



Facultad de  
Ciencias Económicas  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

# La Facultad en Cifras

Nº 12

Junio 2011

Secretaría de Planificación y Control Institucional  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

## **Índice**

### **Enseñanza de Grado**

**Ingresantes**

**Planta Docente**

**Indicadores sobre Planta Docente**

**Egresados**

**Indicadores sobre Egresados**

### **Enseñanza de Posgrado**

**Carreras de Posgrado**

**Ingresantes de Posgrado**

### **Investigación**

**Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes**

**Indicadores sobre Docentes-Investigadores**

**Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes**

**Indicadores sobre proyectos de Investigación**

### **Extensión**

**Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP**

### **Trabajos a Terceros**

**Protocolos Vigentes en el año 2011**

### **Gestión**

**Concursos Docentes**

**Personal No Docente**

**Inserción laboral de los alumnos de la FCE**

**Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Informática**

**Espacios físicos en la Facultad**

**Presupuesto de la FCE**

### **Glosario**

## Enseñanza de Grado

### Ingresantes

Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2011	Cantidad	%
Contador Público LP	867	39,0
Licenciado en Administración LP	586	26,4
Licenciado en Turismo LP	344	15,5
Licenciado en Economía LP	155	7,0
Tecnico en Cooperativas LP	45	2,0
Contador Público - Saladillo	78	3,5
Contador Público - Bolivar	47	2,1
Contador Público -Tres Arroyos	101	4,5
Licenciado en Turismo - Azul	-	-
A.C.E - Monte	-	-
<b>Total</b>	<b>2223</b>	<b>100</b>

Fuente: Datos provisorios sujetos a revisión - Departamento Alumnos de la FCE, Abril 2011.

### Planta Docente

Cargos Docentes Rentados - Año 2011	Titular	Asociado	Adjunto	Cantidad
Dedicación Exclusiva	18	0	19	<b>37</b>
Semi Dedicación	23	3	24	<b>50</b>
Dedicación Simple	63	0	240	<b>303</b>
<b>Subtotal</b>	<b>104</b>	<b>3</b>	<b>283</b>	<b>390</b>

  

Cargos Auxiliares Rentados - Año 2011	Jefe de Trabajos Prácticos	Ayudante Diplomado	Ayudante Alumno	Cantidad
Dedicación Exclusiva	5	13	0	<b>18</b>
Semi Dedicación	37	19	0	<b>56</b>
Dedicación Simple	31	365	4	<b>400</b>
<b>Subtotal</b>	<b>73</b>	<b>397</b>	<b>4</b>	<b>474</b>
<b>Total</b>				<b>864</b>

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Julio 2011.

Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2011	Cantidad	%
Titulares	10	7,9
Asociados	1	0,8
Adjuntos	18	14,2
Jefe de Auxiliares docentes	0	0,0
Ayudantes Diplomados	56	44,1
Ayudantes Alumnos	42	33,1
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>100</b>

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Julio 2011.

Docentes en Centros Regionales	1º Semestre Año 2011				Cantidad
	Bolívar	Saladillo	Tres Arroyos	S.M. del Monte	
Titular	5	7	6	2	20
Adjunto	13	10	13	1	37
Jefe de Auxiliares Docentes	3	5	2	0	10
Ayudante Diplomado	10	9	11	0	30
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>97</b>

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Julio 2011.

## Indicadores sobre Planta Docente

Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2011	Cantidad	%
Dedicación Exclusiva	55	6,4
Semi Dedicación	106	12,3
Dedicación Simple	703	81,4
<b>Total</b>	<b>864</b>	<b>100</b>

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Julio 2011.

Total de cargos rentados por sexo - Año 2011	Cantidad	%
Hombres	482	56
Mujeres	382	44
<b>Total</b>	<b>864</b>	<b>100</b>

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Julio 2011.

