



Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA



Trabajo final de grado bajo la modalidad simplificada de práctica profesional.

“Intervención en las actividades de una empresa agropecuaria y aplicación de conocimientos adquiridos”

Alumno: Estevez Agustin

Legajo: 25003/9

DNI: 32198141

Correo Electrónico agustinestevez05@gmail.com

Teléfono: 2392639359

Fecha: 13-3-2019

INTRODUCCION

1. FRANGOS S.A Y VALDULAK S.A

Son dos empresas, que se encuentran ubicadas en el partido de Trenque Lauquen, en medio de la Colonia Martin Fierro, el paraje Francisco de Vitoria y la localidad de Beruti, al oeste de la Provincia de Bs As, donde las condiciones edafoclimaticas, con un régimen pluviométrico de 900 mm anual y suelos profundos franco arenosos, son propicias para la actividad agropecuaria, como ganadería y agricultura. Las actividades se basan en el desarrollo de la cría, recría y engorde, todo a base de pastos (verdeos de invierno- verdeos de verano- pasturas perennes). Las empresas tienen asignadas las cuotas de exportación de carne. También se desarrollan las actividades de cosecha de fina (Cebada-Trigo-Avena), Cosecha de gruesa (Maíz-Soja-Girasol)

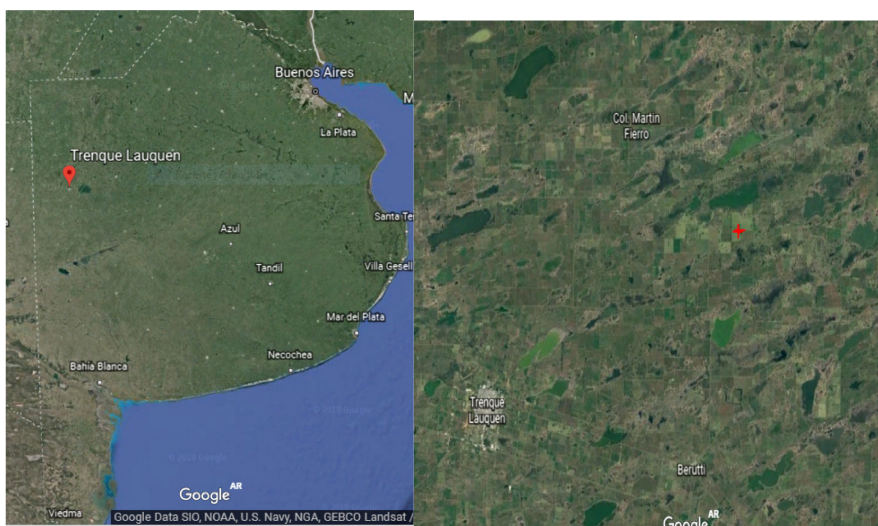


Figura 1: Ubicación geográfica de las empresas donde desarrollo mi actividad profesional.

2. CONSTITUCION DE LAS EMPRESAS

Los campos pertenecientes a la empresa “El Guarany” y “La Celina”, son dos establecimientos que están situados en el partido de Trenque Lauquen. Se encuentran linderos unos de otros, con una superficie total de 4200 ha. De las cuales no todas son explotables, ya que parte de la superficie se encuentra bajo agua, más aún en los últimos años donde el régimen de lluvia han ido cambiando, se ha hecho

difícil determinar la superficie exacta cubierta por el agua; se estima que al menos hay unas 1500 ha afectadas.

Ambas empresas cuentan con maquinaria propia, para poder realizar la mayoría de las actividades; sembradora de grano fino, sembradora de grano grueso, arado de disco, enrolladora, 4 tractores, cosechadora, camionetas para el movimiento del personal. Para el uso de toda esta maquinaria, se cuenta con la cantidad de personal suficiente, en total son 7 personas.

