

ISSN 1851-4618

«¿Para qué querriamos literatura, arte y ciencia, sino para levantar el espíritu nacional a la inteligencia de su grandeza, para iluminar a las sociedades en su evolución histórica y para ser libres hasta la eternidad?».

Joaquín V. González



LA PALABRA UNIVERSITARIA

www.unlp.edu.ar

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

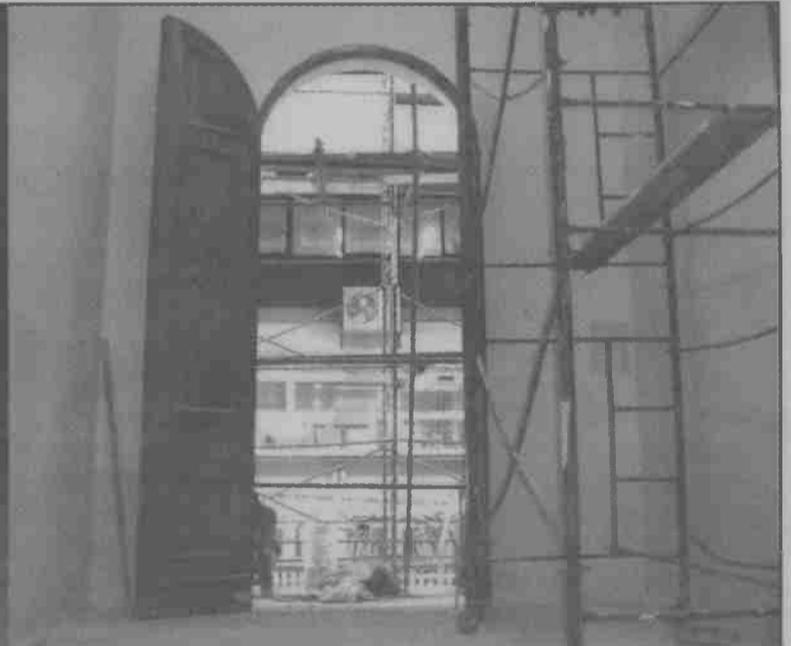
agosto / 2008

REFORMA ADMINISTRATIVA DE LA UNLP

Construir la Gestión

GESTIONAR LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA IMPLICA MUCHO MÁS QUE AGILIZAR LOS TRÁMITES O REMODELAR LAS OFICINAS. DESDE LA PRESIDENCIA SE VIENE TRABAJANDO EN UNA PROFUNDA REFORMA DE LA INSTITUCIÓN. A LA OPTIMIZACIÓN DEL EQUIPAMIENTO, SALARIOS, CONDICIONES DE TRABAJO, DISTRIBUCION DE LOS FONDOS O DEL SISTEMA DE EXPEDIENTES, SE SUMAN LOS PROYECTOS DESTINADOS A CONTINUAR ESTA TRANSFORMACIÓN DE LA CASA DE ESTUDIOS.

PÁG. 2, 3, 4 Y 5



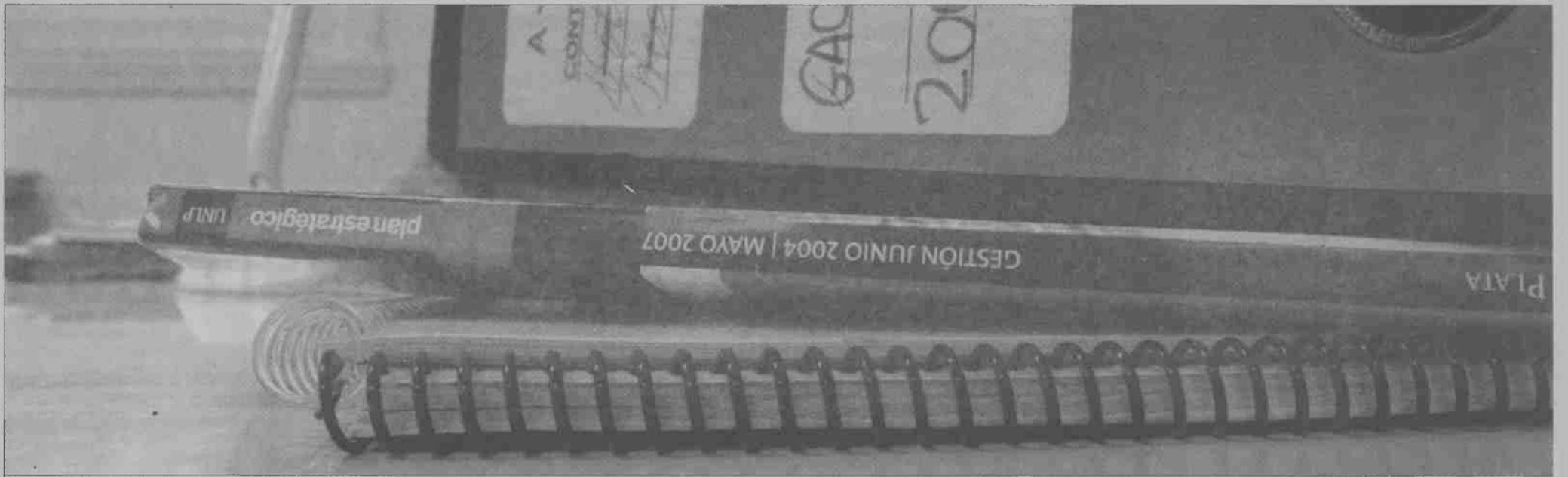
PUESTA EN VALOR DEL EDIFICIO DE PRESIDENCIA DE LA UNLP

Readecuación y funcionalidad

Las obras realizadas en el edificio de Presidencia de la Universidad permitieron readecuar y modernizar las instalaciones. Se trasladaron oficinas de la administración que funcionaban en otros espacios. Un trabajo integral, en un inmueble centenario de la ciudad, que contempla otras etapas a futuro.