<b>Total de cargos rentados por carácter Año 2011</b>	<b>Ordinario</b>	<b>Interino</b>	<b>Suplente</b>	<b>Cantidad</b>
Titular	67	37	0	<b>104</b>
Asociado	2	1	0	<b>3</b>
Adjunto	178	96	9	<b>283</b>
Jefe de Trabajos Prácticos	36	35	2	<b>73</b>
Ayudante Diplomado	258	124	15	<b>397</b>
Ayudante Alumno	0	4	0	<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>297</b>	<b>26</b>	<b>864</b>

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Julio 2011.

## Egresados

<b>Egresados por Carrera y Sede - Año 2011</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>
Contador Público La Plata	92	55,8
Contador Público Bolívar	5	3,0
Contador Público Junín	0	0,0
Contador Público Saladillo	5	3,0
Contador Público Tres Arroyos	3	1,8
Lic. Administración La Plata	31	18,8
Lic. Administración Junín	0	0,0
Lic. Economía	21	12,7
Lic. Turismo Chascomús	0	0,0
Técnico Cooperativas La Plata	3	1,8
Técnico Cooperativas Saladillo	0	0,0
Lic. Turismo Azul	5	3,0
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>100</b>

Fuente: Programa O3 sobre datos de la base del SIU Guaraní, Julio 2011.

## Indicadores sobre Egresados

<b>Duración Promedio por carrera</b>	<b>Duración Promedio</b>	<b>Alumnos</b>	<b>%</b>
Contador Público	8,35	3392	70,73
Licenciado en Administración	8,52	834	17,39
Licenciado en Economía	7,30	570	11,87
<b>Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años)</b>	<b>8,25</b>	<b>4796</b>	<b>100</b>
Licenciado en Turismo	6,13	62	100
<b>Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años)</b>	<b>6,13</b>	<b>62</b>	<b>100</b>
Técnico en Cooperativas La Plata	7,66	149	100
<b>Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años)</b>	<b>7,66</b>	<b>149</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespi, julio de 2011, para todos los egresados del Plan VI.

## Posgrado

### Carreras de Posgrado

#### Carreras de Posgrado Vigentes - Año 2010

##### **Economía**

Doctorado en Economía  
Maestría en Economía  
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

##### **Administración**

Doctorado en Ciencias de la Gestión  
Maestría en Dirección de Empresas  
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud  
Maestría en Marketing Internacional  
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud

##### **Contabilidad**

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial  
Especialización en Procedimiento Tributario y Previsional  
Especialización en Sindicatura Concursal  
Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría  
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público

##### **Turismo**

Maestría en Gestión Turística

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2010.

## Ingresantes de Posgrado

Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2010	Cantidad
Doctorado en Economía	10
Maestría en Economía	26
Maestría en Marketing Internacional	13
Marketing Internacional (Especialistas)	-
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales	33
Maestría en Dirección de Empresas	29
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud	13
Maestría en Gestión Turística.	-
Especialización en Sindicatura Concursal	26
Especialización en Procedimiento Tributario y Previsional	-
Especialización en Costos para la Gestión Empresarial	-
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	-
Especialización en Contabilidad superior y auditoría	16
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público	31
<b>Total</b>	<b>197</b>

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2010.

## Investigación

### Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2011	Cantidad	%
Investigador categoría I	9	9,38
Investigador categoría II	14	14,58
Investigador categoría III	15	15,63
Investigador categoría IV	21	21,88
Investigador categoría V	37	38,54
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>100</b>

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2011	Cantidad	%
PDIC Ciencias Administrativas	28	29,2
PDIC Contabilidad	19	19,8
PDIC Ciencias Complementarias	17	17,7
PDIC Economía	32	33,3
<b>Nº Total de PDI</b>	<b>96</b>	<b>100</b>

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

### Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor	Cantidad
Nº Total de PDIC Doctores	15
Nº Total de PDIC	96
<b>Porcentaje de PDIC Doctores</b>	<b>16%</b>

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes, por dedicación	Cantidad
Nº Total de PDIC con Dedicación Exclusiva	19
Nº Total de PDIC	96
<b>Porcentaje de PDIC con Dedicación Exclusiva</b>	<b>20%</b>

