

LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS TRABAJADORES RURALES DEPENDIENTES EN EL CONTEXTO SOCIO-TERRITORIAL DEL SUR CORDOBÉS

Agüero, Ricardo Oscar *
Bustamante, Marina
Zalazar, Diego Fabián
Galfioni, María de los Ángeles
dptogeografia@hum.unrc.edu.ar

El estudio que aquí se presenta consiste en el análisis de los trabajadores rurales dependientes que se desempeñan en el sur de la Provincia de Córdoba y sus implicancias a nivel socio-territorial.

El propósito central consiste en estudiar el estado de situación y las transformaciones laborales de estos agentes -generadas por los nuevos procesos productivos agrícolas-, así como su incidencia contributiva en las modificaciones territoriales que se manifiestan en el espacio citado.

Dicho estudio se enmarca en un macro proyecto aprobado por la Secretaría de Ciencia y Técnica de la Universidad Nacional de Río Cuarto, el cual se intitula "*Las transformaciones laborales y sus consecuencias socio-económicas que generan los nuevos procesos productivos agrícolas. Modificaciones socio-territoriales en el sur cordobés*".

Hipótesis

Se parte de la idea de que estos sujetos, por ser el eslabón más débil de la cadena de trabajo rural, son los que sufren las mayores consecuencias de las fluctuaciones económicas y de los cambios en el desempeño laboral, casi nunca favorables, a diferencia del grueso de otros sectores que, en los últimos años, se han visto muy beneficiados económicamente.

Objetivos

* Universidad Nacional de Río Cuarto. Departamento de Geografía

- Conocer la actual realidad socio-económica del trabajador rural, dentro del presente desarrollo agropecuario pampeano.
- Captar la situación de adaptación laboral del trabajador rural y sus estrategias de sobrevivencia ante las nuevas técnicas y orientaciones productivas.
- Conocer qué lugar ocupa y en qué medida participa este actor social en las modificaciones territoriales del campo.
- Procurar inferir hacia dónde tiende a evolucionar este sector en el contexto laboral en el cual está inserto.

Metodología

La metodología posee una orientación analítica de tipo cualitativo, combinada con análisis teóricos y estadísticos.

Se detallan a continuación los pasos metodológicos seguidos para la consecución de nuestros objetivos:

1. Búsqueda y análisis de material bibliográfico específico.
2. Obtención y procesamiento de datos estadísticos al respecto, procedentes del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) y de la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Nación (SAGyP).
3. Recopilación y sistematización de datos sobre el desempeño del trabajador rural a juicio de los empleadores, procedentes de investigaciones anteriores.
4. Confección de cuestionarios guía de tipo semi-estructurado.
5. Implementación de encuestas sistematizadas en forma diferenciada a trabajadores rurales dependientes permanentes y transitorios, en localidades y áreas rurales previamente seleccionadas.
6. Implementación de entrevistas a delegados de asociaciones gremiales.
7. Procesamiento y posterior análisis de la información directa obtenida de los sectores involucrados.
8. Elaboración de propuestas direccionadas a mejorar el nivel socio-económico de los trabajadores rurales dependientes.

Como se puede observar, éste es un trabajo eminentemente empírico con un fuerte desarrollo en el plano de la investigación de campo.

Localización del área de estudio

El marco espacial del presente trabajo se extiende hacia el oeste de la llanura pampeana argentina, en una zona de transición correspondiente básicamente a la pampa sub-húmeda.

Dicha área involucra a todo el sur cordobés, comprendido por los Departamentos Río Cuarto, Juárez Celman, Presidente Roque Sáenz Peña y General Roca. Mapa N° 1.



Mapa N° 1

Breve contextualización y marco teórico:

En el marco de las transformaciones acaecidas en las últimas décadas, el contexto socio-territorial está marcado por profundos cambios estructurales económicos, con especial repercusión en la llanura pampeana. Estos cambios van a incidir notablemente en la magnitud, composición, localización, tipo de tareas y pautas de comportamiento de la fuerza laboral agropecuaria.

Todas estas modificaciones van a actuar en el desdibujamiento de los roles desempeñados por los agentes laborales tradicionales, lo que no significa una disminución en los rendimientos de totales productivos, sino todo lo contrario, pero con una participación inequitativa entre los agentes económicos intervinientes.