Ambas empresas pertenecen a Vittorio Giuseppe Vekpekoz, quien es de nacionalidad Italiana, descendiente de tercera generación del “conde Gigo”, quien fue el primer propietario de esas tierras, teniendo una superficie superior a 30.000 ha y fundador de la localidad de Beruti. Con el correr de los años se fueron realizando las divisiones de las tierras, consolidándose estos dos establecimientos que finalmente pertenecen a Vittorio Veckpekoz. Quien queda al frente de las empresas después del fallecimiento de su padre. Mediante la búsqueda de alguien que lo pueda ayudar a tomar distintas decisiones en el manejo de la empresa, sobre todo para llevar a cabo actividades técnicas a realizar en el campo, en ese momento conoce a mi esposa, quien es Ing. Agrónoma, pero se da la particularidad que ella se encontraba embarazada a dos meses de la fecha estimada de parto, por lo que le fue imposible tomar la responsabilidad y decide cederme el trabajo a mí, y así fue como comienzo a formar parte e intervenir dentro de las empresas.

Empiezo a formar parte de la empresa a mediados del 2016. Ese primer año comencé realizando un monitoreo y seguimiento de los cultivos de fina que ya estaban implantados y sobre los de gruesa que ya estaban definidos. En el próximo año, 2017, teniendo la posibilidad de estar desde el comienzo en la campaña, empiezo a ser parte en la toma de decisiones, desde las rotaciones a realizar, fechas de siembra, densidad de siembra, variedades e híbridos de semillas, determinación del momento correcto de cosecha de los cultivos, proyección de productos (herbicidas-insecticidas) a usar, momento de aplicación, uso de fertilizantes, siempre teniendo en cuenta los requerimientos del cultivo y lo disponible en el suelo a través de la realización de muestras.



----- LA CELINA ----- EL GUARANY -----

Figura 2: Imagen satelital del 15-2-2019, del establecimiento La Celina y El Guarany

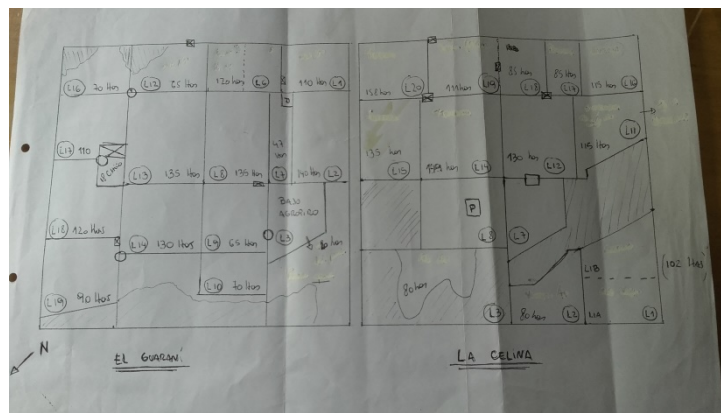


Figura 3: Croquis de los establecimientos La Celina y El Guarany

3. DESARROLLO DE ACTIVIDADES

3.1. GANADERIA

Se realiza la cría de terneros propios, recría y engorde de los mismos. Las empresas poseen vientres, correspondientes a las categorías: Vacas último diente, Vaca medio uso y Vaquillona de 1er servicio. Actualmente se poseen unos 1500 vientres. El manejo de la cría y recría se hace básicamente a base pastoril, en lotes bajos salinos sódicos con presencia de agropiro degradado, Spartinia, melilotus, y lotes medios y altos, en los cuales se implantan verdeos de Avena y Sorgo, pasturas de Alfalfa, Festuca, Agorpiro, Cebadilla, entre otras.

3.1.1. CRIA

Se trabaja con vacas y vaquillonas Brangus y Bradford, las vacas son de Crías propias, los Toros para el servicio se van seleccionando de los animales propios y a

su vez algunos son comprados a Cabañas, a su vez seleccionan vaquillonas de 18 meses, las cuales se les realiza inseminación artificial. Los pastoreos de los bajos con agropiro, spartinia, melilotus y pasturas degradadas que se pastorean con vacas y vaquillonas generalmente se realizan con pastoreo continuo. También en parte del año se hacen pastoreos sobre verdeos de invierno y verdeos de verano, como Avena y Sorgo.

Los terneros se destetan a los aproximadamente 160-180 kg por cabeza, luego se los larga a las pasturas y verdeos.

