

Internet: <http://redalyc.uaemex.mx/redalyc/html/291/29111986005/29111986005.html>
Llarull G., y otros. Informe final del Py A Reintervención en problemáticas asistenciales de Jóvenes. 2009.
Llarull G., Wlasic J. C., Berger V., Borgioli M., Francomano L., Kesteloot A., Rodriguez Gerometta M., Salerno N., Zamorano E. "El rol del psicólogo ante nuevas instituciones legisladas". 2009.
Mansilla Izquierdo F. "Maslach Burnout Inventory (MBI)". En Internet: <http://www.psicologia-online.com/ebooks/riesgos/anexo13.shtml>
Marfull Villanueva S. "Síndrome de Burnout en los psicólogos clínicos". 2006; Chile. En Internet: <http://www.psiquiatria.com/articulos/ansiedad/estres/22695/>
Nieto, H. "Relación entre salud y trabajo", en Competitividad y Salud ocupacional. Ed. La Colmena. 2002.
Redondo, A.I. "Psicopatología laboral: Burn-out". Congreso ADEIP. 2008.
Salerno N.; Rodriguez Gerometta M. del C.; Nicolo M.; Marconi C.; Arias L. "El Síndrome de Burnout en nuevas instituciones". XVII Jornadas de Investigación Universidad Nacional de Buenos Aires. 2010
Salerno, N. (2011). "El trabajo interdisciplinario en Instituciones de Salud y Jurídicas de la ciudad de Mar del Plata". Proyecto de investigación de Grado; Facultad de Psicología, Universidad Nacional de Mar del Plata.
Thomaé M. N. V.; Ayala E. A.; Sphan M. S.; Dra. Stortti M. A. "Etiología y prevención del síndrome de Burnout en los trabajadores de la salud". Revista de Posgrado de la Vía Cátedra de Medicina, N° 153, enero, 2006, pp. 18-21. En Internet: http://kinesio.med.unne.edu.ar/revista/revista153/5_153.htm

APORTES DE LA PSICOLOGÍA LABORAL AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y HUMANO EN EMPRESAS RECUPERADAS Y COOPERATIVAS DE TRABAJO

Facundo Urtizberea
Facultad de Psicología. UNLP.

RESUMEN

La aplicación de políticas neoliberales en América latina y en particular en Argentina, produjo drásticas transformaciones y un progresivo deterioro de diversos aspectos socio económicos. Una de las medidas más emblemáticas de los años 90, fue la apertura de los mercados, la irrupción de productos importados y la consecuente destrucción de la industria nacional. Numerosas empresas debieron achicarse (utilizando la reducción de personal como principal estrategia de gerenciamiento), cerrar o ir a la quiebra. En 1998, el conflicto de Zanon, pone en el centro de la escena política el fenómeno de las empresas recuperadas por sus trabajadores. Por aquel entonces, el contexto político y social no era favorable. El poder ejecutivo desalentaba este tipo de iniciativas y la sociedad miraba un tanto ajena los conflictos que se suscitaban. Quienes participaban activamente de estos nuevos emprendimientos socioproductivos, se hacían fuertes bajo el lema: ocupar, resistir y producir. Progresivamente el encuadre macro social, se fue transformando y dio lugar a la aparición de numerosas empresas recuperadas y/o cooperativas de trabajo, conformadas a partir de empresas privadas que habían quebrado.

Si bien se han realizado numerosas investigaciones en torno a esta temática, en marzo del 2010, los integrantes de la cátedra Psicología de las Organizaciones (Facultad de Sociales – UNICEN) dimos inicio a un ambicioso proyecto de investigación, el cual tenía como objetivo relevar las características organizacionales de algunas de las instituciones más significativas de Olavarría. El instrumento utilizado para dicho abordaje fue el Análisis organizacional de Aldo Schlemenson, lo que nos permitió elaborar un acabado perfil de cada una de las organizaciones que componían

la muestra.

Una de las empresas seleccionadas fue la cooperativa de trabajo "Bolsas de Olavarría Ltda". Este emprendimiento cooperativo se había iniciado a fines del 2003, a partir de la quiebra de la sociedad anónima preexistente. La seleccionamos por ser una de las pocas que había logrado subsistir en la región y considerando además que constituye una modalidad organizacional bastante atípica para la zona. Nos proponíamos observar cómo se había creado, los conflictos iniciales, actuales, subyacentes, su desarrollo organizacional, el cambio simbólico experimentado por sus integrantes en el pasaje de ser empleados a dueños. Los emergentes obtenidos a consecuencia del análisis organizacional efectuado, fueron muy diversos y dieron lugar a múltiples conclusiones. Uno de los aspectos más notorios fue la particular dinámica laboral, que desde una perspectiva administrativo-productiva evidenciaba falencias y por lo tanto deficiencias en la eficiencia y eficacia organizacional. Esta disfuncionalidad operativa, no estaba causada por factores financieros, comerciales o productivos. Por el contrario, pese a contar con las maquinarias necesarias para duplicar la producción mensual de bolsas, otros condicionantes operaban limitando el desarrollo organizacional. Inicialmente, parecía que la principal razón estaba asociada a los recursos humanos y en particular a ciertas características psíquicas de los integrantes de la cooperativa.

Con la intención de profundizar el análisis de estos emergentes, es que dimos lugar a una nueva investigación, que sustentada en los resultados obtenidos previamente, se proponía delucidar los diversos condicionamientos psíquicos que operaban en el personal de la cooperativa de trabajo y que incidían colectivamente en la dinámica organizacional y por consiguiente en las potencialidades de desarrollo organizacional. Con la intención de superar el enfoque meramente analítico y diagnóstico, nos propusimos elaborar propuestas de intervención tendientes a fomentar el desarrollo humano de sus integrantes y productivo de la organización. Los resultados de esta investigación es lo que exponemos en el trabajo presentado en esta oportunidad.

PALABRAS CLAVE: desarrollo organizacional y humano - cooperativismo - condicionantes p

LA REPRESENTACIÓN SOCIAL DE LA POLÍTICA Y SU RELACIÓN CON EL NIVEL EDUCATIVO DE LOS HOGARES DE ADOLESCENTES. RESULTADOS PRELIMINARES

Daniela Silvana Bruno, Alicia Barreiro, José Antonio Castorina, Miriam Kriger
Universidad de Buenos Aires

RESUMEN

Durante el transcurso de los últimos años se ha producido, a nivel internacional, un proceso caracterizado por la compleja y difícil inclusión de los jóvenes en tanto sujetos activos de las sociedades. En este contexto, se han generado una serie de trabajos sobre el vínculo de los jóvenes con la política mostrando su indiferencia e incluso su rechazo. Específicamente en América Latina se ha ido conformando un área de estudios sobre juventud desde los años '90 en el que confluyen distintas disciplinas, perspectivas y enfoques que van enriqueciendo este campo. Del mismo modo, se reconocen otras líneas de abordaje que dan cuenta de una juventud portadora de nuevos signos de lo político, lo que daría lugar a la revisión de las interpretaciones tradicionales sobre la política y lo político.

En base a lo señalado, en este estudio se indagaron las representaciones sociales de la política en adolescentes escolarizados con edades entre 17 y 18 años (n=233) de la