



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Facultad de Ciencias Económicas  
Instituto de Investigaciones Administrativas  
([icsadministrativas@econo.unlp.edu.ar](mailto:icsadministrativas@econo.unlp.edu.ar))

Documento de Trabajo N° 10

*DE LO QUE SE ESCRIBE EN LOS DIARIOS PERO DE LO  
QUE NO SE HABLA EN LA ENSEÑANZA DE LA  
ADMINISTRACIÓN*

Autor/es:

Lic. Norberto Góngora - [gongoral@infovia.com.ar](mailto:gongoral@infovia.com.ar)  
Lic. Karina Iriarte

Fecha: Noviembre de 2007

## **De lo que se escribe en los diarios pero de lo que no se habla en la enseñanza de la Administración**

Si uno observa diariamente los periódicos del país lee una cantidad innumerable de artículos sobre cuestiones organizacionales y empresariales. Muchos de ellos se refieren a inversiones, instalaciones de plantas, comentarios de desarrollos tecnológicos, planes de desarrollo empresarial, adquisiciones y fusiones, asunción y sucesión de nuevos directivos, aparición de nuevos productos, acciones sociales de las entidades, alianzas estratégicas, exportaciones, etc., temas que habitualmente se tratan en los programas de gestión y administración de organizaciones.

Pero paralelamente aparecen un número significativo de noticias que muestran gran parte de la cara desagradable de las organizaciones. Sin embargo estas cuestiones no tienen la misma entidad que las anteriores para los programas de enseñanza de gestión y administración. Gran parte de éstos podrían denominarse, siguiendo la expresión de Francisco Suárez, problemas socio organizacionales.

Consideramos que una primera etapa de aproximación a estas cuestiones sería identificarlos a través de lectura de diarios, en este caso, de las ciudades de Buenos Aires y La Plata.

Durante dos años aproximadamente se realizó una lectura asistemática de los principales periódicos. Algunos de esos artículos tienen más de dos años y otros son más recientes.

Como señalamos, al haber realizado esta compilación nos encontramos con múltiples artículos (aproximadamente 200) que en muchos casos trataban de cuestiones que habitualmente no son estudiadas ni consideradas en los programas curriculares de las carreras de administración y en su gran mayoría no son objeto de investigación sistemática.

En este documento se plantean unos breves comentarios sobre los problemas socioorganizacionales, luego se exponen a título de ejemplo los artículos seleccionados para un tipo de ellos y finalmente se listan la totalidad de los artículos seleccionados. El objetivo de este pequeño texto es llamar la atención sobre un vacío importante en los programas de enseñanza y en la investigación sobre la gestión y las organizaciones.

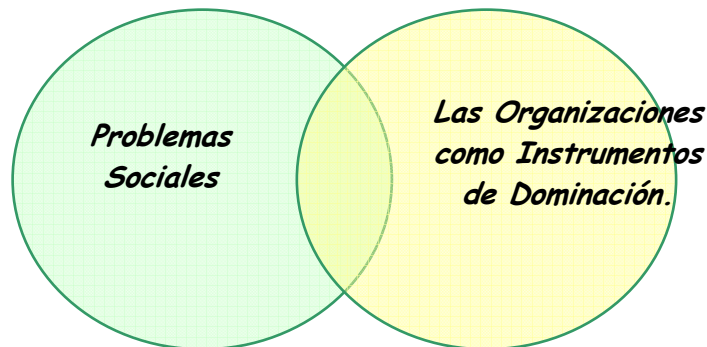
### **A. Los problemas socioorganizacionales.**

Se puede señalar que es factible vincular la definición de problemas socio organizacionales con algunas expresiones de Gareth Morgan<sup>1</sup> en Imágenes de la Organización.

---

<sup>1</sup> Morgan Gareth: "Imágenes de la organización", México, Alfaomega-Ra-ma, 1993.

**"De esto no se habla".**



"una condición que afecta a un número significativamente considerable de personas, de un modo considerado inconveniente y que según se cree debe corregirse mediante la acción social colectiva".

"Las organizaciones causan, a veces, un gran impacto negativo en el mundo".  
Aunque normalmente vemos a las organizaciones como empresas racionales que persiguen objetivos para satisfacer unos intereses para todos, esto es una ideología más que una realidad. Las organizaciones se usan frecuentemente como instrumentos de dominación de intereses egoístas de elites a expensas de los demás".<sup>1</sup>

Anteriormente nos referimos a los problemas sociales. Los problemas socioorganizacionales, serían en el gráfico expuesto anteriormente, los que se encontrarían en la intersección de los problemas sociales y las organizaciones como instrumentos de dominación.

Problemas sociales serían por ejemplo, la mortalidad materno infantil o la mortalidad en las comunidades aborígenes, que no son directamente problemas socioorganizacionales y lo que denomina Morgan, las organizaciones como instrumentos de dominación, si bien son problemas organizacionales se han dejado al margen de esta búsqueda de artículos periodísticos.

Hay distintos autores que se han referido a lo que denominamos problemas socioorganizacionales con otras expresiones.

En primer lugar Morgan cita a Edward Heath que denominó "la cara desagradable" al fenómeno referido a que "por diseño o por defecto las organizaciones causan a veces, un gran impacto negativo en el resto del mundo"

En el texto habría tres grandes perfiles de la cara desagradable:

1. por un lado, las organizaciones se utilizan a menudo como mecanismos de dominación de intereses egoístas de elites a expensas de los demás y se podría agregar que hay un elemento de dominación en todas las organizaciones. En este sentido hay una persecución de objetivos de unos pocos a través del trabajo de muchos.
2. otro aspecto que está incluido en la cara desagradable se refiere a los riesgos laborales, enfermedades profesionales y accidentes industriales. Entre ellos se incluye: el trabajo de niños y menores, exceso de horas de trabajo, enfermedades profesionales (por ej: asbestosis y bisinosis) , riesgo de manejo de productos tóxicos, accidentes laborales, estrés, sobre exigencia del trabajo directivo y las consecuencia de la estratificación interna.
3. el tercer aspecto se refiere a las organizaciones como potencias mundiales. En este sentido se destacan las influencia sobre los gobiernos o en las caídas de los gobiernos; la explotación en otros países (industrias sucias, pagos salariales mínimos, uso indiscriminado de los recursos naturales, repatriación de grandes beneficios, etc.

Entre nosotros Jorge Etkin<sup>2</sup> elaboró hace ya varios años un maravilloso libro en que se refier a las perversidades organizacionales. Él señala que estas perversidades se manifiestan en e las brechas y fracturas en el orden de lo deseable y las crudas realidades perversas en organizaciones y grupos sociales, como los dispositivos de vigilancia y castigo, los discursos autoritarios, los crímenes corporativo, la corrupción legalizadas, la destrucción ecológica, la discriminación derivada de prejuicios ideológicos, la violencia de las sectas terroristas, la cultura del obediencia incondicional, la deshumanización en los centros asistenciales, la hipocresía y el doble discurso en la política.

