



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

La Facultad en Cifras

Nº 18

Junio 2014

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Índice

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Planta Docente

Indicadores sobre Planta Docente

Egresados

Indicadores sobre Egresados

Enseñanza de Posgrado

Carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre proyectos de Investigación

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Actividades de Transferencia

Protocolos Vigentes en el año 2014

Gestión

Concursos Docentes

Personal No Docente

Inserción laboral de los alumnos de la FCE

Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Espacios físicos en la Facultad

Presupuesto de la FCE

Glosario

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2014	Cantidad	%
Contador Público LP	939	40,1
Licenciado en Administración LP	574	24,5
Licenciado en Turismo LP	412	17,6
Licenciado en Economía LP	200	8,5
Tecnico en Cooperativas LP	22	0,9
Contador Público - Saladillo	70	3,0
Contador Público - Bolivar	49	2,1
Contador Público -Tres Arroyos	76	3,2
Total	2342	100

Fuente: Departamento Alumnos de la FCE, Junio 2014.

Planta Docente (*)

Cargos Docentes Rentados - Año 2014	Titular	Asociado	Adjunto	Cantidad
Dedicación Exclusiva	21	0	24	45
Semi Dedicación	24	3	25	52
Dedicación Simple	49	0	246	295
Subtotal	94	3	295	392
Cargos Auxiliares Rentados - Año 2013	Jefe de Trabajos Prácticos	Ayudante Diplomado	Ayudante Alumno	Cantidad
Dedicación Exclusiva	5	11	0	16
Semi Dedicación	35	20	0	55
Dedicación Simple	30	373	2	405
Subtotal	70	404	2	476
Total				868

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Agosto 2014.

Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2014	Cantidad	%
Titulares	14	20,3
Asociados	1	1,4
Adjuntos	13	18,8
Jefe de Auxiliares docentes	3	4,3
Ayudantes Diplomados	32	46,4
Ayudantes Alumnos	6	8,7
Total	69	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Agosto 2014.

* (*) Se refiere a los cargos docentes rentados activos, o sea que no se consideran los cargos con licencias en cualquiera de sus formas.

Cargos Docentes en Centros Regionales	Primer Semestre Año 2014			Cantidad
	Bolívar	Saladillo	Tres Arroyos	
Titular	5	5	5	15
Adjunto	12	12	13	37
Jefe de Auxiliares Docentes	2	6	2	10
Ayudante Diplomado	10	5	10	25
Total	29	28	30	87

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Junio 2014.

Indicadores sobre Planta Docente

Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2014	Cantidad	%
Dedicación Exclusiva	61	7,0
Semi Dedicación	107	12,3
Dedicación Simple	700	80,6
Total	868	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Agosto 2014.

Total de cargos rentados por sexo - Año 2014	Cantidad	%
Hombres	476	55
Mujeres	392	45
Total	868	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Agosto 2014.

Total de cargos rentados por carácter Año 2014	Ordinario	Interino	Suplente	Total
Titular	67	27	0	94
Asociado	2	1	0	3
Adjunto	170	117	8	295
Jefe de Trabajos Prácticos	34	33	3	70
Ayudante Diplomado	234	145	25	404
Ayudante Alumno	0	2	0	2
Total	507	325	36	868

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Agosto 2014.

Egresados

Egresados por Carrera y Sede - Año 2013	Cantidad	%
Contador Público La Plata	222	52,5
Contador Público Bolívar	11	2,6
Contador Público Saladillo	25	5,9
Contador Público Tres Arroyos	6	1,4
Lic. Administración La Plata	76	18,0
Lic. Economía	44	13,6
Lic. Turismo La Plata	23	5,4
Técnico Cooperativas La Plata	16	2,2
Total	423	100,0

Fuente: Programa O3 sobre datos de la base del SIU Guaraní, Julio 2014.

Indicadores sobre Egresados

Duración Promedio por carrera	Duración Promedio	Alumnos	%
Contador Público	8,64	4142	69,22
Licenciado en Administración	8,76	1132	18,92
Licenciado en Economía	7,43	710	11,85
Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años)	8,52	5984	100
Licenciado en Turismo	6,63	102	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años)	6,63	102	100
Técnico en Cooperativas La Plata	8,19	212	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años)	8,19	212	100

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespi, abril de 2014, para todos los egresados del Plan VI, vigente desde 1992.

Carrera	Promedio histórico general años 2008-2012	Promedio histórico sin aplazos años 2008-2012
Contador Público	5,42	6,38
Licenciado en Administración	5,81	6,61
Licenciado en Economía	6,33	6,78
Técnico en Cooperativas	5,56	6,66
Licenciando en Turismo	7,02	7,27

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a datos del Departamento de Alumnos de la FCE-UNLP. Información a Abril de 2014

Posgrado

Carreras de Posgrado

Carreras de Posgrado - Año 2013

Economía

Doctorado en Economía
Maestría en Economía
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

Administración

Doctorado en Ciencias de la Gestión
Maestría en Dirección de Empresas
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud
Maestría en Marketing Internacional
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud

Contabilidad

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial
Especialización en Sindicatura Concursal
Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público
Especialización en Tributación

Turismo

Maestría en Gestión Turística

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2013.

