

“Emprendimiento integra-l-global”

Taller participativo emprendedor

Victor Mercader

CETYS Universidad
Tijuana, BC

victormercader@msn.com

victor.mercader@cetys.mx

INTEGRACION INTEGRAL



DESARROLLO

INNOVACION

CAMBIOS

Matriz de interrelación e interacción Desarrollo Organizacional e Individual

INDIVIDUO

**SER Y RECURSO
HUMANO**

EMPRENDIMIENTO

INNOVACIÓN

INTEGRACIÓN

ORGANIZACIÓN

CAMBIOS

INTEGRAL

EMPLEADO

EMPLEADOR

Bases y raíces

de DESARROLLO RENOVADOR

INTERACCIONES CLAVES EN EL ROL DEL EMPRENDEDOR

Análisis y matriz de interrelación y desarrollo organizacional

1. Productividad

2. Competitividad

3. Solución de conflictos

4. Comunicación

5. Motivación

6. Calidad de vida y de trabajo

7. Comportamiento organizacional

8. Trabajo en equipo

1. Causas

2. Soluciones

3. Utilidad

4. Aprendizaje

5. Cambios

1. Empresas

2. Familia

3. Sociedad

1. Individuo

2. Educación

3. Grupos/Equipo

4. Comunidades

5. Regiones/Países

6. Humanidad

1. Liderazgo

2. Procesos gerenciales

3. Desarrollo empresarial

4. Toma de decisiones

5. Negociación

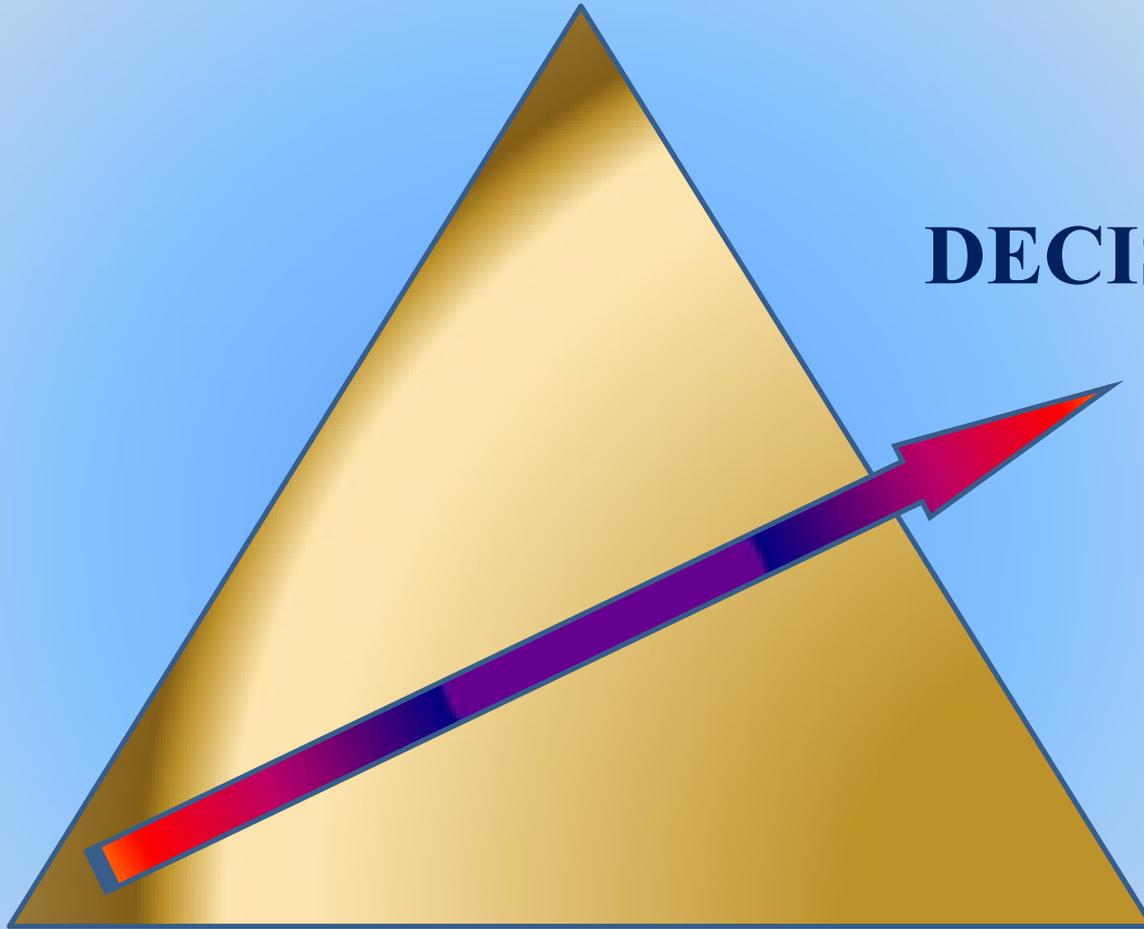
6. Estrategias

