

**Trayectorias laborales fragmentadas en un contexto de privatización: un estudio de caso en Argentina\*.**

**Leticia Muñiz Terra\*\*.**

**Resumen:**

Este artículo perseguimos el objetivo de comprender las consecuencias que la privatización y reestructuración productiva de la empresa estatal argentina Yacimientos Petrolíferos Fiscales (en adelante YPF) acarreo sobre las trayectorias laborales de sus ex trabajadores. Esta firma constituye un caso extremo del proceso de privatización de empresas públicas que tuvo lugar en Argentina en la década de 1990, proceso que presentó rasgos que en otros países se dieron de manera desarticulada.

En este artículo en particular desarrollamos los resultados de una investigación empírica en la que enfocamos la mirada en las diferentes trayectorias laborales de los ex agentes de la refinería La Plata. Esta refinería se encuentra ubicada en la provincia de Buenos Aires y es una de las unidades productivas de refinación más importante de Argentina y América Latina.

A partir de un estudio que complementa técnicas de investigación cualitativas y cuantitativas analizamos las diferentes trayectorias laborales seguidas por los ex obreros petroleros de esta refinería, con la idea de identificar aquellos factores que nos permitirían comprender dichas diferencias

Palabras claves: trayectorias laborales. YPF Argentina. Refinería La Plata

**Abstract**

In this work we prosecute the aim to understand the consequences that the privatization and productive restructuring of the the Argentine firm Yacimientos Petrolíferos Fiscales (YPF). transported on the labour paths of his ex-workers. This company constitutes an extreme case of the process of public companies privatization that took place in Argentina in the decade of 1990, process that presented features that in other countries were given in a dismantled way.

Especially we develop the results of an empirical research in which we focus the look in the different labour paths of the ex-agents of the refinery La Plata. This refinery is located in the province of Buenos Aires and is one of the productive units of more important refining of Argentina and Latin America.

---

\* Este artículo presenta las ideas centrales desarrolladas en nuestra Tesis de Maestría: "Caminos Truncados: un estudio de las consecuencias de la privatización de YPF en las trayectorias laborales de los ex trabajadores petroleros". Facultad de Ciencias Sociales. UBA.

\*\* Magister en Ciencias Sociales del Trabajo de la Universidad de Buenos Aires, asimismo realizó sus estudios de Profesorado y Licenciatura en Sociología en la Universidad Nacional de La Plata (UNLP). Argentina. Actualmente se encuentra escribiendo su tesis doctoral para obtener el título de Doctora en Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires, es docente de la UNLP y Becaria doctoral de CONICET con lugar de trabajo en el CEIL-PIETTE de CONICET. Saavedra 15. Planta Baja. Ciudad de Buenos Aires. C1083ACA. Argentina. Tel/Fax : + 54 11 49539853/7651. E-mail: [lmuniz@ceil-piette.gov.ar](mailto:lmuniz@ceil-piette.gov.ar), [leticiamunizterra@yahoo.com.ar](mailto:leticiamunizterra@yahoo.com.ar)

From a study that complements qualitative and quantitative methodological strategy we analyze the different labour paths followed by the petroleum ex-workers of this refinery, with the idea of identifying those factors that would allow us to understand the above mentioned differences.

Keys Works: Labour Paths. YPF Argentina. Refinery La Plata.

## **I- Presentación**

En este artículo perseguimos el objetivo de comprender las transformaciones que la privatización y reestructuración productiva de la empresa petrolera argentina Yacimientos Petrolíferos Fiscales (en adelante YPF) acarrearón sobre las trayectorias laborales de sus ex obreros. Esta compañía fue creada en 1922 y desde sus orígenes se transformó en la empresa explotadora de recursos naturales más importante del país.

En la década de 1990, en un contexto de cambio del modelo de acumulación caracterizado por la reconfiguración del marco regulatorio de la economía en general y de sectores en particular; la profundización del proceso de apertura externa y, la privatización de empresas públicas proveedoras de bienes y servicios (Aspiazu, 1995), la empresa YPF fue reestructurada y luego privatizada. Sus diferentes establecimientos sufrieron un proceso de achicamiento de plantilla que determinó la desvinculación de miles de trabajadores petroleros.

La relevancia del caso escogido radica en que la desestatización de esta empresa representa un caso extremo, por su profundidad y celeridad, de las privatizaciones realizadas en la Argentina, las cuales mostraron rasgos que en otros países se dieron de manera desacoplada, entre ellos cabe mencionar: los profundos cambios macro-económicos, las transformaciones en la organización del trabajo y la flexibilidad de las normas y prácticas laborales.

En este estudio, enfocamos la mirada en la situación particular de los trabajadores del más importante activos de YPF: la refinería La Plata, reconstruyendo específicamente, las distintas trayectorias laborales seguidas por sus ex trabajadores, con la idea de identificar aquellos factores que nos permitirían comprender dichas diferencias.

La reconstrucción y análisis de las trayectorias laborales es abordado a partir de un concepto de trayectoria que pretende construir una síntesis entre las concepciones y perspectivas más subjetivas del trabajo, y el aspecto más objetivo y medible del mismo, señalando su mutua interrelación y dependencia. El enfoque escogido nos permite así situarnos en el punto crucial de convergencia entre lo subjetivo y lo objetivo.

De esta manera, a partir del caso presentamos las transformaciones macrosociales y analizamos los márgenes de acción que poseen los individuos frente a la sobre-determinación que imponen estos cambios. Partiendo de una mirada integradora, estudiamos las trayectorias laborales a través de un abordaje que combina el mundo de las decisiones individuales con los aspectos más objetivos del trabajo y su mutua relación a lo largo del tiempo.

En cuanto a la estrategia metodológica, desarrollamos una investigación basada en un estudio intrínseco de caso (Stake, 1994, Kroll, 2004) en el que combinamos técnicas metodológicas cualitativas y cuantitativas<sup>1</sup>. La perspectiva subjetiva de los actores fue captada a partir de la realización de 30 entrevistas semi-estructuradas<sup>2</sup>, una entrevista grupal<sup>3</sup> y observación participante<sup>4</sup>. La dinámica estructural fue por su parte aprehendida a partir de la construcción y análisis de una serie de datos cuantitativos<sup>5</sup>.

En primer lugar presentamos el particular abordaje teórico-metodológico que utilizamos. Señalamos así la articulación de perspectivas que utilizamos como estrategia de análisis en la investigación.

En segundo lugar estudiamos la importancia de YPF a nivel nacional y de la refinería La Plata en especial, estudiando luego las particularidades del trabajo que los obreros petroleros realizaban en esta unidad productiva. La idea central de este apartado es, entonces, comprender la importancia que tenía el trabajo petrolero para los agentes de la refinería.

En tercer lugar desarrollamos el proceso de reestructuración y privatización de la empresa petrolera y analizamos la importancia que este proceso tuvo en la ruptura de las trayectorias laborales de sus ex trabajadores.

En cuarto lugar analizamos las trayectorias laborales construidas por los ex trabajadores a largo plazo. Presentamos y explicamos los diferentes caminos laborales a partir de un análisis que centra su explicación en la estructuración de distintos caminos laborales basados en distintas dimensiones de análisis.

Finalmente presentamos cuales serían los principales hallazgos y contribuciones de esta investigación.

---

<sup>1</sup> El proceso de investigación comenzó a fines del año 2001, y se prolongó, aunque con algunas interrupciones hasta mediados del año 2006.

<sup>2</sup> A lo largo del artículo irán apareciendo fragmentos de los relatos que obtuvimos en el trabajo de campo. Estos fragmentos servirán para ilustrar nuestras afirmaciones.

<sup>3</sup> Las entrevistas fueron realizadas a ex trabajadores de la refinería La Plata que tenían diferentes edades, calificaciones, antigüedad (en el trabajo petrolero) y que habían pertenecido a los 3 diferentes sectores de esta unidad productiva.

<sup>4</sup> La observación participante fue realizada en las reuniones de la coordinadora de ex trabajadores de YPF y en la refinería petrolera.