Ingresantes de Posgrado

Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2013	Cantidad
Doctorado en Economía	3
Doctorado en Ciencias de la Gestión	-
Maestría en Economía	18
Maestría en Marketing Internacional	16
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales	-
Maestría en Dirección de Empresas	33
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud	-
Maestría en Gestión Turística.	-
Especialización en Sindicatura Concursal	30
Especialización en Tributación	19
Especialización en Costos para la Gestión Empresarial	-
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	24
Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría	-
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público	24
Total	167

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2013.

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2013	Cantidad	%
Investigador categoría I	8	6,90
Investigador categoría II	16	13,79
Investigador categoría III	18	15,52
Investigador categoría IV	25	21,55
Investigador categoría V	49	42,24
Total	116	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2013	Cantidad	%
PDIC Ciencias Administrativas	37	31,9
PDIC Contabilidad	21	18,1
PDIC Ciencias Complementarias	14	12,1
PDIC Economía	43	37,1
PDIC Turismo	1	0,9
Nº Total de PDI	116	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor	Cantidad
Nº Total de PDIC Doctores	22
Nº Total de PDIC	116
Porcentaje de PDIC Doctores	19%

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento	Cantidad titulares PDIC	Cantidad de profesores titulares (*) (**)	% de titulares PDIC
PDIC Ciencias Administrativas	7	25	28,0
PDIC Contabilidad	4	22	18,2
PDIC Ciencias Complementarias	4	9	44,4
PDIC Economía	10	23	43,5
PDIC Turismo	1	23	4,3
Total	26	102	25,5

(*) Incluye los cargos de Planta Docente que se encuentran abocados únicamente a tareas de docencia.

(**) Se considera el total de cargos disponibles (rentados o ad-honorem).

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo	Cantidad	%
PDIC Masculino	65	56%
PDIC Femenino	51	44%
Nº Total de PDIC	116	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2013	Investigadores	Departamento	Fecha
Programa de estudios sobre la modernización del Estado y las Políticas Públicas. (6ª etapa).	16	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
Las organizaciones empresariales como actores participantes del desarrollo local.	5	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
La distribución del ingreso en América Latina. Evidencias y Políticas Sociales.	12	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
Impacto jurídico de la crisis en la globalización. Alcance de los modelos de concentración empresarial.	6	Ciencias Complementarias	(1/1/10 al 31/12/13)
Economía del sector público. Los gobiernos municipales de la provincia de Buenos Aires. Teoría y aplicaciones.	4	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
Derecho Contable. Consideraciones sobre las nuevas tendencias teóricas. Un enfoque interdisciplinario.	20	Contabilidad	(1/1/10 al 31/12/13)
Información relevante para decisiones empresarias y transferencia al ámbito regional.	9	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/14)
Información contable socio-ambiental.	4	Contabilidad	(01/01/11 al 31/12/14)
Diversificación de la oferta turística en base al patrimonio cultural y natural. Caso de estudio: la región Capital de la Provincia de Buenos Aires.	2	Turismo	(01/01/12 al 31/12/13)
Inequidad y resultados educativos en Argentina y Latinoamérica.	9	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)
La calidad de la educación superior. Un estudio sobre la percepción de los estudiantes.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Necesidades, problemáticas y vulnerabilidades de las organizaciones de la sociedad civil de la Ciudad de La Plata y su zona de influencia.	6	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
La competitividad empresarial y su impacto regional.	7	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/15)
Estudio de las culturas organizacionales como determinantes de los comportamientos de las personas que en ellas trabajan.	6	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes-Continuación

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2013 (Continuación)	Investigadores	Departamento	Fecha
Una dimensión de las Cymat poco estudiada. Los riesgos psico-sociales en el trabajo asalariado.	11	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Análisis de los marcos regulatorios en la información contable, los sectores económicos y los modelos decisorios.	7	Contabilidad	(01/01/12 al 31/12/13)
Historia clínica electrónica. Diagnóstico de convergencias y divergencias de las perspectivas legal, asistencial y tics (tecnologías de la información y comunicación).	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Ingresos fiscales y globalización. El caso argentino 1980-2010.	6	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)
La innovación en la gestión a partir del estudio de las experiencias en el comportamiento de los visitantes de los museos y colecciones argentinos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la Ciudad de La Plata. El caso de turistas residentes e internacionales	9	Economía	(01/01/13 al 31/12/14)
Variables de mercado significativas en el consumo de las familias	9	Economía	(01/01/13 al 31/12/14)
Análisis de los sistemas de gobierno corporativo y su implementación en la Argentina	3	Contabilidad	(01/01/13 al 31/12/14)
Mercados Laborales y crecimiento inclusivo en América Latina	8	Economía	(01/01/13 al 31/12/16)

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Febrero 2014.