3.1.2 RECRÍA

En la recría las pasturas nuevas y verdeos se hacen mediante pastoreo rotativo en su mayoría. En periodo invernal se suplementa con rollos, esta categoría se realiza hasta los 400-450 Kg. por cabeza, luego pasan a la etapa de engorde los animales que no se destinen a la reposición de vientres como las vaquillonas.

3.1.3. ENGORDE

Teniendo en cuenta que se cuenta con la cuota de exportación, los engordes se realizan en base pastoril, en verdeos de avena, sorgo y pasturas de base alfalfa. Esta categoría se realiza hasta los 500-530 kg.

3.2. AGRICULTURA

Se realizan todas las labores con maquinaria propia. El último año se realizó una gran inversión en el recambio de la maquinaria, ya que la mayoría contaba con más de 10 años de uso. Hoy la empresa cuenta con maquinaria de Siembra directa, para granos finos y gruesos como así también para pasturas a base alfalfa y cosechadora para los cultivos de gruesa y fina. Además cuenta con la maquinaria necesaria para la confección de rollos

Se realizan los cultivos Trigo, Cebada, Avena, Girasol, Soja, Maíz.

3.2.1. SIEMBRA

Los cultivos generalmente se realizan en siembra directa, y dependiendo de casos especiales como compactación, o dificultades en el terreno se realiza una labor de disco para emparejar y/o dejar en condiciones para la siembra al mismo.

3.2.2. FERTILIZACION

Las fertilizaciones generalmente se realizan a la siembra, y luego al voleo en los cultivos de Trigo, Cebada y Maíz. Para esto se toman muestras de suelos, de los lotes en los cuales se van a realizar los cultivos y se mandan a analizar al laboratorio para determinar la disponibilidad de nutrientes, y dependiendo de los datos de los análisis y los requerimientos de los cultivos, se toma la decisión de la fertilización.

3.2.3. BARBECHOS

Se realizan siempre monitoreo de malezas para los Barbechos tempranos los cuales se hacen químicamente a base de Glifosato, 2-4 D y Dicamba en los meses de mayo-julio-agosto. En algunos casos se puede sumar algún residual como atrazina, imazetapir, authority, lígate, dual gold para los cultivos de gruesa, de los cuales algunos se pueden usar en pre emergencia o post emergencia. En abril-mayo el barbecho se realiza a base de Glifosato, 2-4 D, Dicamba y Metsulfuron para los cultivos de Trigo, Avena y Cebada. La idea es ir buscando distintas alternativas de productos, que permitan poder realizar una rotación de principios activos, para poder evitar que se generen resistencias en las malezas.

Se busca llegar con lotes lo más limpio posible al momento de la siembra, para que el arranque sea sin mayores dificultades, sobre todo en los años más secos en los cuales la humedad del suelo puede llegar a ser un factor limitante, y en los años más húmedos para poder tener bajo control el banco de semilla de malezas, ya que el año puede ser más propicio para la multiplicación en gran cantidad de las mismas.

3.2.4. MANEJO DE MALEZAS, ENFERMEDADES Y PLAGAS

Se monitorea semanalmente, contando con el conocimiento de las historias de los lotes y en especial por cultivo que se implanta. Se recorren los lotes y se monitorea las plagas. Si es necesario se procede a las aplicaciones de fitosanitarios como por ejemplo; en cultivos de gruesa a la siembra, Insecticida para el complejo de Oruga cortadoras, tanto en Maíz, Girasol y Soja (si supera un umbral). En cultivos de Fina como Trigo, Avena y Cebada se hace un monitoreo en los primeros estadios (macollaje) por la presencia de pulgón y enfermedades fúngicas como Manchas y Royas. En los cultivos de Soja, Maíz y Girasol se hace monitoreo en estadios avanzados de complejos de isocas y chinches, también enfermedades fúngicas como royas y tizones. Dependiendo de los umbrales se decide la aplicación de Insecticida o

Fungicida. Cuando se busca elegir los productos, sobre todos insecticidas y fungicidas, se trata de que cuenten con más de un principio activo en su formulación y de ser posible que se encuentren dentro de los denominados banda verde, para evitar daño al ambiente y sobre todo poder preservar insectos Benéficos y aquellos que son parte del proceso fundamental de la reproducción de las plantas como la polinización.