<sup>5</sup> Entre ellos cabe mencionar, los datos de personal extraídos de los Informes y Balances de YPF y el padrón de ex trabajadores de la refinería que fue reconstruido por nosotros.

## **II- Las trayectorias laborales como concepto teórico-metodológico: especificaciones sobre la perspectiva abordada.**

Antes de entrar en el desarrollo específico de la investigación es necesario precisar a que nos referimos cuando hablamos de trayectorias laborales. Las trayectorias laborales en tanto concepto teórico metodológico forma parte del método biográfico. Así, la reconstrucción de las trayectorias laborales de los ex trabajadores de YPF es realizada a partir de la recuperación de las tres dimensiones fundantes del enfoque biográfico, pues analizamos tanto la estructura de oportunidades del mundo externo, como el conjunto de disposiciones y capacidades de los sujetos y la variable del tiempo. La estructura de oportunidades del mundo externo refiere a las probabilidades de acceso a bienes, servicios o a las posibilidades de desempeño de actividades con las que el sujeto se encuentra. Las disposiciones y capacidades aluden a los saberes, disposiciones culturales, relaciones con los demás, habilidades, proyectos, que ponen en juego en la vida cotidiana. La dimensión temporal traspasa a los otros dos ejes y define su mutua relación en el pasado y el presente, y la proyecta hacia el futuro.

En el presente trabajo recuperamos estas tres dimensiones a partir de una articulación particular de diferentes miradas disciplinares, pues combinamos las conceptualizaciones de trayectoria laboral desarrollada en la sociología por Godard, con los modelos temporales presentados por este mismo autor y De Coninck, y las instituciones sociales que conforman la idea de proyecto biográfico laboral de Pries. Asimismo articulamos la noción de tiempo cronológico coyuntural de la disciplina histórica aportada por Braudel y algunas reformulaciones sugeridas por Wallestein y la idea de tiempo lógico subjetivo del psicoanálisis propuesta por Lacan<sup>6</sup>.

Sucintamente, la conceptualización de trayectoria laboral desarrollada por Godard señala que el análisis de las trayectorias puede ser desarrollado en tanto “temporalidades sociales”, es decir en tanto método sociológico de biografías que permite una organización temporal de las existencias o historias de vida en términos de organización causal. A partir de una aproximación longitudinal el investigador debe construir “cadenas causales”, cadenas de acontecimientos (individuales y estructurales) que parecen organizar la vida del sujeto y que son potenciales de cambio en su trayectoria individual. Este autor afirma además que determinados períodos históricos suelen implicar momentos de ruptura; que traen consigo cambios en la vida de las personas, constituyéndose así nudos o puntos de bifurcación que suponen ciertas transformaciones en el destino de los individuos.

---

<sup>6</sup> Para un desarrollo mas detallado de estas conceptualizaciones y de la articulación de perspectivas propuesto ver Muñiz Terra, Leticia (2007).

En nuestra investigación analizamos las trayectorias laborales a través de un encadenamiento de diferentes momentos que resultan muy importantes en la vida laboral de los obreros petroleros, tomando a la privatización de la refinería como un acontecimiento externo que inscribe una ruptura en las trayectorias laborales.

Los modelos temporales presentados por De Coninck y Godard refieren a un conjunto de marcos analíticos que enfocan su mirada en la dimensión del tiempo en tanto eje que contribuye a entrelazar la dimensión objetiva y subjetiva en el itinerario laboral de una persona. Según estos autores los relatos biográficos pueden analizarse utilizando un modelo temporal arqueológico, un modelo temporal centrado en la trayectoria (o procesual) o un modelo temporal estructural. En nuestra investigación utilizaremos el modelo procesual o de trayectoria y el modelo estructural.

El modelo de trayectoria refiere a la descripción del proceso, pues se trata de construir una lógica temporal del desarrollo o del enlace de acontecimientos que permitan comprender las conexiones causales. La cuestión central es así la transición por parte del sujeto de un estado a otro a lo largo del tiempo. En nuestro caso, iremos analizando las trayectorias laborales a partir de un estudio de la transición de los trabajadores por distintos momentos de su vida.

El modelo estructural por su parte nos muestra una utilización del tiempo centrada en la convicción de que los trayectos de vida pueden ser preestructurados por temporalidades externas, organizadas según cadenas causales independientes y preexistentes al desarrollo de las vidas individuales. La reestructuración y privatización de YPF es tomada así como un acontecimiento externo que irrumpe en las trayectorias laborales.

La noción de proyecto biográfico de Pries hace referencia a “las ideas y nociones de normalidad de la secuencia temporal y material de las diferentes fases de la vida y a las prácticas y los planes de vida correspondientes de los actores” (Pries, 1999:11). La reconstrucción de las trayectorias laborales puede entonces ser estructurada a grandes rasgos por cuatro instituciones sociales: el mercado, la empresa/ organización, el oficio/ profesión y el clan; y su correspondiente articulación a lo largo del tiempo.

En nuestra investigación si bien tomamos los conceptos generales aportados por Pries, en dos de ellos hemos decidido hacer una modificación en su nominación y en uno hemos cambiado específicamente su conceptualización. Estos cambios se fundamentan en el hecho de que consideramos que los términos empleados nos permitirán comprender con mayor especificidad nuestro caso de estudio. Así, si bien las instituciones sociales mercado y clan serán nombradas y concebidas de igual forma, las instituciones

sociales empresa/organización y profesión/oficio sufrirán una modificación. La institución social empresa/organización, será nombrada por nosotros únicamente con el término empresa<sup>7</sup>. La institución social oficio /profesión, será concebida y estudiada como calificación.

La conceptualización de las cuatro instituciones sociales que utilizaremos será entonces la siguiente:

- con la noción empresa, en tanto institución social, haremos referencia a las organizaciones que tienen por fin producir bienes y servicios con fines de lucro, en las que el trabajo está regulado por una serie de normas institucionales y administrativas, entre las cuales, las más relevantes son: la forma de ingreso, las tareas a desarrollar, las posibilidades de movilidad laboral (carrera), la calificación requerida, la jornada laboral, los ingresos y la seguridad social<sup>8</sup>.

- la institución social mercado aludirá, en contraposición, a aquellas actividades laborales que están únicamente reguladas según las “leyes de los mercados”. La actividad laboral desarrollada es determinada entonces por la oferta y demanda de trabajo existente en el mercado laboral. Así entonces, al no haber normas establecidas como en las empresas, no existen institutos laborales precisos que definan las características del trabajo<sup>9</sup>.

- con la noción calificación hacemos alusión a aquellos conocimientos que se construyen y adquieren socialmente en el proceso de trabajo. Ahora bien, como este concepto es muy general y, en consecuencia, resulta un poco difuso a los efectos de esta investigación, hemos decidido que esta institución social sea aprehendida a partir de dos conceptos fundamentales que pueden ser incluidas en ella, es decir, las nociones de “saber hacer” y “oficio”. Ambas, nos permitirán así iluminar, con mayor precisión, los conocimientos utilizados por los ex trabajadores entrevistados. Con el concepto “saber hacer” aludimos a una serie de conocimientos técnicos (en sentido instrumental) y procedimentales generales y a la posibilidad que tienen algunos trabajadores de apropiarse y poner en acción estos conocimientos en el mundo laboral y en el sistema social (Mercier, 1985)<sup>10</sup>. Con el concepto oficio hacemos, por otra parte, referencia al conjunto de habilidades y destrezas manuales adquiridas por los individuos en el proceso de trabajo (Mercier, 1991).

---

<sup>7</sup> El concepto organización no será utilizado por nosotros debido a que lo consideramos demasiado amplio como para hacer referencia a las instituciones mencionadas en este trabajo. Así, dado que una organización puede o no ser una empresa y que, nosotros enfocamos la mirada únicamente en estas últimas, hemos decidido conceptualizar a las instituciones que estudiamos únicamente con el término empresa.

