

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

EDUCACIÓN, MERCADOS LABORALES Y POLÍTICAS SOCIALES EN AMÉRICA LATINA. ANÁLISIS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Zulli, Maria Agostina

Marchionni, Mariana (Dir.)

Instituto de Investigaciones Económicas (IIE).

agostina.zulli@econo.unlp.edu.ar

PALABRAS CLAVE: mercado laboral, licencia por paternidad, género, Perú.

EDUCATION, LABOR MARKETS AND SOCIAL POLICIES IN LATIN AMERICA. ANALYSIS FROM A GENDER PERSPECTIVE

KEYWORDS: Labour market, Paternity leave, Gender, Perú.

Resumen gráfico

Licencia por paternidad y mercado laboral: Análisis de una reforma en Perú

Becaria: Zulli, María Agostina

Directora: Marchionni, Mariana

Motivación

Licencia por paternidad → Mitigar algunos de los efectos negativos que representa para la mujer la maternidad



Demanda: Reducir el costo relativo de contratar a mujeres.



Oferta: Mayor participación en la llegada de los hijos puede permitir retomar el trabajo de las mujeres antes → menores tasas de abandono.



(D+O): Reducir la discriminación estadística hacia las mujeres.



Efectos intergeneracionales: Modificar patrones culturales arraigados y balancear la distribución de las tareas domésticas.

Objetivo

Estudiar el efecto causal de esta política utilizando una reforma ocurrida en Perú en julio de 2018 que amplió la licencia de 4 a 10 días.

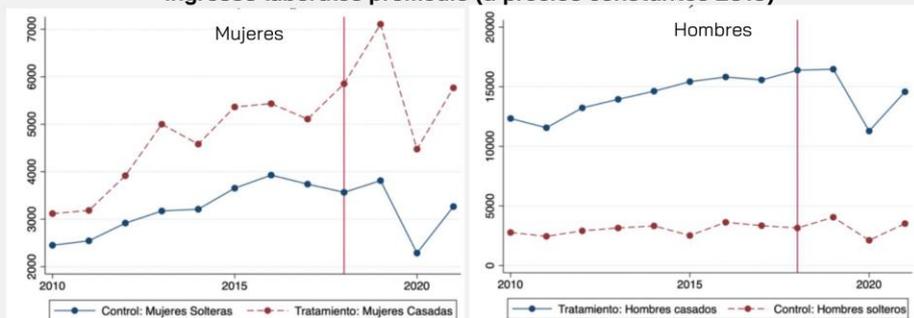
Datos y Metodología

- Encuesta Nacional de Hogares del INEI entre 2010 y 2021.
- Diferencias en Diferencias: compara la evolución de los resultados de interés entre un grupo expuesto a la reforma y otro no afectado.

Resultados

- No se encuentran efectos negativos en la participación, el empleo o los ingresos de los hombres.
- No parece afectar la participación o empleo de las mujeres. Parece existir un efecto positivo sobre el ingreso.

Ingresos laborales promedio (a precios constantes 2010)



Resumen

El objetivo de esta investigación es analizar el efecto de la licencia por paternidad sobre variables de interés del mercado laboral de madres y padres en países no desarrollados. En particular, basándonos en la evidencia existente, las variables de interés en las que se centra la investigación son la participación laboral, el empleo y los ingresos, tanto de hombres como mujeres. En la actualidad, uno de los factores primordiales a la hora de explicar las brechas de género en los ingresos y los salarios apuntan a la presencia de niños y niñas en el hogar. La razón principal que pareciera explica la constancia en estas brechas se debe a la aun desigual distribución de la crianza de los hijos a lo largo del tiempo y los efectos que trae aparejado sobre el mercado laboral de las madres resultando una restricción fundamental para el empoderamiento económico de las mujeres.

Las licencias por paternidad se discuten a menudo, como una política capaz de alterar los patrones tradicionales de especialización del hogar, brindando incentivos para aumentar la participación de los hombres en el hogar y reducir así las desigualdades observadas en el mercado

laboral para las mujeres.

Esta investigación busca contribuir a la aún limitada literatura sobre los efectos de esta política y principalmente, contribuir con evidencia para América Latina, donde solo trece países cuentan con legislación nacional en licencias por paternidad y cuyas duraciones van desde las 48 horas en Argentina, Guatemala y Republica dominicana hasta los catorce días en Venezuela. Para estudiar el efecto causal de esta política en la región se propone utilizar una reforma que tuvo lugar en Perú en julio de 2018 que amplió la licencia de 4 a 10 días para trabajadores tanto del sector público como el privado. La metodología elegida es diferencias en diferencias que permita conocer el efecto sobre las condiciones laborales de aquellas posibles beneficiarias de esta extensión utilizando los datos de la encuesta nacional de hogares de Perú. Si bien los resultados no parecieran indicar que existen efectos significativos sobre las variables de interés dentro del mercado laboral para las madres, los resultados no revelan que una extensión de las licencias perjudique a los hombres y sus condiciones laborales.