Agrega que la perversidad es una desviación respecto de lo normal o de lo que es aceptado desde lo ético o moral. Ocurre cuando los integrantes de la organización, piensan, dicen y hacen en el dominio de lo lingüístico. En el texto se califican estas desviaciones como hipocresía, doble discurso, ideología, irracionalidad, prejuicio, discriminación, mentira institucional, cinismo, intolerancia y violencia social.

Señala más adelante que las perversidades conllevan la idea de impunidad o falta de castigo hacia los promotores y cómplices, la transgresión respecto de principios morales y éticos sustentados en el contexto social.. En la perversidad hay desigualdad y asimetría en las relaciones y con estas condiciones, los participantes de las organizaciones aparecen desempeñando roles específicos en una trama destructiva: transgresores, víctimas inocentes, cómplices, jueces impotentes, observadores indiferentes

Agrega que considerando sus creencias e intenciones también es posible que los transgresores en una organización sean mayoría, aunque no declarada.

---

<sup>2</sup> Etkin, Jorge: "La doble moral de las organizaciones", McGraw-Hill, Madrid, 1993.

Perversidad está asociada a complicidad e impunidad. En lo perverso no se está suponiendo las acciones de manera ingenua y espontánea, sino que hacen una visualización anticipada de los efectos buscados.

Tenemos que manifestar sin embargo, que salvo alguna otra excepción, rara vez existe literatura general sobre este tipo de cuestiones, pero si existen trabajos sobre algunas de las problemáticas específicas.

Por ejemplo ha tenido bastante atención por ejemplo, el tema del desempleo si bien de distintos ángulos, los trabajos de trabajos de Viviane Forrester<sup>3</sup> y Jeremy Rifkin<sup>4</sup> tuvieron amplia difusión editorial.

Otro de los temas que ha merecido mucho desarrollo es el Mobbing o acoso moral en el trabajo. Jorge Etkin también lo ha trabajado en el tema en el libro mencionado, aunque no con esta denominación, posiblemente el gran éxito editorial de este tema lo haya tenido Marie-France Irigoyen<sup>5</sup> con sus dos principales libros sobre el tema. En el ambiente de la Psicología este tema ha tenido mucha más divulgación que en la Administración.

Los aspectos referidos a las exigencias emergentes de las nuevas modalidades de trabajo organizacional también ha merecido la preocupación de distintos autores y también desde variados ángulos. En este sentido podemos mencionar entre otros el libro de Le Mouel<sup>6</sup>, el de Aubert y Gaulejac<sup>7</sup>, más recientemente el de François Dupuy<sup>8</sup> y entre nosotros el texto elaborado por Alejandro Melamed<sup>9</sup>.

La corrupción por ejemplo, ha sido estudiada en proyectos de Francisco Suárez en la UBA y Alejandro Estévez en la UCA.

Meter Schwartz<sup>10</sup> llega a una serie de conclusiones luego de analizar ¿Porqué las buenas compañías se portan mal? que vale la pena compartir:

- No crean una cultura que tolere el disenso o en la que los procesos de planeamiento sean alentados a tomar riesgos no financieros con seriedad.
- Se concentran exclusivamente en los parámetros financieros del desempeño.

---

<sup>3</sup> Forrester Viviane: "El horror económico". FCE. Buenos Aires. 1997.

<sup>4</sup> Rifkin Jeremy: "El fin del trabajo. Paidos. Buenos Aires. 1997.

<sup>5</sup> Hirigoyen Marie-France: "El acoso moral" Paidos. Buenos Aires. 2000. y Hirigoyen Marie-France: "El acoso moral en el trabajo" Paidos. Barcelona. 2001.

<sup>6</sup> Le Mouel, Jacques: "Crítica de la eficacia", Paidos, 1992.

<sup>7</sup> Aubert, Nicole y Gaulejac, Vincent de: "El coste de la excelencia", Paidos, Barcelona, 1993.

<sup>8</sup> Dupuy François: "La fatiga de las elites. El capitalismo y sus ejecutivos". Manantial. Buenos Aires. 2006.

<sup>9</sup> Melamed Alejandro: "Empresas depredadoras". Paidos. Buenos Aires. 2006.

<sup>10</sup> Schwartz Meter: "Cuando las buenas compañías se portan mal". Granica. Barcelona. 2000.

- No permiten que los empleados piensen a su trabajo como una comunidad, que utilicen tanto sus juicios morales y sociales como su juicio empresarial.
- Hablan todo el tiempo con el mismo círculo de personas y con las mismas fuentes de información y evitan a las personas u organizaciones que no están de acuerdo con ellos y las critican.
- Permiten que su compromiso con un proyecto o producto en particular se anteponga a otras consideraciones financieras, éticas y sociales.
- Los directivos principales consideran que las cuestiones éticas y sociales tienen que ser resueltas por otra persona, como ser, el vicepresidente de responsabilidad social, las Naciones Unidas, el gobierno del país anfitrión.

Agrega que en síntesis cuando las compañías no examinan sus operaciones desde una perspectiva de largo plazo dentro de un contexto social, son mucho más vulnerables a las inconductas.

Estudiar estos problemas se hace bastante difícil ya que se produce su ocultamiento o sencillamente no se perciben. En muchos casos forman parte de lo que no se habla públicamente hasta que toman la luz pública, en muchísimos casos a través de denuncias aisladas.

Entre las razones que imposibilitan este tratamiento podemos señalar:

- Vieja herencia ingenieril que al despersonalizar las organizaciones los problemas socio organizacionales no existe
- La preocupación principal de los directivos no está en los resultados humanos sino a los resultados productivos y financieros.
- Se considera solamente de lo funcional y no de lo disfuncional ( no querido ni requerido)
- Interés de ocultamiento de los problemas
- Persistencia de una visión optimista en las organizaciones
- El acento se pone en el funcionamiento de la organización y no en la consecuencia de ese funcionamiento.
- La cara desagradable de las organizaciones se ponen afuera.
- Planteo inevitabilidad de los problemas sociales como consecuencia de la vida contemporánea.

- No reconocimiento de algunos problemas socioorganizacionales como consecuencia de la acción organizacional.
- Gran parte de los problema socio organizacionales los sufren los que menos tienen acceso a los medios de comunicación y al estado.
- Los problemas socio organizacionales pertenecen al mundo subterráneo de las organización.
- La gente quiere ver y leer noticias agradables.
- Hay otras disciplinas que estudian los problemas socio organizacionales (psicología, sociología, derecho, ciencia política, etc.) pero que no los incorporan la administración y organización

En su momento habría que distinguir las causas de estos problemas que podrían ser internas y externas y las consecuencias que también podrían ser internos y externos.