Proyectos PID - UNLP - Año 2013	Investigadores	Departamento	Fecha
Estructura tributaria sustentable en la Provincia de Buenos Aires. Evaluación y perspectivas.	5	Economía	(01/08/12 al 31/07/14)
Desigualdad de género. La segregación laboral de las mujeres en las universidades argentinas	4	Administración	01/10/13 al 30/09/2015

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Febrero 2014.

Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos

Proyectos de Investigación por Departamento	Cantidad	%
Departamento de Ciencias Administrativas	9	41
Departamento de Contabilidad	4	18
Departamento de Ciencias Complementarias	1	5
Departamento de Economía	7	32
Departamento de Turismo	1	5
Total	22	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Febrero 2014.

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Convocatoria Proyectos de Extensión UNLP - 2013	Facultad de Ciencias Económicas				Otras Unidades Académicas			
	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes
"Abriendo espacios inclusivos para la generación de conocimiento"	4	3	-	3	-	1	-	-
"Buenos días, buenas prácticas"	3	2	7	-	-	1	1	-
"Compartiendo Andamios"	4	-	1	0	1	5	-	-
"Construyendo Redes. Estado y Comunidad Barrial"	6	2	-	1	3	-	-	-
"3E, Emprendiendo en Educación Especial"	2	4	2	2	-	-	-	-
"Formación de Emprendedores"	4	-	-	-	-	-	-	-
"Hablemos de Trabajo"	4	7	2	-	1	6	2	-
"Proceso de Patrimonialización y Turismo"	5	6	3	-	2	6	1	-
"Viajando hacia la Inclusión"	4	8	7	-	-	1	2	-
	36	32	22	6	7	20	6	0

Fuente: Secretaria de Extensión Universitaria, Marzo 2014.

Actividades de Transferencia

Protocolos Vigentes en el año 2014

CONVENIO MARCO	OBJETO DEL PROTOCOLO	FECHA
Ministerio de Salud de la Nación	Carta Acuerdo 2014. Actualizar los costos y el valor de la cápita de los distintos componentes del Plan de Servicios de Salud de los Seguros Provinciales para el 2014,	may-14
Contaduría General de la Pcia.	Asistencia técnica al organismo. Protocolo N° 1	ene-14
Contaduría General de la Pcia.	Asistencia técnica al organismo. Protocolo N° 2	ene-14
Tesorería General de la Pcia.	Asistencia técnica al organismo.	ene-14
Secretaría General de la Gobernación Acta Complementaria N° 8	Asistencia técnica al organismo.	ene-14
Secretaría de Personal y Políticas de Recursos Humanos de la Pcia. De Buenos Aires	Implementación de un programa que permita generar mecanismos digitales para realizar transacciones ordinarias que se verifican entre los agentes y sus dependencias de administración de recursos humanos. Convenio N° 3 (SIAPE)	jun-14
Ministerio del Interior y Transporte	Addenda Protocolo N° 1	jul-14
Ministerio del Interior y Transporte	Evaluación integrada para el reordenamiento de los accesos ferroviarios y viales de la región metropolitana de Rosario y corredor de circunvalación. Protocolo N° 2	ene-14
Fundación de la Facultad de Ingeniería. Secretaría de Comunicaciones de la Nación	Evaluación de Proyectos- telecomunicaciones	feb-13
Agremiación Médica Platense	Asesoramiento sobre aspectos específicos de la gestión operativa, diseño, implementación y seguimiento de sistemas administrativos	may-13
BID	Proyecto "Understanding Understanding the Determinants of Household Saving: Micro Evidence for Latin America"	abr-14
Municipalidad de Berazategui	Asistencia técnica al organismo	jul-13
Municipalidad de E. Echeverría	Análisis conceptual de los pasivos del municipio al 31/12/2013, clasificando los diferentes conceptos contabilizados por tipo de deuda. Protocolo N° 3	may-14
Ministerio de Educación de CABA	Proyecto de Fortalecimiento de Centros de Educación Temprana	mar-14

Fuente: Secretaria de Investigación y Transferencia, Agosto 2014.

Gestión

Concursos Docentes

En el primer semestre del año 2014, no se realizaron concursos docentes.

Personal No Docente

Personal No Docente - Año 2014	Cantidad	%
Administrativo	48	37,5
Técnico	11	8,6
Mantenimiento, Producción y Servicios	7	5,5
Servicios generales	15	11,7
Total Personal Planta Permanente	81	63,3
Contrato de obras	21	16,4
Contrato de Servicios	-	0,0
Personal de Gabinete	5	0,0
Becarios	21	16,4
Total Planta Transitoria	47	36,7
Total Personal por Año	128	100

Fuente: Departamento de Personal FCE, Agosto 2014.