Bases y raíces

de SUSTENTABILIDAD PRODUCTIVA Y ETICA

DECIDO HACER

DECISION

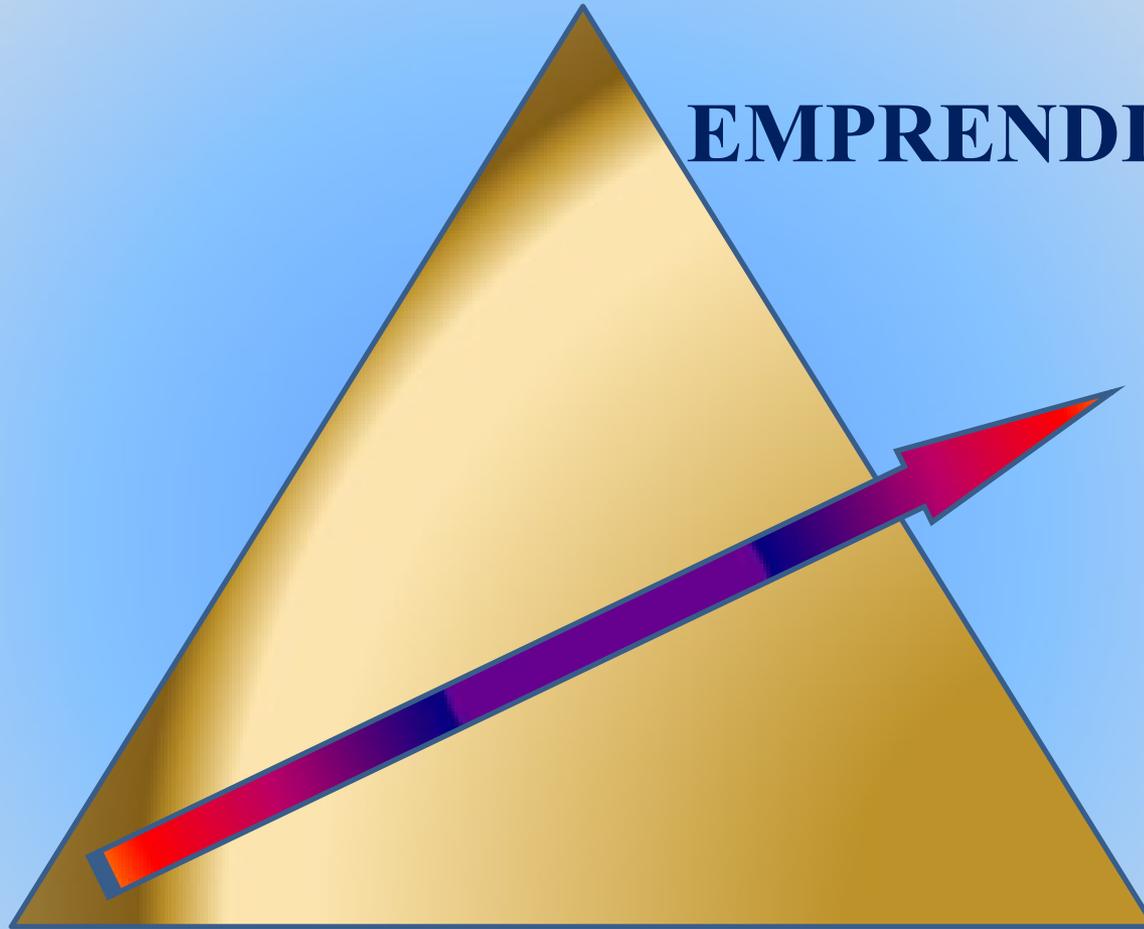


QUIERO HACER

HAGO

INICIATIVA

EMPRENDIMIENTO

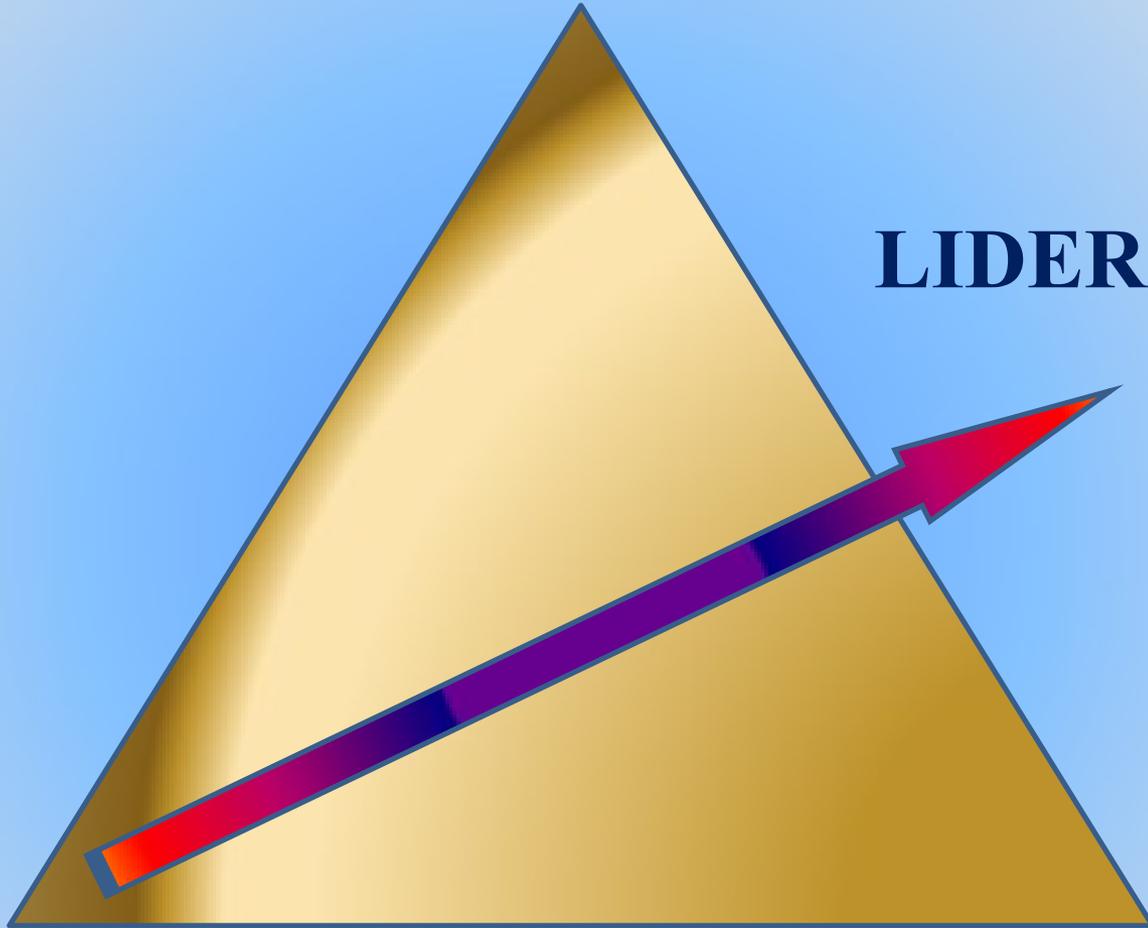


INTERES

INTENCION

VISION

LIDERAZGO



COMPROMISO

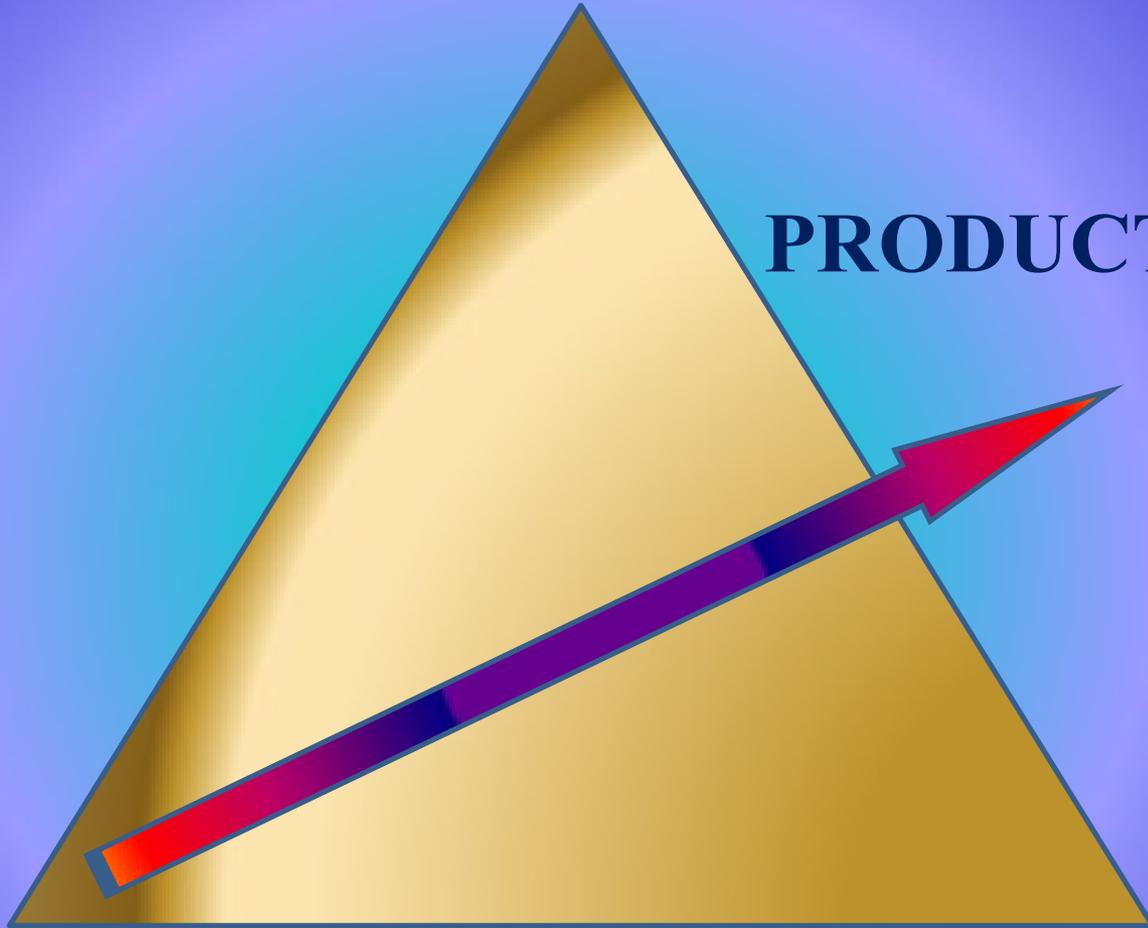
SERVICIO

ETICA

PRODUCTIVIDAD

CONOCIMIENTOS

**CAPACIDAD
GERENCIAL**



¿Qué me motiva a ser EMPRENDEDOR?

¿Cómo logro ser EMPRENDEDOR?

Ideas e Imaginación	Identificación de Necesidades
Inconformidad	Objetivos claros y precisos
Inquietud / Curiosidad	Asumir el rol del Liderazgo
Identificación y uso del Talento	Plan
Pasión por un tema / objetivo	Toma de Decisiones
Creatividad e Ingenio	Organización
Búsqueda de la Diferencia	Metodologías y Procesos
Espíritu innovador	Estrategias
Conocimientos	Paradigmas
Desarrollo de Habilidades	Proyecto emprendedor
Aprendizaje continuo	Aprovechamiento de oportunidades
Mejoramiento y Satisfacción	Contactos y Recurso Humano
Establecer Retos	Facilidades/Incentivos
Actitud	Asumir responsabilidades
Asumir Riesgos	Análisis y disfrute de los Logros
Ser uno mismo	Renovación continua

