

TRÍADA OSCURA DE PERSONALIDAD: VALIDACIÓN Y ANÁLISIS PSICOMÉTRICO DE UNA ESCALA.

Salessi, Solana & Omar, Alicia.

solanasalessi@gmail.com

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET). Universidad Nacional de Rosario, Argentina.

Resumen

En la última década el estudio del costado sombrío de la personalidad se ha trasladado a un lugar central en el escenario científico. Aunque existen diversos modelos descriptivos de la personalidad oscura, el grueso de la investigación contemporánea se ha concentrado en una peculiar constelación de rasgos. Maquiavelismo, narcisismo y psicopatía conforman la denominada “Tríada Oscura”. Dicho constructo define un patrón de características negativas tales como insensibilidad interpersonal, deshonestidad, manipulación y egocentrismo, con efectos perjudiciales sobre las actitudes laborales y los resultados organizacionales. Actualmente, el interés de los expertos se focaliza en diseñar instrumentos idóneos para medir el constructo. No obstante, las escalas disponibles hasta la fecha son de origen extranjero, requiriéndose, por tanto, de instrumentos válidos y confiables para el contexto local. Frente a este panorama, el objetivo del presente trabajo fue adaptar y validar la Escala Tríada Oscura de Jones y Paulhus para su empleo con muestras de trabajadores argentinos. En primer lugar, se examinó la equivalencia conceptual, semántica y operacional entre la versión adaptada y la versión foránea del instrumento. Con tal propósito, se llevó a cabo un estudio piloto con una muestra de 86 estudiantes de posgrado. La equivalencia de medición se efectuó sobre una muestra no probabilística de 343 trabajadores de distintas organizaciones radicadas en el centro-sur de la provincia de Santa Fe (192 varones y 151 mujeres; con media de edad y de antigüedad laboral de 33.40 años y de 5.20 años, respectivamente). Los participantes respondieron un cuadernillo integrado por la versión adaptada de la Escala Tríada Oscura, y una selección de instrumentos estandarizados para medir los constructos de satisfacción laboral y cinismo organizacional. El protocolo de investigación incluyó, además, una escala de deseabilidad social como mecanismo de validez interna, y una hoja de consentimiento informado. Con los datos reunidos se analizó la validez estructural, mediante análisis factoriales exploratorio (AFE) y confirmatorio (AFC); la invarianza métrica en función del sexo, mediante un AFC multi-grupo; la confiabilidad de la escala, mediante el cómputo de coeficientes de consistencia interna (α de Cronbach); y la validez de constructo, mediante el análisis de correlaciones producto-momento (r de Pearson). La matriz de

datos fue considerada factorizable habida cuenta que el test de esfericidad de Bartlett fue significativo ($\chi^2 = 2886.25, p < .001$), y el índice de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin arrojó un valor de .91. El AFE por componentes principales con rotación oblicua arrojó tres autovalores iniciales mayores a 1 que explicaron el 65.44% de la varianza total del constructo. Para la asignación de los ítems a cada factor se utilizaron tres criterios: (a) que el reactivo estuviera conceptualmente relacionado con el factor considerado, (b) que tuviera un peso igual o mayor a .40 en el factor correspondiente, y (c) que no presentara un peso igual o mayor a .30 en un segundo factor. En virtud de tales criterios se descartaron seis reactivos. El análisis de los 21 ítems restantes llevó a rotular al factor 1 como “Maquiavelismo” (7 ítems), al factor 2 como “Narcisismo” (8 ítems) y al factor 3 como “Psicopatía” (6 ítems). El AFC con estimación por máxima verosimilitud corroboró la estructura tri-factorial obtenida ($\chi^2/gf = 1.21, AGFI = .86, GFI = .86, CFI = .98, TLI = .97, RMSEA = .03, PCLOSE > .05$). La prueba de diferencia de χ^2 no alcanzó valores estadísticamente significativos ($D\chi^2 = 27.9, gf = 27, p > .05$), demostrando la invarianza métrica de la escala entre varones y mujeres. Los índices de consistencia interna resultaron satisfactorios (Maquiavelismo $\alpha = .79$, narcisismo $\alpha = .80$, psicopatía $\alpha = .77$). La satisfacción laboral correlacionó negativamente con Maquiavelismo ($r = -.24, p < .01$), narcisismo ($r = -.20, p < .01$) y psicopatía ($r = -.21, p < .01$), en tanto que los tres componentes de la tríada se vincularon positivamente al cinismo organizacional ($r = .30, p < .01; r = .28, p < .01; r = .32, p < .01$, respectivamente). Los resultados muestran que se ha logrado una versión parsimoniosa, confiable y válida de la escala para medir la tríada oscura en trabajadores argentinos. El presente estudio constituye el primer intento de validar el constructo en un país latinoamericano. Por eso, representa una contribución genuina para que otros investigadores interesados en esta temática, puedan desarrollar estudios empíricos con el recurso de un instrumento con probadas propiedades psicométricas. Este trabajo deja abierta la posibilidad para llevar a cabo estudios de validación en otros países de la región, como una vía idónea para verificar la validez transcultural del instrumento aquí presentado.

Palabras clave: Tríada Oscura, Validación, Propiedades Psicométricas, Trabajadores Argentinos.

DARK TRIAD OF PERSONALITY: VALIDATION AND PSYCHOMETRIC ANALYSIS OF A SCALE

Abstract

In the last decade, the study of the dark side of personality has become one of the most important in the scientific scene. Although there is a large variety of descriptive models of dark personality, most contemporary research has focused on a peculiar constellation of

characteristics. Machiavellianism, narcissism, and psychopathy make up the so called "Dark Triad". This construct, defines a pattern of negative characteristics such as interpersonal insensitivity, dishonesty, manipulation, and selfishness, with detrimental effects on working attitudes and organizational results. Currently, the interest of experts lies in designing proper instruments to measure the construct. However, given that the scales available to date are of foreign origin, therefore there is a need of valid and reliable instruments for the local context. In view of this situation, the objective of this work was to adapt and validate the Jones and Paulhus's Dark Personality Scale for use with samples of Argentinean workers. To begin with, the conceptual, operational, and semantic equivalences between the original instrument and its adapted version were examined. For this purpose, a pilot study was carried out with a sample of 86 graduate students.

Keywords: Dark Triad, Validation, Psychometric Properties, Argentinean Workers.

Referencias Bibliográficas

Jones, D. N. & Delroy L. P. (2014). Introducing the Short Dark Triad (SD3): A brief measure of dark personality traits. *Assessment*, 21(1) 28-41.