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento	Cantidad titulares PDIC	Cantidad de profesores titulares (*)	% de titulares PDIC
PDIC Ciencias Administrativas	7	25	28,0
PDIC Contabilidad	4	22	18,2
PDIC Ciencias Complementarias	4	9	44,4
PDIC Economía	10	23	43,5
PDIC Turismo	1	23	4,3
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>102</b>	<b>25,5</b>

(\*) No se incluye los cargos de Planta Docente que no se encuentran abocados a las tareas de docencia.  
Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo	Cantidad	%
PDIC Masculino	56	58%
PDIC Femenino	40	42%
<b>Nº Total de PDIC</b>	<b>96</b>	<b>100</b>

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

## Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2011	Investigadores	Departamento	Fecha
<b>Estado, sujetos sociales y corporaciones agrarias en Argentina, 1930-1970. Análisis sobre tres espacios heterogéneos: Región epicentral, marginal y pampeana.</b>	5	Ciencias Complementarias	(1/1/08 al 31/12/11)
<b>Análisis y tratamiento de los activos de las administraciones públicas.</b>	7	Contabilidad	(1/1/08 al 31/12/11)
<b>Internación Domiciliaria. Diagnóstico y Praxis de un nuevo paradigma de atención.</b>	3	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/11)
<b>Programa de estudios sobre la modernización del Estado y las Políticas Públicas. (6ª etapa)</b>	20	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
<b>Las organizaciones empresariales como actores participantes del desarrollo local.</b>	5	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
<b>La distribución del ingreso en América Latina. Evidencias y Políticas Sociales.</b>	12	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
<b>El Gobierno "Kirchnerista" 2007-2009. Legitimidad política y derrota electoral.</b>	2	Ciencias Complementarias	(1/1/10 al 31/12/11)
<b>Impacto jurídico de la crisis en la globalización. Alcance de los modelos de concentración empresarial.</b>	4	Ciencias Complementarias	(1/1/10 al 31/12/13)
<b>Incidencia distributiva de los servicios sociales, de infraestructura y telecomunicaciones en América Latina.</b>	3	Economía	(1/1/10 al 31/12/11)
<b>Aproximación a la cultura y clima organizacional en centros de investigación de la UNLP.</b>	4	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/11)
<b>Economía del sector público. Los gobiernos municipales de la provincia de Buenos Aires. Teoría y aplicaciones.</b>	5	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
<b>Derecho Contable. Consideraciones sobre las nuevas tendencias teóricas. Un enfoque interdisciplinario.</b>	7	Contabilidad	(1/1/10 al 31/12/13)
<b>Información Relevante Para Decisiones Empresarias Y Transferencia Al Ambito Regional</b>	5	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/14)
<b>Información Contable Socio-Ambiental</b>	5	Contabilidad	(01/01/11 al 31/12/14)
<b>Determinación De Las Técnicas De Investigación Cualitativa Del Significado De Los Productos Para Los Mercados Domésticos E Internacionales</b>	4	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/12)
<b>Teletrabajo en relación de dependencia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, La Plata, Berisso y Ensenada. Relevamiento de experiencias y posturas</b>	2	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/12)
<b>Buenas prácticas para un turismo sustentable en empresas comunitarias, pequeños y medianos empresarios de la ciudad de La Plata.</b>	6	Turismo	(01/01/11 al 31/12/12)

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

## Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del programa de incentivos

Proyectos de Investigación por Departamento	Cantidad	%
Departamento de Ciencias Administrativas	7	41
Departamento de Contabilidad	3	18
Departamento de Ciencias Complementarias	3	18
Departamento de Economía	3	18
Departamento de Turismo	1	6
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100</b>

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2011.

## Extensión

### Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP.