PÁG. 6 Y 7





TRANSFORMACIÓN DE LA UNLP

Gestión de calidad

La Universidad Nacional de La Plata viene experimentando cambios en lo que se refiere a la gestión técnico-administrativa con el objetivo de mejorar la calidad y eficiencia. Se realizó una revisión de los procedimientos, la incorporación de tecnología moderna, así como la orientación y capacitación de los recursos humanos. En su plan estratégico, la institución deja en claro que la gestión debe involucrar necesariamente la calidad. La reforma administrativa de la Universidad comprende una nueva organización presupuestaria con pautas claras de distribución y control de fondos, el estudio de los procesos

administrativos y la informatización paulatina de ellos. Además, incluye la incorporación de sistemas integrados de información, la confección de manuales de procedimientos, el seguimiento de la implementación de un nuevo sistema de trámites, para el uso del expediente electrónico, cuyo seguimiento puede hacerse por internet. Este importante avance permitió ahorrar tiempo y recursos.

Se confeccionó también una Guía de Trámites y se puso en funcionamiento el Programa de Capacitación Continua para No Docentes. Se realizó una actualización de la

normativa general y la implementación de un sistema comunicacional e identidad corporativa.

La Secretaria de Administración y Finanzas de la UNLP, la contadora Mercedes Molteni sostuvo que «se pretende continuar con el proceso de modernización de la gestión de la Universidad, promoviendo el uso de las nuevas tecnologías, profundizando la transparencia en el manejo de los fondos públicos. Además, uno de los objetivos fundamentales es estudiar sistemáticamente los procedimientos administrativos para alcanzar su mejora constante, desarrollar e implementar programas de optimización

de la comunicación formal de carácter técnico administrativa y continuar desarrollando programas de formación y capacitación del personal».

La actualización de la organización institucional, a cargo de la Licenciada Irma Tosi, contempló también la modernización de todas las dependencias de la casa de estudios, así como la capacitación del personal, tanto administrativo, técnico y de servicios generales.

Se puso en marcha una transformación profunda en equipamiento, infraestructura, capacitación y normativa para conseguir una estructura administrativa ágil y eficiente.

OPTIMIZAR LOS RECURSOS

La administración de los fondos para el funcionamiento de la Universidad fue uno de los ejes en los que se hizo especial hincapié a la hora de poner en práctica la reforma administrativo-contable. Era necesario resolver el movimiento de fondos dentro de la institución. La Secretaria de Administración y Finanzas de la UNLP, la contadora Mercedes Molteni, destacó la importancia de haber realizado cambios significativos en este sentido. «Actualmente, la Universidad está en condiciones de llevar a cabo la rendición de cuentas ante cualquier organismo estatal que lo solicite. Gracias a la informatización que pusimos marcha, hemos logrado una mayor transparencia. Antes era muy complicado justificar el movimiento de millones de pesos porque el sistema era lento y anticuado. Para el pago de sueldos, por ejemplo, los empleados de todas las facultades debían retirar su cheque y luego depositarlo. Esto hacía

que las unidades académicas tuvieran que esperar a recibir todos los comprobantes y luego hacer la correspondiente rendición».

Por medio del sistema de Home Banking los salarios se depositan en las cajas de ahorro de los empleados universitarios y las facultades pueden comprobar con mayor rapidez cuando estos retiran su sueldo. De este modo, se agilizó todo el proceso, ahorrando tiempo y dinero, por ejemplo, en papel.

«Durante las gestiones anteriores la facultades solamente significaban 'un gasto' para la UNLP. Esto ha cambiado y en la actualidad las unidades académicas también son generadoras de ingresos. Es por eso que hemos implementado un sistema por medio del cuál cada una de ellas tiene un código específico que nos permite llevar un mejor control de recursos», afirmó Molteni.





La UNLP consiguió una transformación notable en la gestión y avanza hacia una profunda reforma administrativa. Desde 2004, la Universidad evolucionó, en aspectos fundamentales como el equipamiento informático, el sistema de expedientes, el pago de sueldos y las transferencias de dinero con las facultades o la tramitación del título de los egresados. Se saldaron varias cuentas pendientes y se continúa trabajando en nuevos proyectos dentro de la institución.

REVALORIZAR EL TRABAJO UNIVERSITARIO

Está comprobado que cuando una persona trabaja en condiciones óptimas mejora notablemente su productividad. Aunque esta máxima parezca aplicarse sólo al ámbito privado, también es comprobable en el Estado. La UNLP invirtió esfuerzo y dinero en su personal docente y no docente.

«Hemos trabajado en paritaria local, en conjunto con el gremio docente, ADULP, y se realizaron cambios de normativas sobre la regularización de los docentes de los colegios universitarios. Además, aprobamos un programa de insumos académicos, que incluye el pago de dos cuotas anuales para que puedan hacer frente a los costos que les demanda la preparación de las clases, por ejemplo en material didáctico», remarcó la Secretaria de Administración y Finanzas de la UNLP, la contadora Mercedes Molteni.

Otro tema a resolver era el pase a planta permanente de un número importante de No Docentes. Se pudo, de esta manera, regularizar la situación de quienes venían prestando servicios a la Universidad a través de un contrato de obra o de una beca. Alrededor de 200 empleados se beneficiaron con esta medida. La contadora Molteni destacó que *«desde la Dirección de Organización Institucional, a cargo de la Licenciada Irma Tosi, se capacitan entre 700 y 800 empleados de la Universidad por año. La mejora en su formación los predispone mejor y pueden desarrollar su trabajo con una mayor capacidad».*

Durante la primera gestión del arquitecto Azpiazu se le subió a todo el personal una categoría. Los salarios experimentaron así un fuerte incremento en estos últimos años.