La aplicación de Agroquímicos se realiza con maquinaria contratada, ya sea terrestre o aérea.

3.2.5. COSECHA

Esta actividad se realiza luego de las correspondientes pruebas de humedad de los granos para determinar el momento justo de cosecha, a fin de no perder kilogramos por mermas y humedad.

Se realizan los conteos de pérdida, ya sea pre cosecha y post cosecha, regulándose la maquina hasta su optimo nivel de tolerancia. Se le verifican que además de las pérdidas, el grano no salga dañado, que salga limpio y seco.

4. ROL PROFESIONAL

4.1 Breve comentario sobre mi vida personal

Como mencioné anteriormente soy Agustín Estévez alumno de la carrera de Agronomía de la FCAYF UNLP. Una vez aprobada mi última materia en el año 2014, volví hacia Trenque Laquen, mi ciudad de origen, donde comencé realizando distintos trabajos de monitoreo de insectos y control de cosecha en algunos establecimientos durante el primer año, luego tuve la oportunidad de comenzar a trabajar en un par de campos, realizando actividades técnicas durante el proceso entero de la campaña.

Con un par de años de experiencia, ya inserto en el medio laboral, me surge la oportunidad de conocer a Vittorio, propietario de las empresas en cuestión, año en el cual fui comenzando a trabajar y desarrollar las actividades mencionadas anteriormente. En paralelo a este crecimiento profesional, se me genero un crecimiento personal, ya que en ese primer tiempo en el cual volví a mi ciudad, comienzo la convivencia con quien hoy es mi esposa, a los pocos meses nos sale la oportunidad de poder comprarnos un terreno y enseguida de eso tenemos la suerte de salir sorteados para unos de los primeros créditos procrear, sin pensarlo demasiado y sin saber en que no estábamos metiendo, comenzamos con el proyecto de la casa propia. Cuando logramos terminar, después de mucho esfuerzo, tenemos la suerte de enterarnos de que vamos a ser papas, con todo lo que eso se significa, cuando ya

logramos tener una estabilidad, pasando por todos estos gratos momentos, que fueron sucediendo casi sin pensarlo, tomamos la decisión de casarnos como para cerrar y coronar todo lo que habíamos podido lograr. Por todo eso sucedido es que fui postergando este momento de terminar con el trabajo final, y me pareció que este es el momento justo para hacerlo y darle un cierre a una cuenta pendiente, que me va a permitir a seguir a delante y poder encarar nuevos proyectos profesionales y personales.

4.2 Tareas

Volviendo a centrarme en la tarea que me encuentro realizando actualmente, el proceso de desarrollo fue paulatino, donde en una primera etapa, lo que más se fue generando es un marco de confianza entre Vittorio y mi persona, no solamente por una cuestión lógica, de que yo tenía que conocer el campo y el conocerme a mí y mi forma de trabajar, si no que Vittorio es una excelente persona, pero muy desconfiada.

A su vez quien se encuentra como encargado del campo, realizaba todos los tipos de tareas. Cuando comienza a ver mi presencia y soy presentado para ayudar a Vittorio a tomar ciertas decisiones para poder crecimiento a la empresa, siente que su trabajo es menospreciado y que se veía en peligro, comenzando así un pequeño periodo de descontento por parte de él, de choques y prepotencia hacia mi persona. Con el correr del tiempo él pudo entender que mi trabajo no era desplazarlo de su lugar, si no poder trabajar en equipo, por el bien las empresas, que si podíamos lograr eso, podíamos dar un salto de crecimiento, que en definitiva es beneficioso para todos, las empresas, el dueño y nosotros como empleados. Esto no quiere decir que eventualmente no se vuelva a generar estos marcos de descontento o desconfianza. Por suerte Vittorio, ha podido ver y entender que el trabajo de cada uno es diferente y complementario entre sí, lo que hizo que se haya podido mejorar, de esta manera podemos seguir proyectando para tener un crecimiento año a año.