Asimismo deberían distinguirse entre:

- Problemas socioorganizacionales generalizados (compartidos por gran número de organizaciones)
- Problemas socioorganizacionales localizados (en pocas organizaciones)

Es fundamental tener claro:

- quienes son los actores (activos y pasivos);
- quienes son los denunciantes;
- las circunstancias en que se producen;
- las reacciones de las distintas instituciones sociales (por ejemplo Sindicatos, entidades reguladoras, entidades empresarias, etc.) y comunitarias;
- su impacto económico, social, ambiental, político, etc;
- la visualización pública de estos problemas;
- las posiciones periodísticas;
- la institucionalización de estos problemas ( por ejemplo creación de entidades sociales para afrontarlos);
- las políticas públicas existentes;
- los vacíos y contradicciones legales;
- las actitudes gubernativas nacionales, provinciales y municipales;
- las actuaciones judiciales al respecto; etc

Creemos que habría que profundizar el estudio de estos problemas organizacionales una primera tarea ha sido identificar a través de la prensa.

Esta recopilación nos llevó a realizar varias observaciones:

- Estas noticias tienen una gran heterogeneidad de temas y de tratamientos por medio de la prensa.
- Casi diariamente aparecen noticias de este tipo en los periódicos
- Algunas de las noticias no se reconocen como problemas en el ámbito de las organizaciones.
- No se realizan estudios sistemáticos de muchos de ellos.
- Cuando se observa globalmente las noticias seleccionadas causan una gran sorpresa, no por el contenido ya que lógicamente fueron publicadas, sino por la cantidad y diversidad de temas.
- Como ya se expresó gran parte de estas cuestiones no son tratadas por la literatura organizacional salvo parcialmente
- La gigantesca mayoría de estos problemas no se trata en los programas de grado y posgrado universitario.
- Incluso las investigaciones concretadas, en su mayoría no se transfieren a la enseñanza universitaria.

A continuación se presenta un gráfico donde se intenta un ordenamiento de los artículos periodísticos a través de una clasificación de los problemas socioorganizacionales.



***Cuestiones de las que  
no se habla***

1- Problemas de Participación Social  
**Discriminación y Exclusión Social**

2- Problemas de Desviación Social  
**Violencia urbana y en el mundo**

3- Problemas de Desviación Social  
**Secuestros**

4- Problemas de Calidad de Vida y Carencialidad  
**Pobreza y Desigualdad Social**

5- Problemas de Calidad de Vida y Carencialidad  
**Contaminación**

6- Problemas de Vulnerabilidad  
**Catástrofes**

7- Problemas de Vulnerabilidad  
**Adicciones**

8- Problemas de Vulnerabilidad  
**Trabajo Esclavo**

9- Problemas de Vulnerabilidad  
**Relación Mujer y Trabajo**

10-Problemas Laborales.  
**Desempleo. Empleo Formal. Salarios. Seguridad Laboral. Teletrabajo Migración Laboral**

11- Problemas de Vulnerabilidad  
**Estrés Laboral**

12- Problemas de Vulnerabilidad  
**Violencia laboral. Mobbing**

13- Problemas de Vulnerabilidad  
**Acoso Sexual y Acoso Moral**

14- Problemas de Desviación Social  
**Responsabilidad y Ética Empresarial**

15- Problemas de Desviación Social  
**Delincuencia**

16- Problemas de Desviación Social  
**Fraude**

17- Problemas de Desviación Social  
**Corrupción**

## B. A modo de ejemplo detalle de los Problemas de Participación Social

### 1- Discriminación y Exclusión Social

Concepto de **exclusión**:

- Acción y efecto de excluir.

Concepto de **excluir**:

- Quitar a alguien o algo del lugar que ocupaba.
- Descartar, rechazar o negar la posibilidad de algo.

Concepto de **discriminación**:

- Acción y efecto de discriminar.

Concepto de **discriminar**:

- Dar trato de inferioridad a una persona o colectividad por motivos raciales, religiosos, políticos, etc.

### 12 artículos:

1-

#### Las consecuencias ocultas del DESEMPLEO (Foro Clarín Noviembre 2004)

##### **Discriminación laboral: un abuso doloroso y frecuente**

Mujeres, discapacitados, extranjeros y pobres son las principales víctimas, pero ahora también la padecen quienes viven en la zona sur, por los piquetes en el Puente Pueyrredón. Hay leyes que la castigan, pero se cumplen poco.

##### **Informe de la ONU sobre la situación en el país.**

Durante las Jornadas Cuatripartitas sobre Responsabilidad Empresaria realizadas hace pocas semanas en la Universidad de La Matanza, el ministro de Trabajo, Carlos Tomada, sostuvo que en la Argentina "hay discriminación laboral" no solo "entre hombres y mujeres", sino también por "nacionalidad, cuestiones gremiales o incluso diferencias religiosas".

A pesar de que en nuestro país la discriminación laboral está prohibida por la ley 23.592, el problema persiste: aunque no hay cifras oficiales, funcionarios de diversos organismos aseguran que se acrecentó el número de denuncias y que a partir de la crisis de 2001 surgieron nuevas y más sutiles formas de este tipo de abuso.

Consultado por **Clarín**, el ministro Tomada señaló que "el deterioro de la situación social argentina no solo implicó la pérdida de miles de puestos de trabajo sino también un profundo retroceso en la calidad de las relaciones laborales, cuyas expresiones más evidentes fueron la informalidad, la pérdida de capacidades profesionales adquiridas o el debilitamiento de la cohesión social. En ese marco, fueron tomando visibilidad algunas conductas abusivas hasta entonces aletargadas, como es el caso de la discriminación por razones físicas, de género, raza o religión".

Según un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la práctica de la discriminación laboral sigue siendo un problema en todo el mundo, y entre sus víctimas más frecuentes están quienes tienen trabajos mal remunerados o "en negro". A estos sectores hay que sumarles quienes siguen siendo sujetos predilectos de los discriminadores: mujeres, extranjeros, homosexuales o discapacitados.

Olga Hammar, presidenta de la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres del Ministerio de Trabajo señala que "es difícil dar cifras de discriminación laboral porque el 48% de la población activa está en negro. La principal discriminación en el mundo laboral es de género, porque históricamente las mujeres pertenecieron al ámbito doméstico y el hombre al público".

"Con la crisis de 2001 —señala— este país ha cambiado, fue un punto de inflexión muy fuerte y todavía no nos damos cuenta de cómo va a modificar esto las relaciones en el futuro. En el gran Buenos Aires y Capital Federal, casi el 40% de los jefes de familia son mujeres, con maridos desocupados, subocupados o ausentes. Ellas están participando pero todavía no ocupan los lugares de decisión real ni ganan lo mismo que los hombres".