LA REFORMA ADMINISTRATIVA PARA UNA UNIVERSIDAD FUNCIONANDO



Arq. Fernando Tauber *

Imaginar el futuro de la UNLP funcionando es también pensar que es necesario planificarla día a día en forma participativa, escuchando las demandas, propuestas y preocupaciones de todos los sectores que la integran, que es necesario evaluar permanentemente la evolución del proceso tanto con indicadores cuantitativos como de satisfacción y que es necesario administrarla, con un presupuesto que permita la actividad normal de sus Facultades, Colegios y dependencias, que se distribuya con criterios objetivos, y con la capacidad de gestionar permanentemente recursos complementarios. En esa línea, es preciso contar con un patrimonio ordenado y protegido, tanto en sus bienes muebles y culturales como en sus inmuebles; con sistemas modernos y transparentes de administración del personal y de alumnos, de gestión de los títulos, de compras y contrataciones, de auditoría y control. También es importante contar con el seguimiento informatizado de los expedientes, con firma digital para muchos de los movimientos internos y con la posibilidad de que la mayor parte de los trámites se pueda hacer y seguir por Internet, medio por el que además, se pueda acceder a una guía de trámites, al digesto normativo actualizado, a la agenda del Consejo Superior y como ahora, a todos los movimientos presupuestarios.

La organización institucional es un tema clave, tanto en su estructura, su funcionamiento, su equipamiento y sus espacios -los que deberán ser funcionales y dotados de seguridad e higiene-, como en su personal administrativo, técnico y de servicios generales, que ya cuenta con una amplia oferta de capacitación que va desde el completamiento de su educación formal primaria y secundaria y una variada gama de cursos de capacitación para su mejor desempeño, hasta una tecnicatura universitaria en gestión de recursos humanos con diversas orientaciones, próxima a tener sus primeros egresados, la que deberá continuarse en una licenciatura y en la formación de posgrado para quienes tengan la disposición de seguir formándose en bien de la Institución.

Los servicios universitarios para estudiantes deben reflejar el espíritu fundamental de nuestra universidad, asegurando igualdad de oportunidades para estudiar, en particular para aquellos con más dificultades económicas. Para ellos, la Universidad ya brinda becas de ayuda económica, de transporte, de ayuda a las madres con hijos menores. Ofrece un servicio de comedor subsidiado que debe crecer, pero dando prioridad a los que lo necesitan, una cobertura total de medicamentos y prestaciones de salud y un servicio jurídico gratuito integral. Promueve las prácticas pre profesionales y además avanza en lograr un servicio de albergues para los estudiantes del interior que no pueden pagar un alquiler.

A esa línea solidaria, la Universidad le suma actividades dirigidas al conjunto de los estudiantes, como la difusión de carreras en los colegios secundarios, o programas de recreación y deportes, como las olimpiadas anuales estudiantiles y los equipos deportivos; actividades de voluntariado, servicios de ayuda a los viajes estudiantiles, y servicios de prevención de la salud; todos temas que debieran consolidarse y crecer, brindando un complemento al estudio y una mejor calidad de vida para los estudiantes.

Además, los docentes y no docentes cuentan con un co-seguro de salud, medicamentos de fabricación propia gratuitos, asistencia y promociones turísticas que se complementan con la casa de descanso en Samay Huasi, guardería infantil, espacios y programas de recreación y deportes en el Instituto de Educación Física, programas de prevención de la salud con exámenes periódicos, de gestión de ámbitos laborales seguros y saludables, que se suman a la ART. Además tienen otros beneficios como préstamos personales, cobro garantizado del sueldo los días 1° con depósito en su cuenta, y descuentos en determinados servicios recreativos, culturales y de transporte. No obstante, es imprescindible crecer en la cantidad y calidad de los servicios existentes, y habrá que analizar la oportunidad y conveniencia de una obra social propia.

Una administración moderna y eficiente de la UNLP, planificada, con las habilidades necesarias, y dotada de la tecnología adecuada, no es un tema menor para el funcionamiento y el progreso de una institución que requiere de esa base logística resuelta para enfocarse en la formación cultural del ciudadano, en la enseñanza, la producción y la transferencia de conocimientos, y en la presencia incondicional de la universidad pública en cada tema que la sociedad requiera y demande.

* Secretario General de la UNLP





TRANSFORMACIÓN DE LA UNLP

Gestión de calidad

CONTINUACIÓN DE PÁG. 2 Y 3

Agilidad en la tramitación del título

Hasta no hace muchos años, el estudiante que terminaba su carrera de grado, tenía que armarse de paciencia para poder obtener su bien más preciado: el título. Los trámites demandaban mucho tiempo y las condiciones edilicias de la Presidencia no eran precisamente las mejores.

Tal y como recordó la Secretaria de Administración y Finanzas de la UNLP, la contadora Mercedes Molteni, «*el egresado que venía a tramitar su título, tenía que esperar haciendo cola en el patio, muchas veces en pleno invierno o bajo la lluvia. Es por eso que decidimos hacer una remodelación de la oficina de la Dirección de Títulos y Certificaciones para brindar al estudiante, y al resto de la gente, una imagen más moderna y, sobre todo más comfortable*».

La importante inversión en reformas edilicias y de equipamiento, como no se había hecho desde hacía mucho tiempo, no solamente benefició a los alumnos que utilizan las instalaciones, sino que el personal mejoró en sus condiciones de trabajo.

Además, se agilizó todo el proceso de tramitación del título en sí mismo. Durante las gestiones anteriores, los alumnos tenían que hacer una parte del trámite en el edificio de Presidencia, ir al banco y luego volver para terminarlo. «*Actualmente, toda la tramitación se realiza en la oficina de Títulos. Hoy por hoy un egresado tarda un plazo máximo de tres meses en obtener su título, mientras en otras universidades tiene que esperar hasta dos años*» concluyó la contadora Molteni.