<sup>8</sup> Al igual que Pries sostenemos que la definición de la institución social empresa debe ser tomada de la teoría de la segmentación del mercado de trabajo. Las características de la institución social empresa variarán a lo largo del tiempo: en principio, la institución empresa aludirá a una organización que ofrecía óptimas condiciones laborales (YPF), más adelante la noción empresa se referirá a organizaciones en las que condiciones de trabajo son precarias y/o flexibles (empresas prestadoras de servicios a Repsol YPF u otras).

<sup>9</sup> Esta conceptualización ha sido también tomada de la teoría de la segmentación de los mercados de trabajo.

<sup>10</sup> Citado en Spinoza, (2004).

- la institución social clan remitirá a la red social de compromisos mutuos fundados en la confianza, normalmente centrada en la familia ampliada. De esta forma cuando hagamos referencia a la institución clan nos estaremos refiriendo a las relaciones sociales cercanas que tiene el trabajador, tales como: la familia, los vecinos, los conocidos, los ex compañeros de trabajo y los amigos (Pries, 1999).

Así, en este trabajo estudiamos las diferentes trayectorias laborales identificando la particular articulación entre las 4 instituciones sociales y analizamos cuál de ellas resulta más importante en los diferentes momentos reconstruidos (durante el trabajo en YPF, en el momento de privatización y a largo plazo).

La existencia de los modelos de temporalidad nos invitó, por otra parte, a reflexionar sobre la problemática del tiempo en sí misma. Decidimos enfocar la mirada en aquellas perspectivas que nos permitieran echar luz sobre la comprensión de la dinámica temporal en las trayectorias laborales que analizamos.

Por un lado nos acercamos a la idea de tiempo histórico desarrollado por Braudel (1979), exponente contemporáneo fundamental en el análisis temporal. Si bien este autor sostiene la existencia de una multiplicidad de tiempos (tiempo eventual o de los acontecimientos, tiempo coyuntural o de corta duración y tiempo estructural o de la larga duración<sup>11</sup>), nosotros escogimos la noción de tiempo coyuntural.

El tiempo coyuntural o de corta duración remite a un conjunto de años, a un ciclo que puede durar diez, quince y hasta cincuenta años en el que se producen procesos externos a los individuos, transformaciones, que son coyunturales, y que tienen que ver con las particularidades del momento histórico que el sujeto esté viviendo. En nuestro caso podríamos, en principio, identificar dos tiempos coyunturales distintos. Uno sería el tiempo anterior a la privatización de YPF, en que el que primó un modelo de fuerte intervención estatal. Otro, sería el tiempo posterior al proceso de desestatización, que va desde 1991 a 2006. En este período se produjeron cambios y transformaciones particulares, diferentes a las sucedidas en la década anterior y distintas de las que vendrán.

Ahora bien, el tiempo coyuntural es percibido por las personas de manera diferente de acuerdo al espacio del que estemos hablando. Es decir que los sucesos acontecidos en un período determinado probablemente sean vividos por los sujetos de manera distinta en función del espacio en que se encuentren. Así por ejemplo, es posible que la privatización de la empresa petrolera, que se dio en un determinado momento histórico, tenga consecuencias diferentes sobre los ex trabajadores de acuerdo a si estos trabajaban en la extracción de petróleo en el sur argentino, o si trabajaban en las refinerías

---

<sup>11</sup> Si bien sabemos que Braudel clasificó la temporalidad otorgándole suma relevancia a la larga duración, en esta investigación nos pareció interesante destacar la noción de tiempo coyuntural de este autor.

petroleras del norte, o en la refinería que estudiamos. Es decir cada contexto tiene una específica temporalidad.

Wallestein sostiene que este es un tema importante que Braudel no desarrolló. Para este autor a cada tiempo mencionado por Braudel le corresponde en contrapartida alguna noción espacial determinada. Así entonces al tiempo coyuntural, también llamado por Wallestein como "ideológico", le corresponde la categoría espacial oriente-occidente o norte- sur. El tiempo coyuntural en que transcurre nuestro objeto de estudio, es decir, las trayectorias laborales de los ex trabajadores de YPF, se corresponde con un espacio ideológico que le dice adiós a un modelo con fuerte intervención del Estado y, con ello, al monopolio estatal de los recursos petroleros. Este es un espacio ideológico que podríamos conceptualizarlo como neoliberal y transnacional, como espacio temporal en que el sistema se globaliza y la organización y producción industrial, entre ella la de petróleo, se transnacionaliza.

Finalmente, la noción de tiempo lógico de Lacan que tomamos, refiere específicamente al tiempo subjetivo. Señalamos entonces la existencia de un tiempo lógico, es decir, de un tiempo que no es ya cronológico, pues la continua sucesión de hechos ya no es tomada como elemento central para explicar, por ejemplo, las decisiones tomadas por una persona.

Según Lacan (2002) en el desarrollo de la acción de un sujeto podría advertirse la existencia de una temporalidad lógica, constituida por tres tiempos: el instante de ver, el tiempo para comprender y el momento de concluir. El instante de ver refiere para este autor al instante de la mirada, circunstancia que es efímera pues se esfuma rápidamente dando lugar al tiempo para comprender. Este tiempo es por su parte el de la reflexión. Un tiempo que no es un instante, sino un período que debe prolongarse y desplegarse todo lo que sea necesario para que el sujeto pueda asimilar una determinada situación. Una vez que esta comprensión se ha producido se precipita en el sujeto el momento de concluir, de tomar una decisión. Cada uno de los tiempos se subsume en el otro. Esta idea nos permite pensar entonces que en el mundo de las decisiones y de las acciones de los sujetos subyace una lógica temporal que es dialéctica, pues antes del pasaje al acto, su subjetividad atraviesa este movimiento lógico.

Esta conceptualización teórica resulta interesante en tanto nos permite enriquecer la lectura de nuestro estudio, suponiendo que a lo largo de su trayectoria los ex trabajadores petroleros tomaron decisiones en las que desplegaron un movimiento lógico temporal particular, transitando dialécticamente o no el instante de ver, el tiempo para comprender y el momento de concluir.



Así entonces, estas distintas perspectivas teóricas y disciplinares se transformarán en este trabajo en elementos iluminadores, en tanto nos ayudarán a analizar la complejidad del fenómeno en estudio.

### **III- El momento de trabajo en YPF; la importancia de ser un obrero petrolero.**

Yacimientos Petrolíferos Fiscales era, la empresa pública nacional explotadora de recursos naturales más importante de la Argentina. Luego de su creación en 1922 fue extendiendo sus dimensiones a lo largo de todo el país, transformándose en una gran empresa integrada verticalmente, es decir, en “una empresa activa en todas las fases de producción” (Informe OIT, 1998:5).

El carácter estatal de la actividad petrolera propició además un importante proceso de interiorización del discurso industrialista que colocaba el acento en el control estratégico de los recursos naturales como pilar de la soberanía nacional. La empresa petrolera fue investida con un sentimiento de misión nacional que dio origen a una alta motivación y prestigio de su personal.

Asimismo la firma desplegó en todos aquellos lugares donde se asentó un “modelo particular de civilización territorial”, caracterizado por una ocupación del territorio que no se circunscribía a la explotación de los recursos naturales sino que, al ser una empresa pública, incluía en todos los casos la puesta en práctica de una extensa red de servicios sociales, recreativos y residenciales para su personal permanente y para la comunidad en general (Rofman, 1999).

De esta forma YPF desplegó una estrategia de desarrollo urbano y regional, al “subsidiar” al territorio local donde se asentaba, logrando traspasar su función productiva para introducirse profundamente en los espacios de la vida cotidiana de los habitantes de la región, de los trabajadores petroleros y sus familias.

Esta situación fue reproducida en las ciudades de Berisso y Ensenada donde se encontraba ubicada la refinería La Plata.

En el año 1925 se construyó, entre los partidos de Berisso, Ensenada y La Plata (Provincia de Buenos Aires), la refinería La Plata. Esta refinería fue desde entonces la unidad productiva más importante que tuvo la empresa.