"También hay discriminación —agrega Hammar— cuando se trata de formación profesional: muchas veces las empresas no quieren invertir en capacitación para mujeres porque dicen que después quedan embarazadas" y abandonan su carrera.

La discriminación racial también persiste y se instala en el mundo del trabajo. Afecta, entre otros, a los inmigrantes, a las minorías étnicas, y a los pueblos indígenas. Otras de las formas de discriminación que tomó

impulso en los últimos años es la ejercida contra las personas que padecen enfermedades —especialmente SIDA— y contra discapacitados. Entre las denuncias recibidas por el INADI el año pasado, un 25% corresponde a actitudes discriminatorias ejercidas contra personas afectadas por problemas de salud o discapacidad.

También se registran denuncias por motivos de edad, como la imposición de un límite de edad para la contratación, o sutilezas tales como alegar un exceso de experiencia para el cargo.

La discapacidad ocupa otro de los grandes capítulos de la discriminación en Argentina. Según datos oficiales, existen unas 3 millones de personas con discapacidad, y entre ellas el índice de desocupación llega al 90%.

Después de la discriminación por motivos raciales, la discriminación hacia discapacitados fue el segundo ítem más denunciado el año pasado en el INADI.

A nivel nacional, una ley obliga a cubrir el 4% del total de los empleos estatales con personas discapacitadas, siempre que estén en condiciones de realizar el trabajo. Pero casos como el anterior demuestran que en la práctica el tema no es fácil.

El informe de la OIT considera que la prohibición de la discriminación en el trabajo no ha dado grandes resultados, y concluye que la legislación que prohíbe la discriminación es un elemento indispensable pero no suficiente. "Se requiere además de instituciones que garanticen la aplicación de la ley, medidas positivas, una educación sin prejuicios, formación y servicios de empleo y datos que permitan efectuar un seguimiento de los avances".

## **Discriminación laboral: un abuso doloroso y frecuente**

### **Movidas en el Congreso**

Los senadores peronistas Miguel Pichetto y Ada Maza presentaron dos proyectos de ley contra la violencia laboral, que contemplan indemnizaciones dobles para las víctimas —que podrán considerarse despedidos sin causa— y multas por valor de entre cinco y veinte salarios mínimos para el culpable.

### **Protección legal contra la discriminación**

La "ley antidiscriminatoria", 23.592, señala que quien "arbitrariamente" menoscabe el ejercicio de los derechos y garantías constitucionales "será obligado, a pedido del damnificado, a dejar sin efecto el acto discriminatorio o cesar en su realización, y a reparar el daño moral y material ocasionados".

### **Casos:**

- Madre sola, abstenerse: ser separada y madre de dos hijos pequeños puede ser la peor carta de presentación en el mercado de trabajo.
- El sur tampoco es conveniente: los que viven en esa zona suben el promedio de llegadas tardes o faltas por los piquetes que cortan a cada rato el puente Pueyrredón"
- SIDA: Hace un año y medio, una enfermera de La Plata denunció que se contagió el virus del SIDA en una clínica y que los administradores luego de conocer el diagnóstico la despidieron sin explicaciones

UNA CADENA DE HELADERIAS, MULTADA: La Justicia obligó a una firma a tomar mujeres. El caso de las heladerías Freddo fue uno de los que más trascendió. La causa judicial se había iniciado hace cuatro años, cuando la Fundación Mujeres por la Igualdad (MEI), con el apoyo jurídico de la Facultad de Derecho de la Universidad de Palermo, presentó una acción de amparo contra los entonces propietarios de la cadena de heladerías, acusándolos de discriminar a las mujeres.

Hasta 1999, de los 681 empleados de la empresa 646 eran varones. Como prueba de que estas cifras no respondían a una casualidad, la Fundación presentó los avisos clasificados publicados en los que la heladería requería empleados "de sexo masculino".

En 2002, los camaristas Claudio Kiper y Jorge Giardulli ordenaron a la firma contratar exclusivamente mujeres "hasta compensar en forma equitativa y razonable la desigualdad producida".

El actual director general de la cadena Freddo, Sergio Gratton, señaló a Clarín que "la empresa está cumpliendo con lo que dispuso la Justicia: actualmente hay un 30% de la dotación que son mujeres, incluyendo al personal temporáneo".

2-

## **¿Una mujer, presidente de EE.UU.? (Clarín 2/10/2005)**

**Ese es el tema de un debate abierto por una serie de TV. Según sondeos, el 79% aprueba la idea.**

Afectado inesperadamente por un aneurisma, el presidente de EEUU está muriendo. Su vicepresidente, una mujer, es presionada para renunciar y dejarle su lugar a un candidato más de derecha a quien el mundo tomaría más en serio. Pese a que su jefe de prensa le redacta su discurso de renuncia, uno de sus colaboradores masculinos le suplica que reconsidere su decisión. "Un presidente mujer. ¿Te das cuenta de que puedes hacer historia?" le dice.

Toda esto es mera ficción. Sin embargo, el martes pasado, la serie de la TV norteamericana generó ya un

debate en los Estados Unidos sobre si es posible que una mujer se haga cargo de la Casa Blanca y cuándo, de ser así. Este debate no podría haberse desatado en un tiempo más profético. Una encuesta de este mes reveló que el 79% de los norteamericanos aprobarían a una mujer como presidente.

3-

### **Rosario: obra social para una pareja gay (Clarín 5/10/2005)**

Luego de reclamar durante cuatro años la incorporación de su pareja gay a la obra social de la que es adherente, un jubilado logró que la Justicia Federal de Rosario fallara a su favor tras comprobar la convivencia y el ostensible trato familiar que mantenía con el otro hombre. La sentencia no fue apelada, por lo que la Obra Social de Empleados de Comercio y Actividades Civiles (Osecac) deberá comenzar a prestarle la cobertura al nuevo afiliado.

En este caso particular la Justicia tuvo en cuenta la legislación antidiscriminación nacional; la Constitución Nacional y la jurisprudencia que reconoce este tipo de situaciones en provincias como Río Negro o la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4-

### **La habían echado por mandar un mail y deben reincorporarla (Clarín 20/10/2005)**

Telefónica de Argentina fue condenada a **reincorporar** a una empleada a la que despidió por usar el correo electrónico de la empresa para invitar a sus compañeros a que apoyaran de manera pacífica una huelga en otra compañía.

Un fallo dictado por la Cámara Laboral porteña estableció que ese despido no sólo fue injustificado, sino que además configuró una **violación a la ley antidiscriminatoria** y al derecho constitucional a la libertad de expresión.

Laura Greppi, una pasante, había reenviado a los demás empleados de su área un e-mail que —según se reproduce en la sentencia— llamaba a "adoptar acciones colectivas pacíficas en solidaridad con los trabajadores de Aerolíneas Argentinas".