Un portal trilingüe para difundir los posgrados

La Universidad Nacional de La Plata, a través de la Dirección General de Comunicación y Medios, está desarrollando un portal para promocionar la amplia oferta de posgrados con que cuenta la institución. El objetivo es ofrecer, a nivel nacional e internacional, una completa información sobre el tema, además de datos de interés sobre alojamiento, oferta cultural, gastronomía o turismo.

Uno de los principales objetivos de la UNLP es la formación científico-técnica de sus graduados, la cual alcanza su máximo nivel en el Posgrado. En los últimos años, las respuestas que comenzó a demandar la empresa, el estado, la sociedad y la universidad en el contexto nacional e internacional, fueron cada vez más complejas. De este modo, la formación de cuarto nivel se transformó en una necesidad ineludible para los profesionales.

Prueba de ello es el sólido crecimiento que experimentó en los últimos años la actividad de Posgrado en la UNLP, teniendo en el año 2007, 152 Carreras de Posgrado con 5826 alumnos y 494 cursos con 8401 asistentes, manteniendo un aumento sostenido entre un 8 y un 10 % anual, en los últimos 3 años.

Ante esta constante evolución la Dirección General de Comunicación y Medios, junto a la Prosecretaría de Posgrado, puso en marcha el desarrollo de una página Web dedicada exclusivamente a la actividad de Posgrados. Tendrá la particularidad de ser trilingüe (Castellano, Inglés y Portugués). En este sentido es que se viene trabajando en una herramienta de comunicación que brinde información no sólo sobre la amplia oferta académica de la UNLP, sino también acerca de otros aspectos específicos de la ciudad, incluyendo su vida social y cultural, las posibilidades de alojamiento y gastronomía y todo tipo de detalles organizativos y turísticos.

La intención es dar una respuesta a la amplia demanda de graduados del ámbito local, nacional e internacional, que vaya más allá de lo académico. El proyecto se encuentra avanzado y se prevé que esté en funcionamiento, al menos la versión en castellano, hacia finales de agosto.



Un software para apoyo a cátedras de formación presencial

A través de la Dirección de Educación a Distancia, desde la Presidencia de la UNLP conjuntamente con el Instituto de Investigación en Informática III-LIDI dependiente de la Facultad de Informática se está desarrollando un proyecto de Apoyo Informático a Cátedras de Formación Presencial. La Universidad entiende a las nuevas tecnologías como una herramienta para promover la igualdad de oportunidades.

La generación de un entorno virtual dentro del contexto de la UNLP tuvo en cuenta su potencial desarrollo como mediador pedagógico que permita la acción y la intervención de docentes y alumnos. Teniendo en cuenta que el aprendizaje es un proceso que se construye entre el estudiante y el tutor-docente, los instrumentos tecnológicos son fundamentales en esta relación. Gracias a una básica «alfabetización digital», los profesores pueden integrar la tecnología y enriquecer su trabajo.

La Directora de Educación a Distancia, la Mg. Claudia Russo, afirmó que «*la introducción de un software de desarrollo local WebUNLP, generado por el Instituto de Investigación en Informática (III-LIDI) de la Facultad de Informática ayuda al docente a desplegar las posibilidades didáctico-investigativas y didáctico-educativas. Actualmente se encuentra en desarrollo la estandarización de cursos en formato SCORM (del inglés Sharable Content Object Reference Model), el cual permite crear objetos pedagógicos estructurados, además de contenidos que puedan importarse dentro de sistemas de gestión de aprendizaje diferentes, siempre que estos soporten esa norma*».

Este entorno incluirá el nuevo desarrollo de apoyo a cátedras presenciales y posibilitará una nueva funcionalidad para que el docente pueda seleccionar un curso o secciones del mismo y generar un archivo para que luego sea trabajado con la versión del sistema off-line (sin conexión de Internet). En camino inverso, el docente podrá generar un archivo off-line que puede ser importado desde el sitio web para actualizar toda o parte de la información del o los cursos con la funcionalidad Importar.

Esta herramienta está pensada para fortalecer el trabajo de los docentes y no circunscribirlos a una conexión forzosa y continua. Además, es una herramienta enriquecedora de reuniones de trabajo o cátedra en forma virtual. El docente podrá organizar y sistematizar la información de su cátedra referida a la asistencia, calificaciones, acceso a los materiales, además de poder trabajar desde una Pc sin conexión a Internet en el formato off line, para luego ser sincronizado con el Sistema de Gestión de Cátedras en la Web.

«*La idea es proporcionar una herramienta aplicada a la educación como estrategia para optimizar el proceso de enseñanza-aprendizaje y hacer «efectiva» y «apropiada» a los requerimientos de los docentes*», concluyó Russo.

Plataforma para publicaciones científicas virtuales

La UNLP cuenta en la actualidad con alrededor de 60 publicaciones científicas en sus diferentes unidades académicas. En SeDiCI, el Servicio de Difusión de la Creación Intelectual perteneciente al Proyecto de Enlace de Bibliotecas (PrEBi) se está trabajando sobre un portal que permitirá realizar publicaciones electrónicas a partir de revistas editadas en papel.

El sitio web ofrecerá la posibilidad de reunir en un mismo espacio de la red todo el circuito necesario para desarrollar una revista electrónica. Según la directora del Prebi-Sedici, Profesora Ingeniera Marisa De Giusti, «*todo será posible hacerlo desde el portal. Hay un autor que desea publicar un trabajo en una determinada revista. Lo envía a un editor o a quién gestiona el medio, lo revisa o lo asigna a determinados revisores. En caso de aceptarlo, se lo comunican al autor y sigue el circuito hasta que la publicación sale a la luz. El sitio web cubrirá todos estos pasos, de principio a fin, de forma completamente automatizada.*»