A pesar del estado de buena salud del campo, el mismo encubre las contradicciones y alteraciones que se producen dentro de la estructura interna de los agentes productivos agropecuarios.

Al respecto, y adentrándonos en nuestro objeto de estudio específico -el trabajador rural dependiente-, creemos oportuno explicitar la conceptualización con la cual trabajamos en esta instancia:

“trabajador rural dependiente es quien, a cambio de un [estipendio] percibido en dinero y generalmente complementado en especie (alimentación y vivienda), vende su fuerza de trabajo a un productor rural -en la mayoría de los casos un chacarero-, un contratista de maquinaria agrícola, un acopiador-comercializador de granos, cereales o ganado y/o un propietario de carros, quienes se apropian del plusvalor por él generado.” (W. Ansaldi, 2000: 17)

En lo referente al estudio de este sector laboral, se analizan y diferencian dos tipos de agentes, dependiendo de su continuidad en las tareas rurales. Se tienen en cuenta por un lado, a los trabajadores rurales permanentes o asalariados que residen tanto en el campo como en el pueblo y, por el otro, a los trabajadores rurales temporarios o jornaleros, que casi en su totalidad residen en el pueblo.

Por otra parte, en lo que respecta a la calidad del trabajo que desempeñan, podemos diferenciar a los trabajadores calificados y a los trabajadores no calificados.

Consideraciones generales:

De acuerdo con lo observado en nuestras indagaciones, pasamos a describir las variables de análisis que dan luz sobre las características de la realidad socio-económica por la que atraviesa el sector.

Es importante destacar que los datos que a continuación se analizan corresponden a los recabados durante los años 2007 y 2008 en las localidades de Alcira Gigena, Coronel Moldes, Ucatcha, Sampacho y Del Campillo, así como en sus respectivas áreas rurales de influencia. En este último caso -en la zona rural de Del Campillo-, cabe resaltar que como resultado de un proceso histórico diferenciado del resto del espacio en cuestión, las

explotaciones agropecuarias son, en general, de tamaño mediano a grande, por lo que las variables analizadas van a mostrar una realidad bastante diferente.

1. Estado de situación socio-económica

1.1. Estructura familiar

El desglosamiento de este ítem nos permitirá elaborar un concepto más acabado de la realidad por la que atraviesa el sector laboral que nos interesa.

En lo que respecta al universo encuestado, pudo observarse que en su mayoría las familias se componen de cuatro integrantes, siendo cincuenta (50) años la edad promedio del jefe de familia.

Nos parece oportuno destacar que, habitualmente, cuando el jefe de familia está empleado de manera permanente, constituye el único sostén de hogar; esto puede explicarse -a nuestro entender- por una cuestión cultural.

En cambio, en las viviendas de los empleados transitorios suele trabajar más de una persona, generalmente la esposa y/o hijos del entrevistado una vez que la edad así se los permita.

1.2. Características demográficas

En relación a los cambios en la evolución demográfica que vienen atravesando nuestros sujetos de análisis, podemos establecer que hay una merma, tanto de operarios permanentes como de temporarios tradicionales, y un incremento relativo de la mano de obra temporaria calificada, constituida mayormente por operarios de máquinas; obviamente, en concordancia con los avances tecnológicos que genera la mecanización del agro, con la consecuente disminución de la mano de obra tradicional.

En primer lugar, se detecta un fuerte desplazamiento locacional del trabajador permanente desde el campo hacia los pueblos de la región, viéndose forzados a trasladarse diaria o semanalmente. Dicho traslado depende, por un lado, de las tareas de las cuales se encuentra a cargo y, por otro, de la distancia que media entre el pueblo y el campo en cuestión. Esto se refleja en el hecho de que, en algunos casos, los empleadores se encargan de dicho traslado con su propio vehículo.

Por otra parte y en relación al lugar de residencia, aquellos trabajadores que viven actualmente en el campo, residen en él desde hace 10 años como promedio, según los datos obtenidos. Las razones que motivaron dicho cambio de residencia urbano-rural o rural-rural han sido la búsqueda de trabajo, la posibilidad de acceder a un sueldo adecuado y a condiciones de vivienda aceptables y, en menor medida, el no tener hijos en edad escolar, entre otras.

En cambio, los que se trasladaron desde el campo a la ciudad lo hicieron mayormente en la década del '90, motivados por la búsqueda de mayores comodidades y/o forzados por la extensión de la obligatoriedad educativa (ciclo básico unificado), entre otras.