Visión y mentalidad global

Ingenio y creatividad

Confianza y energía interna

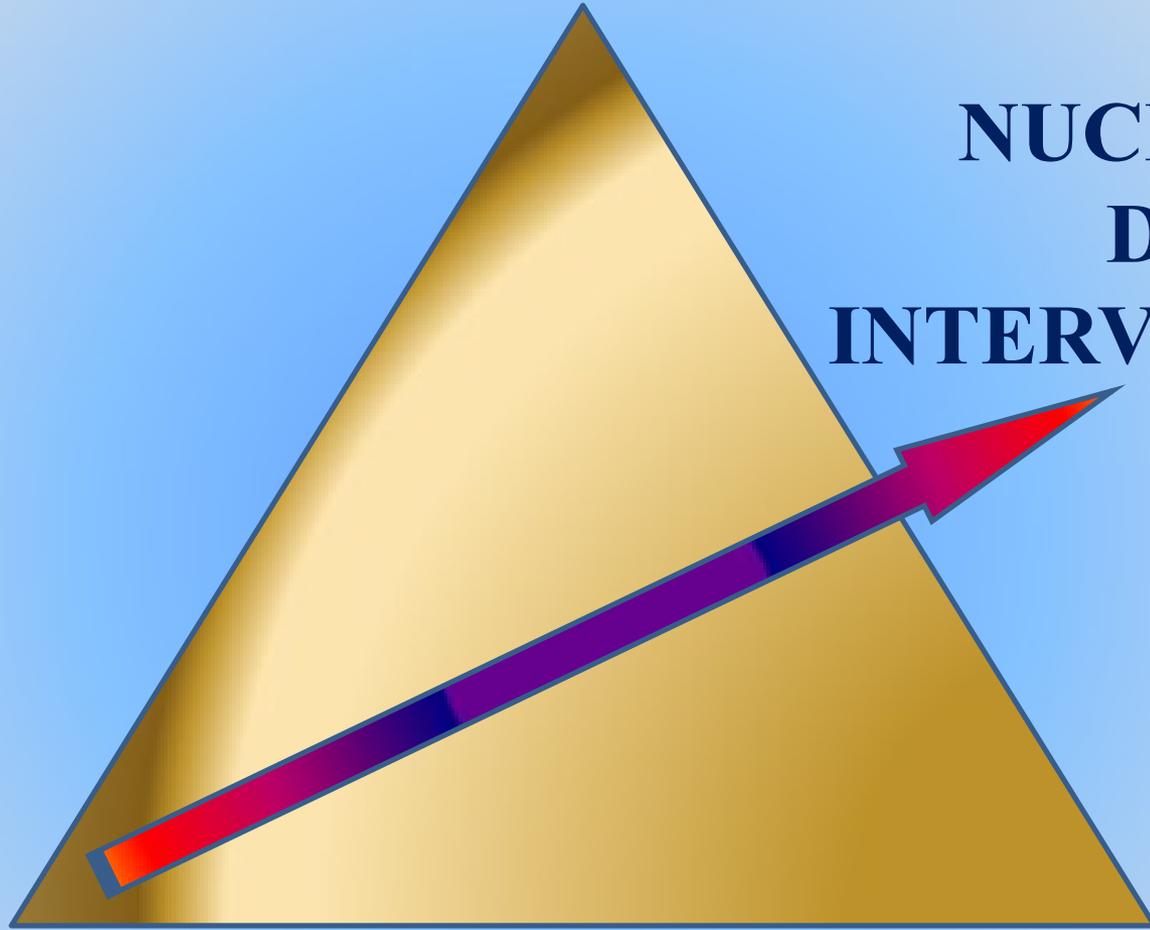
Determinación y acción perseverante

INDIVIDUO

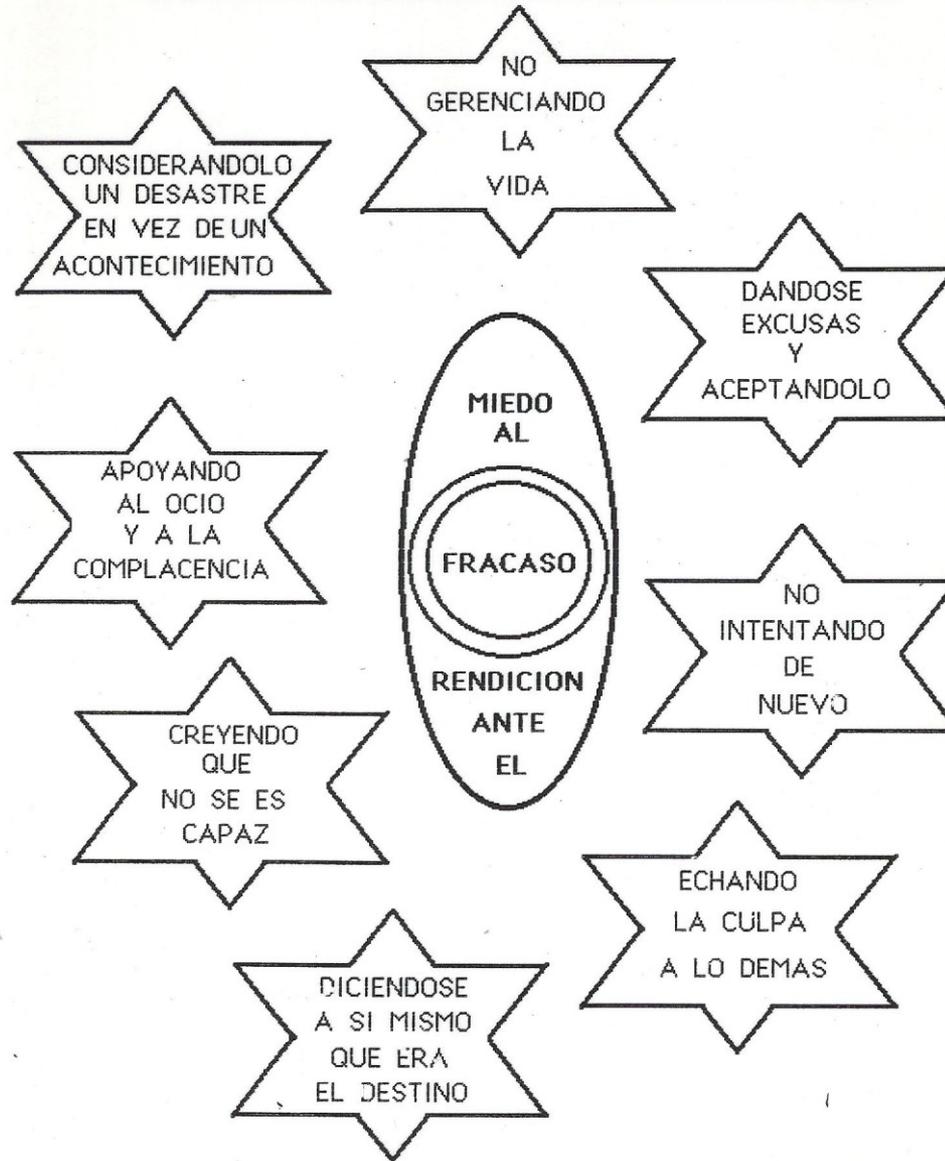
**NUCLEOS
DE
INTERVENCION**

TRABAJO

FAMILIA



DIAG. II - 164 ESTRELLAS FALSAS QUE ILUMINAN AL FRACASO

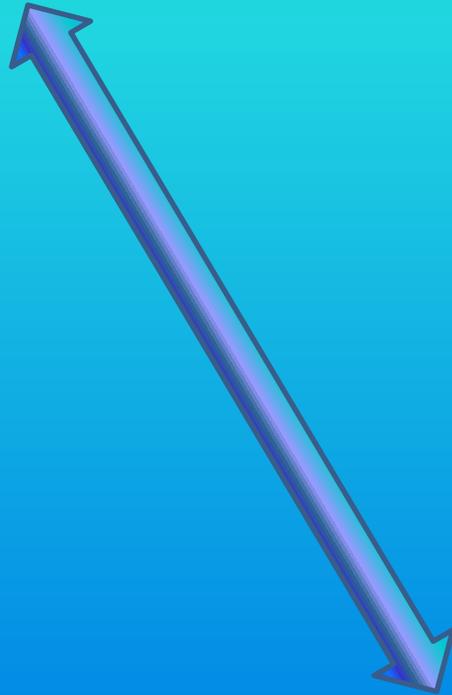


CAUSAS DE ÉXITO EN LAS EMPRESAS

- Orden
- Formalidad / Compromiso
- Planificación
- Manejo de recursos
- Sentido de pertenencia
- Dedicación
- Preparación en procesos y negocio
- Actualización
- Conocimiento del mercado
- Empuje
- Constancia / perseverancia
- Uso de portafolio
- Paciencia
- Proveer las posibilidades en pobreza
- Actitud positiva
- Seguir abriendo puertas