Demandada, la empresa admitió que el despido no se encuadraba en las causas previstas en la ley y aceptó pagar las indemnizaciones de rigor. Sin embargo, la Sala IX de la Cámara —confirmando un fallo de primera instancia— observó que esa **no era la sanción correspondiente**.

Escribió la jueza Alcira Pasini: "Se verifica un presupuesto eficaz para activar el dispositivo previsto en la ley 23.592, dirigida a penalizar el **avasallamiento de las garantías individuales y derechos humanos**". En su primer artículo, esa ley —la antidiscriminatoria— prescribe que aquel que menoscabe arbitrariamente el pleno ejercicio de un derecho constitucional, debe **dejar ese acto sin efecto**. Por lo tanto, el despido fue declarado nulo y Greppi —al menos que se considere ella misma injuriada por la discriminación— debería volver a Telefónica en las condiciones en que estaba.

5-

### **EE.UU.: denuncian maltrato a víctimas de desastres (Clarín 21/10/2005)**

FENOMENOS NATURALES: POLITICOS DEMOCRATAS, INDIGNADOS POR REDADAS ANTIINMIGRACION

Aseguran que varios indocumentados fueron deportados cuando fueron a pedir socorro.

Políticos demócratas de EE.UU. expresaron ayer su indignación por la deportación a la que fueron sometidos inmigrantes indocumentados cuando buscaban ayuda del gobierno tras el paso de los huracanes Katrina y Rita.

"Estoy absolutamente indignado sobre algunas de las cosas que he oído", dijo el senador Harry Reid, líder demócrata en el Senado. Reid dijo que recibió informes de que la policía local y los policías del Departamento de Justicia hicieron redadas en refugios de la Cruz Roja pidiendo documentos de inmigración a cualquiera que "pareciera" latino.

También dijo haber recibido información de que la administración Bush puso en proceso de deportación a inmigrantes indocumentados que se acercaron a las agencias del gobierno buscando ayuda de emergencia.

"Esta es una razón más por la que necesitamos una reforma amplia a nuestras leyes de inmigración, para que nadie tenga que sufrir este tipo de cuestionamientos en caso de una emergencia".

6-

### **Denuncia de un sobreviviente de Cromañón (Clarín 28/10/2005)**

Ante el INADI dijo que lo echaron de su trabajo porque seguía un tratamiento psicológico.

Un sobreviviente de la tragedia de República Cromañón denunció ante el Instituto Nacional contra la Discriminación (INADI) que fue despedido de su trabajo debido a los daños físicos y psicológicos que sufrió tras el incendio en el boliche de Once. De acuerdo al joven, primero sus empleadores le sugirieron reiteradamente que renunciara, pero que como se negó lo terminaron echando.

7-

### **Por la psoriasis, muchos temen el rechazo social (Clarín 29/10/2005)**

Es un mal que aún no tiene cura definitiva. Quienes lo sufren sienten vergüenza, pudor y se aíslan. Una encuesta realizada por la Sociedad Argentina de Dermatología (SAD) indica que el 55% de las personas que tienen psoriasis temen ser rechazadas por la gente a raíz de su enfermedad, aunque el 71% manifestó no haberlo padecido todavía.

Pero lo concreto es que quienes tienen esta enfermedad ven afectada su calidad de vida. La encuesta, realizada en hospitales y centros de salud de todo el país un año atrás, mostró que el 36% de los consultados admitió haber abandonado determinadas actividades por padecerla: ir a la pileta (48%); hacer deporte (28%); ir a la peluquería (26%); trabajar (25%); tener relaciones sexuales (24%) o ir a fiestas (16%).

8-

### **En Mar del Plata, un juez suspendió la vigencia de la nueva Ley de Talles (CLARÍN 30/12/2005)**

#### **La norma obliga a los comercios de ropa para adolescentes a tener todas las medidas.**

Un juez Civil y Comercial de Mar del Plata dispuso ayer dejar en suspenso la aplicación de la Ley de Talles, que obliga a los comercios de venta de ropa para adolescentes a contar con todas las medidas en stock. Consideró que la ley es "arbitraria".

El juez Enrique Arbizu dispuso la medida de "no innovar" al hacer lugar a un recurso de amparo presentado el miércoles por la Unión del Comercio, la Industria y la Producción (UCIP), la Cámara Textil y la Asociación de Confeccionistas de la ciudad. La decisión de la Justicia beneficia a unos 140 comercios.

La Ley de Talles, una norma que apunta a eliminar la presión social del "cuerpo perfecto", que puede impulsar a las jóvenes a una mala alimentación, comenzó a aplicarse en esta ciudad el 21 de diciembre.

A los empresarios se les había dado ciento ochenta días de plazo para adecuarse a la ley. Según se informó, sólo el 30 por ciento de los locales visitados estaba en regla.

Arbizu, quien ya había fallado a favor de la empresa Comercializar Texmar explicó entonces que puso en la balanza, por un lado, "el derecho a la industria lícita y al libre comercio" y, por otro, "el derecho a la no discriminación". Además, calificó a la Ley de Talles de "arbitraria".

9-

### **El 60% de los españoles cree que los inmigrantes son "demasiados" (Clarín 30/12/2005)**

Según un sondeo oficial, la inmigración es la segunda preocupación en el país después del desempleo.

Casi el sesenta por ciento de los españoles (59,6%) considera que hay "demasiados" inmigrantes mientras que el 33,3% cree que "son bastantes pero no demasiados".

Así lo revela el Barómetro de noviembre del Centro de Investigaciones Sociológicas, un organismo oficial que realiza los sondeos de opinión más reveladores y serios.

La desocupación es el principal problema para los españoles (54,1%) pero inmediatamente marcha en el segundo lugar la inmigración (40%) seguido de lejos por el terrorismo (25,3%), la vivienda (21,5%) cuyos precios aumentan sin parar hace una década, los problemas económicos (18%), la delincuencia (15,1%) y los políticos y partidos (9,8%).

Existe un gran consenso sobre la política más adecuada para la inmigración. Un 84,7% opina que se debe permitir la entrada sólo a aquellos que tengan un contrato de trabajo. Ocho de cada diez de los consultados cree que esos trabajadores con contrato legal deben tener los mismos derechos que los españoles.

10-

### **"Muchos docentes no reaccionan frente a la discriminación, no la ven" (Clarín 12/2/2006)**

#### **EDUCACION : ENTREVISTA CON INES DUSSEL, RESPONSABLE DE EDUCACION DE FLACSO**

Una serie de videos y materiales didácticos hechos para que chicos y maestros descubran y desarmen las distintas formas de discriminación cotidianas (apodos, segregación, burlas) recorrió el año pasado todas las escuelas porteñas. Inés Dussel responsable del área de Educación de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales fue una de sus autoras.