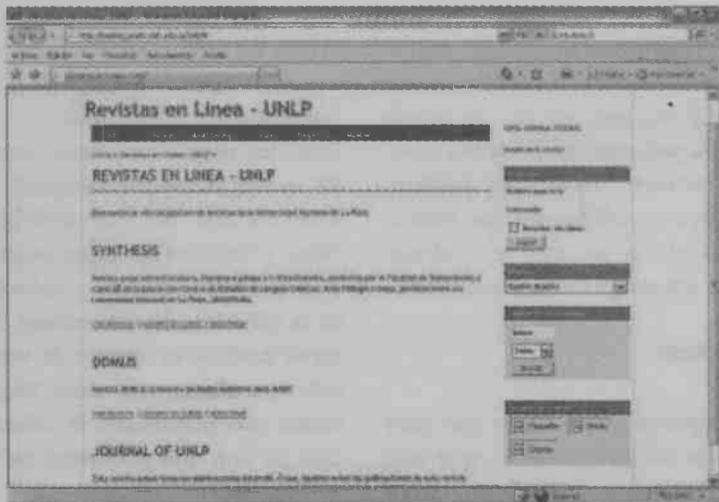
Este servicio está dirigido tanto a revistas de circuito complejo, como aquellas de características más simples. Se brinda además apoyo para resolver cuestiones técnicas o de contenido. Se las ayudará a gestionar, por ejemplo, el ISSN o la vinculación con sitios internacionales, para sumarle un valor importante.

«*El desarrollo de este portal permite que los editores definan la revista que quieren, con su correspondiente circuito. No existe la obligación de definir una revista científica, ni por 'científica' se entiende solo a las publicaciones técnicas, de las áreas de exactas ni que las humanísticas quedan afuera. Tal vez sirva mucho más para gente que necesita un empujón inicial y que no ha hecho una revista*», consideró De Giusti.

El portal otorga las herramientas necesarias para hacer la difusión en línea de todos los artículos de la revista. Desde el comienzo se brinda un sitio web, ahorrando todo el esfuerzo que genera gestionar uno propio. Los responsables de la publicación podrán, si lo desean, personalizar su portal, eligiendo tipologías de letras, colores o el estilo de la tapa. Las revistas son independientes entre ellas.

Esta plataforma de software es muy completa y soluciona los problemas más importantes que se pueden presentar al momento de editar una revista electrónica. A sus integrantes sólo les queda organizarse dentro del medio, haciendo uso de la diversidad de roles que la plataforma ofrece. El sistema resolverá no solo las revisiones, si no también los historiales o la creación de volúmenes nuevos.

La responsable del Prebi-Sedici destacó que «*incluso es posible determinar como será la evaluación de cada artículo. Está a punto de editarse una revista del Grupo Montevideo, donde intervienen una gran cantidad de universidades y de áreas temáticas, por lo cuál será necesario comprometer a numerosos revisores y correctores.*» Para respetar la identidad visual de la UNLP, se han tomado en cuenta los estilos y características del nuevo portal institucional. En la Expo Universidad de este año se realizará un taller para aprender a usar la plataforma desde los diferentes perfiles que tiene una revista. Luego de la muestra, el servicio ya estará disponible.



Más políticas para jerarquizar la Extensión

El Consejo Superior de la UNLP aprobó una ampliación de la reglamentación vigente sobre Proyectos de Extensión e incorporó la figura de Programas. En este último caso, los subsidios serán trianuales y estarán dirigidos a experiencias extensionistas acreditadas y con resultados específicos y determinados dentro de la Universidad. Los Proyectos reciben una asignación anual de dinero y el objetivo es su promoción.

Una de las características fundamentales de los Programas será la posibilidad de incluir recursos de instituciones públicas o privadas u organizaciones del tercer sector. La intención es estimular las acciones de extensión universitaria para, desde la institución, mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que está inserta.

El Secretario de Extensión de la UNLP, el Licenciado Marcelo Belinche, explicó que «*la convocatoria para Programas no tienen un área temática definida. Por el contrario, el llamado a Proyectos se realizará para las siguientes áreas: Ambiente, Urbanismo y Patrimonio; Desarrollo Social y Derechos Humanos; Salud; Educación; Producción; y Arte y Comunicación.*»

Dentro de los Programas podrán integrarse proyectos consolidados, con la correspondiente experiencia de funcionamiento que los avale. La Presidencia de la Universidad busca de esta manera, jerarquizar las actividades de Extensión, asegurando una mayor previsibilidad gracias a un financiamiento de tres años que amplía el horizonte de trabajo.

Para poder cumplir con esta iniciativa, El Consejo Superior aprobó un dictamen por medio del cual del total del presupuesto asignado a Extensión, alrededor de 700.000 pesos, el 20% sea destinado a financiar la nueva línea de Programas. El 80% restante se utilizará para Proyectos de Extensión.

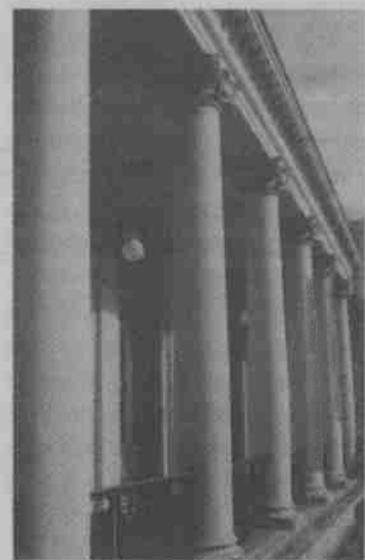
Incentivos

El Prosecretario de Extensión Universitaria, arquitecto Diego Delucchi aseguró que «*estamos trabajando en otras propuestas para profundizar la jerarquización de la Extensión. Uno de los proyectos es la incorporación de un sistema de incentivos al Docente Extensionista. La idea es solicitar financiamiento a la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación de la Nación para instrumentarlo. De este modo, todos los docentes que estén trabajando en Proyectos acreditados de Extensión, tendrán la posibilidad de acceder a un sistema de incentivos similar al que rige para la Investigación. El beneficio podría alcanzar a unos 1000 docentes.*»

Asimismo, desde esta área de la Presidencia de la UNLP, se solicitarán mayores dedicaciones a la Extensión. En 2005, el CS votó una resolución que autoriza esta medida. Para poder solventar todos estos proyectos, se pidió financiamiento extrapresupuestario al gobierno nacional. De los 55 millones de pesos que la Universidad le solicita al Ministerio de Educación, 30 serán destinados a los gastos de funcionamiento y los 25 millones restantes se utilizarán para incentivar y sostener la Extensión, así como para Investigación, el Comedor Universitario o las Becas de Transporte.

