

6° JORNADA DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS ECONÓMICAS

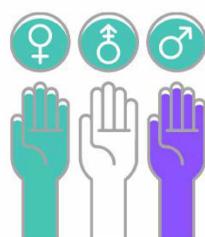
ADMINISTRACIÓN

PROCESOS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL PRO-EQUIDAD DE GÉNERO (COpEG)

MARCO TEÓRICO:

Enfoque de análisis intraorganizacional

Actuaciones de **reflexión colectiva** en el seno organizacional que suponen transformar los modos existentes de hacer y pensar, con el objetivo de **eliminar las desigualdades de género** que se producen en todos los ámbitos de funcionamiento de la organización: estrategias, estructuras, sistemas de trabajo, políticas, cultura organizacional.



> ¿Qué les pasa a las organizaciones como espacio de relaciones para relegar una presencia equitativa de hombres, mujeres y diversidades?

Objetivo es construir:
ORGANIZACIONES HABITABLES

Son organizaciones capaces de promover la transformación social necesaria para gestionar con **equidad de género y diversidad sociocultural**.

Introducir una **perspectiva de género** en las organizaciones es asumir que **no son neutrales** al género, sino que *hacen* género.

CONCEPTOS CLAVES:



CASOS INVESTIGADOS:



"Plan Bizigarri"
REAS Euskadi, España



"Viajando por lo invisible"
Mugarik Gabe, España



"Sembrando cuidado"
Lafedecat, España

PRÓXIMOS PASOS:

Realizar un diagnóstico de COpEQ en instituciones educativas a través de metodologías de investigación - acción participativa (IAP).

Equipo de investigación:
Mg. Camila Tomás
Mg. Josefina Erriest
Mg. Luciana Marcó
Mg. María Paz Noblea
Lic. M. Soledad de la Vega