—¿Cómo es una situación típica de discriminación en el aula?

—Los chicos se ponen apodos, se insultan, se dicen "gordo", "negra", "paraguayo". Y no siempre los adultos intervienen planteando que debe haber reglas de juego distintas. Pero hay normas, formas de trato, que debemos imponer si queremos una sociedad distinta: una es que en la escuela no se pega, no se insulta.

—Algunos docentes no se lo toman muy en serio, ¿no?



—No...o no reaccionan hasta que haya violencia física. En una escuela donde trabajamos los videos nos decían "acá no hay discriminación". Pero al poco tiempo empezaron a verla claramente, con nombre y apellido. Todos hemos tenido algún apodo o varios. Pero cuando hay sufrimiento, retraimiento, autoexclusión, o se afecta la actividad social, hay que intervenir. Si el chico se defiende es bueno, porque eso implica que sabe que el ataque es injusto. Si no, lo convalida.

—**¿A los docentes les interesa trabajar la discriminación?**

—¡Claro! Tuvimos 220 alumnos en un postgrado y otros 1.000 en el interior del país. Creo que hay un trabajo que tienen que hacer ellos mismos: muchos lloran, se conmueven, cuentan sus propias experiencias de haber sido discriminados, cuentan cosas que nunca contaron. A veces uno está muy apurado por hablarles de lo que hay que hacer en el aula. Y sin embargo, es necesario dar primero este paso.

11-

### **Una de cada cinco denuncias se debe a la segregación por el color de la piel (La Nación 11/04/2006 Datos del INADI)**

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, el Inadi informó que la segregación étnica es la segunda causa invocada por aquellos que dicen ser discriminados: el 18% de los denunciados, uno cada cinco. "Los reclamos son presentados por trabajadores pobres que provienen de los países vecinos", sostiene Oteiza.

Exabruptos verbales, problemas en el trabajo y exclusión del acceso a la salud y a la educación pública de hijos de inmigrantes son las causas más frecuentes que motivan las presentaciones de los afectados.

Los datos se completan de la siguiente manera: discriminación a personas con algún tipo de discapacidad (21%), por causas políticas e ideológicas (16%), por padecer algún tipo de enfermedad, como sida o epilepsia (11%) y por causas religiosas (7%).

12-

### **Cada vez más personas con sida denuncian discriminación laboral (Clarín 1/7/2006)**

Afirman que es el principal motivo de demandas por discriminación en los lugares de trabajo. Un foro antidiscriminación dice que en 2005 registraron 253 casos, mientras que en 2003 habían sido 173.

Hacia dos años que la empresa donde trabajaba le había informado que podía cambiar su obra social y acceder a una cuota preferencial en una importante prepaga, un "beneficio" que Lara aceptó encantada. Pero pasó el tiempo. Y pasaron cosas. Y el cambio le salió carísimo: hace 15 meses empezó a sentirse mal, se hizo varios estudios y le detectaron tuberculosis. Semanas después, **le dijeron que tenía sida**. Y dos meses más tarde la echaron del trabajo.

"La prepaga **le avisó al jefe de personal** que estaba infectada. Me hicieron la vida imposible. Pasé de ser la empleada del mes a la **enemiga pública número uno**. Fue terrible. Por suerte, gracias a varios testigos, estamos probando todo y creemos que vamos a ganar. Creo que me dolió más lo que me hicieron que tener VIH", lagrimea.

Lo que le hicieron a Lara, lamentablemente, se lo hacen a mucha gente. La **arbitrariedad** de quienes creen que una persona con VIH no puede trabajar ni mejorar su situación laboral no es excepcional. Sin embargo, hay algo que celebrar: la impunidad de quienes obran de esa manera empieza a resquebrajarse. Cada vez más víctimas identifican ese accionar como un abuso y **se animan a denunciarlo y a buscar reparación ante la Justicia**.

El VIH/sida es, según datos del Centro de Denuncias del Foro de ONGs contra la Discriminación, **el principal motivo de denuncia por discriminación en los lugares de trabajo**. En 2005 recibieron 253 casos, que representan el 36% del total. En el período 2003 habían sido 173

## C. Listado de artículos de periódicos

<i>Nombre de la</i>	<i>Orden</i>	<i>Título del Artículo</i>	<i>Fecha</i>
<b>1- Discriminación y Exclusión Social (12 artículos)</b>	1	Las consecuencias ocultas del desempleo	Nov-04
	2	¿Una mujer presidente en EEUU?	02/10/2005
	3	Rosario: obra social para una pareja gay	05/10/2005
	4	La habían echado por mandar un mail y deben reincorporarla	20/10/2005
	5	EEUU: denuncian maltrato a víctimas de desastres	21/10/2005
	6	Denuncia de un sobreviviente de cromañón	28/10/2005
	7	Por la psoriasis muchos temen el rechazo social	29/10/2005
	8	En Mar del Plata un juez suspendió la vigencia de la nueva ley de talles	30/12/2005
	9	El 60% de los españoles cree que los inmigrantes son demasiados	30/12/2005
	10	Muchos docentes no reaccionan frente a la discriminación, no la ven	12/02/2006
	11	Una de cada 5 denuncias se debe a la segregación por color de piel	11/04/2006
	12	Cada vez más personas con sida denuncian discriminación laboral	01/07/2006
<b>2- Violencia Urbana y en el Mundo (14 artículos)</b>	1	Bocho a un alumno y el padre lo apaleo	20/12/2004
	2	La tragedia de carmen de patagones: la vida del agresor en un Instituto de Menores Platense	25/02/2005
	3	Ataco a golpes a la maestra que había retado a su hijo en un recreo	04/06/2005
	4	Violencia escolar, una asignatura pendiente	22/09/2005
	5	La epidemia silenciosa de acoso escolar	24/09/2006
	6	Nadie parece escuchar la voz de los docentes	28/09/2005
	7	Violencia escolar: golpearon a una chica hasta que se desmayo	30/09/2005
	8	Un alumno amenazó a otro con un arma	04/10/2005
	9	Denuncian a maestros por abuso sexual	05/10/2005
	10	Se enojó por una evaluación de su hija entro al aula y le pegó a la maestra	20/10/2005
	11	Discutió con un compañero de escuela y lo apuñalo	22/10/2005
	12	Alumnos tiraron bengalas en un colegio y tuvieron que evacuarlo	04/11/2005
	13	A los golpes, en la puerta de una escuela de La Plata	13/07/2006
	14	Rebelión de estudiantes por pruebas finales obligatorias	04/11/2006
<b>Violencia en el Mundo (5 artículos)</b>	1	"La guerra te cambia, regresas mucho mas inestable y violento"	05/11/2005
	2	Miles de jóvenes marchan en Paris contra la "precariedad laboral" francesa	08/02/2006
	3	El gobierno francés lanzó un polémico Plan de Inmigración	10/02/2006
	4	Inmigración, economía y política	02/04/2006
	5	Francia le dijo adiós al CPE y ya tiene nueva ley laboral para jóvenes	13/04/2006
<b>3- Violencia Urbana y Secuestros (3 artículos)</b>	1	El precio de la violencia: la inseguridad sigue trabando la competitividad en América Latina	Año 2004
	2	El mercado de flores debe indemnizar a una vecina	02/10/2005
	3	Mató a una compañera y baleó a su jefa porque se burlaban de él	21/06/2006
	4	El comercio pierde por robos \$ 2.000 millones anuales	16/07/2006
<b>4- Pobreza y Desigualdad Social (12 artículos)</b>	1	Consumo: los cambios de habito que dejo la crisis	26/12/2004
	2	Los que se sienten pobres mas allá de las estadísticas	08/10/2005
	3	Mejoró el reparto de la riqueza pero los salarios siguen atrasadas	10/10/2005
	4	Alguna realidad queda oculta	20/10/2005
	5	Bajó la pobreza infantil, pero sigue alta, abarca a 5,6 millones de chicos	31/10/2005
	6	Soñemos con una nueva utopía	31/10/2005
	7	Hacen falta \$ 843,60 por mes para no ser pobre	08/02/2006