Inserción laboral de los alumnos de la FCE - Año 2014.

Empresas/Organismos	Cantidad de Empresas/Organismos	%	Cantidad de Pasantes	%
Prestadores de Servicios	7	9,7	45	24,2
Servicios Profesionales y Consultoras	16	22,2	19	10,2
Comerciales	49	68,1	122	65,6
Total	72	100	186	100

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales de la FCE, Agosto 2014.

Biblioteca

Año 2014 - Mes	Préstamos					Total Préstamos
	Domiciliarios	Sala de Lectura	Especiales	Docentes	Interbibliotecarios	
Febrero	831	91	4	7	-	933
Marzo	1159	153	8	3	-	1323
Abril	1040	113	7	-	-	1160
Mayo	924	129	2	-	3	1058
Junio	933	121	3	1	1	1059
Julio	793	54	8	1	-	856
Total	5680	661	32	12	4	6389

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2014.

Usuarios del Taller virtual de formación Año 2014		
Carrera	Cantidad	Porcentaje
Lic. Administración	43	25,9
Contador Público	85	51,2
Téc. En cooperativas	5	3,0
Lic. Economía	22	13,3
Lic. Turismo	11	6,6
Total	166	100

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2014.

Recursos web utilizados Año 2014		
Recursos	Cantidad de usuarios	Porcentaje
Catálogos de biblioteca	74	16,8
Wikipedia	147	33,3
Diccionarios en línea	109	24,7
Diarios en línea	102	23,1
Repositorios	9	2,0
Total	441	100

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2014.

Año 2014	
Equipamiento Informático y Conexiones	Cantidad
PC completas	8
Impresoras	2

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2014.

Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

2do semestre 2013	
Cursos DeTISE (ofimática, software de gestión) en horas	346
Cursos en Centros Regionales (ofimática) en horas	94
Uso de las aulas por las cátedras en horas	244
Otros cursos (actividades con terceros con acuerdo) en horas	48
Horas disponibles para libre uso de alumnos	2100
Cantidad de alumnos que aprobaron cursos DeTISE	449
Video Conferencias Internacionales (en horas)	93
Video Conferencias nacionales (en horas)	8
AU24	
Docentes registrados	388
Cursos habilitados	209
Usuarios registrados	8979
Promedio mensual de accesos	32212

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2014.

Espacios físicos en la Facultad

5to PISO

21 Oficinas
11 Boxes para Investigación
3 oficinas destinadas a los servidores de la FCE

4to PISO

22 Oficinas
7 Boxes para Investigación
1 Aula

3er PISO

6 Oficinas
12 Boxes para Investigación
2 Laboratorios de econometría
7 Aulas

2do PISO

Gabinete de Impresiones
9 Aulas

1er PISO

Aula Magna (101)
10 Aulas
7 Boxes (sin terminar)

ENTREPISO

1 Oficina
Sala de profesores
7 Aulas
Intendencia - Mantenimiento y Servicios Generales

PLANTA BAJA

10 Oficinas
4 Aulas
Centro de Estudiantes

1er SUBSUELO

2 Aulas
Departamento de Informática
Biblioteca
Sala de lectura en grupo
Buffet

2do SUBSUELO

Centro de Fotocopiado
4 Aulas

Fuente: Supervisión Administrativa, Abril 2014.

Presupuesto de la FCE

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2013 - TESORO NACIONAL	
Inciso 1 (Personal)	72.885.990,48
Subtotal Gastos en Personal	72.885.990,48
Inciso 2 (Bienes de consumo)	579.946,13
Inciso 3 (Servicios no personales)	2.677.168,43
Inciso 4 (Bienes de uso)	160.661,44
Inciso 5 (Transferencias)	633.650,00
Subtotal inc. 2 al 5 y Programas Especiales	4.051.426,00
Total	76.937.416,48

Fuente: Dirección Económico-Financiera de la FCE, Abril 2014.

Glosario

Cargos docentes en Centros Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados activos: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado. Cabe aclarar que se consideran los cargos rentados “activos”, es decir, no se están computando aquellos con licencias, ya sea por rentas suspendidas, por cargos de mayor jerarquía, retención de cargo, entre otros.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario, el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración promedio de la carrera: Se trata del promedio simple que surge del cociente entre la duración total de la carrera para todos los egresados y el número total de graduados.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el plan de estudio previsto. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Ingresantes: Se considera ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los

estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, o empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. El último proceso de categorización se realizó en el año 2009 y fue posteriormente ampliado en el año 2011.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

Sistema de Legajos Docentes (SILEG): el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.