Al igual que en el resto del país, el modelo de integración fuertemente ligado al trabajo en la empresa petrolera estatal desarrollado allí fue una condición de posibilidad para que la vida familiar y social del trabajador del YPF empezara a girar en torno a la empresa. Los obreros “ypefeanos” compartían cotidianamente con sus esposas e hijos el fuerte sentimiento de pertenencia que los unía a la compañía petrolera.

Quienes trabajaban en esta unidad productiva eran generalmente hijos o familiares de agentes de YPF que valoraban fuertemente el trabajo petrolero pues no solo les permitía acceder a una elevada remuneración salarial, con seguridad social y buenas condiciones de trabajo<sup>12</sup>, sino también desarrollar una fuerte identificación laboral y ser un “representante” y defensor de la soberanía nacional. Como nos decía uno de los trabajadores: “...y el trabajador de YPF también era palabra mayor (...) era algo importante, no creo que en la zona hubiera algo que vos digas como el trabajador de YPF (...) vos trabajabas en YPF y estabas bien visto, eras un tipo (hombre) bien, que con su trabajo aportaba al país” (Entrevista N° 15).

Al igual que en la industria de la refinación a nivel mundial, en esta refinería se implementó un proceso de producción continua, pues el petróleo circulaba a través de las diferentes plantas productivas a un ritmo ininterrumpido, obteniéndose productos diferentes en las distintas fases de refinación (Vatin, 2004).

El trabajo en la refinería estaba dividido en tres sectores bien diferenciados: el sector productivo, el sector mantenimiento y servicios, y el sector administrativo, en los cuales los trabajadores realizaban distintas actividades y desarrollaban diferentes calificaciones.

En el sector productivo los trabajadores se abocaban al desarrollo del proceso productivo propiamente dicho, que consistía básicamente en controlar y regular las instalaciones y los procesos, ya sea trabajando en el campo o en la sala de control.

Las actividades de campo significaban para el obrero petrolero la realización de un conjunto de tareas sencillas, con un escaso contenido técnico, que se ejecutaban a la intemperie, y que requerían inicialmente el aprendizaje del curso de las líneas de caños que, con diferentes colores y tamaños, iban y venían a lo largo de toda la planta. De esta forma el trabajador de campo colaboraba con los operadores de sala, abriendo y cerrando válvulas, controlando que la presión y la temperatura que iba adquiriendo el producto fuera la adecuada.

El trabajo de los operadores de sala consistía por su parte en la regulación y supervisión a través de las salas de control, de la información que transmitían las diferentes consolas sobre el funcionamiento del proceso productivo que se estaba llevando a cabo. Esta actividad exigía mayores responsabilidades pues debían advertir la aparición de anomalías, interpretarlas y corregirlas, comunicándose con los trabajadores de campo para solucionar lo que fuera necesario. En palabras de uno de los trabajadores entrevistados: “...el trabajo era seguir líneas, tenías que tener los 2 mil millones de cañerías en la cabeza, para saber

---

<sup>12</sup> Características laborales diferentes a las que existían en el mercado de trabajo de la región.

*donde va cada producto. Eso es lo que es el campo, una vez que estabas en el campo, después de unos años, entrabas a la sala y manejabas todo desde la sala.” (Entrevista N° 18).*

El sector mantenimiento y servicios estaba organizado en diversas áreas compuestas por diferentes talleres, en los cuales los trabajadores se encargaban de realizar el mantenimiento del complejo industrial en su conjunto. En estos talleres el trabajo era ejecutado principalmente de manera individual por trabajadores que tenían conocimientos técnicos o de oficio.

Por otro lado en este sector algunos trabajadores organizaban y ponían en funcionamiento un conjunto de actividades de apoyo y logística que consistían básicamente en: servicios de transporte encargados de manipular y distribuir los productos que se obtenían en la refinería y en otros servicios auxiliares de apoyo como los laboratorios.

Finalmente, en el sector administrativo los trabajadores realizaban actividades estrictamente vinculadas con cuestiones administrativas (recepción y distribución de correspondencia, pedido de los materiales, cargado de datos, etc) y estaban organizadas en diferentes departamentos.

La división del trabajo en la refinería de YPF estaba organizada de esta forma en una clara integración de tareas desarrollada por los diferentes sectores sobre las cuales se erigía un mercado interno que poseía trabajadores con distintos atributos: operarios del sector productivo que se caracterizaban por la relevante posición que ocupaban en dicho proceso, obreros del sector mantenimiento y servicios que tenían una calificación de oficio y empleados del sector administrativo que, debido a sus funciones, tenían calificaciones estrictamente ligadas al trabajo burocrático.

En la refinería la carrera laboral suponía que la calificación se adquiría a través de la práctica concreta en el puesto de trabajo o, en otros términos, a partir del “learning by doing”. Los trabajadores aprendían a “hacer el trabajo” al mismo tiempo que lo desarrollaban. La calificación era así el resultado de una construcción social producida en el proceso de trabajo. Como nos contaban dos de los ex trabajadores que entrevistamos: *“en el taller aprendí bastante el oficio de carpintero, bastante, uno tenía que aprender de ver no más, uno iba copiando y con los años aprendía.” (Entrevista N° 17).*

En síntesis, trabajar en YPF tenía para los obreros petroleros una gran importancia pues significaba la posibilidad de tener un trabajo estable, con buenos beneficios sociales, que otorgaba cierto prestigio e identidad laboral. Así entonces, en este momento, la trayectoria laboral de los obreros “ypefeanos” que trabajaban en la refinería estaba estructurada por la institución social empresa, pues su vida laboral giraba en torno a la compañía petrolera.

La institución social calificación tenía, asimismo mucha importancia, dado que venía de la mano de la pertenencia a la empresa. Como hemos visto, una de las particularidades del trabajo petrolero era la calificación que los trabajadores podían desarrollar en el proceso de trabajo.

La institución social clan aparece tercera en orden de importancia, ligada a la influencia que la familia de origen, que era generalmente petrolera, solía ejercer.

Finalmente, la institución social mercado es la que adquiere menor relevancia, pues solo emergió en los relatos de los entrevistados cuando señalaron la importancia que le atribuían a la posibilidad de ingresar a YPF, dado los beneficios que la empresa otorgaba en comparación con los puestos de trabajo existentes en el resto de las fábricas de la región.

Por otro lado, si retomamos alguna de las conceptualizaciones desarrolladas en el segundo apartado, podemos señalar que, en este momento, los trabajadores petroleros vivían un tiempo cronológico coyuntural con una fuerte intervención estatal y un tiempo lógico subjetivo sin alteraciones, ya que la empresa petrolera era de patrimonio público y la lógica subjetiva temporal no se veía expuesta a profundas transformaciones.

#### **IV- La privatización de YPF: momento de ruptura y de desorientación laboral.**

Como señalamos en la presentación de este artículo, a principios de la década de 1990, el nuevo gobierno en el poder optó por implementar un modelo económico de inspiración neoliberal que determinó la puesta en práctica de un programa general de reformas estructurales. El proteccionismo económico, las políticas “keynesianas” de demanda y la alta regulación del mercado laboral, característicos de los gobiernos peronistas, fueron reemplazados por un modelo de apertura comercial, liberalización financiera, ajuste fiscal y privatización de gran parte de las empresas públicas.

En este contexto, la visión estatista, que concebía a la producción petrolera como un recurso estratégico de la nación sería abandonada al impulsarse la privatización de YPF que fue organizada en tres etapas diferentes. La primera consistió en la racionalización de la empresa a su tamaño óptimo (a través del cierre y la venta de activos considerados poco importantes), luego de la desregulación del sector petrolero. La segunda fue la reestructuración productiva que trajo consigo una nueva organización y gestión del proceso de trabajo y de la fuerza laboral de las instalaciones que quedaron en manos de la empresa. Una vez completadas estas dos etapas se procedió a la privatización, que fue realizada fundamentalmente en dos

momentos diferentes: entre los años 1993 y 1995, y en 1999 cuando fue definitivamente adquirida por el grupo económico español Repsol.