	8	América latina: una de cada cuatro personas vive con 2 dólares al día	15/02/2006
	9	La brecha entre ricos y pobres es récord en la Capital y el GBA	26/03/2006
	10	El número de millonarios en América Latina creció un 9,7%	21/06/2006
	11	Los más ricos ganan 36 veces lo que reciben los más pobres	08/07/2006
	12	El 20% de la población vive con menos de 3 pesos por día	11/07/2006
<b>5- Contaminación (11 artículos)</b>	1	Por contaminar clausuran 29 empresas del GBA en 1 año	11/01/2005
	2	Medio ambiente: hoy entra en vigencia el protocolo de Kyoto	16/02/2005
	3	Las petroleras trabajan sin atender la ecología	27/09/2005
	4	Cariló: suspenden las obras de un shopping	18/10/2005
	5	Buscan regular la instalación de las antenas para celulares	28/10/2005
	6	Vuelven a cerrar un criadero de aves	28/10/2005
	7	Detectan altos niveles de nitrato en el agua de Lomas de Zamora	03/03/2006
	8	Debaten el uso de la "semilla suicida"	24/03/2006
	9	Un foco insalubre que separa la Ciudad y afecta a casi 5 millones	21/06/2006
	10	La alumbreira deberá hacer cambios en su trazado en 120 días	22/06/2006
	11	Demandan automotrices por calentamiento planetario	24/09/2006
<b>Gualeguaychú (2 artículos)</b>	12	Advertencia de científicos sobre la contaminación	24/03/2006
<b>Ecología (1 art.)</b>	13	Gualeguaychú: masiva protesta contra la instalación de 2 papeleras	Sin Fecha
	14	Kirchner se comprometió a proteger una reserva salteña	30/09/2005
<b>6- Catástrofes (3 artículos)</b>	1	Problemas con las clases en Tartagal	04/11/2006
	2	El terrorismo, los desastres naturales y la crisis sanitaria ponen en jaque a la industria del turismo	Sin Fecha
	3	Intiman al Gobierno porteño a sacar las aulas container	13/07/2006
<b>7- Problemas Drogadicción (2 artículos)</b>	1	Narcotráfico: el escándalo por el contrabando de cocaína a España	21/02/2005
	2	La venta por internet es un problema grave	02/10/2005
<b>Problemas de Alcohol (2 artículos)</b>	3	"La mortalidad en los adolescentes se incrementa por el abuso de alcohol"	23/03/2006
	4	En Gran Bretaña, la gente deprimida se "automedica" bebidas alcohólicas	18/04/2006
<b>Tabaquismo (2 artículos)</b>	5	La economía de la guerra contra el humo	09/10/2005
	6	El tabaquismo podría matar a mil millones de personas este siglo	18/07/2006
<b>Otros (1 art.)</b>	7	Alerta: comer es peligroso	09/10/2005
<b>8- Trabajo y Esclavitud (4 artículos)</b>	1	Un diputado brasileño tenía esclavos en su hacienda	09/02/2006
	2	Bolivianos en situación de esclavitud	04/04/2006
	3	Trabajar feriados, en la mira	14/07/2006
	4	Trabajo esclavo: el negocio milenario	23/03/2007
<b>9- Mujer y trabajo (9 artículos)</b>	1	Es baja la participación de las mujeres en el mercado laboral	23/01/2005
	2	La diplomacia también con mirada femenina	04/10/2005
	3	En capital, las mujeres ganan un 32% menos que los hombres	04/10/2005
	4	El 35% de las pymes con una mujer al timón	04/11/2005
	5	Las fábricas de autos toman mujeres para competir más	26/12/2005
	6	Italia y España, entre los países europeos con mayor desigualdad laboral por género	14/06/2006
	7	Aseguran que trabajar muchas horas afecta más a las mujeres	17/07/2006
	8	La hora de las secretarías con superpoderes	24/09/2006
	9	Al borde de un ataque de nervios	Sin Fecha
<b>10- Problemas Laborales. Desempleo (14 artículos)</b>	1	El desempleo en las provincias camuflado por planes sociales	30/12/2004
	2	La doble vida de patricio y las fábricas recuperadas	16/05/2005
	3	En Japón las esposas sufren el síndrome del marido jubilado	18/10/2005
	4	Mas producción con menos gente	22/10/2005
	5	La globalización contraataca	30/10/2005