Por lo contrario, el trabajador temporario -casi en su totalidad- vive en los centros urbanos y se desplaza dentro de su zona de influencia rural en función del trabajo que consigue. La mayoría de estos jornaleros son originarios de los poblados de la zona, al igual que lo fueron sus padres y abuelos.

1.3. Condiciones económico-laborales

La situación socio-económica de los trabajadores rurales en general es muy limitada; cabe destacar que el salario oficial más bajo a nivel nacional corresponde al del peón rural con \$1405 en bruto.

Por su parte, los trabajadores permanentes gozan de una relativa estabilidad laboral y reciben, aparte del sueldo básico, algún tipo de incentivo o premio a la producción, el cual es percibido al finalizar la cosecha o bien a fin de año. Según la época del año, trabajan un promedio de 8 a 10 hs.

En cambio, los trabajadores temporarios atraviesan por una situación de absoluta precariedad laboral, desempeñando tareas a destajo que apenas logran cubrir sus necesidades básicas. Según la Resolución 43/08 de la Comisión Nacional de Trabajos Agrarios (CNTA), la remuneración estipulada para el personal que desempeña tareas de manera transitoria es de \$61,82 por jornada. Así, el trabajo es remunerado en función de las actividades que realizan, pudiéndose dividir en:

- carga y descarga de bidones: \$ 0,90,
- carga y descarga de bolsones: \$ 14,
- carga y descarga de fertilizantes: \$ 1,20,
- carga y descarga de varillas: \$ 1,60,
- carga y descarga de vigas: \$ 2,
- carga y descarga de estacas: \$0,80,
- carga y descarga de postes gruesos: \$ 1,
- carga y descarga de postes finos: \$1,5,
- carga y descarga de cemento: \$1, y
- carga y descarga de harina: \$ 1.

En lo atinente a la situación previsional, la mayoría de los encuestados declaró que sus empleadores les efectúan los descuentos correspondientes para el aporte jubilatorio de manera regular.

La situación contractual es otro elemento a tener en cuenta al referirnos a la estabilidad laboral. Sólo un mínimo de la población económicamente activa (PEA) encuestada, trabaja bajo las condiciones impuestas por algún contrato laboral. En cambio, gran parte de la misma realiza sus actividades sin ningún marco contractual, ya sea porque se encuentra trabajando en condiciones estables desde hace un largo período o porque la situación de temporalidad y/o precariedad laboral así lo determina.

Por otra parte, cerca de la mitad de los trabajadores permanentes encuestados manifestó que sus padres o abuelos trabajaron tierras por su cuenta, ya sea en calidad de propietarios o de arrendatarios, habiendo sido desplazados de las mismas por el proceso de subdivisión familiar. Resulta llamativo el declive económico que esto pone en evidencia, al cambiar su rol de productor cuentapropista al de trabajador dependiente.

1.4. Realidad habitacional

En lo referente a la situación habitacional, podemos aseverar que los trabajadores permanentes que viven en el pueblo cuentan con vivienda propia, generalmente de calidad y tamaño medio (dos a tres habitaciones). En tanto que los permanentes que viven en el campo, residen en una vivienda aparte a la del patrón y, además en algunos casos, cuentan con vivienda propia en el pueblo. En cuanto a los trabajadores transitorios, la totalidad de los entrevistados declararon ser propietarios de sus viviendas.

1.5. Situación educacional

La situación antes descrita va acompañada de un bajo nivel de instrucción, sobre todo de los jefes de familia, con un nivel de escolarización que no supera el primario. Por su parte, los hijos tienen acceso a educación de nivel medio, generalmente relacionada a la especialidad agrotécnica.

También se puede observar la ausencia de analfabetos y de profesionales entre la PEA sostén de hogar, cabe aclarar que un caso atípico se registra en las entrevistas realizadas en la zona rural Del Campillo, en donde los encargados de estancias cuentan con título universitario.

2. Adaptación laboral y estrategias de sobrevivencia desarrolladas

Se visualiza claramente una destacable flexibilidad adaptativa y de sobrevivencia laboral de los trabajadores rurales permanentes y temporarios calificados ante las nuevas técnicas (especialmente en maquinarias altamente sofisticadas) y ante las nuevas orientaciones de manejo productivo que se están aplicando en el agro pampeano.