Como ya mencione, mi trabajo dentro de las empresas fue creciendo de a poco, comencé con la campaña ya armada, por lo que mis tareas fueron más de monitoreo y seguimiento de cultivos. Ya en la campaña siguiente pude participar desde el principio, donde en conjunto con el encargado y Vittorio, comenzamos a diagramar la nueva campaña, determinando los lotes que se destinarían a pastura, verdeos de invierno y cultivo de fina. Una vez ya definido eso había que ponerse de acuerdo en lo que seria los verdeos de verano, soja y maíz.

Vale destacar que en el campo, se produjo un gran crecimiento de animales, llegado a unas 3000 cabezas en total, pero esto no estaba acompañado por una buena distribución de pasturas y verdeos, había muchas pasturas viejas de más de 5 años y se hacían muchos verdeos, para poder sostener la carga, perdiendo superficie para hacer algo de agricultura o poder crecer más en animales.

La estrategia inicial, fue comenzar con un proceso de rotación de lotes, que nos permitieran una “limpieza” de los mismos. Se determinó la cantidad de verdeos necesarios para sostener la carga animal, en lotes que no tenían ningún tipo de destino, que se encontraban ociosos o con animales en muy poco periodo del año, se los destino a cultivos de fina, para eso se tomó la decisión de realizar una cama de siembra mediante la pasada de rastra de disco. Después de estar todo esto definido, comenzamos con el proceso de análisis para ver y determinar los lotes que se harían de verdeos de verano y agricultura, el proceso fue parecido al anterior. Primero se determinó la cantidad de hectáreas para los verdeos de verano y luego teniendo en cuentas las pasturas más viejas y más degradadas comenzamos a determinar los lotes destinados a Soja y Maíz. Y sobre los lotes que anteriormente se había realizado agricultura, se destinaron a pasturas nuevas.

La idea es que año a año, se puedan ir recuperando más lotes de pasturas y bajar la cantidad de verdeos de invierno y verano, lo que puede permitir aumentar la cantidad de animales y crecer en agricultura.

Obviamente esto se va desarrollando de a poco, una de las razones es por cuestiones económicas y por qué las personas involucradas, encargado y dueño, se resisten a ir realizando ciertos cambios. Por lo que primero hay que argumentar y tratar de justificar que “este o aquel” podría ser el camino. Aun así hasta que no se ven los primeros resultados, el desarrollo del proyecto se hace difícil de llevar a cabo.

Además de realizar la planificación de la estrategia a llevar a cabo durante el año, también fui el encargado de realizar las actividades técnicas, monitorear los lotes, determinar las fechas de siembra, densidad de siembra, híbridos y variedades a utilizar, regular la sembradora, realizar el seguimiento del cultivo, realizar muestras de suelo para obtener el nivel de nutrientes, monitorear enfermedades y plagas e ir tomando las decisiones necesarias para cada momento del cultivo, tanto para los verdeos invierno, trigo, cebada, verdeos de verano, soja y maíz, hasta llegar el momento de cosecha y determinar el momento óptimo de acuerdo a la humedad, con el objetivo de evitar pérdidas por mermas y humedad.

En ese primer año completo de trabajo (2017), los objetivos se pudieron cumplir. Se creció en superficie de pasturas permitiendo que para el próximo año se puedan aumentar el número de vientres, dejando más vientres que los necesarios para la reposición. Se pudieron realizar unas 800 ha de agricultura, cuando años anteriores no llegaba a las 400, obteniendo buenos resultados en rindes, que permitieron comenzar un recambio de la maquinaria propias del campo a fin de que en los próximos años seguir mejorando en calidad de siembra, tener mayor capacidad de operatividad y que permita seguir aumentando la superficie sembrada.