	6	Las empresas toman mas gente pero temen huelgas	09/11/2005
	7	Para el Ministerio de Trabajo este año se crearon 700 mil puestos de trabajo	23/12/2005
	8	El 65% de los desocupados no terminó la escuela secundaria	24/12/2005
	9	La brecha de ingresos, más amplia	09/02/2006
	10	Miceli criticó al INDEC por el informe de reparto del ingreso	10/02/2006
	11	Desempleo local	14/03/2006
	12	La productividad laboral, en el nivel más alto de los últimos 15 años	12/04/2006
	13	Hay mas temor a perder el empleo	26/06/2006
	14	Se produce más que en 1997, pero con menos trabajadores	28/06/2006
<b>Empleo Formal e Informal (8 artículos)</b>	1	Trabajo visible e invisible	25/09/2005
	2	Cae el empleo en negro pero aun es muy alto 47%	27/09/2005
	3	El empleo privado en blanco creció 10% en el último año	20/10/2005
	4	Bajó levemente el número de trabajadores en negro	16/12/2005
	5	Impulsado por la construcción en un año subió 10% el empleo en blanco	03/03/2006
	6	Trabajo en negro una preocupante muestra de la fragmentación social	28/03/2006
	7	El empleo privado formal creció en abril un 0,6%	24/05/2006
	8	Postergación de los empleados en negro	18/07/2006
	1	¿Por qué sigue subiendo la presión salarial?	09/01/2005
	2	La mejora de los salarios solo llega a los que cobran en blanco	08/10/2005
	3	Solá les subió 11% los sueldos a los empleados jerárquicos	24/12/2005
	4	El 43% de los empleados en blanco cobra menos que la canasta básica	04/03/2006
	5	Nuevo record de convenios salariales	24/03/2006
	6	Los salarios privados, cada vez más lejos de los informales y estatales	08/04/2006
<b>Salarios (8 artículos)</b>	7	Cuánto ganan los altos ejecutivos	06/08/2006
	8	REVISTA MERCADO – Educación	Sin fecha
	1	Denuncian fallas de seguridad en estaciones de servicios	20/01/2005
	2	Otra señal de alerta	22/01/2005
	3	Controles en las escuelas: el 85% tenía deficiencias en las instalaciones de gas	28/10/2005
	4	Cancer ocupacional: de las hipótesis a la acción	21/04/2006
	1	Con miles y miles de oficinas hogareñas el teletrabajo es cada vez mas fuerte en Argentina	01/09/2005
	2	Teletrabajo	30/01/2006
<b>Seguridad Laboral (4 artículos)</b>	3	Ponen freno al telemarketing en Capital	30/06/2006
	1	¿La migración laboral de Europa del Este amenaza a sus vecinos de Occidente?	04/04/2006
<b>Teletrabajo (3 artículos)</b>	1	Investigación de la fundación Favaloro	08/10/2005
	2	Conocer las causas que estresan a profesionales ayuda a evitar el desgaste	30/10/2005
	3	Estudio del Colegio Universitario de Londres	26/12/2005
<b>Migración Laboral (1 artículo)</b>	4	El estrés laboral duplica el riesgo de enfermedades	21/03/2006
	5	El estresado es más proclive a las adicciones	20/04/2006
	6	Los profesionales con riesgo de sufrir el síndrome del quemado	16/07/2007
	7	Los problemas cotidianos son tambien fatales para el corazón	Sin Fecha
	8	El precio del insomnio	Sin Fecha
<b>11- Estrés (8 artículos)</b>	1	Cuando el jefe se vuelve una pesadilla	
	2	La violencia laboral afecta a uno de cada diez trabajadores	
	3	Maltrato laboral. El infierno en la oficina	
<b>12- Mobbing (4 artículos)</b>			

	4	Gestión por maltrato	29/02/2004
	5	Sepa si es víctima de 'mobbing', la epidemia laboral que cunde en este siglo	21/08/2005
<b>13-Acoso Sexual (4 artículos)</b>	1	Acoso Sexual (Investigación revista Viva de Clarín)	02/10/2005
	2	Un fallo castiga el acoso moral en el trabajo	11/10/2005
	3	Impulsan convertir en delito el acoso sexual en el trabajo	05/04/2006
	3	Acoso sexual	03/04/2006
	4	España: solteras y menores de 34, son 1,3 millones las trabajadoras acosadas sexualmente en el último año	27/04/2006
<b>14- Responsabilidad Social (17 artículos)</b>	1	La inconsistencia cultural una de las causas de falta de ética	19/09/2004
	2	Como influye la imagen de las Instituciones Educativas	19/12/2004
	3	Disparo contra los economistas	19/12/2004
	4	Empleo a largo plazo	27/02/2005
	5	Tendencia: lo marca un estudio de opinión en 18 países	09/05/2005
	6	La honestidad es el mejor negocio	09/05/2005
	7	Responsabilidad empresaria	22/09/2005
	8	En la provincia de Buenos Aires hay más de 72.000 empleados públicos sin título secundario	22/09/2005
	9	Clima laboral: la diferencia de trabajar con música	02/10/2005
	10	Vida privada: conductas impropias fuera de la oficina	02/10/2005
	11	Las empresas buscan mejorar la calidad de vida de los empleados con planes de horarios flexibles	30/10/2005
	12	El BID pide mas controles sobre las compañías aseguradoras	05/11/2005
	13	La mayor fuente de insatisfacción laboral es la falta de reconocimiento	18/11/2005
	14	Endurecen control a fundaciones	16/12/2005
	15	Crecen los programas de beneficios en las empresas	12/02/2006
	16	En EE.UU. dicen que es mejor trabajar junto a una mascota	26/06/2006
	17	Las empresas amplían las licencias por paternidad	04/09/2006
<b>15- Problemas de Delincuencia (6 artículos)</b>	1	Decomisan papel higiénico y leche	30/09/2005
	2	Un profesor acusado de abusar de 21 chicos terminó absuelto	28/03/2006
	3	Denunciaron pinchaduras en teléfonos de la ministra Miceli	06/07/2006
	4	Sacan del mercado juguetes que tendrían una sustancia tóxica	07/07/2006
	5	Alisadores de pelo tóxicos: identifican a un fabricante	13/07/2006
	6	El caso del agua se investigó en 2003	13/07/2006
<b>16- Fraude (9 artículos)</b>	1	Fraude: prevenir es mas barato que perder	19/12/2004
	2	La honestidad es el mejor negocio	09/05/2005
	3	Hay fraude en el 33% de las empresas	14/09/2005
	4	Maniobra con un antisida: pagara U\$S 704 millones	19/10/2005
	5	Descubrieron que falseó datos el "clonador" de embriones humanos	24/12/2005
	6	Los fraudes y la seguridad en las empresas	26/02/2006
	7	Ordenaron a un banco devolver a sus clientes plata mal cobrada	07/04/2006
	8	Carrefour acusa al grupo Exxel: dice que lo estafó en U\$S 120 millones	21/06/2006
	9	Murió el responsable del gigantesco fraude de Enron	06/07/2006
<b>17- Corrupción (10 artículos)</b>	1	Katrina y algunos negocios oscuros	27/09/2005
	2	Una lavandería bajo el sol español	09/10/2005
	3	Índice sobre corrupción con una mejora, Argentina sigue mal	19/10/2005
	4	Denuncian vínculos económicos para laboratorios y medios	
	5	Saddam recibió coimas de 2000 empresas	28/10/2005
	6	Desprocesan a los Maggio y Satherm Winds por el caso narcovalijas	15/11/2005
	7	Un juez cita a Moneta a declarar por la caída de dos bancos	18/03/2006
	8	Aprueban la ley sobre lavado de dinero que pedía EE.UU.	29/03/2006

9	Disuelven la alcaldía de Marbella por corrupción	05/04/2006
10	El corrupto nace o se hace	09/09/2006