



# 1.

PRÓLOGO

**PROF. DR. FERNANDO TAUBER, PRESIDENTE DE LA U.N.L.P.**  
DIRECTOR DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL “PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DE LA U.N.L.P.”

Esta quinta edición anual consecutiva de indicadores de la UNLP nos permite tener una visión más precisa sobre los aspectos fundamentales del desarrollo de nuestra universidad y contar con información fundamental para nuestro plan estratégico y su gestión en sus prioridades, potencialidades, oportunidades, desafíos, problemas, conflictos, limitaciones y riesgos.

Observamos indicadores de insumo, de proceso y de resultado que nos permiten (y obligan) a definir políticas, estrategias y líneas de acción en función de las tendencias verificadas. Sin embargo, nuestro mayor interés es verificar los resultados buscados en las políticas implementadas para confirmar, rectificar o ajustar rumbos y en esa línea mostramos avances, aunque nos queda por hacer para reflejar mejor nuestro desarrollo.

En cuanto a la Enseñanza de Pregrado, Grado y Posgrado, buscamos que nuestros indicadores reflejen resultados tales como:

- Un incremento en la cantidad de inscriptos a la UNLP y un crecimiento en su permanencia inicial verificada en un número semejante de ingresantes.
- Una mejor inserción y permanencia y un menor desgranamiento en los Colegios de la UNLP.
- Un incremento en la cantidad de egresados de pregrado, grado y posgrado.
- Un incremento en la cantidad de docentes formados en nuestra especialización de posgrado y en nuestros cursos específicos.
- Un incremento en la cantidad de carreras con evaluación externa de pregrado, grado y posgrado.
- Una reducción sistemática del tiempo de duración real de las carreras de grado.
- Un mejor promedio final de notas de los egresados de la UNLP.
- Una mejor inserción laboral de los graduados de la UNLP.
- Un incremento en el uso de las TICs en la formación presencial y en la Educación a Distancia.
- Un incremento en la publicación de las Tesis de Posgrado.

En cuanto a la Investigación y a la Vinculación Tecnológica, buscamos que nuestros indicadores reflejen resultados tales como:

- Un incremento de la cantidad de artículos de divulgación científica con y sin referato, en publicaciones nacionales, en publicaciones internacionales, en actas de congresos nacionales y en actas de congresos internacionales, además de libros y capítulos de libros publicados por editoriales nacionales e internacionales.
- Un incremento de las citas bibliográficas en el mundo, de autores y trabajos de la UNLP.
- La mayor visibilidad de nuestra producción científica traducida en mayor cantidad de revistas científicas electrónicas.
- Un incremento de la cantidad de proyectos de investigación acreditados activos de la UNLP.
- Un incremento de la cantidad de docentes investigadores categorizados activos de la UNLP.
- Un incremento de la cantidad de mayores dedicaciones a la investigación de los docentes investigadores de la UNLP.
- Un incremento de la cantidad de doctores entre los docentes investigadores de la UNLP.
- Un incremento de la cantidad de convenios de transferencia con el Estado, con las Empresas y con ONGs.

- Un incremento de la cantidad de contratos de transferencia, patentes y demás activos de propiedad intelectual.
- Un incremento de la cantidad de convenios de cooperación con agencias oficiales de otros países.
- Un incremento de la formación de emprendedores y el desarrollo de empresas innovadoras de base tecnológica.
- Una mayor cantidad de vínculos y apoyos a micro, pequeñas y medianas empresas.

En cuanto a la Extensión Universitaria, buscamos que nuestros indicadores reflejen resultados tales como:

- Un incremento de las actividades de extensión en la formación de grado y pregrado.
- Un incremento de la cantidad de Programas y Proyectos de Extensión y de Docentes y Alumnos Extensionistas.
- Un incremento de la cantidad de actividades de Extensión Cultural, y en particular aquellas que preserven raíces e identidades.
- Una mejor calidad de la comunicación interna y externa de la UNLP: Organizacional, corporativa, informativa y participativa. En particular la difusión de la producción y las actividades científicas, de transferencia, formativas en el pregrado, grado y posgrado y de extensión.
- Un incremento de la asistencia, prevención, capacitación, difusión e intercambio de saberes con los múltiples actores sociales institucionales y comunitarios.
- Un incremento de las actividades de defensa de los derechos humanos y de integración de las minorías.
- Una mayor presencia universitaria en el debate de aquellos temas que son fundamentales para el desarrollo comunitario, procurando el aporte integrado del sistema contribuyendo a la orientación de las acciones de gobiernos, sectores sociales y productivos.

Y en cuanto a la Administración y Gestión de la UNLP, buscamos que nuestros indicadores reflejen resultados tales como:

- Un crecimiento sistemático del presupuesto de la UNLP.
- Una mejor proporción presupuestaria entre gastos de funcionamiento y sueldos del personal.
- Un incremento de los recursos disponibles para facultades y dependencias.
- Una mejor distribución de la planta docente y no docente.
- Una mayor accesibilidad a Internet de Facultades y Dependencias.
- Un incremento en los trámites y movimientos internos realizados por Internet.
- Un crecimiento en el presupuesto de becas de ayuda económica y de cantidad de estudiantes que comen en el comedor.
- Un incremento de los usuarios de servicios sociales, recreativos y a la salud de la comunidad universitaria.
- Una mejora constante en la situación dominial de los inmuebles propios de la UNLP.
- Un crecimiento constante en los m<sup>2</sup> nuevos y recuperados en la infraestructura universitaria.

Varios de estos 40 indicadores de resultado, o de insumos básicos para mejorar el funcionamiento de la Universidad, se reflejan en esta publicación integrando el conjunto de más de un centenar que aporta esta publicación, y permiten verificar los resultados de las políticas implementadas en la UNLP en los últimos años, mostrando un balance que nos alienta.

Otras iniciativas del Plan Estratégico Participativo de la UNLP, difíciles de reflejar en indicadores cuantitativos, también arrojan resultados de evolución constante. No obstante mucho tenemos que hacer para llevarlos a una condición óptima, sólo posible de alcanzar con el trabajo permanente de todos aquellos que asumimos responsabilidades de gestión y el compromiso generalizado de toda la comunidad universitaria para aportar desde la opinión y desde la actividad propia a que estos procesos se lleven adelante.