianos*. Tesis de doctorado en Ciencias Agrarias y Forestales UNLP. Disponible en:  
<http://hdl.handle.net/10915/18122>

- Muñiz Terra, L. (2005). El aporte del concepto de trayectoria laboral para el estudio de las vivencias de los ex trabajadores de YPF: reflexiones a partir de la práctica. En: *Actas del Séptimo Congreso Nacional de Estudios del Trabajo (ASET)*.
- Neffa, J. C. (2015). *Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio*. Libro digital, Buenos Aires: CEIL PIETTE, CONICET.
- Ringuelet, R. (2008). La complejidad de un campo social periurbano centrado en la zonas rurales de La Plata. *Mundo Agrario*, 9(17). Disponible en: [http://www.fuentesmemoria.fahce.unlp.edu.ar/art\\_revistas/pr.3160/pr.3160.pdf](http://www.fuentesmemoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.3160/pr.3160.pdf)