Convocatoria Proyectos de Extensión UNLP - 2010	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Departamento	Condición
Emprendimientos turísticos sustentables. Capacitación en Gestión Hotelera y gastronómica en las localidades del distrito de Punta Indio, Prov. De Buenos Aires	3	17	0	0	Turismo	Acreditado
Hacia el desarrollo y la sustentabilidad de microemprendimientosFortaleciendo entidades de microcrédito para ciudadanos en situación de pobreza	10	6	1	0	Administración/Contabilidad	Acreditado
Cooperativa de Recicladores: Reinserción Social y Cuidado Ambiental	7	6	0	0	Instituto de Estudios Cooperativos	Acreditado con financiamiento
Horticultura Activa. Fomentando nuevas experiencias entre los productores hortícolas de La Plata	4	3	3	2	Economía	Acreditado
La opción cooperativa como generadora de empleo genuino. Educación, Capacitación y Fomento de Cooperativas en el Municipio de San Miguel del Monte	5	5	3	0	Instituto de Estudios Cooperativos	Acreditado
Los mimbreros del Delta	5	5	1	1	Administración/Turismo	Acreditado
Proyecto CIP. Cambio de Imagen y Posicionamiento	2	6	2	0	Administración	-

\* Nota: Los equipos de trabajo enumerados incluyen a los participantes de otras unidades académicas. Particularmente corresponde a la FCE: 27 docentes, 35 alumnos, 11 graduados y 3 no docentes.

Fuente: Secretaria de Extensión Universitaria, Diciembre 2010.

## Trabajos a Terceros

### Protocolos Vigentes en el 2011

CONVENIO MARCO	OBJETO DEL PROTOCOLO	FECHA
<b>ARBA Protocolo N° 1</b>	Análisis del actual esquema de tributación sobre la actividad económica rural y propuesta de mejoras en los mecanismos de administración tributaria a nivel provincial	sep-08
<b>Agencia de Promoción Científica y Tecnológica</b>	Evaluación económica-financiera de proyectos productivos.	jul-10
<b>Cooperativa Eléctrica de Pehuajó</b>	Realización de una Auditoría de Gestión	sep-10
<b>Instituto Provincial de Lotería y Casinos Protocolo N° 2</b>	Confeccionar un Manual de Procedimientos de Auditoría	oct-10
<b>Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires-</b>	Desarrollo, diseño e implementación de un Tablero de Control de Información Integral	nov-10
<b>Agencia Nacional de Seguridad Vial Protocolo N° 1</b>	Relevamiento, control de gestión y auditoría técnica de los principales procedimientos que desarrolla la ANSV, proponiendo recomendaciones y proyectos de programas de implementación de las mismas.	dic-10
<b>Instituto de Previsión Social de la Provincia de Buenos Aires</b>	Realización de un diagnóstico de la situación vigente del sistema previsional en aspectos normativos, actuariales y financieros	dic-10
<b>Contaduría Gral.</b>	Asistencia técnica al organismo.	ene-11
<b>Tesorería Gral.</b>	Asistencia técnica al organismo.	ene-11
<b>Unidad Gobernador</b>	Asistencia técnica al organismo.	ene-11
<b>Secretaría General de la Gobernación</b>	Desarrollar y ejecutar un plan de asistencia técnica y de capacitación integral.	ene-11
<b>Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires-</b>	Elaboración de un procedimiento para la locación de inmuebles de la SCJBA .	feb-11
<b>Cámara Arg. De Emp. Verificadoras de Automotores</b>	Asistencia técnica al servicio de verificación técnica vehicular en la provincia de Buenos Aires prestado por las empresas concesionarias	mar-11
<b>Ministerio de Salud – PNUD 2011</b>	Asistencia técnica en el marco del Proyecto de Inversión en Salud Materno Infantil Provincial.	mar-11
<b>Administración de Parques Nacionales</b>	Realización de una evaluación económica-financiera a la firma concesionaria.	may-11
<b>Dirección Provincial de Zonas Francas</b>	Análisis Financiero y Patrimonial de los concesionarios integrantes del complejo Buenos Aires Zonas Francas La Plata S.A. (BAZFLP).	jun-11
<b>Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires-</b>	Elaboración de un procedimiento para la selección de personal de la SCJBA .	jun-11

Fuente: Secretaría de Gestión de Trabajos a Terceros, Julio 2011.