También se puede observar que, en las grandes explotaciones, los trabajadores reciben capacitación de diversas fuentes. La misma, generalmente, proviene de entidades privadas. Asimismo, particularmente en el caso de los temporarios, la asociación gremial que los nuclea -Unión de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE)- suele brindar asesoramiento técnico referente, no sólo al manejo de la tecnología, sino también al manejo de medidas de seguridad e higiene.

Es notorio en los trabajadores temporarios no calificados la dificultad en adaptarse a las nuevas exigencias productivas y tecnológicas, debido a la diversidad de tareas realizadas como así también al corto tiempo de perdurabilidad de las mismas.

En muchos casos, los agentes laborales anteriormente mencionados se dedican a la albañilería como una manera de complementar sus ingresos económicos en aquellos meses en los que no desarrollan tareas agropecuarias.

Por otra parte, y como ya fuese mencionado oportunamente, el resto del grupo familiar en edad laboral desarrolla múltiples tareas como otra estrategia de sobrevivencia. En el caso específico de las cónyuges, en general, se abocan a tareas domésticas en casas de familias en el pueblo, en tanto que sus hijos -en algunos casos- se insertan en las mismas tareas laborales del padre, a pesar de las expectativas del mismo.

3. Modificaciones territoriales

En cuanto a los cambios espaciales que viene sufriendo el paisaje rural, se manifiesta una importante participación de los trabajadores permanentes -como fuese expresado anteriormente- en el sentido de su incidencia en el profundo despoblamiento de nuestra área de trabajo (como en gran parte del campo pampeano), motivado por el cambio de localización rural-urbano evidenciado en las últimas décadas.

4. Algunas tendencias

De lo expuesto hasta el momento, retomamos en este apartado aquellas tendencias que consideramos más relevantes con respecto al futuro evolutivo del sector bajo estudio, las cuales se pueden enunciar de la siguiente manera:

- Disminución numérica evidente de los trabajadores rurales dependientes;
- Incremento de la mano de obra calificada y, por ende, una mejora en términos relativos de los salarios vigentes;
- Como contrapartida, se manifiesta la disminución de los trabajadores transitorios no calificados.

Bibliografía:

- Agüero, R. et al. 2003. "Perfil socio-económico del trabajador agropecuario de un área rural de la Región Pampeana Argentina. Una aproximación a la caracterización del mismo y su vinculación con el territorio que lo acoge". En: *Actas del 9º Encuentro de Geógrafos de América Latina*. Publicado en CD por el Instituto de Geografía de la UNAM. México.
- Agüero, R. et al. 2004. "Diagnóstico, problemáticas y perspectivas de la localización de la PEA Agropecuaria". En: *Reflexiones Geográficas* N° 11. Agrupación de Docentes Interuniversitarios de Geografía. Río Cuarto.
- Ansaldi, W. 2000. "El fantasma de Hamlet en la pampa. Chacareros y trabajadores rurales, las clases que no se ven". En: <http://www.catedras.fsoc.uba.ar/udishal>; publicado originariamente en Bjerg, M. y Reguera, A. (comp). 1995. *Problemas de la historia agraria. Nuevos debates y perspectivas de investigación*, IEHS, Tandil, pp. 275-295.
- Aparicio, S. y R. Benencia. 1999. *Empleo rural en tiempos de flexibilidad*. La Colmena. Buenos Aires.
- Exboir, J.M., R. Fiorentino L. Lunardelli. 1990. "La ocupación de la mano de obra rural en Argentina". En: *Desarrollo Económico* N° 119, Vo. 30, octubre-diciembre. Buenos Aires.
- Giarraca, N. y M. Teubal (coord.) 2005. *El campo argentino en la encrucijada*. Alianza Editorial. Buenos Aires.
- <http://www.uatre.org.ar/sprovincia.htm>
- INDEC. 1991. *Censo Nacional Agropecuario 1988*. Provincia de Córdoba 6. Presidencia de la Nación, Secretaría de Planificación. Buenos Aires.
- INDEC. 2006. *Censo Nacional Agropecuario 2002*. Resultados Generales. CD ROM 1. Presidencia de la Nación, Secretaría de Planificación. Buenos Aires.
- Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentos de la Provincia de Córdoba. *Relevamiento Agropecuario Provincial 1999*. <http://www.cba.gov.ar>