

Formas actuales para la contratación de los egresados

ID: 166

SAPORITTI, F; COSCARELLI, N; MEDINA, MM ; PAPEL, G; ALBARRACIN, S;
CANTARINI, M; RUEDA, L ; SEARA, S; TOMAS, L; TISSONE, S
Facultad De Odontología – UNLP

Para los egresados de la carrera de odontología, los efectos negativos del desempleo y el subempleo, así como el estrés generado por el esfuerzo realizado durante la transición al trabajo y sus consecuencias, provocan que muchos egresados, busquen alternativas diferentes para ingresar en el mercado laboral. Muchos optan por la educación de postgrado, que contribuya a añadir algún valor a sus títulos universitarios. Pueden identificarse varias alternativas de empleo a través de la práctica odontológica diversificada, tanto en las actividades privadas propias del consultorio como en diferentes escenarios de docencia, actividades hospitalarias y centros de salud municipales. Por otro lado, se identifica gran diversidad de horarios y honorarios, de acuerdo a la zona en donde se desempeñan y al uso de la tecnología que disponen, transformándolo en un profesional polivalente. Los principales actores del sistema de salud son: el Ministerio de Salud de la Nación, que cumple una función de conducción y dirección política del sistema de salud, los Ministerios de Salud provinciales que gestionan la política y técnicas de los establecimientos del sistema, para el cumplimiento de programas y actividades de salud. Las obras sociales están organizadas como un sistema de seguro social obligatorio, que se financia con aportes de trabajadores y empleadores. La práctica privada en consultorios ha quedado ligada a las denominadas obras sociales. Mediante el presente trabajo se pretende identificar e indagar acerca de la realidad en las formas que utilizan los empleadores de la profesión odontológica para contratar a los egresados 2006-2010 de la Facultad de Odontología de la U.N.L.P. Los objetivos de este trabajo fueron: 1- Identificar la realidad de los egresados en relación al mercado laboral 2- Indagar sobre las diversas formas de contratación de los egresados de la Facultad de Odontología de la U.N.L.P. 2006-2010. La metodología consistió en una investigación de tipo cualitativa, descriptiva, con la aplicación de una encuesta estructurada, anónima, a 132 empleadores de la profesión odontológica, del ámbito público y privado, indagándose sobre la forma de contratación de los profesionales y se incluyeron las siguientes opciones: 1-Temporaria. 2- Permanente. 3-Guardias. 4-Otras formas. 5- NS/NC. Los resultados son producto de la aplicación de la encuesta anónima a 132 empleadores que opinaron sobre las diversas formas de contratación de los egresados de la F.O.U.N.L.P y de su análisis se obtuvieron los siguientes datos: 1-Contratación temporaria: 54 (40,91%); 2-Contratación permanente: 67 (50,76%). 3- Guardias: 9 (6,82%). 4-Otras

formas de contratación: no se obtuvieron respuestas. 5- NS/NC: 2 (1,52%). Como conclusión, se observó que la contratación permanente es la más utilizada, aunque la contratación temporaria refleja un porcentaje elevado en la actualidad, contrariamente el sistema de guardias es el menos solicitado como forma de contratación utilizada por los empleadores. La relación entre la educación y el mundo del trabajo, a través de los empleadores, así como el análisis de los cambios producidos en dicha relación, son aspectos relevantes en el ámbito educativo odontológico.

Bibliografía

1-Boalender G Scott S.(2008) "Administración de recursos humanos" Ed.Cengage Learning S.A. México D.F.

2-Gutiérrez D. M.E. (1999) Educación para el trabajo. Revista Transición Educación ¿Nuevo Rumbo?. Centro de Estudios para la Transición Democrática. Veracruz (pp 13).

3-Lepeley M.T. (2001). Educación Superior, gestión y desarrollo de personas para la nueva economía y la globalización. Memoria. Ponencia presentada en el Congreso Convergente IESM/IESLA. Veracruz, México.

4-Muñoz y Garcia (2001) "Formación de recursos humanos para el modelo económico IESML- México.