Al año siguiente (2018), ya con una campaña de experiencia en la empresa y con resultados positivos, seguir con el proyecto de ir renovando pasturas y aumentar la superficie de agricultura, fue un poco más sencillo. Lo que nos propusimos fue a su vez tratar de mejorar en la nutrición de los cultivos, sabiendo que lograríamos obtener respuestas y a su vez poder seguir mejorando aspectos del campo que por ahí no se ven reflejado en lo económico, pero si en el bienestar del personal que forma parte de las empresas. Se tomó la decisión de realizar mejoras en las casas del personal, mejoras en las instalaciones de trabajo (mangas, una en cada campo), mejoras en alambrados, aguadas y molinos para los animales.

En esta campaña, el número de cabezas aumento a 3500 y la superficie de agricultura a 1000 ha, volviendo a tener buenos resultados, sobre todo en el rendimiento de maíz, más allá de haber sido un año en el que la falta de agua en algunos momentos fue importante. Esto permitió que se pueda seguir con el recambio de maquinarias y poder cumplir con lo propuesto en cuanto a las mejoras.

La relación con Vittorio, fue creciendo de la mano con la confianza, por eso a medida de que pasa el tiempo va delegando más cosas y el no necesita estar tan sobre mi trabajo profesional y aprovecha ese tiempo para estar con la familia y a dedicarse realizar actividades personales.

Ya con una nueva campaña (2019), seguimos trabajando en mantener y renovar lotes de pasturas y aumentar la superficie de agricultura, que este año se fue a 1250 ha. Estamos en un año que a partir de octubre (del 2018) las condiciones climáticas comenzaron a hacer las cosas algo dificultosas, por lo que la siembra de gruesa, se realizó con dificultades por las lluvias y la cosecha de la fina también, ya que los lotes estaban muy blandos y con encharcamientos. Por eso, por el momento, mas allá de haber aumentado el número de cabezas a 4000 y la superficie destinada a agricultura, vamos a estar expectantes a como se desarrolla este periodo que queda, pensando que la campaña de cosecha de gruesa puede llegar a ser difícil por el

exceso de agua. Lotes que por el momento se estaban aprovechando con pasturas degradadas o natural, se están inundando y pueden llegar a dejar de ser parte del circuito de pastoreo.

Como desafío personal, para lo que viene por delante, mas allá de seguir mejorando lo que se pueda, tengo como objetivo, poder empezar a intervenir, de a poco, en la forma de realización de pastoreo, tanto de verdeos como pasturas. Por el momento no he formado parte en ese aspecto, por cuestiones ya mencionadas que tienen que ver con la actitud del encargado y por otro lado pienso que para que los procesos sean paulatinos no es positivo tratar de llevar a cabo todo junto, sino que cada paso que se da sea firme y con convicción. Con esto lo que voy a buscar, es tratar de aprovechar al máximo los recursos y ser más eficiente en la conversión de carne, mediante un cambio en el pastoreo de los cultivos, entrando más temprano a pastorear y realizando mayor franjas de pastoreo que las actúelas, donde lotes de entre 80 y 100 ha se dividen en dos solamente. Con respecto a esto yo buscaré al menos realizar franjas de pastoreo semanales, para poder tener un mayor aprovechamiento del cultivo y que el animal en su mayoría este ingiriendo alimento de calidad. Para poder llevar a cabo esto, sé que primero voy a tener que convencer a Vittorio de que hay aspectos a mejorar en ese punto, para después poder llegar al encargado, la tarea más difícil, quien es el que se encarga de realizar esos trabajo y tomar las decisiones.

Todavía me encuentro en la búsqueda de qué manera llevarlo a cabo, ya que sé, que puede llegar a generar algún conflicto, y es lo que quiero evitar. Porque mi idea no es invadir o suplantar el trabajo del encargado, si no tratar de darle herramientas para poder mejorar y poder seguir creciendo.

En líneas generales intervengo en:

- Reconocer errores y aciertos en las actividades que se vienen desarrollando aplicando los conocimientos adquiridos en la universidad, en trabajos anteriores y cumplir el rol de Profesional de manera coherente y ética.
- Realizar diagnósticos de la empresa.
- Generar propuestas de trabajo para corregir falencias, y potenciar virtudes.
- Planificación de tareas a desarrollar a corto y mediano plazo

Estos primeros puntos que estoy marcando, en los cuales intervengo, están en concordancia con los conocimientos adquiridos en la materia de Administración Agraria, donde aprendimos a realizar análisis de los sistemas de producción, marcando los límites, viendo quienes forman parte del sistema, como interaccionan, y viendo que es lo que entra y sale del sistema. Con esto y teniendo en cuenta las variables externas, financieras y socioculturales, podemos realizar un diagnóstico del mismo. Según el análisis y diagnóstico, podremos realizar un nuevo plan para este sistema de producción.

