

DINÁMICA LABORAL Y RELACIONES DE GÉNERO EN LA HORTICULTURA DEL PARTIDO DE LA PLATA

Autores: Maria Cristina Salva, Marcela Betina Leguizamón, Liliana Raquel Salva

Institución: Universidad Nacional de La Plata

E-mail: crisaldur@gmail.com

Resumen

Esta presentación focaliza algunos aspectos de las situaciones de vulnerabilidad social en que se encuentran trabajadores y trabajadoras rurales del sector hortícola del Partido de La Plata tomando como base las producciones elaboradas en el marco del proyecto de investigación “Estudio de la interacciones y sinergias en salud desde el género y el trabajo. El caso de la producción hortícola del Cinturón Verde del partido de La Plata.”

El trabajo en la producción hortícola se desarrolla en un entorno rural donde las condiciones de vida y trabajo se superponen. Dichas condiciones expresadas en el nivel de la reproducción cotidiana de los trabajadores los constriñen a vivir en el límite de la satisfacción de sus necesidades básicas. La racionalidad productiva que se instala a partir de las últimas décadas del siglo XX ligada a la adopción de un paquete tecnológico configura condiciones de trabajo que operan negativamente sobre la salud de la franja más vulnerable de trabajadores, peones, medieros y pequeños arrendatarios.

Una de las formas características que asumen las estrategias laborales de estos colectivos tiene a la familia como la principal proveedora de la fuerza de trabajo. La división sexual y etaria del trabajo expresa distintas modalidades laborales que incorpora a los varones, a las mujeres y a los niños al proceso productivo y permite a sus actores sortear diversas contingencias económicas y sociales. Esta división del trabajo opera también en la esfera reproductiva por lo que podemos entenderla como un eje estructurador básico de las prácticas cotidianas que en

parte se diversifican en parte se complementan y muchas veces se superponen en la experiencia vivida de varones y mujeres. En el caso de las relaciones entre mujeres y hombres horticultores hay una asimetría básica en la esfera productiva que coloca a las primeras en situación de subalternidad, ajenas al control y gestión del proceso productivo. Asimismo las categorías culturales del género son fundamentales para analizar la relación entre las distintas funciones asignadas a hombres y mujeres en la esfera reproductiva y para explicar el cómo y el por qué las mujeres y los varones construyen una forma de vivir, de sentir y de actuar que puede desencadenar sinergias positivas o negativas en el plano de la salud.

En consecuencia para abordar el estudio de la relación trabajo y salud desde una perspectiva de género debimos construir por un lado una perspectiva analítica superadora de aquéllos marcos reduccionistas que proponen que el trabajo tiene un peso por sí mismo sobre la salud y la enfermedad de los trabajadores. Por el contrario asumimos que no es el trabajo en sí el que impacta positiva o negativamente sobre la salud del trabajador sino la forma que aquél asume en contextos socio-históricos determinados. Por otro lado incorporamos lineamientos conceptuales del enfoque de género en tanto perspectiva teórico- metodológica que implica la utilización de un concepto relacional de inequidad de género que engloba desigualdades (económicas, socioculturales y de poder) entre hombres y mujeres y que en el plano simbólico se expresa en las visiones del mundo y la construcción de identidades.

Para realizar esta exploración se emplearon métodos cualitativos desde donde construir la perspectiva de los actores. Dicho constructo resulta de relevancia en el análisis de la interacción laboral cotidiana donde mujeres y varones reproducen, confrontan, resisten, negocian, transforman los atributos de género presentes en el plano normativo y valorativo dominante.

En esta ponencia discutiremos algunas conclusiones elaboradas a partir del estudio etnográfico que se lleva a cabo en la actualidad. Por un lado se observa el papel preponderante que juega la ideología hegemónica en la estructuración genérica de las prácticas laborales y en los valores, significados, normativas y

creencias asociadas a la masculinidad y la femineidad y cómo esta diferencialidad/desigualdad configura tendencias también diversas y desiguales en la atención de la salud,

Por otro lado también encontramos prácticas y sentidos que no replican los patrones imperantes de género y que estarían expresando distintos niveles de agencia en estos grupos de trabajadores rurales.

Palabras clave: relaciones de género; prácticas y representaciones; salud; horticultura