En resumen, por medio de la nueva línea de Programas, además de la de Proyectos, los incentivos y la mayor dedicación, se conformará un paquete de medidas tendientes a sostener y consolidar a quienes en el ámbito de la Universidad desarrollan actividades de Extensión y que no ven debidamente retribuido su trabajo.

Para inscribirse a la convocatoria para Programas, los extensionistas deberán descargar e imprimir el Formulario correspondiente, disponible en el sitio de la UNLP. Una vez completados los datos, deberán entregar la copia impresa en la secretaría de Extensión de su Facultad. El plazo vence el 8 de septiembre.



UNO DE LOS DESAFÍOS QUE ASUMIÓ LA GESTIÓN ACTUAL, DENTRO DE SU PLAN DE OBRAS, FUE LA READECUACIÓN DEL EDIFICIO DE LA PRESIDENCIA A SUS NECESIDADES REALES DE FUNCIONAMIENTO. UN IMPORTANTE TRABAJO ARQUITECTÓNICO QUE REVALORIZA ESTE INMUEBLE CENTENARIO, SIN PERDER DE VISTA SU FUNCIONALIDAD.



READECUACION DE LA SEDE DE LA PRESIDENCIA DE LA UNLP

Puesta en valor de un edificio centenario



Está ubicado en pleno centro de La Plata. Es uno de los emblemas de la arquitectura de la ciudad y se lo conoce como «El Rectorado». Su nombre actual es edificio de la Presidencia, una denominación que se ajusta a la función real que cumple: albergar a las máximas autoridades y dependencias de la Universidad. Dentro de Plan de Obras se asumió la necesidad de realizar modificaciones arquitectónicas en el inmueble. Uno de los objetivos principales era poder centralizar la gestión en un mismo espacio. El Prosecretario de Planeamiento, Obras y Servicios de la UNLP, el arquitecto Guillermo Nizan, sostuvo que lo que se hizo

fue «readecuar todo el sector de lo que se conoce como Anexo de Presidencia, donde funcionó durante muchos años el Liceo Víctor Mercante, para mudar al edificio central una importante cantidad de dependencias que estaban funcionando por fuera, algunas de las cuales estaban en espacios alquilados por la Universidad».

En un principio se trasladó a este sector, ubicado detrás de la Facultad de Ciencias Económicas, la sede de la Dirección de Salud de la Universidad. Posteriormente, y a medida que se iban finalizando las siguientes etapas, se ubicaron el resto de las dependencias. Para poder lograr un funcionamiento orgánico de esta parte del edificio, fue necesaria una adecuación de la planta baja y del entrepiso. Además, se acondicionaron los espacios de otras dependencias que ya estaban funcionando dentro del inmueble, como por ejemplo, la Mesa de Entrada, la Dirección de Títulos y Certificaciones, la Tesorería General o la Secretaría de Administración y Finanzas, entre otras.

Un trabajo integral

El arquitecto Nizan destacó que las obras de readecuación del edificio de Presidencia forman parte de un trabajo integral. «Además de reorganizar o mejorar determinadas dependencias de la Universidad, hubo desde el comienzo un plan general cuyo objetivo siempre fue la puesta en valor del inmueble, por lo cuál se trabajó en la totalidad de la construcción. En el transcurso de las obras aparecieron una gran cantidad de vicios ocultos que todo edificio que tiene más de 100 años es lógico que tenga».

Entre las modificaciones importantes que se hicieron en el edificio, están los recambios de todo el subsistema de instalación eléctrica que estaba obsoleto y en malas condiciones. Gracias al trabajo de la Prosecretaría de Planeamiento, Obras y Servicios de la UNLP se pudo recuperar el segundo patio de la Presidencia, que se encontraba con un alto grado de deterioro. Todo ese sector fue reacondicionado. Una de las obras que demandó ma-

yor esfuerzo, desde el punto de vista cualitativo, fue la recuperación del salón de actos de la planta baja del Anexo de Presidencia. De este modo, se pudo incorporar un nuevo espacio para el dictado de cursos de posgrado o la realización actividades de Extensión, entre otros usos. La idea es equiparlo con todo lo necesario para brindar una prestación adecuada.

La accesibilidad al edificio para personas con algún tipo de discapacidad física era una asignatura pendiente que se saldó durante la gestión actual. La imagen externa del edificio, uno de sus valores más importante a nivel arquitectónico, también fue tenida en cuenta a la hora de realizar modificaciones. «Se hizo un estudio de fachada para ubicar de una manera sistémica y racional los artefactos de aire acondicionado, que estaban colocados de un modo poco adecuado», aseguró el Prosecretario Nizan.

A futuro

Aunque ya se han hecho gran parte de los trabajos previstos en la sede de Presidencia de la UNLP, todavía

quedan tareas por realizar. En el transcurso de este año, está prevista la reparación de las cubiertas del inmueble que presentaban, al inicio de las obras, una gran cantidad de filtraciones y problemas de desagüe. Además, se están reparando todos los techos del edificio y se está resolviendo la climatización de los grandes salones.