## Gestión

### Concursos Docentes

Concursos realizados en el 1er Semestre 2011 para cargo de Titular	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
<b>Departamento de Contabilidad</b>			
Actuación Laboral	TIT D/S	1	23/06/2011
Organización Profesional	TIT D/S	1	23/06/2011
Contabilidad IX	TIT D/S	1	15/06/2011
<b>Departamento de Economía</b>			
Microeconomía II	TIT D/S	1	14/06/2011
<b>Departamento de Ciencias Administrativas</b>			
Sociología Organizacional	TIT D/S	1	16/06/2011
<b>Departamento de Ciencias Complementarias</b>			
Matemática I	TIT D/S	1	17/06/2011

(\*) D/S: Dedicación simple TIT: Cargo de Profesor Titular

(\*\*) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Julio 2011.

Concursos realizados en el 1er Semestre 2011 para cargo de JAD	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
<b>Departamento de Ciencias Administrativas</b>			
Dirección y Gestión Empresarial	JAD D/S	1	30/06/2011

(\*) D/S: Dedicación simple JAD: Cargo de Jefe de Auxiliares Docentes

(\*\*) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Julio 2011.

### Personal No Docente

Personal No Docente - 1º semestre 2011	Cantidad	%
Administrativos	58	41,1
Técnico	14	9,9
Mantenimiento, Producción y Servicios	27	19,1
<b>Total Personal Planta Permanente</b>	<b>99</b>	<b>70,2</b>
Contrato de obras	14	9,9
Contrato de Servicios	0	0,0
Personal de gabinete	7	5,0
Becarios	21	14,9
<b>Total Planta Transitoria</b>	<b>42</b>	<b>29,8</b>
<b>Total Personal por Año</b>	<b>141</b>	<b>100</b>

Fuente: Departamento de Personal FCE, Julio 2011.

## Inserción laboral de los alumnos de la FCE – Año 2011.

Empresas/Organismos	Cantidad de Empresas/Organismos	%	Cantidad de Pasantes	%
Prestadores de Servicios	6	10,5	199	70,3
Servicios Profesionales y Consultoras	17	29,8	23	8,1
Comerciales	34	59,6	61	21,6
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>100</b>	<b>283</b>	<b>100</b>

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales de la FCE, Julio 2011.

## Biblioteca

Año 2011- Mes	Usuarios que utilizaron el servicio de Circulación de Préstamos
Febrero	503
Marzo	813
Abril	685
Mayo	592
Junio	553
Julio	299
<b>Total</b>	<b>3445</b>

Fuente: Biblioteca de la FCE, Julio 2011.

Año 2011	
Equipamiento Informático y Conexiones	Cantidad
PC completas	8
Impresoras	2

Fuente: Biblioteca de la FCE, Julio 2011.

Año 2011 - Mes	Préstamos					Total Préstamos	Renovaciones
	Domiciliarios	Sala de Lectura	Especiales	De Verano	De Invierno		
Febrero	836	126	3	0	0	965	682
Marzo	1446	372	18	0	0	1836	1306
Abril	1046	350	28	0	0	1424	782
Mayo	889	268	10	0	0	1167	531
Junio	836	253	12	0	0	1101	324
Julio	97	95	3	0	388	583	20
<b>Total</b>	<b>5150</b>	<b>1464</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>388</b>	<b>7076</b>	<b>3645</b>

Fuente: Biblioteca de la FCE, Julio 2011.

## Departamento de Informática

Año 2011	Primer Semestre	
Soporte de Actividades Académicas	Horas	%
Biblioteca	72	12%
Graduados	24	4%
Otros (seminarios, turismo, etc)	171	28%
Cátedras	151	24%
Cursos Departamento	202	33%
<b>Total</b>	<b>620</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento Informática, Agosto 2011.