Una de las consecuencias más importantes que trajo aparejada la privatización de YPF fue la drástica disminución en el número de empleados. Si comparamos la cantidad de trabajadores que poseía YPF en 1989, -año en que la empresa tenía el mayor número de agentes-, con los 5690 trabajadores que, según el Boletín de Informaciones Petroleras N° 42, continuaban trabajando en la empresa en 1995<sup>13</sup>, podemos señalar que se produjo la desvinculación de 31356 trabajadores, es decir del 84,6 por ciento de la dotación de personal existente en 1989. Este achicamiento de la plantilla de trabajadores fue viabilizado a través de una política de “retiros voluntarios” y otras formas de desvinculación como los despidos y las cesantías.

En el caso específico de la refinería La Plata, se implementó una importante reestructuración productiva que incluyó la implementación de una política de racionalización de personal. Su plantilla de trabajadores fue reducida en una 89 por ciento, ya que pasó de estar conformada en 1991 por 5400 empleados a 600 en el año 1994 (SUPE 1996). Se produjo de esta forma un importante cambio en la gestión de la mano de obra de la refinería.

Esta política de achicamiento no fue azarosa, pues el conjunto de trabajadores desvinculados de la refinería estaba conformado, en líneas generales, por obreros mayores de 45 años, con muchos años de antigüedad en la empresa (entre 6 y 25 años de trabajo petrolero) y que realizaban sus actividades laborales en el sector mantenimiento y servicios o producción. De esta forma, muchos trabajadores idóneos, dueños de un “saber hacer” o un oficio construido sobre la base de su experiencia en el puesto de trabajo, fueron desafectados de esta unidad productiva entre los años 1991 y 1994.

La privatización y reestructuración productiva de esta empresa fue así un acontecimiento externo que trajo consigo una profunda ruptura en los caminos laborales de los ex trabajadores petroleros. Este proceso se tradujo en un “antes” y un “después”, es decir en un hito temporal fundamental en las trayectorias laborales de los ex trabajadores entrevistados. De esta forma la desestatización y reestructuración de la empresa puede ser entendida como una marca externa, “estructural” que creó una nueva coyuntura en donde los agentes fueron convocados a iniciar nuevos trayectos. Estos acontecimientos son entonces la manifestación de los que hemos denominado modelos procesual y estructural.

---

<sup>13</sup> En este año se dio por culminado el proceso de achicamiento de plantilla.

La reestructuración producida en la refinería evidencia además un tiempo cronológico coyuntural privatizado, es decir, un tiempo en el que el modelo de acumulación existente sufría una reforma estructural que propiciaba el achicamiento del Estado.

El espacio en que se desarrolló este tiempo coyuntural sufrió, asimismo, una depresión económica creciente. Este espacio puede ser concebido entonces como “depreciado”, pues padeció una profunda crisis económica y perdió gran parte de su relevancia en materia de desarrollo regional. Las ciudades de Berisso y Ensenada, en las cuales se encontraban, además de la refinería de YPF, diversas empresas que habían absorbido una gran cantidad de mano de obra, vivían también procesos de cierre, reestructuración, y/o privatización.

La desestatización y reestructuración productiva de la refinería de YPF generaba así un corte con la dinámica espacio temporal anterior, pues con la privatización de la empresa petrolera y su venta a la compañía multinacional Repsol se inauguraban un tiempo coyuntural específico, el “tiempo privatizado” y un espacio ideológico particular, el espacio “depreciado”. Espacio y tiempo que impusieron a los ex trabajadores inevitables cambios en sus trayectorias ocupacionales.

En el marco de este espacio específico y de este tiempo particular, los ex trabajadores petroleros debieron iniciar nuevos caminos laborales a lo largo de los cuales comenzaron a experimentar un profundo proceso de pérdidas, tanto laborales, como materiales y simbólicas. La pérdida laboral se transformaba inevitablemente en un fuerte sentimiento de incertidumbre. En palabras de uno de los ex trabajadores entrevistados: *“el sufrimiento después de la privatización fue ver cómo se me caía todo (...) tenía la desesperación de no saber cómo íbamos a seguir viviendo nuestra vida.”* (Entrevista N° 2).

La necesidad de reducir los gastos cotidianos pusieron, por su parte de manifiesto, las pérdidas materiales sufridas. El relato de otro ex trabajador entrevistado nos trasmite lo difícil que fue acomodarse a la nueva situación: *“después de la privatización hubo que ajustar, yo empecé a hacer algunos trabajos (...), mi esposa trabajaba y bueno con lo que yo levantaba (ganaba) en el taller mecánico que había puesto, con el sueldo de mi esposa y con algo de plata del “retiro voluntario” que me habían dado, con eso nos íbamos manteniendo...”* (Entrevista N° 23).

Asimismo la desvinculación del trabajo petrolero quebró el sueño de trabajar toda la vida en YPF, pues los obreros petroleros no sólo perdían su trabajo sino también la identificación laboral que habían podido construir a lo largo de los años. Como nos cuenta otro de nuestros entrevistados: *“...lo que se sintió mucho*

*fue la parte emocional, por que vos entrabas en YPF y te jubilabas o te morías dentro de YPF. Porque YPF era para toda la vida...” (Entrevista N° 30)*

Librados a su propia suerte debieron encontrar un nuevo trabajo en el marco de un mercado laboral que ya no absorbía mano de obra como antes. La necesidad de continuar solventando los gastos de sus hogares los condujo a una búsqueda rápida de un nuevo trabajo, sin poder tomarse un “tiempo para comprender” qué estaba sucediendo y cuáles eran sus posibilidades.

Se ponía así de manifiesto el trastocamiento de lo que hemos denominado “tiempo subjetivo”, pues dada la urgente necesidad de conseguir un trabajo, es decir de “concluir”, debieron prescindir del tiempo de comprender. La temporalidad lógica de la subjetividad sufrió, entonces, un importante trastocamiento al padecer un rápido pasaje del “instante de ver” (la privatización y reestructuración de la empresa petrolera y su desvinculación) al “momento de concluir” (lograr una rápida inserción laboral), sin poder detenerse para comprender lo que estaba sucediendo. Los ex trabajadores petroleros vivían así un tiempo de desorientación. Excepto un pequeño grupo de obreros que pudieron iniciar los trámites jubilatorios, el resto no sabía cuál sería la trayectoria laboral que seguirían.

Si bien las instituciones sociales empresa, calificación, mercado y clan estaban presentes en los caminos que comenzaban a trazar, no había todavía una que primara claramente sobre las otras.

#### **V- Trayectorias laborales a largo plazo.**

A largo plazo cada uno fue construyendo un camino propio, similar al de algunos ex compañeros de YPF y diferente al de otros.

Un grupo de ellos, que había trabajado generalmente en el sector de mantenimiento y servicios de la compañía, tuvo la oportunidad de formar emprendimientos productivos para seguir desarrollando esta actividad de manera independiente. De esta forma, estructuraron su trayectoria laboral en torno a la pertenencia a estas empresas, desarrollando en muchos casos la misma actividad en el mismo espacio físico y utilizando el “saber hacer” desarrollado en la refinería. La estrategia de externalización de actividades implementada por YPF luego de la privatización constituyó así una importante posibilidad para continuar sus trayectorias laborales manteniendo un vínculo, aunque indirecto, con el trabajo petrolero. En palabras de uno de nuestros entrevistados: *“Y bueno ingresamos al mismo lugar de trabajo, para hacer las*

*mismas funciones que anteriormente, nada más que con una camiseta diferente, antes la de YPF, en ese momento la de la empresa que habíamos formado.” (Entrevista N° 13).*

Otros trabajadores no tuvieron en cambio esta posibilidad y desplegaron diversas trayectorias laborales utilizando los recursos que tenían a su alcance: su calificación, sus redes sociales, etc.

