

Avatares de una Psicología del Trabajo en las sociedades del Conocimiento y de la Información

Lilith Ferrari

Este trabajo retoma las contribuciones, vacilaciones y diversificaciones producidas por tres orientaciones contemporáneas a la psicología en el campo de la psicología laboral. Situando las formas de aporte al “conocimiento” y al trabajo concreto del ***constructivismo, el construccionismo y la discursividad***. Analiza también las variaciones que han producido en nuestra manera de observar y enfocar los temas y problemas que enfrentan personas y grupos en organizaciones laborales, los productos concretos y teóricos de estos enfoques, y los límites de sus instrumentos de lectura e intervención. En segundo lugar, expone cuatro problemas clásicos de la Psicología del trabajo:

- ***El sujeto***
- ***La organización***
- ***El poder***
- ***La comunicación***

Tratando de distinguir las posiciones contemporáneas y sus emergentes, así como el tipo de investigaciones y compromisos intelectuales que generan cuando son abordados desde la universidad.

Finalmente, se discuten los criterios en que se funda el valor de las contribuciones de la psicología laboral a la sociedad contemporánea.