Fortalezas y Potencializadores de la Empresa y del Emprendedor

SATISFACCIÓN



RESULTADOS

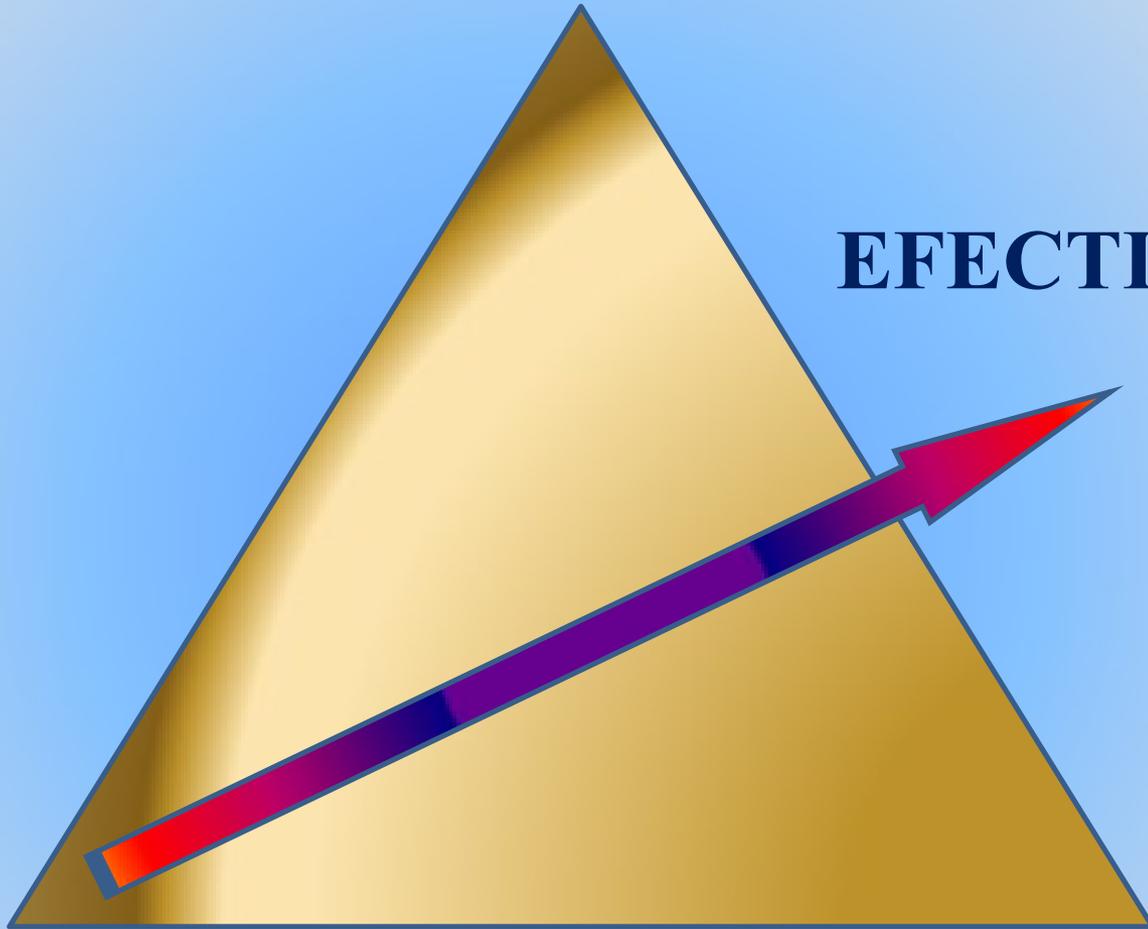
Dinámicas de las Habilidades y Talentos propios

FACTORES

EFFECTIVIDAD

RECURSOS

PROCESOS

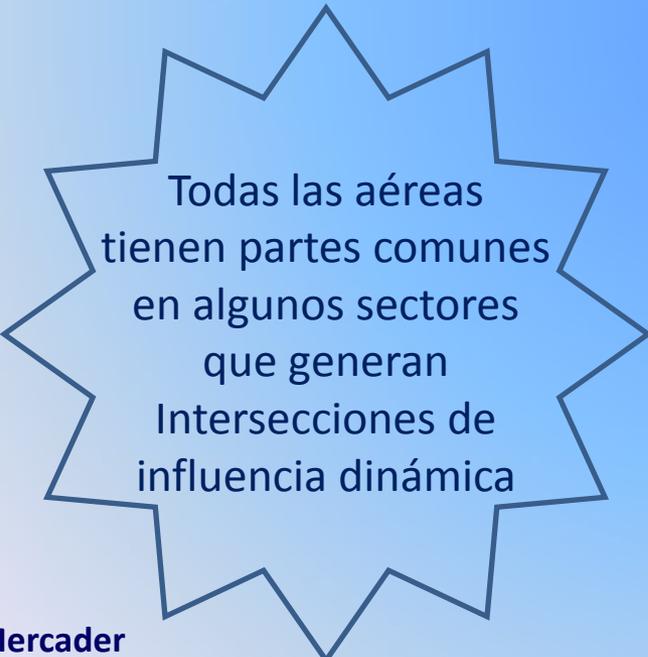


SERVICIO

1. *Conocimientos*
2. *Calidad*
3. *Experiencia*
4. *Compromiso con la empresa*
5. *Compromiso social*
6. *Participación grupal*
7. *Conocimiento de la misión y visión*
8. *Entrenamiento y capacitación*

FINANZAS

1. *Capital de inicio*
2. *Capital de mantenimiento*
3. *Capitales ángeles*
4. *Capacidad de crédito*
5. *Convenios de inversión*
6. *Acciones*
7. *Amortizaciones*



Todas las áreas
tienen partes comunes
en algunos sectores
que generan
Intersecciones de
influencia dinámica