Quienes tenían una calificación, ya fuera un “saber hacer” o un oficio, pudieron desarrollar una trayectoria laboral ligada a ésta. Así, algunos trabajadores comenzaron recorridos laborales en los que el “saber hacer”, es decir, el conjunto de conocimientos técnicos y procedimentales desarrollados y aprendidos en la refinería, fueron un elemento clave para construir un camino ocupacional medianamente estable. Como nos contaba uno de ellos: *“...mi viejo (padre) leyendo el diario encontró un cartelito chiquito que decía que precisaban operario con experiencia en planta. Entonces hice el currículum, lo llevé, y bueno tuve la suerte de que me llamaron. Tuve una entrevista con la gente de ahí, y aparentemente, la experiencia que yo había tenido en YPF les servía y bueno, me tomaron.” (Entrevista N° 23).*

Otros, que poseían un oficio, es decir una serie de habilidades y destrezas manuales aprendidas o perfeccionadas en la firma petrolera, decidieron reencauzar su trayectoria laboral utilizando esta calificación. Con un oficio en las manos, iniciaron trayectorias laborales en relación de dependencia o como cuentapropistas: *“...conseguí entrar en el Astillero, con las grúas, que es lo que hago ahora (... ) Como gruista, hice lo que me correspondía, lo que era mi oficio, que aprendí en la refinería. (...) me tomaron para manejar grúas, ya no móviles, sino las que andan sobre vías...” (Entrevista N° 8); “...en el taller naval de YPF yo hice carpintería de rivera, o sea que carpintería de barcos. Aprendí bastante el oficio de carpintero (...) Y después cuando privatizaron YPF, me indemnizaron y compré esta casa, Y acá yo tengo un tallercito y trabajo de carpintero.” (Entrevista N° 17).*

Finalmente, encontramos un tercer grupo de ex trabajadores que no pudieron utilizar una calificación, ya sea porque la que habían desarrollado a lo largo de los años en la refinería resultó obsoleta, o porque en realidad no pudieron adquirir ninguna específica. Estos trabajadores decidieron, entonces, lanzarse al mercado laboral para ver qué actividad podían realizar. Comenzaron a desarrollar diversas ocupaciones inventándose un trabajo, al abrir negocios o comprar autos y camionetas para trabajar. Como nos cuenta uno de nuestros entrevistados: *“El kiosco lo compramos por el diario, ya estaba montado el negocio, estaba funcionando. Vinimos, nos gustó el lugar, el movimiento, y lo compramos (...) con la indemnización de YPF. Juntamos las dos partes, las dos indemnizaciones para comprarlo, la de él (es compañero de YPF) y la mía.” (Entrevista N° 20).*



En este camino sólo algunos pudieron permanecer en el mercado laboral. Otros comenzaron, en cambio, a vivir prolongados períodos de desocupación. Como nos decía uno de ellos: *“Y cuando me fui de YPF compre un negocio, una rotisería. En el negocio estuvimos hasta el 98, que nos fue muy bien, y después ¿que pasó?, abrió Carrefour y Wal Mart, que están ahí nomás (cerca del negocio) y nos fundimos. Después no pude conseguir ni medio trabajo...”* (Entrevista N° 7).

La conformación de estos diferentes caminos laborales puede entonces explicarse, por la importancia que en ellos adquirieron las diferentes instituciones sociales. La empresa, la calificación o el mercado se transformaron así en ejes centrales para comprender los distintos rumbos trazados por los ex trabajadores. Las trayectorias laborales de quienes pudieron comenzar a trabajar en los emprendimientos productivos prestadores de servicios a Repsol YPF estuvieron así estructuradas por la institución social empresa. Las trayectorias laborales de quienes, para reinsertarse, utilizaron principalmente su “saber hacer” o su oficio, estuvieron estructuradas por la institución social calificación. Y, finalmente, las trayectorias laborales de aquellos que salieron al mercado laboral a buscar o “inventarse” un trabajo estuvieron estructuradas por la institución social mercado.

Si nos guiamos por la clasificación de los diferentes caminos laborales reconstruidos, resulta evidente que el trabajo en la refinería fue fundamental en las trayectorias laborales post privatización, pues los itinerarios de trabajo seguidos a largo plazo están indefectiblemente vinculados con el trabajo petrolero. Quienes estructuraron su trayectoria laboral por las instituciones sociales empresa o calificación, pudieron hacerlo por las posibilidades que la empresa petrolera privatizada les dio o por la calificación adquirida o perfeccionada en la refinería. Quienes estructuraron su trayectoria laboral por la institución social mercado padecieron, en cambio, una situación peor, pues quedaron presos de una calificación petrolera que resulto obsoleta, o ni siquiera recibieron de parte de YPF algún conocimiento utilizable en el mercado laboral.

Ahora bien, si bien las diferentes trayectorias laborales pueden ser entendidas de acuerdo a la institución social sobre la cual se erigen, no pensamos que sólo ella permita explicar el devenir transitado por los trabajadores petroleros. Es decir, en todas las trayectorias laborales reconstruidas, la presencia de las cuatro instituciones sociales resultó fundamental pues su particular articulación fue central para la constitución o el sostenimiento a largo plazo de los trayectos alcanzados<sup>14</sup>.

---

<sup>14</sup> La extensión de este artículo no nos permite explayarnos demasiado en torno a las características e importancia que cada institución social adquirió en cada uno de los diferentes tipos de trayectorias laborales reconstruidos. Para una profundización de la importancia y combinación de las mismas ver Muñiz Terra, Leticia (2007)

Por otro lado, consideramos pertinente hacer una reflexión en torno a la importancia que adquiere la institución social calificación pues, como puede verse, el tener o no tener un “saber hacer” o un oficio marcó una clara distinción entre las posibilidades que tuvieron los trabajadores. Si bien, a nuestro entender, la explicación de las distintas trayectorias laborales debe estar centrada en la institución social en torno a la cual se articula la trayectoria, creemos muy importante señalar la relevancia que en ellas adquieren las calificaciones que tenían los trabajadores. Es decir, a pesar de que todos los entrevistados sufrieron una movilidad laboral descendente, resulta evidente que quienes tenían algún “saber hacer” u oficio tuvieron pudieron encontrar una inserción laboral medianamente sostenida en el tiempo. Quienes no poseían calificación o no pudieron utilizar la que tenían, comenzaron, en líneas generales, a deambular por diversos trabajos de manera inestable.