- La organización de logística en épocas de cosecha y siembra.
- Elección, compra y cotización de insumos.
- Realización de los costos de producción, y elección de los cultivos a implantar según MB.

Estos siguientes puntos que marque, se relacionan con los conocimientos adquiridos en la materia de Socioeconomía. Donde la economía es una ciencia social, ya que es el hombre y la sociedad quien interviene en los aspectos económicos. En este caso dentro de un sistema de producción agropecuario.

- Manejos de plagas y malezas.

Este punto, se relaciona con los conocimientos adquiridos en principio con la materia de zoología agrícola, donde aprendimos la relación entre insectos y plantas, a reconocer las plagas de cada cultivo, y los métodos de monitoreo. Luego se relaciona con la materia de Terapéutica Vegetal donde aprendimos la clasificación y control de plagas; MIP; aplicaciones y clasificación de herbicidas-insecticidas y fungicidas.

- Regulación de siembra
- Control de los parámetros de cosecha

Estos dos puntos, están relacionados con los conocimientos que adquirimos, en la materia de Mecanización Agraria. Donde aprendimos a conocer el funcionamiento de una sembradora, para poder regular, la densidad de siembra, profundidad de siembra, altura de cuchillas de corte (turbos), rueda tapadora y demás implementos, para poder

tener una siembra óptima. En cuanto a la cosechadora, también aprendimos de su funcionamiento, alturas de corte, regulación de cabezal, velocidad de rotor, diferencia entre axial y convencional, zarandas y pérdidas por cabezal y por cola, así poder realizar una óptima cosecha y tener la menor pérdidas posibles.

- Elección de fecha de siembra para cada cultivo
- Elección de variedad e híbrido según cultivo
- Determinación de la densidad de siembra en cada cultivo

Estos puntos, se relacionan con los conocimientos adquiridos en las materias de Cerealicultura, Forrajicultura y Oleaginosa. En estas materias aprendimos, los momentos óptimos de siembra de cada cultivo, dependiendo la zona, el tipo de variedad o híbrido según cultivo y para qué es su uso, estos puntos a su vez van a determinar la densidad de siembra del cultivo.

- Realización de muestras de suelo
- Determinación de la densidad de fertilización

Estos puntos, están relacionados con la materia de fisiología vegetal, donde aprendimos como es el desarrollo y crecimiento de las plantas, como interacciona con el sustrato (suelo), de qué manera se nutren del mismo, cuales son los momentos críticos de las plantas. Teniendo en cuenta esto, nos permite conocer bien los cultivos, cual es el momento óptimo para actuar y nutrirlos para obtener su mayor potencial, conocer bien cada etapa fisiológica y saber si esta ocurriendo algún problema o no.

- Seguimientos de los cultivos y del campo en general mediante imágenes satelitales
- Seguimiento de la gestión y control de lo realizado, mediante planillas excel.

Estos dos puntos, se relacionan con los conocimientos adquiridos en Computación.

- Interacción con las personas involucradas en la empresa, comunicación de las tareas a realizar y transmisión de los conocimientos.

Este punto, está relacionado con los conocimientos adquiridos en la materia de Extensión Rural. Donde aprendimos que queda persona es diferente, por lo que la forma de interpelar va a ser diferente. Esto hace que la forma de relacionarme con el encargado y con el dueño no sea la misma. Las palabras, gestos, y hasta momento de interactuar van a ser diferentes. El ida y vuelta también va a ser distinto, por eso tengo que estar preparado para poder entender, las palabras y los momentos de cada uno.

5. BIBLIOGRAFÍA.

Google earth. <https://www.google.com/intl/es/earth/>

Imagen satelitales. <https://eos.com/landviewer/>