COMUNES

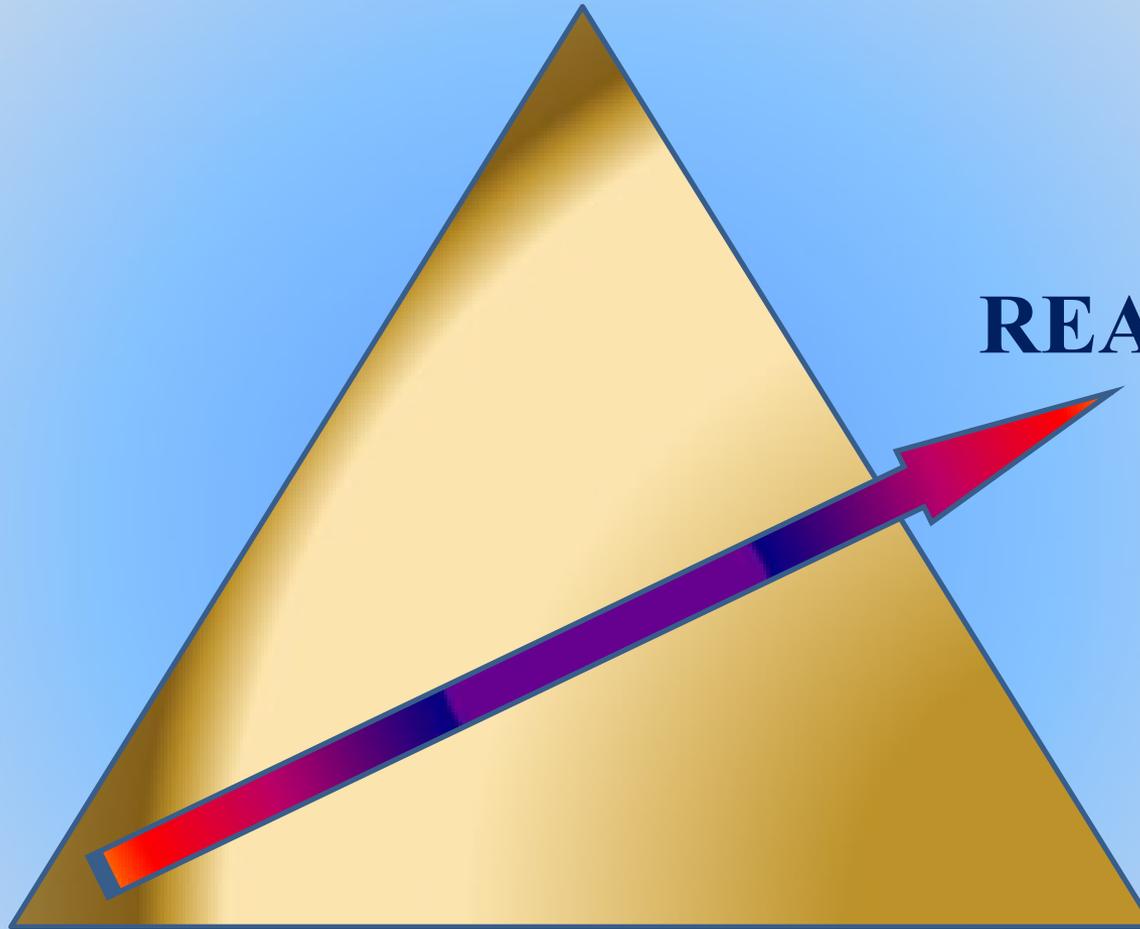
1. *Tecnología*
2. *Actualización*
3. *Condiciones geográficas*
4. *Ubicación*
5. *Demografía*
6. *Aspectos jurídicos*
7. *Aspectos gubernamentales*
8. *Cambios y adaptaciones*

CONSECUENCIAS

REALIDAD

SOLUCIONES

RESULTADOS



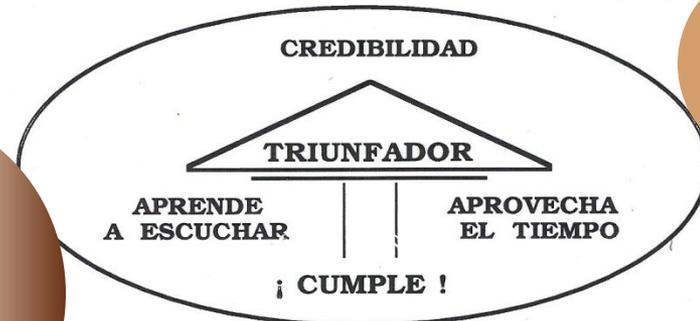


EL TRIUNFADOR INTEGRAL

- 1.- **Siembra con esperanza sin necesariamente esperar recompensa.**
Su satisfacción consiste en dar y ser útil.
- 2.- **Aplica valores y principios en todas sus acciones y actividades.**
- 3.- **No deja de "Hacer".**
- 4.- **Trabaja con personas en quien puede confiar.**

La expansión es más lenta pero más permanente.

Intercambia el afán de grandeza por la calidad y la serenidad.



GRACIAS!!!

FELICIDAD!!!

Victor Mercader