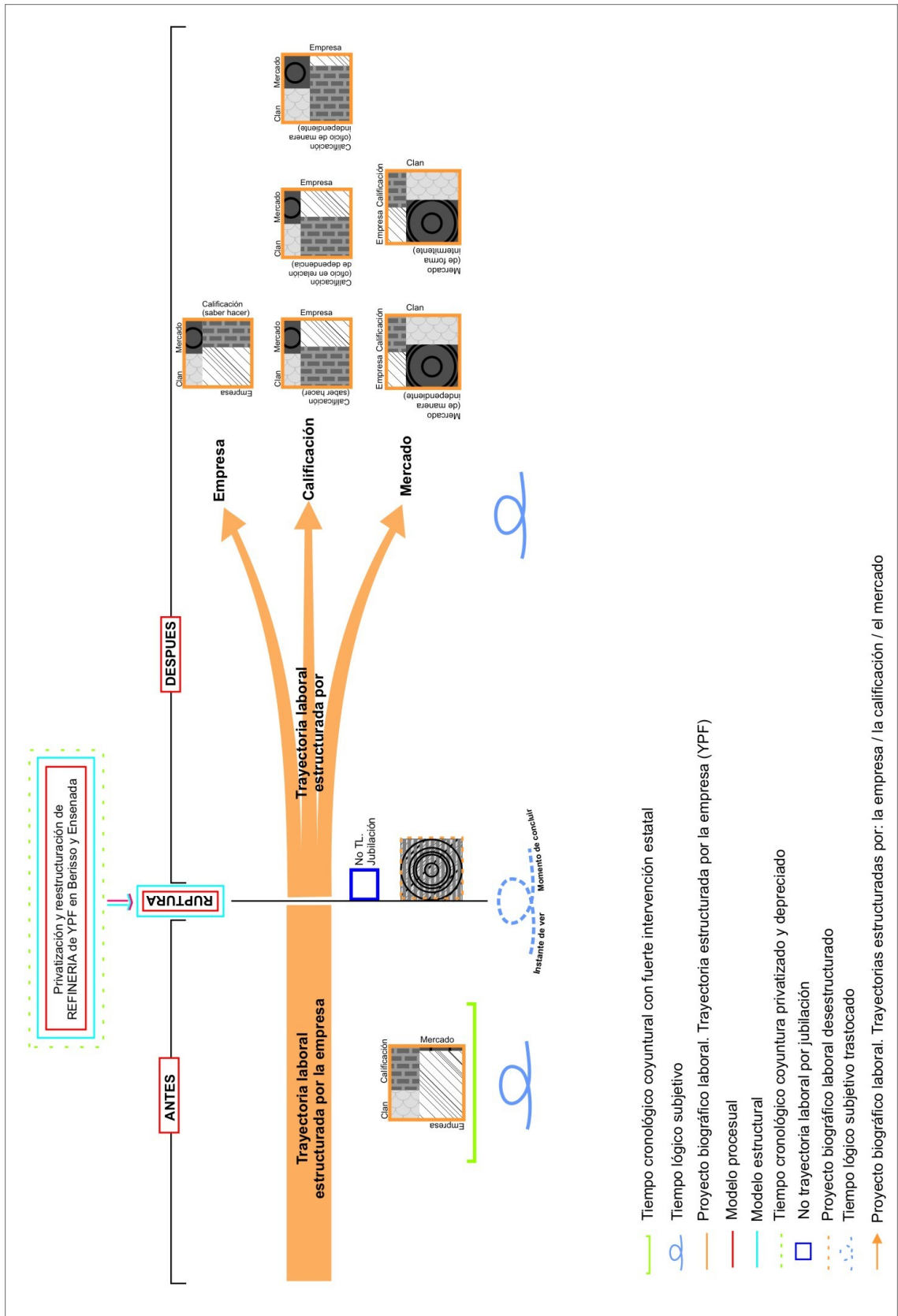
Los ex trabajadores petroleros fueron así construyendo distintas trayectorias laborales en las que pusieron en juego o no sus calificaciones. Sus horizontes laborales comenzaron a fragmentarse siguiendo senderos que conducían a distintos lugares.

Aunque el paso del tiempo los invitó a caminar disímiles trayectos, les ofreció, sin embargo, una oportunidad, pues en los años que pasaron entre su desvinculación de la empresa petrolera y el presente pudieron, de a poco, resignificar aquel difícil momento que vivieron cuando fueron desafectados de la refinería. Con el transcurso del tiempo, tuvieron la posibilidad de “comprender” aquello que sufrieron y resignificaron solos o de manera colectiva. Entonces, de manera correlativa a esta resignificación, se producía una recomposición del tiempo de comprender que, según nuestra conjetura, había sido trastocado por la urgente necesidad de concluir, es decir, de conseguir una nueva inserción laboral.

Esta resignificación no implicó, sin embargo, que los trabajadores olvidaran sus años de trabajo en la empresa petrolera. Los recuerdos de los tiempos en que eran empleados de la refinería, y que fueron expresados una y otra vez en sus relatos, nos develan la importancia que para ellos tiene, aún hoy, el haber sido trabajadores “ypefeanos”. El sentimiento de pertenencia a esta gran empresa nacional no se ha esfumando del todo pues ella es un marco de referencia inevitable, que evoca aquello que tuvieron y perdieron, aquellos que fueron y dejaron de ser.

Si quisiéramos entonces presentar la reconstrucción de las diferentes trayectorias laborales realizada, podríamos plasmar nuestro trabajo en la siguiente figura sintetizadora:

**Figura N° 1: Modelo de trayectorias laborales de los ex trabajadores de refinería La Plata.**



Como puede verse, este modelo teórico-metodológico se presenta como una combinación de varios elementos: los modelos de temporalidad procesual y estructural, el tiempo cronológico coyuntural

privatizado y depreciado, el tiempo lógico subjetivo, el momento de transición y el proyecto biográfico laboral (y sus cuatro instituciones sociales).

El “modelo procesual” nos recuerda que estas trayectorias laborales deben entenderse como entrelazamientos de acontecimientos internos y externos que se producen a lo largo del tiempo, en los que la privatización y reestructuración productiva de la refinería es un hito histórico central, en tanto introduce un cambio inevitable, una ruptura.

El “modelo estructural” se presenta aquí como una “marca externa” que crea una coyuntura particular. Es decir, el proceso de desestatización de la compañía petrolera se transforma en un acontecimiento externo que impacta fuertemente sobre las trayectorias laborales de estos trabajadores, generando un corte en las mismas.

El “tiempo cronológico coyuntural”, que pasa de tener una “fuerte intervención estatal” a presentarse como “privatizado y depreciado”, hace referencia a las transformaciones que sufre el contexto específico en que se produce el proceso de desestatización de la refinería, que se encuentra atravesado por un conjunto de cambios estructurales a nivel mundial y nacional.

El “tiempo lógico subjetivo”, que en el momento de desvinculación del trabajo petrolero se ve “trastocado”, remite a las decisiones individuales que tomaron los obreros petroleros en el momento de ruptura, momento en el que debieron prescindir del tiempo de comprender (la privatización y reestructuración productiva de la refinería) por la imperiosa necesidad de concluir, es decir, de conseguir una nueva ocupación.

El “momento de transición” evoca al tiempo en el que prima una importante desorientación e incertidumbre luego de la desvinculación de la refinería, razón por la cual no puede establecerse la primacía de ninguna institución social en las trayectorias laborales.

La noción de “no trayectoria laboral: jubilación” alude a aquellos trabajadores que luego de perder el trabajo en la refinería no continuaron su trayectoria laboral porque se jubilaron.

La noción de “proyecto biográfico laboral”, que luego de la privatización y reestructuración petrolera se ve “desestructurado”, alude finalmente a la particular articulación de las instituciones sociales empresa, calificación, mercado y clan a lo largo del tiempo que hemos identificado en la investigación.

## **VI-Reflexiones finales: una articulación de miradas en clave retrospectiva.**

Este modelo teórico-metodológico nos permite, entonces, afirmar que para comprender las distintas trayectorias laborales de los ex trabajadores de la refinería La Plata hay que tener en cuenta una serie de elementos fundamentales, que refieren tanto a los acontecimientos externos como a las decisiones individuales de los sujetos y su relación a lo largo del tiempo.

Este ha sido, entonces, el eje conductor de nuestro trabajo, pues esta investigación intentó recuperar de manera permanente las tres dimensiones fundantes del método biográfico, es decir, la estructura de oportunidades del mundo externo, el conjunto de disposiciones y capacidades de los sujetos y la variable del tiempo, que atraviesa las otras dos dimensiones y define su mutua relación en el pasado y el presente, y la proyecta hacia el futuro.

La estructura de oportunidades del mundo externo, se materializó en; a) la importancia de la refinería de YPF en las ciudades de Berisso y Ensenada, b) las características que presentaba el trabajo en esta empresa, c) el proceso de privatización y reestructuración productiva implementada, d) la reestructuración y cierre de las firmas de la región, e) la coyuntura espacio temporal en que estos procesos se desarrollaron, f) la política de externalización de actividades impulsada por la empresa petrolera privatizada, g) las particularidades del mercado de trabajo local, etc.

El conjunto de disposiciones y capacidades de los sujetos estuvo dado por: a) la pertenencia a una familia petrolera b) el deseo de ingresar a trabajar en la refinería, c) las calificaciones desarrolladas en la refinería, d) la identidad laboral construida en el lugar de trabajo, e) la conformación de la familia, f) el impacto en la subjetividad, g) la pérdida de identidad laboral, y h) el trastocamiento del tiempo subjetivo, etc.