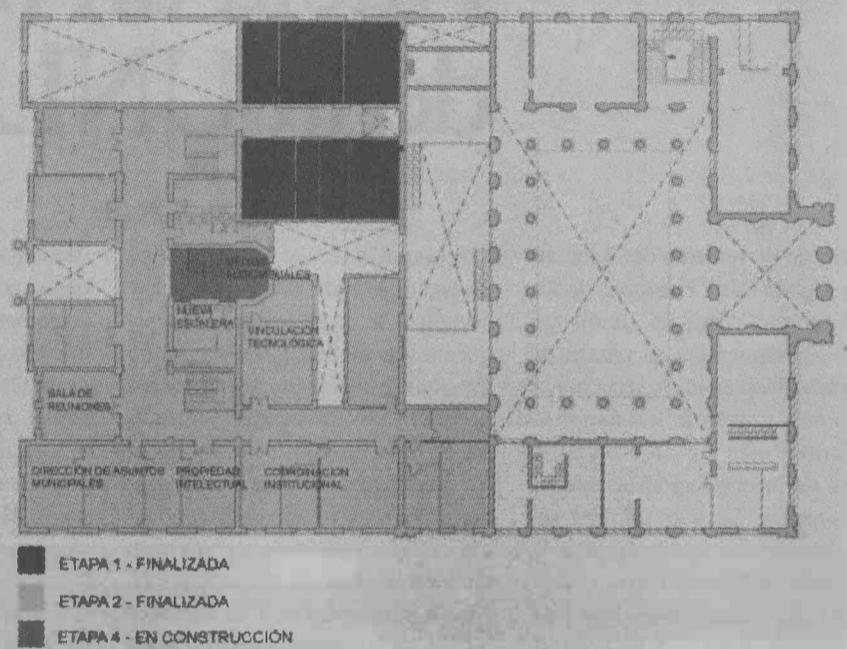
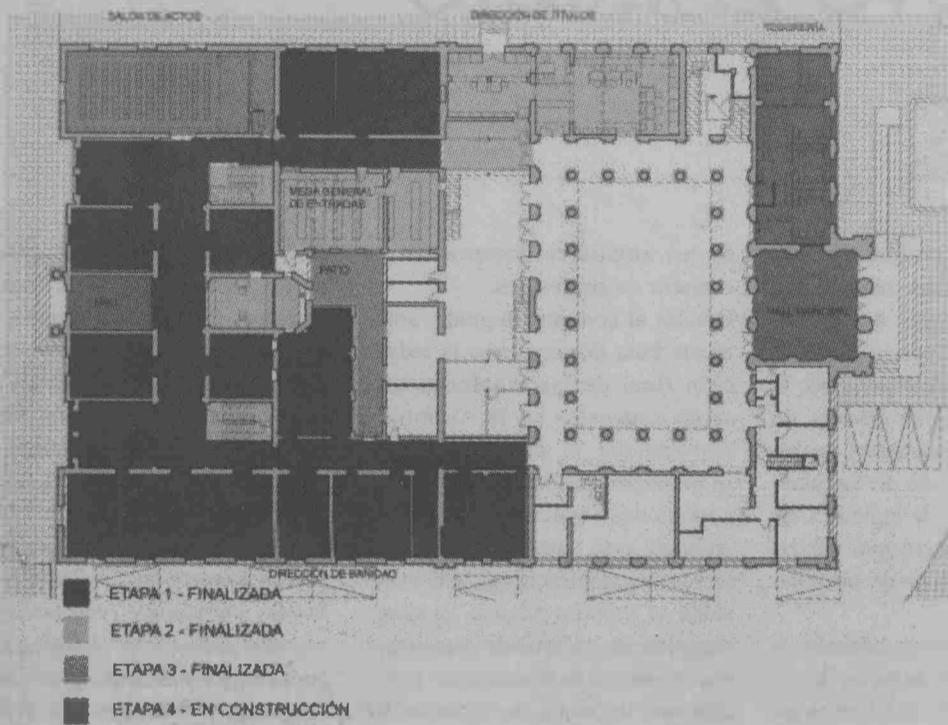
El arquitecto Nizan destacó que en una etapa próxima a comenzar, está planificado establecer una conexión fluida entre el primer piso y el entrepiso de la Presidencia. «De este modo, gracias a la comunicación vertical de ambas plantas, ya no será necesario ir hasta la planta baja para poder acceder al entrepiso».

Entre los proyectos a futuro sobre los que se encuentra trabajando la Prosecretaría de Planeamiento, Obras y Servicios de la Universidad, está la reestructuración y rediseño de la playa de estacionamiento. Se prevé duplicar el número de vehículos que alberga este sector. Finalmente esta planificada la colocación de una reja perimetral en el edificio de Presidencia.