Actividad Académica del Departamento Año 2011	Primer Semestre
1) Inscripciones a cursos	1363
2) Alumnos inscriptos	671
3) Oferta teórica de plazas (6)x(11)	720
4) Cantidad alumnos aprobados	468
5) Relación Alumn. Aprob/Plazas (4)/(3)	65%
6) Cantidad de cursos	20
7) Cant. Promedio Alumnos curso (4)/(6)	23,4
8) Horas aplicadas a cursos	202
9) Promedio horas curso (8)/(6)	10,1
10) Docentes	6
11) Cantidad equipos uso académico	36
12) Horas teóricas cuatrimestre (*)	1920
13) Uso Gabinete de Computación	61%

(\*) 16 semanas de 5 días; 12 horas día, 2 aulas

Fuente: Departamento Informática, Agosto 2011.

## Cursos del Departamento de Informática de la FCE

Año 2011	Primer Semestre		
Area Temática	Cantidad de Cursos	Horas	Aprobados
Contabilidad	6	46	154
Sueldos	2	24	52
Herramientas MS	12	132	262
Capacitación Campus (*)	2	74	30
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>276</b>	<b>498</b>

(\*) Cursos especiales del Departamento a no alumnos de la facultad.

Fuente: Departamento Informática, Agosto 2011.

## **Espacios físicos en la Facultad**

<b>5to PISO</b>	
	25 Oficinas 9 Boxes para Investigación 1 Aula
<b>4to PISO</b>	
	23 Oficinas 4 Boxes para Investigación 1 Aula
<b>3er PISO</b>	
	4 Oficinas 7 Boxes para Investigación 10 Boxes para Investigación 8 Aulas
<b>2do PISO</b>	
	Gabinete de Impresiones 9 Aulas
<b>1er PISO</b>	
	Aula Magna (101) 10 Aulas 7 Boxes
<b>ENTREPISO</b>	
	1 Oficina 1 Box 7 Aulas Intendencia - Mantenimiento y Servicios Generales
<b>PLANTA BAJA</b>	
	12 Oficinas 4 Aulas
<b>1er SUBSUELO</b>	
	2 Aulas Departamento de Informática Biblioteca Sala de lectura en grupo Buffet
<b>2do SUBSUELO</b>	
	Centro de Fotocopiado 4 Aulas

Fuente: Área de Comunicación Institucional, Julio 2011.

### Presupuesto de la FCE

<b>Presupuesto 2011</b>	<b>Miles de pesos</b>	<b>%</b>
Inciso 1 (Personal) *	33.257	93,9
Inciso 2 (Bienes de consumo)	519	1,5
Inciso 3 (Servicios no personales)	962	2,7
Inciso 4 (Bienes de uso)	418	1,2
Inciso 5 (Transferencias)	256	0,7
<b>Total</b>	<b>35.412</b>	<b>100</b>

\* Total de libramientos sin descuentos.

Fuente: Departamento Económico Financiero de la FCE, Septiembre 2011.

## **Glosario**

**Cargos docentes en Centros Regionales:** Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

**Cargos docentes rentados:** Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado.

**Concursos:** Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

**Dedicación a la docencia:** Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

**Duración promedio de la carrera:** Se trata del promedio simple que surge del cociente entre la duración total de la carrera para todos los egresados y el número total de graduados.

**Duración teórica:** Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

**Egresados:** Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el trámite de solicitud del título, independientemente de la fecha de finalización de ese trámite. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio.

**Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP:** La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

**Ingresantes:** Se consideran ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

**Inserción laboral:** Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, ó empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

**Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes:** El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

**Personal Docente en las carreras de grado:** Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

**Personal No Docente:** Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, de Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

**Posgrados:** Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

**Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes:** En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. En el primer semestre del año 2009 se esta realizando el último proceso de categorización.

**Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes:** Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

**Sistema de Legajos Docentes (SILEG):** el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.