Así, la reconstrucción de estos elementos “externos” e “internos” y su imbricación a lo largo del tiempo, es decir, la construcción de puentes entre lo objetivo y lo subjetivo en una dinámica temporal nos ha permitido comprender aquellos factores que explican los disímiles caminos laborales emprendidos, es decir las trayectorias laborales fragmentadas que pudimos reconstruir.

La articulación de los diferentes modelos (procesual y estructural) con la noción de proyecto biográfico laboral, el momento de transición y los tiempos coyunturales y subjetivos contribuyó a recrear las distintas perspectivas de análisis de las trayectorias laborales para formular una específica y propia para nuestro problema de investigación. Con este modelo teórico-metodológico pretendimos entender las disímiles trayectorias laborales de trabajadores que formaron parte de un colectivo particular, desarrollando una

articulación de miradas que nos permitiera aprehender de manera profunda el pasado de esas personas y su contexto.

Para comprender la complejidad del fenómeno en estudio consideramos, entonces, que era necesario, como sostiene Calhoun, “saltar las barreras disciplinarias tradicionales y reconocer que dentro y a través de las disciplinas hay distintas perspectivas que arrojan luz sobre nuestro tema de investigación.” (Calhoun, 1992:141). La articulación de miradas se expresa en nuestro modelo teórico-metodológico a través de la utilización de enfoques provenientes de distintas disciplinas de las ciencias sociales tales como la sociología, la historia y la psicología.

La idea de comprender las trayectorias laborales como procesos que se van desarrollando a lo largo del tiempo nos invitó, asimismo, a reflexionar sobre la importancia de la temporalidad. La adopción, en nuestro caso, de un visión retrospectiva en la que miramos el pasado y tomamos al proceso de reestructuración productiva y a la privatización de la refinería de YPF como un corte entre un “antes” y un “después”, es decir, como un momento de transición de un estado a otro, resulta interesante en tanto nos revela la importancia del encadenamiento de acontecimientos que se van sucediendo de manera causal.

Con la idea de causalidad no queremos significar aquí la simple noción de causa y efecto sino la complejidad que encierra un encadenamiento articulado de eslabones que alberga tanto el presente como el pasado, tanto la estructura de oportunidades del mundo externo como las disposiciones y capacidades individuales de los sujetos. Es entonces, la manera en que estos eslabones se funden en el recorrido, articulando la estructura social con la acción individual, el pasado con el presente y su consecuente proyección hacia el futuro, lo que permite comprender los diversos caminos laborales recorridos.

Mirar el “antes” en visión retrospectiva significa bucear desde el presente la imbricación establecida entre las decisiones individuales y la dinámica estructural en el pasado, y comprender cómo esa fusión se fue transformando y amalgamando a lo largo de los años.

En nuestro caso de estudio, el “antes” estuvo dado tanto por la posibilidad que tuvieron los ex trabajadores de ser empleados por la empresa petrolera, en un sector específico, en el que podían desarrollar o no una calificación particular, como por la decisión que tomaron estos ex obreros petroleros de aceptar trabajar en la refinería, y desarrollar allí una calificación, construir una identificación como trabajadores petrolero, formar su familia, establecer ciertos vínculos sociales, etc. La articulación de estos elementos en el pasado nos permite, entonces, desentrañar el particular encadenamiento de eslabones que, combinados con otros

elementos, terminaron posteriormente configurando las distintas trayectorias laborales que hemos reconstruido.

Así, la importancia atribuida a la temporalidad y a su combinación con los elementos estructurales e individuales, resulta fundamental para comprender los caminos laborales recorridos. De allí la relevancia que decidimos atribuirle a esta articulación de elementos en la dinámica temporal. Es decir que, para explicar las trayectorias laborales de los individuos es importante saber de dónde vienen, cuál es su pasado y la articulación de elementos que éste esconde. Si el investigador puede aprehender este momento será capaz, entonces, de comprender en profundidad aquello que observa en el presente, y podrá, quizá, interpretar su proyección futura.

Luego de este trabajo de investigación, podemos entonces concluir que esta articulación de “miradas” disciplinares de manera retrospectiva propicia un profundo acercamiento al conocimiento de la realidad social que deseamos interpretar y aporta una serie de elementos que pueden ser considerados en otros estudios longitudinales sobre trayectorias laborales.

#### **Referencias Bibliográficas:**

- Aspiazu, Daniel (1995), “La industria argentina ante la privatización, la desregulación y la apertura asimétrica de la economía”, en Aspiazu, D. y Nochteff, H. *El desarrollo ausente*. Buenos Aires. FLACSO. Norma.
- Boletín de Informaciones Petroleras N° 17, 42.
- Braudel, Fernand (1979), *La historia y las ciencias sociales*. México. Alianza.
- Calhoun, Craig (1992), “Sociology, other disciplines, and the project of a general understanding of social life”, en Janovitz y Halliday (eds), *Sociology and its publics. The form and fates of disciplinary organization*. Chicago y Londres The University of Chicago press.
- Carrillo, Jorge e Iranzo, Consuelo (2002), “Calificación y competencias laborales en América Latina”, en de la Garza Toledo (coord), *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*. México. Fondo de Cultura Económica.
- De Coninck, Frédérik y Godard, Francis (1998), “El enfoque biográfico a prueba de interpretaciones. Formas temporales de causalidad”, en *Cuadernos del CIDS*, Serie II Uso de las Historias de Vida en las Ciencias Sociales, Bogotá. Universidad Externado de Colombia.

- Godard, Francis (1998), "Uso de las historias de vida en las Ciencias Sociales", en *Cuadernos del Cid*. Serie II. Colombia.
- Informe OIT (1998), *El empleo y las relaciones de trabajo en las refinerías de petróleo*. Informe para el debate. Ginebra. Programa de actividades sectoriales.
- Kröll, Hans Gurdermann (2004), "El contexto histórico de los estudios de caso", en Tarrés (coord.) *Observar, escuchar y comprender. Sobre la tradición cualitativa en investigación social*. México. FLACSO.
- Lacan, Jacques (2002), "el tiempo lógico y el aserto de certidumbre anticipada. Un nuevo sofisma, en Lacan, *Escritos I*. Buenos Aires. Siglo XXI.
- Mercier, Christian (1991), "la gestión de los oficios", en Stankiewickz, *Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos*. Buenos Aires. Humanitas.
- Muñiz Terra, Leticia (2008) "Caminos truncados: un estudio de las consecuencias de la privatización de YPF en las trayectorias laborales de los ex trabajadores petroleros". Tesis de Maestría en Ciencias Sociales del trabajo. Argentina. Facultad de Ciencias Sociales. UBA.
- Pries, Ludger (1999), *Conceptos de trabajo, mercados de trabajo y proyectos biográficos laborales*. México. Mimeo.
- Revista SUPE (1996). *Resúmenes históricos, en el cincuentenario de la biblioteca Gral Mosconi*. Pop. Nº 182. Ensenada.
- Rofman, Alejandro (1999), *Las economías regionales a fines del siglo XX*. Buenos Aires. Ariel.
- Spinoza, Martín (2004), "El conocimiento en la conformación de identidades profesionales. ¿Los técnicos una especie en vías de extinción?", en Battistini (comp), *El trabajo frente al espejo*. Buenos Aires. Prometeo.
- Stake, Robert E. (1994). "Case Studies", en Denzin, N.K. And Lincoln, Y. (eds) *Handbook of Qualitative Research*. California. Sage Publication.
- Vatin, Francois (2004), *Trabajo, Ciencia y Sociedad. Ensayos de sociología y epistemología del trabajo*. Buenos Aires. Trabajo y Sociedad y Lumen Humanitas.
- Wallestein, Immanuel (1998), "El invento de las realidades del tiempo-espacio: hacia una comprensión de nuestros sistemas históricos", en Wallestein, *Impensar las Ciencias Sociales. Límites de los paradigmas decimonónicos*. México. Siglo XXI.