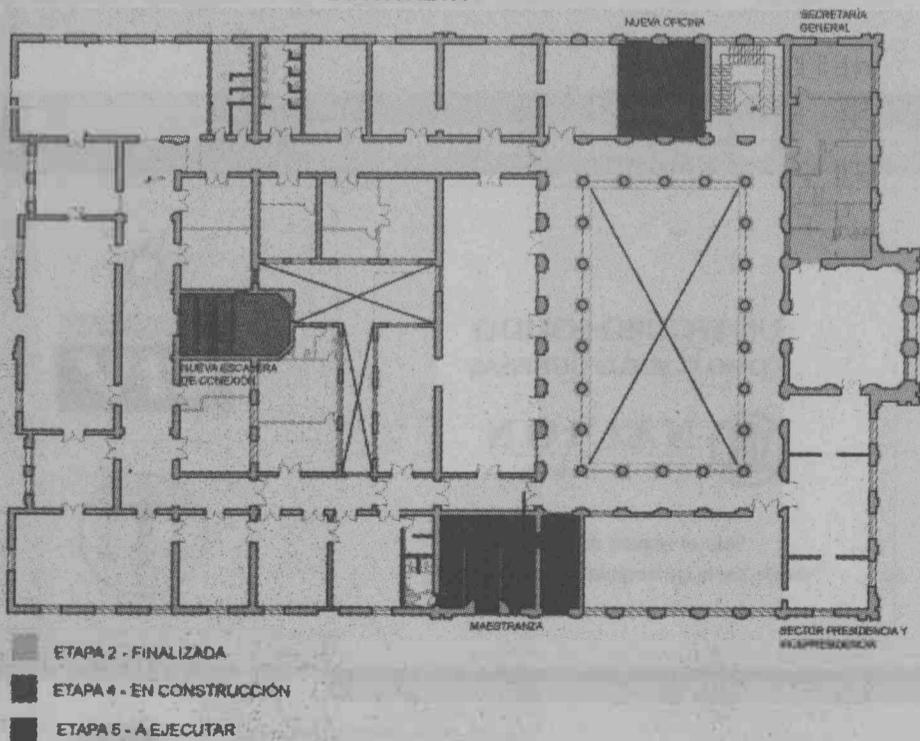


PLANTA BAJA

PLANTA ENTREPISO



PLANTA ALTA



FICHA TÉCNICA

Ubicación: 7 N° 776 entre 47 y 48

Superficies intervenidas y en intervención:

Etapa I: 950 m²

Etapa II: 1321 m²

Etapa III: 565 m²

Etapa IV: 229 m²

Total: 3065 m²

Superficies a intervenir en proceso de proyecto:

Interiores: 100 m²

Exteriores: 1740 m²

Presupuesto: 400.000 pesos, aproximadamente



EL CONSEJO SUPERIOR ACORDÓ LOS TEMAS PARA SU REFORMA

Hacia un nuevo Estatuto de la UNLP

El proceso de reforma del Estatuto de la Universidad Nacional de La Plata se encuentra en su última etapa. En septiembre se reunirá la Asamblea Universitaria para poner en común y debatir los cambios fundamentales en la principal norma de la institución de educación superior. Se trata de repensar este documento esencial para la comunidad universitaria y adecuarlo a las necesidades que presenta actualmente la Universidad. El Consejo Superior sesionó y acordó los puntos a reformar, surgidos de los talleres de discusión que se vienen llevando a cabo desde mediados de 2007. Más de 70 artículos serán sometidos a modificación.

Los asambleístas tendrán a su cargo la revisión de una amplia y completa lista de temas: la jerarquización de las actividades de extensión universitaria; la incorporación de un capítulo especial en el Estatuto sobre los Colegios de enseñanza preuniversitaria y, particularmente, la forma de elección de sus autoridades; el régimen de permanencia en los cargos docentes concursados; y la incorporación de un preámbulo con principios básicos.

Otro de los puntos que se incorporará a la discusión de la Asamblea es la posibilidad de establecer una cláusula que inhiba el acceso a cargos a todas aquellas personas

que hayan tenido probada colaboración con la dictadura militar o con cualquier otro gobierno dictatorial. Por otro lado, el Consejo Superior de la UNLP definió estos temas: la futura revisión de las formas de elección de representantes de los claustros; la duración de los mandatos; las políticas de ingreso a las carreras de grado y colegios universitarios; y las políticas de bienestar universitario.

Se someterá a debate, además, la composición de los órganos de gobierno que incluye, entre otros aspectos, la representación del sector no docente, la conformación de la bancada estudiantil, y definiciones en torno a la incorporación

de los auxiliares docentes en el claustro de profesores.

Gracias al consenso logrado, solamente falta llevar a cabo la redacción final de las mociones que serán expuestas en la Asamblea Universitaria, el mes próximo. Ya se definieron los integrantes de las comisiones redactoras que desarrollarán esta tarea.

Desde la presidencia de la Universidad se propuso además la incorporación de un artículo transitorio que establezca de manera clara y precisa que la puesta en vigencia del nuevo Estatuto «no habilita nuevos períodos del presidente ni de los decanos que hayan estado en funciones en los últimos dos períodos

de gobierno en forma continuada».

El presidente de la UNLP, Gustavo Azpiazu, explicó que durante estos meses se conformarán nuevas comisiones especiales. Las mismas tendrán a su cargo la redacción definitiva de las diferentes mociones, para luego exponerlas en la Asamblea Universitaria de septiembre. «La idea es llegar a la Asamblea con un paquete bien definido de reformas, claramente redactadas, para poder impulsar un debate organizado», concluyó el arquitecto Azpiazu. Además, el Presidente de la Universidad agregó que se conformará una comisión especial para definir un reglamento de funcionamiento de la Asamblea Universitaria.

ACOMPANAN A LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA EN LA EDICIÓN DE LA PALABRA UNIVERSITARIA

 BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA

 YPF

UN SEGURO SOLIDO
COMO EL SUELO QUE PISAS

 NACION SEGUROS

Sólo el seguro de tu país
puede darte un respaldo para siempre

 COLEGIO DE INGENIEROS
DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
CIV

 Colegio de Abogados de La Plata

LA PALABRA UNIVERSITARIA



es una publicación de la
Universidad Nacional de La Plata
Año 3 N° 30, agosto de 2008
Registro de Propiedad Intelectual N° 636214
ISSN 1851-4618

Presidente
Anq. Gustavo Adolfo Azpiazu

Vicepresidente
Lic. Raúl Anibal Perdomo

Secretario General
Anq. Fernando Alfredo Timber

Secretaria de Asuntos Académicos
Dra. María Mercedes Medina
Secretario de Ciencia y Técnica
Dr. Eitel Leopoldo Peltzer y Blanco
Secretario de Extensión Universitaria
Lic. Marcelo Belinche

Secretaria de Administración y Finanzas
Cra. Mercedes Beatriz Molteni

LA PALABRA UNIVERSITARIA

Editor responsable:
Elba Beatriz Rolfi
Coordinación operativa:
Secretaría de Extensión Universitaria

Edición periodística:
Dirección de Contenidos Multimediales
contenidos@prest.unlp.edu.ar
Fotografía:
Dirección de Contenidos, Archivo UNLP
Diseño y Diagramación:
Dirección de Comunicación Visual
comunicacion.visual@prest.unlp.edu.ar

