

CONSTRUCTOS FUNDACIONALES de la PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL POSITIVA

Coordinador: Alicia Omar

CONICET-UNR

agraomar@yahoo.com

RESUMEN GENERAL DE LA MESA TEMÁTICA

La psicología organizacional positiva es un área de reciente aparición en el escenario de la psicología científica. El término se emplea para identificar un nuevo enfoque en la gestión de los recursos humanos. Para diferenciarlo de otros enfoques se ha establecido un conjunto de criterios que deben cumplir los constructos para ser incluidos en este espacio psicológico, a saber: estar basados en la teoría y la investigación, ser medidos a través de instrumentos válidos y confiables, tener un impacto positivo sobre la satisfacción y el nivel individual de rendimiento laboral, y, sobre todo, más que rasgos fijos, ser estados susceptibles de cambio y desarrollo. Por ser uno de los tres pilares de la Psicología Positiva, conjuntamente con las emociones positivas y los rasgos positivos, la Psicología Organizacional Positiva demanda precisiones conceptuales a efectos de evitar la proliferación indiscriminada de conceptos y un cuerpo de investigación sin la adecuada teorización, como ya ha ocurrido con otros dominios de la psicología. De allí la importancia de confrontar cada concepto con los criterios de inclusión antes de incorporarlos a esta nueva red nomológica. A partir de un exhaustivo análisis, hemos determinado que sólo unos pocos reúnen los requisitos exigidos para formar parte de la Psicología Organizacional Positiva. Tales constructos, denominados *fundacionales*, incluyen los de capital psicológico, comportamientos de ciudadanía organizacional, compromiso organizacional, valores culturales, justicia organizacional, confianza en la empresa y satisfacción laboral. Asimismo, se están considerando otros conceptos, denominados constructos *emergentes*, los que a partir de la bibliografía científica más reciente están demostrando ser potenciales candidatos para integrar este nuevo campo psicológico. Entre estos se destacan los conceptos de liderazgo transformador, flexibilidad laboral, identificación empresarial, estrategias de manifestación emocional y enriquecimiento trabajo-familia. El objetivo general de esta mesa es presentar algunos de los constructos fundacionales, incluyendo tanto el análisis de sus aspectos teóricos-conceptuales como la evidencia empírica reunida hasta la fecha. La elección de los constructos a presentar por cada participante de esta mesa se basa, principalmente, en el nivel de especialización logrado a través de la realización sistemática de trabajos de investigación sobre la temática. En este sentido, por ejemplo, Alicia Omar presentará un panorama sobre los Comportamientos de Ciudadanía Organizacional como resultado de la ejecución sistemática de un conjunto de proyectos intra y transculturales sobre el tema. Laura Paris presentará la temática de la



Satisfacción Laboral, sobre la que ha logrado un alto grado de experticia por haber sido uno de los ejes centrales de su propia tesis doctoral. Juan Diego Vaamonde abordará el tema de la Justicia Organizacional sobre el que ha trabajado durante los últimos años por ser una de las variables estructurales de su tesis doctoral recientemente concluida. Finalmente, Solana Salessi presentará el tema del Capital Psicológico, el que acaparó su atención desde el momento mismo que irrumpió como constructo independiente en el contexto de la psicología organizacional, por lo que lo incorporó como una de las variables clave en el marco de su tesis doctoral, actualmente en progreso.

Palabras claves: comportamientos de ciudadanía organizacional- satisfacción laboral- capital psicológico- justicia organizacional
